

锚定目标发力 蝶变绽放活力

## 安吉抓实有机更新打造品质新城

吴丹 张笑言

江南人勤春早，发展催人奋进。新春伊始，湖州市安吉县以“新春第一会”吹响2024年改革发展号角。

“以龙腾虎跃的干劲闯劲投身新一年工作，深化实干争先主题实践，扎实推进‘五大行动’。”2024年，安吉的目标之一，就是抓实有机更新打造品质新城。

从中心城区、老旧小区，到嵌入主城区的工业园，眼下的安吉，在改革和创新中不断演绎着蝶变新生。

## 一笔一画

## 城市风貌亮颜值

琳琅满目竹影间，腾笼换鸟展新颜。从一纸蓝图到喜封金顶，从一片荒芜到琼楼玉宇，从泥泞到美景，历经无数个日夜的精工匠筑，日前安吉“两山”未来科技城文化艺术中心项目顺利完成主体结构施工，实现主体结构封顶。

据悉，“两山”未来科技城总区域面积约33平方公里，覆盖安吉昌硕街道、灵峰街道等地，主要包括核心启

动区、灵峰智慧谷区、双河产业新城、万亩高铁新城、教科文新区等五大区块；其中核心启动区约8平方公里，将合理布局国际会展中心、文化艺术中心、科技人才中心、数智产业中心、游憩商业中心、国际教育中心、财富中心等公共服务配套和地标建筑。

城市有机更新，为的是以“更新之力”再造发展生命力，赋能城市新活力。

短短一年多时间，占地8平方公里的核心启动区平地起高楼，财富中心、文化艺术中心等五大地标建筑全部进入主体结构施工，英姿初展。

越是在科技革命浪潮下，项目建设就越是有有机更新的关键所在。“我们要以这些项目为撬动，奏响大抓项目的‘冲锋号’。”安吉县住建局相关负责人说，安吉将不断放大经济集聚优势，辐射带动其他区块开发建设，拉开城市风貌有机更新序幕。

“看得见山、看得见水”，为了

加快城市和乡村有机更新，推动城乡建设绿色发展，2023年，安吉县全面实施城乡风貌整治提升行动。目前，孝丰—递铺“山水古韵·共同富裕”县域风貌区通过省级验收；“白茶飘香·一叶共富”县域风貌区、“七彩灵峰—乐活浒溪”城市风貌区列入2024年度城乡风貌样板区试点建设名单。

城乡环境综合整治，是增强城市吸引力、竞争力的必然要求，是不断改善民生的内在需要。2023年，安吉县按照省“强基增效双提标”行动方案（2021—2025年）要求，新建改建农村生活污水处理设施21座，投入资金5000万元，覆盖率91.72%，水质达标率93.18%。

驰而不息，久久为功。随着安吉城市风貌工作的加快推进，一个天蓝水清、城乡和谐现代品质大花园正款款而来。

一区一策  
澎湃活力崛新城

在安吉人眼中，变化是这几年的关键词。

“近年来，我们按照合理规划、分阶段实施的方式，已经推进或完成84个老旧小区的改造工作。”安吉县住建局党委委员、总工程师钟强介绍，蓝天花园小区、山水华庭、竹贤山庄二期被列入2023年安吉县老旧小区改造项目。目前，蓝天花园、山水华庭已完成改造，竹贤山庄二期已进场施工，计划于今年年底前完成主体工程改造。

改变，始于城市有机更新专项行动。在这场“民有所呼”与“政府有为”的双向奔赴中，政府以“最好地段、最高品质、最优政策”做好群众安置，居民积极支持，喜迎“焕新生活”。

在老旧小区改造过程中，安吉县始终坚持以居民的需求为导向，按照改造前“问需于民”、改造中“问计于



安吉县天使之城未来社区老年大学和康养中心

民”、改造后“问效于民”的原则，有效整合小区居民、社区、专家和设计师等多方意见。“针对要不要改、哪些要改、改成什么样等问题，我们通过发放调查问卷、微信群互动交流、召开方案评审会等方式，广泛征求居民意见建议，并根据社区居民的需求，动态调整改造方案，最大程度满足居民实际需要。真正实现改得好不好，居民说了算。”安吉县住建局党委书记、局长康锡刚说。

未来社区作为浙江首创的重大民生工程，是老旧小区改造的高级形态。近年来，安吉县住建局积极探索，扎实推进该项民生工程。

安吉县住建局还积极协同县综合行政执法局、街道等相关创建单位，在打造未来社区、美丽小区、现代社区等方面拓展改造内容，将绿色低碳、智慧化服务等富有创造与创新精神的改造服务植入老旧小区，补足老旧小区在改造中的短板弱项，大大提升“住且宜居”的民生幸福感。

“接下来，我们将进一步扩大老旧小区改造覆盖面，增加精细化改造项目，加快改造进度，提升居民群众的获得感、幸福感、安全感。”县住建局相关负责人介绍。

从在家门口看变化，到在家门口看风景，安吉人对美好生活的向往，正逐步转化为现实。

一改一优  
城市复兴再提速

塔吊林立、车辆穿梭、焊火飞溅、工人忙碌，连日来，湖州市安吉县中心城区城市有机更新新财政局地块住有宜居项目建设正酣，处处可见“速度与激情”。历时360天，8栋高楼已经拔地而起，近日，1号楼、4号楼同时进行最后一方混凝土浇筑。这也意味着，安吉县城市有机更新迎来了首个全面封顶项目。

墙面粉刷、幕墙安装、二次结构施工……一大早，项目代建单位绿城

房地产建设管理集团有限公司财政局地块项目负责人陈磊就在查看每个点位推进情况，并及时协调人力机械等事宜。“我们是全代建模式，意味着要从设计到建设到交付的全流程负责。”陈磊解释，这是首个启动建设的住有宜居项目，也是安吉县首次探索采用全代建模式推进的项目。

好的工作方法是加快项目推进的“助力器”。“在安吉县有机更新过程中，安吉县住建局起着一个全过程的保障作用。”安吉县住建局相关负责人介绍，他们将对照县委“135”工作体系，2024年重点落实“135”的具体打法，即建强“一支队伍”，实施“三大计划”，推进“五大行动”。

安吉县住建局作为全县城市有机更新牵头部门，在城市有机更新各个项目服务过程中全程跟踪，根据住有宜居项目不同阶段的建设要求，成立不同工作专班，把工地变阵地、现场变战场，环环相扣、压实推进，保证项目建设进度。

据安吉县住建局党委委员程峰巍介绍，项目建立了督查例会、工程“日报”、第三方安全巡查等机制，每天倒排工期，扁平化沟通处理问题；每天与施工单位“通气”，实时掌握项目进展；项目负责人一线作业，及时响应施工企业需求。有夜间施工需要，县住建局就及时召开协调会，随后通过上门解释、电话沟通等方式，取得周边群众理解，确保施工继续推进。

一幢幢高楼拔地而起，一条条大路内畅外联，每一个改变的背后，离不开安吉住建局这支“铁”一样的队伍，离不开安吉住建人“绿色奔跑”的步伐和负重前行的身影。

时序更替，梦想前移。新的一年，安吉将主动作为、坚持不懈，锚定正确航向，昂首阔步踏上城市有机更新的新征程，一幅幅既有“颜值”又有“内涵”的五彩画卷正在描绘……

(图片由安吉县住建局提供)



“两山”未来科技城文化艺术中心项目效果图



“两山”未来科技城财富中心项目现场

省内省外齐招引 线上线下同发力

## 诸暨：抢抓新春招工黄金期

应柳漪 何夏萍

“这次招聘会我们推出的硕博岗位有176个，占比达61.3%，共收到求职简历105份，其中硕博学历的有91份。”近日，“诸才云集 暨往开来”2024诸暨市招才引智春季专列正式启动，首站带着287个优质岗位走进上海交通大学。诸暨市人社局相关负责人说，从企业收到的简历来看，招聘会的效果很不错。

据悉，此次招聘会推出的岗位主要围绕智能视觉、航空航天、高端装备制造、新材料等诸暨市的重点产业，将有效弥补相关产业人才紧缺的现状。从2月初开始，诸暨市人社局就以企业需求、产业需求、专业需求为导向，积极搜集全国优质高校校园招聘信息，以长三角高校为重点，制定了省内省外相结合的“招才引智”春季专列路线图，目前已制定了20多所高校的招聘行程。

诸暨市人社局相关负责人说，诸

暨当地把农忙时节称为“割黄稻”，而这段时间正是人社干部“割黄稻”的季节。不是在招工，就是在招工的路上。新春一开工，诸暨的“引才专员”就投入到激烈的“抢人大战”中。

2月22日，在诸暨市人社局工作人员的带领下，海亮股份、华伟科技、全兴精工等9家企业带着1300多个岗位远赴四川省乐山市沐川县举行现场招聘会，只为给有意来诸暨打拼的外来建设者更多的选择。不只在沐川，诸暨市人社局还派出其他2支小分队赶赴四川峨边、贵州安顺等地开展招工。

诸暨当地，招工的动作也是紧锣密鼓。为全力保障企业“开年即开工”，诸暨市人社局在节后开工首日就选择了人流密集的诸暨高铁站、大唐袜业零工市场、店口制造业零工市场等地推出“乐业诸暨”就业服务驿站，为外来建设者提供暖心的就业服务。

2月20日—21日，诸暨市人社局在人力资源服务产业园举行了为期两天的人力资源服务产业园暨“暨往开来”2024诸暨市新春综合招聘会，抓住招工“黄金期”为返乡人员提供丰富的岗位选择和合理的就业指导。“这不仅有助于解决返乡人员的就业问题，更能激发他们的创业热情和创新创业精神，为诸暨发展带来新的活力。”诸暨市人社局相关负责人说。两天招聘会，吸引了全市150余家单位携近4000个优质岗位进场设摊，市内外近4000余人前来求职，收到简历1500多份。

招聘会首日，诸暨市人社局还通过抖音进行带岗直播，向未能到达现场的各级各类人才宣传推介诸暨优质的就业环境和广阔的成长舞台，并为多家重点企业发布“求贤令”，直播间当天围观流量达4.8万。

为做好服务，诸暨人社部门提前摸排供需两端情况，春节前就预先发

布活动信息进行暖场。春节期间也不放松，以线上公交车视频、电视广告、公众号推送等新生喜闻乐见的方式循环播放招聘信息2万余次。通过大数据筛选，利用手机短信、微信朋友圈精准推送招聘信息20余万条，把企业的岗位需求送到求职者“指尖”，搭建劳动者就业和企业用工的连心桥，帮助他们精准就业。

从省内到省外、从线上到线下，诸暨市人社部门以“先”字开局、“稳”字为要、“干”字至上，快速行动，让就业“春风”既有力度、更有温度。接下来，诸暨市人社局将以“三支队伍”建设为核心，深入实施“就业致富2.0”工程，在推动传统产业转型升级和发展新兴产业中不断扩大就业容量，力争实现35岁以下大学生留诸诸暨就业2万人以上、新增首次来就就业1万人以上、培养持证数字高技能人才500人以上的目标。

天台福溪：搭台赋能  
激发年轻干部干事创业活力

杨彬 姜皓 杨群

“春节后的天台县委经济工作会议上提出，要秉持‘办事不求人、服务增值化’理念，持续优化营商环境。我园工业园区内有几百家企业，接下来我们将发挥‘助企专员’作用，一对一联系企业，了解企业诉求，解决企业难题。”日前，台州市天台福溪街道举办了龙年第一期“南畔青锋”训练营活动，组织20名年轻干部开展主题座谈会，大家踊跃发言，积极为街道发展建言献策。

针对年轻干部有活力缺定力、有学历缺阅历、有干劲缺韧劲等问题，福溪街道创新开设“南畔青锋”训练营，一月一主题，以讲书大赛、辩论赛、团建活动等多种形式为年轻干部“搭台”，激发干事创业活力，提升组织执行能力。目前，已累计开展“南畔青锋”训练营系列活动15场。

据悉，近年来，福溪街道紧盯年轻干部成长“黄金期”，健全年轻干部成才机制，聚焦教育培训、岗位历练、保护激励等方面“搭台赋能”，全力打造一支忠诚可靠、素质过硬、能力突出的新时代生力军。

“针对理论学习不够扎实问题，我进行了深刻的反思，接下来一定脚踏实地、苦练本领，努力成长为能独当一面的年轻干部。”在对年轻干部谈心谈话的过程中，95后干部徐都之诚恳地说。

福溪街道为每一位年轻干部建立“成长档案”，每季度召开一次年轻干部座谈会，采取激励式谈、关爱式谈、提醒式谈等方式对28名年轻干

部思想动态、成长情况、工作成绩等进行“全方位”体检。同时，健全差异化考核机制，参考“体检结果”，实行年轻干部能上能下、优进优退动态管理，将存在信念不牢、担当不够、自律不严等问题的3名年轻干部调整出优秀考察行列，选拔4名素质过硬、表现突出的优秀年轻干部担任中层，并放到重要岗位上历练。

“参与104国道改建项目以后，才深深体会到实际工作中碰到的困难更为复杂，还好有柴老师的耐心指导，感觉这段时间自己进步特别大。”104国道改建项目部里，年轻干部叶振宇在老党员柴大挺的指导下，细细琢磨着眼前的图纸。

针对年轻干部缺少基层一线摸爬滚打经验，有时较难应对复杂局面等问题，福溪街道制定年轻干部“五五成长清单”，明确“五堂必修课”，划定“五项基本功”，聘请14名“常青树”干部与28名年轻干部结对，根据岗位制定“导师培养计划”，带领年轻干部深入项目引建、乡村振兴、民生改善等基层一线，增长工作见识，开阔工作眼界。今年已选派10名年轻干部到104国道改建项目、铅锌银矿宿舍区区块改造等重点项目一线锻炼。

福溪街道组织委员王鹏飞说：“加强对年轻干部的关爱和支持，能进一步发挥他们的潜力，从而提高组织效能。下一步，福溪街道将继续组织引导年轻干部从办公桌前走向田间地头、生产车间、服务一线，学习与群众打交道，增长解决群众困难的能力，积攒实战经验，在服务群众中学本领、练功夫、长本事。”



福溪街道举办“南畔青锋”训练营 杨彬 摄

## 金华：巾帼共富工坊 撑起奔富路上“半边天”

叶梦婷 王秋飞

“这朵花居然是面点，太有创意了，我要一支”“给我一束”……3月8日，金华市金东区八仙积道共富带白鹭营地，傅村镇“慢心慢意”花馍工作坊摊位前，摊主李冬霞正忙着包装花馍花束。看到自己的作品受到八婺姐妹的喜欢，李冬霞别提有多开心了。

当天，金华深化“千万工程”巾帼助力高质量发展现场推进会暨金华市“三八”国际妇女节纪念活动，在八仙积道共富带白鹭营地举办。活动现场，巾帼共富工坊、“妈妈的味道”品牌店、巾帼共富品牌等上百个展位搭起了琳琅满目的集市。

金东佛手茶、浦江洛神花酒、婺城桂花糕、兰溪鸡子馃、义乌麻糍、永康肉麦饼……金华八婺的“她们”带来的各色产品，看得人眼花缭乱。集市吸引3500余名游客慕名而来，销售总额逾15万元。

去年以来，金华以深化“千万工程”巾帼共富“乡村振兴巾帼行动”为主线，加快描绘“千村引领、万村振兴、全域共富、城乡和美”新画卷。乡村振兴巾帼行动实施过程中，金华市妇联提出大力发展庭院经济、共富工坊扩围增效、挖掘培育一批乡村振兴巾帼人才、打造“妈妈的味道”地方美食名片等十项具体举措。

在巾帼共富工坊建设过程中，金华市妇联持续推广“文创设计+直播电商+产业延伸”的“来料智造”发展模式，与金华各县(市、区)妇联和山区26县妇联建立帮扶机制，开展来料加工、直播电商等线上线下培训，辐射带动妇女创业增收。

为了让巾帼共富工坊更好地在金华落地生根，金华市妇联创新利用妇儿驿站、文化礼堂、闲置场地等新建、扩建、改建共富工坊，截至2023年底，

金华全市共建市县级巾帼共富工坊346个，吸纳从业人员2.35万人，带动2511名低收入农户人均增收2.4万元。省共富工坊服务中心发放省内山区26县加工费7.4亿元，助力“扩中提低”实现创业增收。

推进会上，金华市妇联为金华市示范巾帼共富工坊、金华市“妈妈的味道”品牌店、金华市巾帼示范民宿等主理人16位代表进行授牌，对金华市优秀来料加工经纪人、金华市优秀巾帼创客等16位代表进行表彰。

金华八婺的“她们”，还将走向更广阔的舞台。推进会上进行了巾帼共富签约仪式。浙江省巾帼共富工坊服务中心与四川巴中共兴工坊、温州天成富民工坊、浙江宏伟供应链集团股份有限公司天马平台与武义县坦洪农业发展有限公司等分别签订了对口帮扶项目和山海协作项目。浙江省巾帼

共富工坊服务中心与义乌工商学院、金华市妇联与浙江农商联合银行金华管理部等签订了巾帼共富合作协议。

为鼓励妇女同胞创新创业，支持来料加工等巾帼共富工坊发展，金华成泰农商银行还创新推出“巾帼创新创业共富保”专项产品，单户最高可贷500万元。浙江农商联合银行金华管理部为金华市巾帼共富工坊授信10亿元。

当天，八婺巾帼服务高质量发展十大行动暨“百站千场万名”巾帼人才培养工程启动。新的一年，金华市妇联将推进同心同向巾帼行动、科技创新巾帼行动、乡村振兴巾帼行动、共富共享巾帼行动等十大行动，扩围增效打造巾帼共富工坊100家。接下来，金华八婺的“她们”，将为“打造国际枢纽城、奋进现代都市区”贡献更多“半边天”力量。