

全职妈妈再就业受关注 “妈妈岗”，合宝妈心思吗

潮声 | 执笔 詹慧雯 林霄 周林怡 实习生 应玳珑

育儿带娃的负担，零碎的工作时间，左手家庭、右手事业，全职妈妈再就业之路不好走。

在2024年全国两会上，“全职妈妈再就业问题”成为热议话题。全国政协委员，全国妇联原副主席、书记处书记吴海鹰建议，设置灵活工作和弹性就业的“妈妈岗”。

“妈妈岗”，通俗来讲就是“宝妈”灵活就业的新模式，灵活上班、弹性工作，可自行安排工作时间或者工作地点，让全职妈妈在照顾家庭的同时，也能兼顾事业，与社会接轨。

吴海鹰指出了两个方向：一是鼓励用人单位在车间、生产线上、管理岗位等设立“妈妈岗”；二是在社区公益项目中设立“妈妈岗”，为全职妈妈更好地兼顾工作与家庭提供服务。

“妈妈岗”应运而生

“妈妈岗”，不是一个新名词，虽然它出现的时间也不长。

早在2019年，杭州拱墅区人力社保局就开始根据需求，为辖区内的全职妈妈定制心理辅导和就业创业服务内容。

杭州市妇联工作人员介绍，目前杭州“妈妈岗”的就业机会，主要集中在家政、来料加工、客服、直播等行业，像整理收纳师、烘焙师等都是近年兴起的全职妈妈热门职业。

杭州古荡、康桥等街道，都有为全职妈妈精准定制服务，推出“妈妈岗”就业机会。

不加班、允许请假带娃的“妈妈岗”就业模式，2019年在广东省中山市兴起。该模式盘活了本地富余劳动力，也缓解了企业用工难的困境。

2023年，广东省人社厅发布推行“妈妈岗”就业模式促进妇女就业的实

施意见（征求意见稿）。这是国内较早以“意见”方式，系统地提出在全省广泛开发“妈妈岗”，拓展妇女就业空间。

2023年9月至11月，全国妇联妇女研究所对北上广深一线城市40岁以下全职妈妈群体状况进行调研。调查显示，82.7%的全职妈妈有再就业打算，其中38.4%的人希望进入正规单位或全职就业，48.3%的人希望能够兼职、灵活就业。

不过，由于长时间脱离劳动力市场，知识技能的脱节以及年龄上的限制，35岁以上的全职妈妈再就业的机会普遍很少。“妈妈岗”的出现，在某种程度上适时缓解了全职妈妈们再就业的焦虑。

“妈妈们”的故事

70后王倩，是一位二孩全职妈妈。最近，王倩白天是康桥街道吴家墩社区的经济普查调查员，晚上到点了就接初中的小儿子放学。明确的工作量和灵活的工作时间，让她可以兼顾工作和家庭。

“拓宽了社交圈，丰富了精神生活，找回了自我价值。”谈及重新工作的感受，王倩红了眼眶。王倩介绍，在做全职妈妈的同时，她也在尝试重新出去找工作，但最终都因为工作时间内无法兼顾家庭而放弃。

85后全职妈妈李静，2021年通过社区接触到“妈妈岗”，考取了中级整理收纳师，2022年和两位宝妈一起创业，开了一家专门从事收纳整理的公司。

记者见到李静时，她正在杭州和睦街道党群服务中心给“妈妈岗”进行培训，帮助更多妈妈参与再就业。

“‘妈妈岗’工作的时间相对自由，对家庭来说，又能有一份收入；对全职妈妈，是社会价值和自我价值的回归。”李静告诉记者，她正是因为参加“妈妈岗”培训，受到了启发：原来全职妈妈也

可以兼顾家庭和事业，从而开始创业。

和睦街道公共服务中心主任潘艳芬，从2019年开始关注全职妈妈群体。她介绍，辖区范围内的全职妈妈，以30岁至40岁之间的育龄女性为主，基本上是孩子刚出生至幼儿园或小学低年级这个阶段的。“我们一开始是希望全职妈妈们不要只待在家里，为她们搭建一个交流的平台。后来，逐渐与就业政策、就业渠道相结合，为大家提供一些事业上的指导和帮助。”

社区为全职妈妈们培训与嫁接就业机会，企业也为“妈妈岗”就业模式助力。

杭州妇联曾多次联合阿里巴巴开展云客服专场招聘，拓宽女性家门口灵活就业的渠道。云客服具有在家办公、上班时间自由选择、薪资多劳多得等特点，符合全职妈妈们的需求。

来料加工是独具淳安特色的共富产业，在千岛湖巧手丽姿服饰公司的200多个工作岗位中，有90%是为全职妈妈再就业而设置的，就业年龄段以30岁至50岁为主，为全职妈妈们提供了阶梯式的岗位选择。

“第一种，随来随走，利用碎片化的空余时间上岗；第二种，‘朝九晚四’，符合妈妈们接送孩子的时间需求；第三种，固定工种，但工作时间也比较灵活。”淳安县来料加工经纪人协会会长、千岛湖巧手丽姿服饰公司总经理徐丽仙介绍，这些岗位都以计件的方式结算工资，唯一的区别就是享受不同的社保待遇。

衢州的浙江巨香食品有限公司今年也设置了约50个“妈妈岗”，负责产品包装工作。公司总经理李香如说，前来应聘的主要是陪读妈妈，该岗位一天工作约7个小时，时间安排自由。有需要的女职工可以向公司提出申请，在一段时间内自由离开工作岗位，安排家庭

事务或接送孩子。

“妈妈岗”不是终点

社区、企业提供了多种“妈妈岗”选择，但整体来说，还是以劳动密集型岗位为主，技术含量不高、上升空间不大，工资也不是很高。

此外，很多在家的全职妈妈，并不知道现在有“妈妈岗”这种灵活就业模式，更多的还是通过熟人介绍、口口相传，这也是“妈妈岗”在社会实践中遇到的一个新问题。

“妈妈岗”为全职妈妈们搭建了一个连接社会的桥梁，让她们走出家庭、提升自信，这是第一步。下一步是等孩子稍大点，可以放手时，妈妈们可以有能力强、有经验、自信地重新回归职场社会。

李静的经历就是一个典型的案例。她先通过“妈妈岗”过渡就业，成功走出去自主创业，又反哺社区，帮助更多全职妈妈走向社会，形成正向循环。

“一方面，女性重返职场想要有竞争力，需保持终身学习的动力，紧跟社会发展；另一方面，男性也要积极承担养育子女的责任，减少生育对女性就业的负面影响。”浙江省妇女干部学校副教授、省妇女研究会副秘书长贺华丽认为，育儿不是妈妈一人的工作，家庭分工的观念也要与时俱进。

2024年全国两会期间，全国人大代表、嘉兴市第一医院内科主任张齐提出推动建立父亲育儿假制度、将普惠托育纳入基本公共服务等建议。

在走访过程中，多位全职妈妈向记者表示，她们加入“妈妈岗”，更多不是为了收入，而是为了找回社会价值与自我认同感：“在这里，我不只是谁的妈妈，我是我自己！”

（文中王倩、李静均为化名）

国办印发意见—— 进一步优化支付服务提升支付便利性

据新华社北京3月7日电 日前，国务院办公厅印发《关于进一步优化支付服务提升支付便利性的意见》。

《意见》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，针对不同群体的支付习惯，统筹力量打通支付服务存在的堵点，弥合数字鸿沟，着力完善多层次、多元化的支付服务体系，为老年人、外籍来华人员等群体提供更加优质、高效、便捷的支付服务。

《意见》坚持目标导向、问题导向，提出六大任务：一是切实改善银行卡受理环境，满足老年人、外籍来华人员等群体“食、住、行、游、购、娱、医”等场景银行卡支付需求。二是坚持现金兜底定位，持续优化现金使用环境，不断提升现金收付和外币兑换服务水平。三是进一步提升移动支付便利性，鼓励银行、支付机构和清算机构合作，做好适老化、国际化等服务安排。四是更好保障消费者支付选择权，规模以上的大型商圈、旅游景区、文娱场所、酒店、医院等重点场所必须支持移动支付、银行卡、现金等多样化支付方式。五是优化开户服务流程，合理实施账户分类分级管理，紧盯重点地区、重点网点、重点业务环节，不断提升账户服务水平。六是综合运用多种方式和渠道，持续加强支付服务宣传推广。

从冻干果蔬中获得灵感 浙大研发新型靶向药治肿瘤

本报讯（记者 林晓晖 通讯员 李俊元 柯涵能）冻干是市面上一种常见的保存新鲜蔬果的方式。浙江大学科学家日前从冻干果蔬中获得灵感，在国际上首次提出利用冷冻干燥技术将肌体组织变为活性生物材料，进而装载药物发挥疗效。这项成果3月6日发表于国际知名期刊《自然·材料》上。

近年来，例如CAR-T疗法等将细胞药物用作肿瘤靶向治疗的方法方兴未艾，然而，CAR-T细胞如何在实体肿瘤部位持久且高效地发挥作用，一直是个难题。科学家们尝试在肿瘤附近“搭建”各种可装载CAR-T细胞的“碉堡”来抑制环境等因素的阻碍。此外，建造“碉堡”的材料也面临着免疫排斥反应等影响疗效的问题。

科学家们思考能否用体内的一些肌体组织来装载CAR-T细胞。浙江大学药学院、浙江大学金华研究院顾臻教授、李洪军研究员团队联合浙江大学医学院附属第一医院赵鹏主任医师、陈栋主任医师团队，把目光瞄准了肿瘤手术中经常需要进行清扫的淋巴结，这样就地取材，还能避免由于外源载体带来的排斥问题。而且，这些切除的淋巴结本身也是人体内非常重要的免疫器官，好比是免疫系统中的“兵工厂”，天然就是一个适合T细胞生存、训练、扩增的场所。

团队研究发现，就像冻干果蔬一样，冻干后的肌体组织也能“锁鲜”，更好地发挥其自身特性。体内取出的淋巴结在冻干过程中，淋巴结中水分被冻成冰后迅速升华，产生更多容纳T细胞的空腔，迅速吸纳CAR-T细胞；同时，冻干的淋巴结还将丰富的细胞因子、趋化因子与配体等成分保留了下来，这对CAR-T细胞维持活性和功能有着重要作用。经冷冻干燥处理后的淋巴结，将其作为储存和递送抗肿瘤细胞药物的媒介，治疗更强效、更持久。

未来，仅需几个小时，就可以完成淋巴结的冻干与细胞药物的装载，甚至在一场外科手术的时间内，载药的冻干淋巴结就可以填埋回肿瘤切除后的空腔部位。它们就像一个CAR-T细胞储库，源源不断地持续释放药物，以清除局部残留的微小肿瘤，抑制术后肿瘤的复发。

浙大科研人员对冻干淋巴结技术充满期待——冻干组织技术不仅能用于改造淋巴结、装载CAR-T细胞，也为未来科学研究提供了一种新思路。陈栋说：“冷冻干燥技术还可以拓展到其他组织与器官，制备性能特殊的生物材料，用于生物医药领域。”

这项研究立意源于临床实践，也将应用于临床治疗。顾臻告诉记者，团队正在共同细化一些临床研究的方案。

孔府礼乐服饰文物来浙展出

本报杭州3月7日讯（记者 李娇伊 通讯员 李晓雯）7日，由中国丝绸博物馆和孔子博物馆联袂打造的“孔府旧藏礼乐服饰文物特展”在中国丝绸博物馆时装馆开幕，共展出孔府旧藏历代祭孔礼乐器、明清民国衍圣公府传世衣冠近百件，其中一级文物10件、二级文物5件，更有明成化夔龙纹大方鼎，明赤罗衣、皂罗衣等首次在浙江展出。

衣冠礼器蕴藏深厚的中华礼乐文化，其中孔府旧藏礼乐服饰极具代表性和历史价值。

“孔府旧藏礼乐服饰文物特展”历时一年半的筹备，是今年国丝馆的首个大型特展，共包含“斯文在兹”“明于礼乐”“服以旌礼”三个单元。展览将持续至5月26日。

开幕式当晚，国丝馆还举办了“礼乐之夜”活动。孔子博物馆的箫韶乐团演出了《诗经·小雅·鹿鸣》《牧歌秋思》等曲目，并在现场展示了古礼四佾舞。

“绍兴柯桥周”活动走进香港

本报讯（共享联盟·柯桥 潘鑫 邱曼丽 许益萍 记者 徐添城）3月6日至7日，2024香港“绍兴柯桥周”活动在香港举行。

活动期间举行了2024香港“绍兴柯桥周”经贸文旅推介会。会上，香港柯桥两地经贸文旅合作正式启动，水处理系统、纺织数字智造、国际知名服饰品牌、文旅战略合作等5个重大合作项目现场签约。柯桥方代表还做了城市形象暨文旅和贸易投资环境推介。

“柯桥优选”品牌展（秀）同步开展，20家柯桥优秀纺织面料企业带来最新

面料的原设计集中展示，一场交织着香港、深圳都市潮流和乌篷船、黄酒、兰亭集序等江南元素的大秀吸引了众多嘉宾和香港市民关注。借此活动，来自绍兴的表演艺术家们也将越剧、莲花落、摊簧等经典地方戏曲带到了香港。柯桥文旅消费产品和各类柯桥纺织产品在港集中展示。

柯桥区委主要负责人表示，希望以此次赴港为契机，展示柯桥的发展优势与投资环境，进一步在高端项目对接、人才资源开发、创新成果转化等方面加强与香港的交流与合作。



3月7日晚，在杭州武林广场，大型机械装置艺术品“龙马精神”进行告别秀。“龙马精神”长度近18米，宽5米，腾起高度超过12米，重达50吨，于2023年6月30日晚在杭州首秀。告别杭州后，它将被送往法国。 本报记者 徐彦 倪雁强 马赛洁 共享联盟·拱墅 柳景春 叶佳

共庆三八妇女节

3月7日，来自摩洛哥等国家的10名女性友人在义乌举办的“三八”国际妇女节活动中体验中国文化，学做中国结。

共享联盟·义乌 余依萍 本报记者 钱关键 摄

3月7日，在杭州南星街道邻里会客厅，来自毛戈平化妆品有限公司的化妆师们为女快递员免费化妆，让她们开开心心迎接“三八”国际妇女节。 本报记者 董旭明 拍友 金陆燕 摄



海盐有张金名片——

三代“十姑娘”共话“她力量”

本报海盐3月7日电（见习记者 许钟予 县委报道组 徐婧妍 通讯员 徐纯 沈丹妮）1964年3月8日，《浙江日报》刊登了报道《凤凰山下十姑娘种出高产棉花》，引发全国关注。“十姑娘有理想，回家建设新山乡，文化带给种棉人，科学实验当闯将。”一首《凤凰山下十姑娘》之歌，带我们回到了那段热火朝天的岁月。

60年时光荏苒，当年的凤凰山下十姑娘今安在？凤凰山脚，又有什么新故

事？7日，记者带着当年的老照片，来到海盐澉浦镇澉东村探访“十姑娘”。现场，三代“凤凰山下十姑娘”欢聚一堂，追忆往昔，分享人生。

“无论在什么时代，青年要树立与时代同心同向的理想信念。”“十姑娘”第一代组长顾百英说。1963年，从海盐中学初中毕业不久的顾百英成为科学实验小组中的一员，还被推选为组长。十名年轻姑娘，在保证完成队里分配的日常工作任务外，还要照顾好4.5

亩试验田。“从每年三四月棉花下籽，到10月份成熟采摘，一刻也不松懈。”顾百英回忆道，每逢夏季，棉花田干旱，需要从河里打水灌溉，但又不能打水过多让棉花受淹，她几乎天天晚上都待在棉花田里。

“十姑娘”的精神代代相承，每代“十姑娘”都励志勤学，刻苦磨练。不久前获得“最美嘉兴人——最美个体劳动者”荣誉称号的第二代“十姑娘”徐惠君感慨：“许多来我饭店吃饭的年龄顾客，

都亲切地喊我‘十姑娘’，让我感到无比自豪。”

当时年仅十七八岁的徐惠君身形瘦小，但一百多斤的担子依旧说挑就挑。“有许多个晚上，腰疼得躺在床上动弹不得。”徐惠君说，但和姐妹们在一起工作的那段岁月是弥足珍贵的。

2000年，澉浦镇组建了“新十姑娘”队伍。“新十姑娘”来自各行各业，不但有农技人员，还有教育、卫生等行业的优秀女性。“新十姑娘”代表卢淑萍告诉记者：“我们要学习‘十姑娘’精神，不仅要肯干能干，更要掌握科学技术，以适应时代的变革与发展。”

近年来，海盐县妇联打造“盐姐姐”机关服务品牌，已然成为海盐女性服务、引领的一张金名片。

首期省直单位处长“学思想促践行”大讲堂开讲

打造高素质省直干部队伍

本报杭州3月7日讯（记者 李灿）六位处长率先开讲，人工智能、创新人才、成果转化、科技兴警、高技能人才、医学创新等热门话题悉数登场。

7日，聚焦“科技创新和人才”主题，由省委组织部主办、省科技厅承办的首期省直单位处长“学思想促践行”大讲堂正式拉开帷幕，吸引省直单位百余名处长现场聆听。

“日常多以幕后工作为主的处级干部们，如果站到台前，会说些什么？”直到大讲堂正式开始前，台下听众不免好奇。

“人人可当程序员的AI时代，我们更要准确把握发展趋势，着力构建最优产业生态，加快打造人工智能创新策源地、应用先行地、产业集聚地。”“牢牢抓住‘人才’这一关键变量，要让科学家成

为科技成果的‘大股东’，转不转、怎么转，得由科学家们说了算。”“保安全和保民生要相互统一，‘好人无感通行、坏人寸步难行’，是智慧公安的一大要义。”

……首期上台的六位省直单位处长，结合自身工作经历娓娓道来。每人发言平均时长不超过十分钟，个个有案例、有思考，够鲜活、接地气。

仔细听完讲堂内容，大家更是惊喜地发现，处长们的工作领域虽不尽相同，却都有一名突出特点，那就是心怀大局、真抓实干——

省科技厅金聪，对总书记“以科技创新塑造发展新优势”的指示要求，深入探讨推进科技成果转化的“浙江路径”；省经信厅郜韶斌，站在数字经济角度，全面分析了人工智能的发展趋势、

行业应用和产业生态；省人力社保厅陈华良，紧扣高素养劳动者队伍建设进行了认真总结和思考；省教育厅蓝邓骏，着眼打造高水平创新型人才自主培养高地，找准破题思路；省公安厅孙斌，分享以科技赋能公安实战的经验做法，提出打造新质公安战斗力的构想；省卫健委王涌，则从医学科技创新成果应用的具体案例入手，分享了激发医学科技创新活力的重要意义。

其实，这并非省委组织部第一次举办大讲堂，去年6月，不定期邀请多位相关领域顶级专家学者授课的“共富善治大讲堂”，也深受全省党员干部好评。

今年2月18日，省委“新春第一会”对全面加强“三支队伍”建设作出系统部署。当下，将省直单位处长们聚集起来，邀请他们从“听众”转为“讲者”，释

放了怎样的信号？

“讲台亦是擂台。”省委组织部相关负责人表示，谋划推出省直单位处长“学思想促践行”大讲堂，是打造“唱做俱佳”高素质干部队伍的创新举措。首期讲堂，处长们的精彩表现无疑为系列讲堂开了个好头。

“省直单位是省委、省政府的‘左膀右臂’，作为核心业务骨干的处长们，则是承担参谋辅政重任、发挥承上启下作用的关键力量。”在省委组织部相关负责人看来，持续开展讲堂，不仅可以推动省直单位处级干部坚持不懈加强理论武装，强化凝心铸魂、淬炼政治忠诚，鼓励他们围绕省委、省政府中心任务勇挑大梁、锐意改革，同时也可以通过这种形式的赛马比拼，促进优秀年轻干部脱颖而出、奋勇担当。