

加大房源供应,聚焦新市民安居 住房保障“春雨”沁润来杭青年

方 萱

青年因城市而聚,城市因青年而兴。近年来,杭州城市人口呈现持续流入态势,城区人口突破千万,成为超大城市。其中,新市民中青年群体数量快速增长,3年新增长常住人口超过200万,超过百万的35岁以下大学生来到杭州就业创业。

如何服务好这批新市民、青年群体?杭州重磅推出的“春雨计划”是一项系统性政策,包括四个方面16条举措,完善住房保障和供应体系成为其中重要一环。

围绕500余万名在杭青年的住房需求,杭州市住房保障部门以打造“青年安居”工程为着力点,坚持“保障+市场”双向发力,着力优化住房保障的供给结构,创新发展多元化保障体系。

过去一年,杭州新开工保障性住房150.94万平方米,完成率150.9%。伴随着“青年安居”工程的持续发力,越来越多的新市民和青年群体,在杭州实现住有所居,居有所美,实现城市和青年的“双向奔赴”。

全国率先突破 公租房聚焦青年宜居

“从原来的每月2000多元房租到现在的每月1000多元,而且离学校更近更方便,感谢杭州公租房解决了我的住房问题,让我能在杭安居乐业。”入住公租房两年有余,青年教师杨先生表示“很暖心”。

为了加大公租房保障力度,兜底解决中低收入青年住房问题,自2011年起,杭州市在全国范围内率先突破户籍限制,创新建立公共租赁住房保障制度,将新就业无房职工和稳定就业的外

来务工人员纳入其中,让包括环卫工人、公交司机、青年教师、青年医生等在内的新杭州人共享发展成果。

同时,通过实物配租与货币补贴并举,杭州以多种住房保障形式适配更多层次的保障需求,不断拓展保障人群范围。目前,杭州公租房在保家庭约19.9万户,其中有4.5万户家庭通过实物配租方式保障,15.4万户家庭在领取货币补贴。

杭州持续开展公租房实物配租工作,更大程度上加快解决保障家庭对公租房实物配租的需求。2023年,杭州市区组织开展20余次公租房选房活动,推出房源12940套,比2022年增长



山群麓庭公租房小区

76%,让越来越多保障家庭实现了低成本宜居。

大力发展公租房 缓解青年住房焦虑

不久前,上城区的澜沁里人才专项租赁住房首批303套开始对外招租,月租金1476元起,入住的租户纷纷对这里的生活表示“特别满意”。

为了加快发展保障性租赁住房,重点解决无房青年阶段性住房困难,杭州针对不同群体推出了许多生活便利、配套齐全的保障性租赁住房,不断完善住房保障体系,让更多符合条件的青年家庭可以享受到杭州的住房保障政策,极大减少来杭青年人的“住房焦虑”。

自2021年以来,杭州市密集出台保租房实施方案及项目认定、租赁管理等政策,多渠道筹集“小户型、低租金”的保租房项目,努力解决好青年人租房问题,共已筹集保租房项目432个、房源21.32万套(间)。过去一年,杭州市住房保障部门共筹集保障性租赁住房项目190个、房源7.22万套(间),超额完成全年目标任务,为保障新市民、青年群体实现“住有所居”“住有宜居”打下了坚实基础。

同时,杭州市住房保障部门持续拓展保障性租赁住房筹集渠道,在人才专项租赁住房、蓝领公寓转化基础上,积极探索产业园区配套用地、集体经营性建设用地、村级留用地建设、农居安置房集中收储转化及非居住存量房屋改建等渠道,不断丰富杭州住房保障体系。

推出共有产权房 减轻青年购房负担

近期,余杭区景腾家园人才共有产权房启动首批业主集中交付,景腾家园小区364套房屋进入不动产登记流程。不动产登记服务大厅,领到钥匙拿到“红本本”的业主,脸上都洋溢着幸福的笑容。

除了景腾家园,云上凤栖、雅泽名府、沁棠云筑等杭州共有产权房也迎来分期开售。这些位于城市核心地段、生活便利的共有产权房,极大地减轻了青年人的购房压力,将安居梦照进了现实。

2021年12月,杭州市发布《共有产权保障住房管理办法》,推出购房人

与政府按份共有的可售型保障性住房,成为继北京、上海等城市之后引入共有产权房的城市。2022年推出的钱塘区下沙沿江板块的沁香公寓,是浙江首个人才共有产权保障住房,首开最低首付16.8万元就能“上车”,房价非常亲民。去年交付后,这个项目让很多业主感受到品质上的惊喜。

共有产权房作为政府保障性住房,与商品房相比,有着更大的价格优势,一直以来备受关注。截至目前,累计在10个城区推出7000余套共有产权房房源,有效解决青年人可售楼型住房需求。

推出“青荷驿站” 促进新市民和青年群体 就业创业

“青荷驿站”是杭州面向广大应届毕业生推出的一项服务,专门针对来杭参加求职面试、人才就业及创新创业赛事等活动的非杭户籍且无房的新市民和青年群体,提供7天免费短期住宿和就业创业服务。

为吸引更多大学毕业生选择杭州、扎根杭州,杭州为来杭求职青年人才推出“青荷驿站”,来杭求职青年只要申请即可免费短期入住。申请途径也非常便捷,只需在微信搜索“人才杭州”小程序,

就能找到“青荷驿站”模块,选择自己所对应的城区,填上资料就可以申请了。

据悉,首批“青荷驿站”已筹集800余套(间)房源,遍布杭州全部的区、县(市)。

在杭州找到工作了,一时搞不清杭州的住房保障政策的大学毕业生,也不用着急,杭州在市民卡APP上推出“租房信息一张图”,就是为方便新市民、青年人便捷、快速、安全租房,降低找房、租房成本。

“租房信息一张图”涵盖公租房、人才专项租赁住房、蓝领公寓、长租公寓、驿站等各类房源信息,以及集成租赁政策查询、房源查询、资格自查等功能,提供全面、便捷、安心的住房租赁服务。在这张图上,还可以通过手机定位、城区、房型、租金等关键词,筛选想找的房型。

在这座城市,一项项住房保障措施,让青年群体感受到春风常沐、春雨常在,温暖如春,全过程、全方位、全周期提升了居住的生活品质和幸福感。杭州住房保障工作连续4年被列入民生实事项目,明确新开工保障性住房100万平方米,分配公租房实物配租房源6000套,推出保障性租赁住房500套(间),并进一步加大对新市民、青年人的住房保障力度。



拱墅区的“青荷驿站”——宸寓·云申府

(图片由杭州市住房保障部门提供)



宁巢明石公寓室内居住空间

天台石梁镇 “谈”中悟成长 年轻干部成干将

王缘怡 金 晨

新年伊始,台州市天台县石梁镇吹响项目攻坚的号角,重点项目石梁山居的征迁工作正如如火如荼进行。“拆迁工作推进顺利,能够按期完成,多亏了小杨,做事细致有一套,化解矛盾有一手。”龙皇堂村党支部书记许国明说。

令许国明赞不绝口的小杨便是杨禹岳,集云太平办的一名驻村干部。“我是第一次参与项目攻坚,强度比想象中,其中涉及村民切身利益,细心和耐心很重要。”杨禹岳说。问及破难攻坚的奥秘,杨禹岳表示,离不开镇里开展的“青年半月谈”活动。“‘半月谈’就像一个‘大家庭’,平日我们会相互分享工作经验,同时也有经验丰富的结对老同志传帮带,这些都让我受益匪浅。”

在石梁镇,“青年半月谈”已然成了青年干部乐于参与的活动品牌,也是贯彻“大人才观”的有效载体。该

活动由石梁镇牵头,自去年8月开展以来,每月开展两期,每期聚焦一个主题,至今已成功举办十余期。将镇内优秀年轻干部聚在一起,以青年的视角和表达方式,让年轻干部在交流中碰撞思维、提升自我,领悟新成果,让理论学习既有朝气又接地气。

乡村文旅该如何发展?前期,在题为“向‘新’而行,对话文旅”的交流活动中,青年干部开展了热烈讨论。“创新不能离开本土乡村文化特色,文旅项目要突出当地特点,让‘好地方’讲出‘好故事’。”青年干部梁阳辉提议,“以文旅+农业、文旅+体育、文旅+教育为思路,依托避暑小镇的特点,开展研学游、康养游、体验游等游玩项目。”

很快,该建议被采纳,石梁镇大同片迎来了第一支可爱的小朋友研学队伍,伴随“观星晚会”与“昆虫课堂”活动的开展,藏于深山竹林的古

村落葡萄湾被带到大家面前,此次研学过程一经互联网扩散,引发了一波“旅游热”。与此同时,在一年一度的避暑节上,石梁镇景观布置采纳了青年干部的提议,新增街角花束、电话亭、雨伞等10处“打卡”景观小品,开设“天台夜市”,吸引游客35万人次,同比增长10%。

作为石梁镇“青年半月谈”的总负责人,该镇组织委员范跃龙将其总结为形式新、接地气。“我们力争培养‘提笔能写,开口能讲,问策能对,遇事能办’的新时代年轻干部,实现干部培养‘1+1+1+1=N’的效果。”他表示,随着活动开展,石梁镇又不断推陈出新,镇里专门设立了“云端信息队”,作为年轻干部提升文字综合能力和相互借鉴的学习园地,并且每月分享选题,倒逼年轻干部动笔肯写。同时,积极探索“党建+人才”的双向培养模式,搭建特色平台,培养

一批90、00后的青年宣讲员,收获了优异的成绩。

“此项活动旨在全面加强‘三支队伍’中高素质干部队伍的培育,在年轻干部中引起了不错的反响,不仅拓宽干部知识结构、提升干部业务能力,也有利于党组织全面了解青年人才的特长优势,实现人才的最优配置,使人才效益得到最大程度的发挥。”石梁镇党委副书记洪翔博说。



青年干部宣讲并交流心得体会(图片由天台县石梁镇提供)

建德洋溪 乡贤人才行善举 情系家乡暖人心

席 静

近日,洋启公益基金会在杭州建德市洋溪街道举行了困难家庭学生助学金发放活动。“作为土生土长的洋溪人,我们时刻关心家乡的发展,莘莘学子是家乡的未来。”在当天的活动现场,不少乡贤表示为家乡作贡献是件

非常有意义、有价值的事,并鼓励学生努力学习、奋发进取,以优异成绩回报社会、感恩社会。

“公益助学是一项长期慈善活动,担负起为青少年办实事、做好事的社会责任,确保辖区内青少年健康成长成才。多年来,建德市不断探索模式,开展多种助学活动。”洋溪街道党委书记肖虎介绍,2022年以来,洋溪街道汇集人大代表、乡贤、商会、企业等多方力量,成立了洋启公益基金会,重点在助学扶老等方面开展帮扶。

此外,2023年以来,洋溪街道还充分发挥新乡贤“人熟、地熟、理熟”的优势,成立新乡贤同心服务队,助力社区“微光”治理。新乡贤同心服务队秉持“有问题楼里商,有困难小

区解”的微光服务理念,切实帮助小区居民解决急难愁盼的问题,持续推动“新乡贤+微光”模式落地生根,让新乡贤微光温暖小区。截至目前,已累计开展“微光议事”15次,问题落实率达98%。

在基层治理、乡村梦乡家、“洋洋有约”接访议事、共富工坊、招商引资、人才引育等方面的工作中,洋溪街道的乡贤不仅通过线上线下积极建言献策,还发挥自身优势,投入助力乡村振兴的队伍。“我是一个地道的洋溪人,20余年来事业随着建德市农产品市场不断壮大。作为乡贤,在促进就业、帮助农民增收的同时,更要在种植、加工及销售等环节,培养出倒笃菜制作技艺所需的各类人才。”乡贤潘秋梅说。

无独有偶,在洋溪跨境电商园内,由乡贤人才朱聪开设的人才直播培训课深受当地创业者的青睐,朱老师讲得仔细,学员们认真记着笔记。“我是少数民族团结村的村民,一直想学习网络直播帮助村民销售土特产,这是第四次来上网络直播培训课了,不用花一分钱就能在家门口听到这样专业实用的直播课,街道这个课真是办到了我的心坎里。”学员雷国庆开心地说。

乡贤寄情乡土,助力慈善事业。下一步,洋溪街道将继续挖掘乡贤资源,除了做好传统的捐钱捐物等慈善模式,更要拓宽慈善渠道,坚持授人以鱼不如授人以渔观念,通过人才职业技能培训,不断提升群众的创富能力,助力民富村强。

南浔区双林镇村民喜获“年终奖” 幸福可触可感 乡村向美向未来

张笑言 陆雅婷

“现场领分红,还是现金!”2月3日,湖州市南浔区双林镇后坝村村民王彩妹起了个大早,来到新乡贤同心实践基地,参加2023年强村公司股东分红大会,领取强村公司分红。

据悉,这是后坝村首次举行村民股东分红大会。当天,全村共分发105万余元分红。

“村里发展得好,我们也跟着享福,日子一年比一年好。”今年78岁的陈财香也已早早等在现场,陈财香家共有8口人,全家能领到4800元,也是村里分红最多的一户。

这笔分红,来自后坝村自己的强村公司。2023年初,后坝村成立了湖州南浔智汇建设发展有限公司,村里400多户村民看好“吃文旅饭”的前景,以每人100元的价格入股,成了股东。依托后坝营地2.0提升项目和后坝新村绿化工程,游客越来越多,全村的股东也越来越开心。

近年来,如何拓宽先富带后富、先富帮后富的有效路径,成了后坝村奔向共同富裕路上的一道必答题。9年前,在“乡贤回村”的号召下,王

香林等乡贤回村助力,成功引进了集农事体验、文化教育、素质拓展等功能于一体的后坝营地项目,实行集体股份经济合作社+村民+工商资本+政策支持“四位一体”经营模式,为村级集体经济注入“活水”。

在乡贤的带领下,后坝村从负债109万元的集体经济薄弱村,华丽蝶变成如今的南浔区经营示范村。“接下来,还是要继续提升后坝营地项目,规划建设酒店项目,推动村集体经济蓬勃发展。通过这样的形式,使集体和村民形成利益共同体,村集体组织越强,村民就越富,凝聚力就更强了。”后坝村相关负责人说。

如今,在后坝村走上一圈,会发现这里的美好生活看得见,摸得着,人人脸上都透着幸福的模样。事实上,在双林镇还有很多乡贤致富不忘桑梓情、倾情倾力报家乡。

这几年,双林镇通过“乡贤+”的发展模式,着力培育有市场、有效益、促就业、促民富的特色农业产业,全力推动农文旅与乡村振兴有效衔接,越来越多的乡贤成了乡村振兴的实践者和推动者。“我们将继续借助乡贤力量,用好农村资源,做强特色产业,为共同富裕贡献更多力量。”双林镇统战相关负责人表示。



南浔区双林镇后坝村村民领取强村公司分红(图片由双林镇提供)



乡贤朱聪开设新农人培训直播课程(图片由建德市洋溪街道提供)