

为了人才,浙江推进这项重要行动

本报记者 王逸群

业大学生人数、营商环境满意度排名等,均居全国前列。

人才数量迅速增长的同时,也带来了落户、住房、医疗、子女教育等新问题。如何通过增值服务,为人才免除后顾之忧?这是人力资源服务增值化改革的其中一个重点。

随着人力资源服务增值化改革不断推进,像龙港一样把涉及人才引育留用全流程所有事项集成,正成为全省各地的常态。

根据计划,今年全省将重点围绕人才认定、居留、购房、子女入学、职业发展等关键事项,构建人才一站式服务。同时,围绕企业全生命周期中劳动用工阶段的服务需求,在员工招聘、合同管理、技能提升、参保服务、纠纷解决、退休服务等环节,推动劳动用工服务集成优化。针对灵活就业、新就业形态劳动者公共服务体系,也将提升供需对接的精准度,加强他们的权益保障。

当好店小二、提高一站式服务效率的同时,也要集成各项要素,推进整个人才服务生态建设。

在人才创新要素的保障上,浙江还将构建高效率科技成果转化体系,加大人才计划、金融的支持力度,打造最严知识产权保护生态,加速释放人才创新创业活力。

人才方便又省力的背后,是政务服务的不断升级。依托企业综合服务中心,将事项集成,为人才提供一站式服务。

龙港市企业综合服务中心主任薛如意说,当地梳理出29项服务,涵盖了企业用人全生命周期、高水平创新型人才引育留用、高素质劳动者发展培育。一站式办理,不仅简化了人才落户流程,也节省了办事时间,强化了人才服务保障。薛如意说,当前,浙江人才引进数量、新增就

然而,基本公共服务均等化水平不高,也成为阻碍全国统一劳动力市场形成的一大制度性障碍。在一些地区的教育资源分配上,城乡之间、地区之间以及地区内部不平衡不充分现象突出。此外,教育资源不均,也导致不少流动人口受教育水平不高。

因此,浙江在人力资源服务增值化改革中,重点强调普惠性人力资本提升机制建设,包括加大对山区海岛县、农村转移人口、新业态新就业等重点群体的人力资本投入,推进社会人员学历提升,完善全民科学素质和文明、法治、数字素养提升工作体系。

比如,保障人力资本提升的起点公平方面,浙江要建强普惠性学校教育体系,扩大优质学前教育资源,统筹资源配置和入园需求变化,稳步增加公办学位供给。

高中及以上阶段教育,要通过实施普通高中扩容提升行动,推进高水平大学建设,建立科教、产教协同育人机制,为全社会普惠性的人力资本提升夯实基础。

注重推动人力资本投入高质量转型,浙江还将开展社会人员学历技能双提升试点,在完成职业教育培训、成人初高中学历提升方面均提出了目标。迭代技能型人力资本提升体系,争取年度新增职教科本专业10个以上。

这些探索,意味着浙江将在制度与文化层面,破除人力资源体制机制障碍,拓宽不同群体的成长通道,上升渠道,实现全社会整体性能力提升。

据统计,浙江人力资源服务机构超9000家,全省共建成人力资源服务产业园区46家。

与此同时,人才市场和劳动力市场分立、公共服务和市场化服务分割、线上服务和线下服务分离等问题,也使得

企业与人才未能双向奔赴。怎样通过增值化改革,让企业与人才精准匹配,激发整体活力?大数据,成为猎头提高效率的法宝。

不久前,杭州诗迈医药科技有限公司开发了一个生命健康产业人才大数据平台。企业负责人谢诗明介绍,平台对生物医药细分赛道的833位院士、322位中医或国医大师、580万个产业化高端人才的研究领域、学术论文、特长等进行了数字化分析。我们形成了清晰的人才分布现状、人才画像、人才施策方向。去年通过平台,已为全国推荐国家级人才100余人,为浙江各地推荐31人。谢诗明说,数据匹配精准引才,促进人才的顺畅有序流动。

全省范围内,浙江人力资源大市场正在建设。依托市场资源,浙江系统开展人力资源要素市场化配置改革,通过政务服务增值化改革,让政府、社会、市场三侧协同,建立多元主体参与的服务模式。

据了解,浙江人力资源大市场,借鉴了淘宝和滴滴打车模式。9000多家人力资源服务机构入驻,一屏展示机构信息。依托平台,再通过企业发单、平台派单、机构接单的形式,完成供需匹配。

根据人力资源服务增值化改革的计划,接下来,浙江还将整合人力资源要素资源,建设省域统一开放的人力资源大市场。打造求职招聘平台,实现人岗精准匹配、线上线下融合、各类岗位覆盖,人岗匹配成功率提高到80%以上。

为了充分发挥好市场力量,浙江还将探索开展专精特新人力资源服务企业遴选培育,培育一批高水平猎头公司,每年全省联动举办线上线下招聘活动1万场以上,健全实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展体系。

全链条、全天候、全过程的人力资源服务新生态,将为浙江经济社会高质量发展提供更有力的人才支撑。

2024年最美巾帼奋斗者先进事迹发布

据新华社北京3月8日电,为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的二十大精神,深入学习实践习近平文化思想,认真落实习近平总书记关于妇女儿童和妇联工作的重要论述,团结动员广大妇女坚定不移听党话、跟党走,在“三八”国际妇女节来临之际,中央宣传部、全国妇联向全社会宣传发布2024年最美巾帼奋斗者先进事迹。

黄会林、张荣华、柯晓英、张雨霏、苏琴、石玉莲、刘菊妍、惠敏莉、付巧妹、左莉10名全国三八红旗手标兵光荣入

选2024年最美巾帼奋斗者。她们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,与党同心、跟党奋进,锐意进取、奋勇争先,有的在乡村振兴主战场拼搏实干,有的在科技创新前沿勇攀高峰,有的在竞技赛场上敢打敢拼,有的在危险紧要关头迎难而上,有的耄耋之年仍耕耘在三尺讲坛,有的为高铁安全高效运行保驾护航,有的为非遗文化传承工作贡献力量,她们以实际行动建功新时代,以奋斗创造美好生活,在新征程上谱写了无愧于时代的巾帼华章。

争创中华民族现代文明建设标志性成果

本报杭州3月8日讯(记者 林婧)8日下午,2024年全省文化广电和旅游工作会议在杭州召开。记者获悉,今年我省将聚焦在建设中华民族现代文明上积极探索的重大使命,以三个“一号工程”为总牵引,以文旅深度融合工程为主抓手,紧扣建设高水平文化强省、打造新时代文化高地,奋力推动文化广电旅游高质量发展,营造好戏连台、主客共享、近悦远来、整体大美的新气象,争创中华民族现代文明建设标志性成果,为勇当先行者、谱写新篇章,积极贡献文化广电力量。

围绕争创中华民族现代文明建设标志性成果,我省今年的主攻方向为对标五个担当、紧扣五大文章、打好431组合拳,即聚力文脉赓续,进一步加强文化遗产保护传承,聚力文旅兴产业,进一步促使产业做精做强,聚力文艺创优,进一步繁荣艺术创作生产,聚力文化惠民,进一步推动全民精神共富。全力以赴激发项目撬动杠杆,开动脑筋激发新驱动杠杆,多管齐下激发人才带动杠杆。此外,要坚决筑牢文化广电安全防线,切实以工作的确定性应对风险的不确定性。

浙江助企惠民十件实事启动

本报杭州3月8日讯(记者 全琳琳 通讯员 市闻)8日,记者从省市场监管局获悉,我省助企惠民十件实事全面启动。

助企惠民十件实事,本质是十项集成改革,包括增值服务暖企行动、公平竞争护企行动、质量提升强企行动、知识产权兴企行动、信用赋能助企行动、放心消费惠民行动、执法亮剑护民行动、食品安全利民行动、无忧乘梯安民行动、绿色直播为民办行动等。从十件实事的详细方案看,大部分改革的任务举措力图解决企业和群众的急难愁盼。

我们的方案就是根据企业呼声比较强烈的问题制定。省市场监管局反垄断处副处长施扬告诉记者,他们在

十件实事中主要负责的是公平竞争护企行动,今年的重头戏之一就是聚焦企业破除地方保护和地方保护的需求,全面贯彻落实将于4月1日起实施的《浙江省公平竞争审查办法》,组织开展全省妨碍统一大市场和公平竞争问题专项整治。

其余行动同样坚持问题导向,反复打磨设计。比如绿色直播为民办行动针对的是网络直播虚假宣传、违反公序良俗、恶意刷单等问题;无忧乘梯安民行动针对的是部分高层小区电梯故障的问题等。

宁波构建新时代机关文化高地

本报讯(记者 王波 通讯员 徐丽敏 勇机轩)近日,宁波市直机关工委出台三年行动方案,对以党建文化引领机关文化、高质量打造新时代机关文化先行高地进行部署。

近年来,宁波市通过深入实施“潮涌”青年理论培育工程,举办机关文化艺术节、一人一艺进机关等特色活动,加强机关文化建设,活跃机关文化

生活,进一步推动模范机关、清廉机关、文明机关建设。

此次,宁波市直机关工委研究制定了行动方案,以滨海红帆机关文化品牌建设为牵引,以弘扬时代精神、凝聚奋进力量、提高机关效能为重点,培育机关政治文化、尚德文化、争先文化、奉献文化、廉洁文化等八大文化形态。

小厨神争霸



近日,杭州濮家小学教育集团举行舌尖上的濮味小厨神争霸赛。30名小厨师进行厨艺大比拼,角逐十大小厨神。

生活,进一步推动模范机关、清廉机关、文明机关建设。

此次,宁波市直机关工委研究制定了行动方案,对以党建文化引领机关文化、高质量打造新时代机关文化先行高地进行部署。

近年来,宁波市通过深入实施“潮涌”青年理论培育工程,举办机关文化艺术节、一人一艺进机关等特色活动,加强机关文化建设,活跃机关文化

浙江发布2024消费促进年行动计划

(上接第一版)

激发消费潜能少不了促销活动。启动仪式当天,美的、海尔、西门子、海信等数十个品牌商家齐聚武林广场,推出了一系列满减、满减、抽奖、以旧换新补贴、买家送玫瑰花等促销活动。现场气氛热烈,记者看到不少消费者饶有兴致地在摊位前挑选询价,品牌商谈起当日的销售额都喜笑颜开。

今天有很多市民来参加我们的以旧换新活动,反响很不错。京东五星电器集团浙江电器有限公司副总经

理代磊高兴地告诉记者,上午9时就有住在附近的市民用家里的旧空调换了一台新空调。这次活动优惠力度空前,既有拱墅区发的消费券,还有以旧换新活动和品牌方给的补贴,三重叠加折扣力度超过20%。

毛连城表示,今年会争取省市县三级联动举办促消费活动2000场以上,发动企业10万家以上,带动销售额5000亿元,形成季季有主题、月月有展会、周周有场景的促消费活动态势,助力贸易强省建设,为两个先行贡献消费力量。

全省首家社区戒烟门诊在杭开诊 老烟枪 戒烟就在家门口

本报讯(记者 张梦月 通讯员 褚陈静 项亮 王阳洋)您早晨醒来后多长时间吸第一支烟?您是否在许多禁烟场所很难控制吸烟的冲动?3月7日上午,在杭州市上城区采荷街道社区卫生服务中心69岁的王为恩填写了一张尼古丁依赖检验量表。50多年烟龄的他,第一次为戒烟走进医院。半小时诊疗后,一个有着院方、专家、患者的戒烟微信群随之成立。

王为恩来的是全省首家社区戒烟门诊,当天是首次开诊。戒烟门诊本不

是一个新鲜名词,因为我省已建设227家戒烟门诊,主要集中于二级以上综合性医院,覆盖11个设区市。但开进社区医院,还是头一回。作为浙江省社区戒烟干预试点项目,门诊坐落于采荷街道社区卫生服务中心医疗楼三楼,由浙江大学医学院附属邵逸夫医院精神卫生科副主任医师廖艳辉和采荷街道社区卫生服务中心主任医师章康伟轮流坐诊。

烟草成瘾,本质上是一种慢性成瘾性精神神经疾病。2023年调查结果显示,上城区15岁以上人群现在吸烟率为

16.96%,远低于全国平均水平,但人群戒烟需求依旧很大。通过医务人员的专业治疗,可以最大限度地提高吸烟者的成功戒烟率,改善其健康状况。廖艳辉说,社区门诊,究竟如何戒烟?戒烟门诊将一个疗程设置为6个月,除了首次面诊时填写尼古丁依赖测量问卷,在不同周期阶段,开展制定戒烟方案、护士随访、专业医师面对面咨询、省级控烟专家指导、一氧化碳测定等环节。基本上能控制住半年不抽烟,就能视作是戒烟成功了。廖艳辉说,或许在不少老烟枪看来,半年不

抽烟着实痛苦,这也让很多人对戒烟心动却不动。章康伟说,针对戒烟者在戒烟过程中产生的失眠、烦躁等不适,会通过尼古丁贴片、口服药物、心理调适等进行缓解,从而减轻戒断症状。

开诊首日的4位患者中,有3位需要药物介入,1位通过心理调适尝试戒断,每位患者都有自己专属的微信群,他们的反应都及时在线上反馈。以后我有任何问题,随时可以在群里联系两位医生。配完药后,王为恩对这次戒烟成功充满信心,如果我戒烟成功了,就向老街坊打广告去。

德清颁发首批民宿管家职业技能等级证书 民宿管家,开启练级之路



3月8日,在德清县莫干山镇五四村,民宿行业从业者展示民宿管家职业技能等级证书。 拍友 谢尚国 摄

本报德清3月8日电(记者 吴丽燕 共享联盟·德清 陈明月)以后,我也要持证上岗了。8日,通过民宿管家职业技能等级认定考试后,95后姑娘孟金锦拿到了民宿管家职业技能等级(初级)证书。据悉,此次参与考试的40人全部通过测验,成为全省首批持证上岗的民宿管家。

近年来,民宿行业蓬勃发展。作为我国乡村民宿发源地之一,德清拥有登记在册民宿近900家,民宿管家从业人员4000余人。这些年,德清在民宿行业标准化、规范化的道路上先行先试,不断探索。2022年,该县申报的民宿管家,被人社部列入新职业名录。

以前父母会有些不理解,觉得民宿管家就是服务员。如今它不仅成了新职业,还能不断考级,成为高级技师,社会的认可度也越来越高了。手拿证书,已

在莫干山芝麻谷民宿酒店工作7年的孟金锦难掩喜悦。和有实战经验的孟金锦不同,德清小伙项世成则因自己创业开民宿,也报名参加了考试。考级的过程,也是个学习的过程,以后可以更好地为客人提供住宿、餐饮以及当地观光、文化与生活方式体验等定制服务。项世成介绍,目前家里的民宿已进入装修阶段。

职业技能等级证书,是鉴定从业人员专业化水平最直观的方式。它为行业从业者打开更广阔的职业发展空间,也有益于推进民宿产业健康有序发展。德清县人力资源和社会保障局相关负责人介绍,经过等级认定后,民宿管家可享受职业技能提升补贴、职业培训补贴等,在政策渠道上增大了人才供给。同时,他们还将推动更多高校、职业院校建设相关学科专业,让人才培养不断走向专业化、深度化。

外卖从天而降,惊不惊喜

2016年,安吉邮政希望提升乡村地区的配送效率、降低成本,而迅蚁拥有较为成熟的无人机物流配送技术,双方一拍即合,向相关监管部门申请在安吉杭垓镇到七管村之间开通国内第一条无人机邮路,开启了商业化试水。几个月后,在浙江、贵州、四川三地开启了20多条常态化运营的邮路。

我们几乎摸索了乡村场景所有的可能性,覆盖山区、海岛等不同地理环境,但发现现实挺骨感的。章磊说,农村对无人机物流真正有刚需的,是没有路的山村,这样的飞行场景注定低频、离散,难以形成网络,更无法完全商业化。在乡村碰壁后,2018年,迅蚁回到城市,快速切入无人机外卖配送这个面

对消费者的高频应用场景,在梦想小镇、海创园等园区设置了无人机起降站,开通了外卖配送航线,一度成为网红。

但通常情况下,个人消费者并不愿意为较高的无人机外卖配送费买单,迅蚁尝试把突破口放在医疗物资配送上。医疗急救物资对于时效性特别敏感,有时候慢1分钟就可能意味着生命的逝去。浙大二院副院长、急诊学科带头人张茂说,当有紧急需求时,无人机能避免路面拥堵带来的时间延迟,能抢一秒是一秒。

在章磊看来,作为新物种的无人机物流,最大挑战就在于获得社会的认可,医疗物资的无人机配送更需要专业机构的认可与协助。这时,浙江省血液

中心和浙大二院伸出了橄榄枝。经过长达半年的测试、十几版方案的调整,迅蚁逐步建立并完善了包括精准控温、灭菌抑菌、运输防震等流程在内的无人机血液配送体系。2021年3月,全国首条常态化无人机急救送血航线在浙江省血液中心和浙大二院间投入使用,配送仅需5分钟,提升60%的运输时效。

如今,医疗物资配送已成为迅蚁重点开拓的商业化场景,也是全球无人机物流企业重点布局的场景。目前,迅蚁已在21个城市进行常态化医疗物资配送服务。

政策春风吹动,新物种正逐渐走进大众视野。今年,我们预计将实现盈亏平衡,更多的新机型将应用于飞行,更多的航线将开辟运营。站在余杭仓前街道卫生服务中心的无人机起降站边上,章磊深情地望着天空,目送着无人机远去。

(紧接第一版)这是我们的无人机飞进的第16个浙江省外的城市。章磊说,从杭州起飞的迅蚁,通过193条常态化航线,303个起降站,初步在全国织就了一张覆盖医疗急救、即时配送、应急保障等领域的无人机运输网络,正向着覆盖100个城市冲刺。

迅蚁自主研发生产无人机,起降站以及能大规模调度的云端控制系统,并利用人工智能技术赋予无人机自主飞行能力。对科班出身的章磊来说,技术不是最难,最难的是找到商业化场景,无法商业化,企业就活不下去。从2015年创立至今,迅蚁深耕产品与系统智能化、可靠性的同时,也一直在探索场景:从最早的乡村邮路到城市外卖配送,从活动应急保障到即时性医疗物资配送,这一路并不平坦。