

勇争一流挑大梁 开局奋进显担当

——全省深入实施“八八战略”强力推进创新深化改革攻坚开放提升工作例会发言摘要

编者按:2月27日上午,全省深入实施“八八战略”强力推进创新深化改革攻坚开放提升工作例会召开。会上,绍兴市和杭州市余杭区、宁海县、龙港市、仙居县等5位市、县(市、区)委书记,围绕“三支队伍”建设、创新驱动、产业革新、服务提效、山区县高质量发展等作了经验交流。本报今日刊登发言摘要。

争争争

三支

一号工程

建设

排头兵

绍兴聚焦聚力三个“一号工程”,把建队伍、强产业、抓项目、优机制作为关键抓手,出台“抢开局稳增长增活力”十项举措,召开高质量项目建设大会、招商引资招才引智大会,引进百亿美元项目4个、50亿元以上项目10个,以开局就奔跑、起步就跃进的精气神勇挑大梁、勇争一流。

把“三支队伍”建设作为战略之工程。去年成功创建全省首个教育科技人才“三位一体”高质量发展试验区,国家引才计划入选数蝉联全省第一。新的一年,将以“胆剑血脉”特质锻造高素质干部队伍,以“名士摇篮”打造高水平创新型人才和企业队伍,以“技能社会”要求全面加强高素质劳动者队伍,力争新集聚顶尖人才5名以上,新引进省级以上科技领军人才150名、青年大学生15万名,新增市场主体12万户。

把产业转型升级作为立市之本。去年成功创建海峡两岸数字产业合作区,荣获浙江制造天工鼎和科技创新鼎,蝉联国务院工业转型升级督查激励,地区生产总值增速居长三角41个城市第3位。新的一年,将争创国家中小企业数字化转型试点城市,提速国家集成电路产业创新中心建设,深化国家知识产权保护示范区建设,确保规上工业企业研发投入强度继续领跑全省。

把项目攻坚突破作为发展之要。去年建成10亿元以上项目58个,新开工10亿元以上项目73个,新引进10亿元以上产业项目85个、100亿元以上项目7个,19个项目获国家用地单列保障3.33万亩,实到外资创近年最好排位,连续3次获全省投资“赛马”激励。新的一年,将全市域挖掘内生项目,全方位提升招商质效,全面要素保障项目建设,推动重大项目建设提速提效。

把体制机制优化作为活力之源。去年上市企业达101家,其中境内A股上市81家,居全国同类城市第3位,在全国工商联“万家民营企业评营商环境”中位列地级市前10。新的一年,将深化增值化改革、保姆式服务、制度性开放,深化“爱企行动”,打造营商环境最优市,力争新增国家专精特新“小巨人”企业30家、上市企业6家,出口占全国份额稳定在16%以上。

全力推进“创改开” 打造经济“第一区” 扛起勇当先行者谱写新篇章的大区担当

杭州市常委、余杭区委书记 刘颖

余杭深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神,坚决落实省委“新春第一会”决策部署,全力抓好三个“一号工程”,奋力打造杭州城市重要新中心,2023年圆满完成“良渚论坛”筹办和杭州亚运会火种采集两项重大任务,GDP达到2936亿元,增长8.5%,总量列全省第一;完成财政总收入802亿元,其中地方财政收入417亿元、列全省第一。

坚持人才引领、创新驱动,持续发展新质生产力。加快建设全球创新策源地,杭州超重力场顺利封顶,连续3年夺得全省“科技创新鼎”。加快打造创新人才蓄水池,高标准打造国际人力资源产业园,人才总量突破40万。加快构筑成果转化首选地,建成投用浙江创新馆、杭州技术转移转化中心,发行全省首单知识产权证券化产品。

坚持数实融合、高原达峰,持续提升产业竞争力。勇攀数字经济新高峰,入选全省唯一的高端软件产业集群核心区,去年实现数

字经济核心产业增加值1998亿元、增长11.9%,总量位居全省第一。做强经济发展主力军,新增国家级专精特新“小巨人”企业22家、国家高新技术企业637家、省级科技型中小企业1734家,总量均列全省第一。下好未来产业先手棋,入选全省首批人工智能“新星”产业群和未来产业先导区创建名单,去年人工智能产业规模突破1500亿元。

坚持大抓项目、抓大项目,持续增强发展支撑力。打好招大引强组合拳,去年累计签约重大产业项目326个、总投资超1860亿元,成功创建全省唯一国家对外文化贸易基地,获评全省十佳招大引强区。打造项目建设全链条,西险大塘达标加固等18个“千项万亿”项目加快推进,去年固定资产投资总额首次突破1000亿元。打响营商环境金名片,实体化行政政务增值化改革“一中心一平台”,发挥“产业政策”68条、“人才政策”20条等政策的黄金效应,累计兑现惠企资金115亿元。

感恩奋进 实干争先 加快建设全国新型城镇化改革策源地

龙港市委书记 何宗静

作为全国首个“镇改市”和目前唯一实行“大部制、扁平化”行政管理体制的县级市,龙港坚定扛起新型城镇化改革探路使命,深入贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神,坚决落实省委“新春第一会”部署要求,统筹推进三个“一号工程”,2023年GDP增速8.7%、列全省第3。

坚持改革为先,推动体制重塑、服务提效,机构职能“系统集成”,全市党政机构和人员编制数较同类县缩减60%,率先实现“一枚印章管审批”“一支队伍管执法”。政务服务“赋能增值”,推出“中介联合体”等153项增值服务,打造“企呼我应”中枢平台,闭环处置涉企诉求1031个。破难纾困“扁平高效”,实行市领导每周一线督导、市直部门分片捆绑社区、70%机关干部常态下沉服务,全员攻坚182个重点工程建设,推动固定资产投资增长30.6%、增速居全省第4。

坚持发展为要,推动整体跃升、城市提能。聚力创新驱动,建成印艺小镇客厅等45

万平方米大孵化器集群,全社会R&D经费投入近三年年均增长24.6%,高新技术企业、省市研发机构数较设市前翻一番。聚力产业振兴,盘活利用低效用地等资源,招引超10亿元产业项目6个,超60亿元国电投异质结项目实现当年签约、投产、升规。聚力城乡融合,引进华师大开展全学段合作办学,联合温医大附一院共建龙港院区,率先改造4万平方米健康驿站,建成“医养教”养老综合体,位列中国县域共同富裕指数百强榜。

坚持人才为本,推动集智攀高、队伍提质。突出实干争先,高质量开展主题教育,统筹推进党建引领的高质量发展和高水平安全,合力化解历史遗留问题169个。突出创业争先,每季召开“政企恳谈会”,全年新增“小升规”企业102家,市场主体增量和每万人拥有量均居全省前3,高层次人才数较设市之初增长4倍。突出技能争优,开展重点规上企业职业技能等级认定试点,建成投用全省首家印刷包装高技能人才公共实训基地。

奔跑跃进勇开新局 革新奋进勇攀新高

宁海县委书记 滕安达

宁海紧扣省委创新深化改革攻坚开放提升决策部署,全面推进三个“一号工程”,深入贯彻省委“新春第一会”精神,以产业革新引领发展焕新,努力跑出高质量跨越式发展加速度。2023年,GDP突破千亿元。

锚定产业主赛道,塑造发展新优势。以“链群配”重构产业形态,加快从块状经济向集群经济升级,已落地10亿元以上“光伏+储能”补链强链项目10个。以“绿新高”重塑产业导向,迭代升级“文化+健康”“光伏+储能”“模具+新能源汽车”三大主导产业,制造业、高新技术产业、民间项目等投资结构性指标增速均列全省前10。以“断舍离”重整产业空间,打好工业全域治理、工业上楼等组合拳,用3700万元政策资金撬动420万平方米拆旧和400万平方米建新,筑牢安全底线。

紧扣创新生命线,厚植发展新动能。凸显企业创新主体地位,树牢“研值论英雄”导

向,引导链主企业加强产业链协同创新,每千家企业中科技型中小企业数列全省第一。强化平台创新硬核支撑,设立国家级光伏实验室、科创企业孵化园等载体,南滨省级经开区去年规上工业总产值和投资总量实现双翻番。凝聚科技创新最大共识,以产业链、创新链的良性互动推动多隆市。

激励队伍精气神,优化发展新生态。强化干部战斗力,引导党员干部在项目建设主战场比学赶超、奋勇争先,总投资152亿元的东方日升年产15GW高效异质结光伏电池项目拿地当月即开工、开工一年即投产。提升企业获得感,社会化运作“企服通”增值式服务平台列入国家级服务业标准化试点,去年解决企业急难愁盼1.3万件。打造人才强磁场,设立眼瞳生国际人才社区、院士之家、产业人才学院等高能级综合服务体,去年引育国家级人才、高技能人才、大学生人数分别增长33.3%、19.8%和26%。

全面落实三个“一号工程” 全力推动山区县高质量发展

仙居县委书记 崔波

仙居始终牢记习近平总书记加快山区海岛县高质量发展的殷殷嘱托,以三个“一号工程”为牵引,坚决贯彻落实省委“新春第一会”精神,小县立大志、小城创大业。2023年,制造业投资增速山区县第2,高新技术产业投资增速山区县第3,夺取首批浙江制造天工鼎,获评省十佳招大引强县。

以新致胜,推动产业换挡换道。向新蓝海要动力,创新“链长+局长”“基金+基地”等招商机制,招引50亿元以上项目2个,10亿元以上项目5个。向新集群要潜力,引导上下游关联企业集聚,新能源动力电池已初步形成100亿级规模,生物医药和医械产业被列入省特色产业集群协同区,为山区县唯一。向新技术要活力,建立企业技术需求、科技成果“两张清单”,3个项目获省科技进步奖。

以快破局,推动项目领跑领先。全员谋快储备,先后举办4次重大项目谋划擂台

赛,比拼确定45个项目纳入项目储备,目前已落地12个,总投资339亿元。全程比快推进,选派百名“一把手”、200多名年轻干部下沉项目一线,省“千项万亿”重大项目投资完成率166%,列山区26县第一。全链帮快落地,出台涉土惠企政策30余个,重大项目总体审批时间缩短94%。

以闯开路,推动共富可感可及。共富工坊家门口致富,深化党建联建机制,围绕杨梅、油茶等特色产业链,建成各类共富工坊246家,吸纳就业近万人。“神仙大农”好品牌帮富,打造“神仙大农”农产品区域公用品牌,通过基层组织311名“共富生活委员”,衔接货源组织、标准把控、订单对接,覆盖全县80%的农业从业人员,切实以组织力的提升来增强群众增收致富力和基层组织向心力。共富单元全区域帮富,积极探索组团式、差异化和美丽乡村建设模式,“一村一策”推动特色产业发展,创成省未来社区、未来乡村4个。

(本报记者 李灿 整理)

汇聚先行力量 彰显组织担当

(上接第一版)
走深走实,见行见效。在这场全面系统的思想洗礼中,“最讲党性、最讲政治、最讲忠诚、最讲担当”已然成为浙江的鲜明标识。

选贤任能 聚担当之力

2023年6月30日,省委召开激励干部担当作为表彰大会。会议表彰的担当作为先锋群像,有力提振了全省上下感恩奋进的精气神。

纵深推进换届后领导班子政治建设,全面部署省市县管领导班子领导干部政治大体检,牢牢把握好首要之关、党性之关。召开全省领导班子政治建设推进会,制定出台若干意见,推动政治建设走深走实。

正确用人导向是对干部队伍的最大激励。2023年,省委鲜明提出“四个坚持、八个不”选贤任能导向,把“用什么人、不用什么人”讲得清清楚楚,以实绩实干导向推动干部跑起来赛起来。制定实施打造忠诚干净担当干部队伍若干意见,持续完善选育管用全链条体系。大力优化省管干部选拔任用,高质量开展新一轮高校国企换届,班子结构持续优化。

打好激励干部担当作为组合拳,牵头构建“一体四体系”,统筹实施“三张考卷”综合考核,修订能上能下实施细则,落实“三个区分开来”重大要求,会同出台容错纠错实施办法,省委召开新闻发布会专题发布。

好干部是选拔出来的,也是培育和管理出来的。我省扎实开展党的二十精神大宣讲,创新“学界讲理论、政界讲政策、业界讲实践”教学新模式,组织编写《“千万工程”干部读本》,集中换届以来累计培训市县党政领导干部3200人次。着眼加强全方位管理和经常性监督健全落实干部监督机制,扎实开展中央、省委巡视反馈问题整改“回头看”,精心组织选人用人专项检查。坚持干部成长与事

业发展互融共促,积极选派优秀干部投身东西部协作、对口支援合作、长三角一体化发展等重大战略重要任务。

聚焦树立和践行正确政绩观,部署开展“持正确政绩观、建为民新业绩”专项行动,逐级开设党政正职谈正确政绩观专栏,对照“五重五轻”等问题,开展“以进取心对待干事创业,以平常心看待职务变动”专题讨论,建立完善政绩观考察机制。

抓好后继有人根本大计,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,高质量抓好优秀年轻干部教育培训,持续开展年轻干部制度性交流,实施新一轮“5年5000名”选调计划。部署开展青年干部“明德守法、完善自我”专项行动,强化纪法道德教育和“八小时外”管理,年轻干部队伍新风正气不断充盈。

系统部署公务员工作,合力推进“大综合一体化”行政执法改革,在全国率先探索开展公务员分类考核试点。高质量做好全国“最美公务员”遴选推荐工作,加大公务员及时奖励力度,5000余名公务员和1100余个公务员集体受到记功嘉奖。

广纳英才 聚创新之力

2月18日,省委“新春第一会”在甲辰龙年第一个工作日召开,开宗明义聚焦“人才强省”,要求全面加强高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业队伍、高素质劳动者队伍等“三支队伍”建设。

“三支队伍”之所以成为重中之重,与我省一直以来聚焦高水平科技自立自强、筑牢现代化建设人才支撑是密不可分的。

功以才成,业由才广。2023年,以人才强省战略实施20周年为契机,我省深入实施党管人才,积极融入国家“3+N”战略布局,全方位培养、引进、用好人才,加快构建“浙江成就人才、人才成就浙江”的良性互动格局。

以超常规力度建设一流平台,大力推进杭州“一廊一城”、宁波“一区一带”核心区建设,系统谋划推进高水平大学建设,国家实验室、国际大科学计划实现零的突破,10家省实验室

集聚11位两院院士、7000余名科研人员,14家省级特色产业工程师协同创新中心帮助企业解决技术难题4019个、推动558项研发成果实现产业化。

着眼于“人”这一核心要素,全方位打造人才矩阵,统筹加大顶尖人才、科技领军人才、青年科技人才、高技能人才等引育力度,组织开展第7批省特级专家评选,优化科研事业单位专业技术岗位结构,制定出台数字技术人才专项政策、卓越工程师认定管理办法等系列文件。

2023年,我省新当选两院院士3人,浙籍院士数量居全国第2;新入选科技领军人才535人,优秀青年科技人才523人,分别比上年增长27.2%、18.8%;新增专业技术人才20.72万人、高技能人才30.32万人。

令人惊喜的数字背后,是最优人才生态的有力支撑。为加快推进便捷服务向增值服务迭代升级,省高层次人才服务中心、省人才发展集团、省委组织部人才办协同健全落实重点人才工作例会机制,省市县三级召开例会1100余次,协调解决问题3300多个,形成相关政策制度589项。

争先攀高 聚先锋之力

在2023年6月召开的全国组织工作会议上,浙江深化运用“千万工程”经验全面推进抓党建促乡村振兴做法作交流发言。

只有党的各级组织都健全、都过硬,形成上下贯通、执行有力的严密组织体系,党的领导才能“如身使臂、如臂使指”——这是“红色根脉强基工程”的题中之义。

过去一年,我省运用“千万工程”经验深化抓党建促乡村振兴,深入实施“百县争创、千乡晋位、万村过硬”工程,评选命名首批示范县乡村,推进发展新型农村集体经济,打造党建联建实践案例8200多个,累计建成“共富工坊”10271家,吸纳就业47.1万人。推行农村党员“雏雁成长”工程、乡镇(街道)直接抓发展党员等10条举措,持续壮大乡村振兴骨干队伍。

同时,着眼打造新时代“枫桥经验”城市版,深化现代社区建设,健全党建引领社区居

委会、业委会、物业服务企业三方协同共治机制,抓深党建统领网格智治,创新开展市委组织部部长专项述职,创评首批200个省级现代社区,打造1195个省级示范党群服务中心,发放养老服务“爱心卡”85.1万张。

经济社会发展到哪里,基层党组织就向哪里延伸。我省统筹加强机关、国企、学校、公立医院等各领域党建,深入实施两新党建领域“双融双强”工程,开展未来工厂党建试点;实施互联网企业党建工作双提升三年行动计划,加强网络主播群体党建,新就业群体关爱保障体系建设取得积极成效。

对在一线辛勤付出的基层干部,注重加强关心关爱。大力实施新时代“领雁工程”,全面推进有钱办事、有人管事、有章理事、有场所议事“四个有”建设,健全村干部基本报酬和专职社工岗位薪酬正常增长机制,评选表彰新一批302名“浙江省担当作为好支书”。省委先后召开基层干部座谈会、坚持和深化农村工作指导员制度座谈会,倾听心声、加油鼓劲,营造懂基层工作、知基层冷暖、向基层学习、为基层服务的浓厚氛围。

在省级层面率先召开新时代党员队伍建设工作推进会,制定出台加强和改进新时代党员队伍建设意见,全覆盖全方位全周期加强党员教育管理,大力引导推动党员在网上网下发挥先锋模范作用;源源不断把各方面先进分子吸收到党内来,全年新发展党员9.8万名;深入开展流动党员核查纳管攻坚行动,65.7万名流动党员纳入管理。

打铁还需自身硬。各级党组织部门淬炼本色勇毅前行,以模范生、领跑者要求抓好组织系统主题教育,深入开展“组工干部沿着总书记足迹学思想”,以青年组工干部“纪法教育月”活动为抓手开展“正青春·勤廉组工”建设,持续锻造模范部门和过硬队伍。

往昔已展千重锦,明朝更进百尺竿。全省组织系统将始终以奋斗起笔,牢记嘱托、感恩奋进,自觉扛起走前列作示范的使命担当,推动全省组织工作站位再提高、方向更明确、定位更精准、组织更有力,为勇当先行者、谱写新篇章提供更加坚强的组织保证。



2月27日,在杭州上城区望江街道启宸桥未来社区,首批40余户回迁安置户领取新家钥匙,开启“未来”生活。始版桥未来社区是全省首批未来社区试点创建项目,规划单元150公顷,实施单元23公顷,以“立体市井、立体花园、立体联通”为特色,打造空中连廊,呈现“上城之上、空中坊巷”的酷炫生活空间。

本报记者 林云龙 拍友 朱婷婷