



习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动—— 京津冀十年协同发展谱新篇

2024年是京津冀协同发展上升为国家战略十周年。十年来,习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动京津冀协同发展,指明前进方向、提供根本遵循,推动这一国家战略不断向纵深推进。



扫一扫 看全文

- 以资源优化配置重构区域发展新格局
- 以协同创新促进区域产业协作
- 以共建共享推动公共服务“跨省过河”

(据新华社)

“拼字当头勇争先”系列报道①

京新药业历经14年研发出治疗失眠的创新药—— 创新,就要拿出“十年磨一剑”的韧劲

本报记者 裴一俊 祝梅 共享联盟·新昌 吴文博

编者按:人勤春来早,奋进正当时。新春伊始,浙江广大企业快速起跑、强劲开局,力争在技术创新、理念创新、模式创新上下更大功夫,为经济回升向好和高质量发展奠定坚实基础,为“稳”“进”“立”提供有力保障。本报今起推出“拼字当头勇争先”系列报道,记录来自一线的火热干劲和澎湃活力。

龙年一开工,浙江京新药业股份有限公司就在为一粒小小的药片冲刺。在2024车间内,正在进行注册生产现场核查,投产后每日产量将达10万粒;销售部门里,正火热讨论产品招商、药品进医院、医保谈判等相关事宜。

药品的名字,叫地达西尼。去年年底,地达西尼胶囊作为1类创新药收到国家药监局核准签发的药品注册证书。今年3月,第一批新药就将生产线走向市场,打破国内16年来没有治疗失眠的创新药上市的局面。

小小药片,或能为广大患者带来希望,临床数据显示,地达西尼比传统治疗失眠药物有明显优势;小小药片,也凝结着一家药企十余年的创新之路。从2010年启动研发,到2023年获准上市,14年的创新长跑,京新收获了什么?

“我们坐了十来年的冷板凳,再久一点也不怕”

走进京新位于新昌的总部,园区中心最气派的一幢楼是给研究院的。企业高管们的办公室、会议室,都挤在上世纪



图为京新公司的研发实验室。

受访企业供图

70年代建成的老楼里。

科技创新“居中”,是京新给人的最深印象。从2000年起,京新就尝试做创新药,已累计立项31个项目,还有一批探索性的项目在论证。

见到公司董事长吕钢,他却说:“创新,我们才刚刚起步。”

一开始以为是谦虚之词,听到后来,才深切感受这是事实。做创新药,行业内用“3个10”来形容:10亿元以上的投资,10年以上的研发,10%以内的成功率。京新的20余年,即使有地达西尼的加持,在吕钢看来,也只能算个开始。

新世纪之初,全国的制药行业还处于仿制药研发阶段,京新也不例外,6亿多元的销售中,4亿元来自原料药,2亿元来自仿制药,利润仅有1000多万元。守着老本行,企业固然也能活,但一个想法

绕在吕钢脑海:企业到底要做什么?是做一个“拓荒者”还是一个“跟随者”?

“最后想明白了,企业要走长路,总归要创新,就算冒险也是必要的。”吕钢说,企业坚持把每年营收的10%左右用于研发,同时砍掉了一部分原料药和仿制药项目用来支持创新药的研发。

创新路上,失败的经历也不少。到2008年,京新已有3个创新药项目宣布终止,还有部分项目暂缓。走得最远的一个项目,产品好不容易上市,但因光敏反应等副作用退市。不断碰壁的经历,连吕钢也承认,继续搞创新药,企业是有一定风险的。

就在前路坎坷、结局未知之时,京新作出了出人意料的决定——进军创新药研发成功率仅有6%的精神神经领域。这无异于在高空走钢丝!做创新药

短评

找到“靶点”

做创新药,最难的是找到对应的作用靶点、作用机制。京新已然证明,企业要想找到创新前行的“靶点”,才能创造增量,赢得市场。

“靶点”就是支点,走出一条更宽阔的发展大道。当时,靠着仿制药单品,企业仍有很长的红利期,但京新选择早早跳出舒适区,选择做创新药,以更坎坷的攀登之路赢得更长远的发展。

“靶点”也是平衡点。仿制药和创新药协同发展,京新在创新上不吝投入,但不能为了创新而盲目创新,从“仿制药养活创新药”到“用创新养活创新”,走得步伐稳健。

“靶点”还需多方借力。创新药研发挑战大,那就先寻求外部合作破局;总部交通不便留不住人才,那就走出去建研究院。所有伸出去的触角,都成为企业的创新引擎。

在创新这场长跑里,认准方向,坚持不懈,才有机会跑出一片新天地。

已是漫漫征途,为什么还要选一条更难的路?

京新的判断是,在细分赛道上,企业更有机会。当时,国内创新药研发尚在起步阶段,大部分企业都投向最热门的心脑血管领域,全球仅日本、欧洲有两家大企业专注于精神神经领域,国内药企只有零星的产品布局。(下转第二版)

亿元建设的两大抽水蓄能项目——庆元项目已于去年开工,青田项目完成了可研和初步设计审查;紫光环保是浙江最大的污水处理企业,承接三门、浦江、莲都、临海等全域污水处理;春晖固废的病死动物无害化处理技术全国领先……

杭钢集团整合创新力量组建省环保集团生态环保研究院,为做大做强节能环保产业提供技术支撑。目前,研究院已开展污水处理、危险废物等领域多个课题研究,以及“宁波钢铁万吨级/年CCUS全流程示范平台”等数字化环保平台开发,拥有有效专利近300个。

“未来5年,杭钢集团要以省环保集团为龙头,努力成为世界知名、全国前列的环保综合服务商。”杭钢集团党委书记、董事长章建成说,到2027年底,力争节能环保产业板块实现年营业收入400亿元、利润总额10亿元,为美丽浙江和美丽中国建设贡献力量。

杭钢集团整合创新力量组建省环保集团生态环保研究院,为做大做强节能环保产业提供技术支撑。目前,研究院已开展污水处理、危险废物等领域多个课题研究,以及“宁波钢铁万吨级/年CCUS全流程示范平台”等数字化环保平台开发,拥有有效专利近300个。

谁都没想到,这位终日沉默寡言的业务员二话不说,大年三十赶回内蒙古上门催债,并分文不少地将货款悉数收回。自此,宗经理走马上任,带领两名退休女教师,开启了艰苦创业之路。创业第一年,校办企业给他下达的上缴指标是4万元,宗庆后却自己将这个指标增加到10万元。言出必行,草根出身的宗庆后能吃苦、思维活络,每天工作16小时以上,是带头人,更是全公司最勤奋的人。这也让他的事业快速腾飞。(下转第三版)

杭钢集团完成节能环保产业板块重组 浙江环保“产业航母”启航

拥有非达环保、紫光环保、春晖固废处理、庆元抽水蓄能、青田抽水蓄能等成员企业。

绿色是高质量发展的底色。浙江节能环保产业规模居全国前列,但缺少具有国际影响力的龙头企业。2015年关停半山钢铁基地后,杭钢集团转型升级重点布局节能环保产业,成为浙江在全国全球市场上最具竞争力的“绿巨人”,但2021年启动重组前该板块治水、治气等业务相对独立,并未形成合力。

“目前在省内,我们的节能环保产业链布局是最全的,规模也是最大的。”杭钢集团党委副书记、总经理吴东明告诉

记者,通过重组打造“省级节能环保产业平台 and 全产业链条”,浙江省环保集团将成为浙江节能环保产业的一张“金名片”。

这艘“产业航母”不仅规模大,竞争力也很强。非达环保是全球最大的除尘器供应商之一,100万千瓦机组电除尘器国内市场占有率达60%,并实现对德国、日本等40多个国家和地区出口。由其牵头实施的省“尖兵”计划项目“碳足迹碳标签关键技术研发”,已在钢铁、有色等10多个行业得到应用,达到国际领先水平。

此外,浙江省环保集团投资超160

一代浙商、娃哈哈集团创始人昨逝世

宗庆后留下的六个背影

本报记者 郑亚丽 朱承来 逸晨 陈佳莹

素:淡蓝色格纹短袖衬衫,深蓝色长裤,一双常年“出镜”的黑色布鞋。和宗庆后交流,你不要奢望他会说什么大话。从骑着三轮车走街串巷叫卖棒冰、文具起家,宗庆后追求的是朴素的真理,那是他在几十年摸爬滚打中学会的,正如那天早上他告诉我们的——

“要有效率地投资,不能看什么赚钱就一哄而上,等热度下去了又一哄而散”“在我看来,500强主要比的还是规模,而当前企业应该把更多精力放在比效益、比创新上”“让企业的发展成果和员工共享,这是企业家精神的升华”……

犹记得2020年春节前夕,记者有幸参加了娃哈哈集团的“年夜饭”。那天,由于航班延误,过了原定饭点时间,仍不见宗庆后身影,现场却无一人不耐烦。等了许久,耳边突然传来雷鸣般的掌声和欢呼声,回头看,员工们兴高采烈地簇拥着姗姗来迟的宗庆后,一路来到主桌。那场面,好像明星出场,但更像是焦

急等待的人们看到家里的主事人回来了,心安了,底气也足了。此刻,当我们暂且忘却“饮料大亨”“中国首富”的标签,回看宗庆后纯粹的一生,最为感佩的是他的六个身影——

一个大器晚成却朝夕不倦的创业者,一个家国情怀满满的企业家,一个在商战中敢打敢拼的硬汉,一个实体经济的守护者,一个关爱员工的大家长,一个停不下来的奔跑者……

“高龄”创业者

宗庆后敢想敢拼,雷厉风行,历来如此。正是这种性格,让他42岁时大器晚成,逐渐“跳脱平凡”。1987年,只有初中学历的他,被杭

州市上城区教育局任命为下辖校办企业经销部(娃哈哈前身)的经理。原来,临近过年,经销部盘点发现一批发往内蒙古的货还未收款,便派宗庆后负责处理。

谁都没想到,这位终日沉默寡言的业务员二话不说,大年三十赶回内蒙古上门催债,并分文不少地将货款悉数收回。自此,宗经理走马上任,带领两名退休女教师,开启了艰苦创业之路。创业第一年,校办企业给他下达的上缴指标是4万元,宗庆后却自己将这个指标增加到10万元。言出必行,草根出身的宗庆后能吃苦、思维活络,每天工作16小时以上,是带头人,更是全公司最勤奋的人。这也让他的事业快速腾飞。(下转第三版)

致敬传奇浙商,赓续“四千精神”

(详见第三版)

浙江开展“万医进修”三年行动 今年开始组织1万名以上基层医务人员进修

本报讯(记者 林晓晖 通讯员 叶瑛)日前,省卫生健康委出台《浙江省万名基层医生进修三年行动方案(2024—2026年)》,计划从2024年开始,通过3年时间组织全省1万名以上基层医务人员参加进修。

高素质的专业队伍是提升基层卫生服务能力的关键,也是长期以来的短板。针对医务人员进修的老话题,浙江此次提出了新解法。省卫生健康委相关负责人介绍,此次出台的《行动方案》强化顶层设计,突出统筹谋划,系统、规范地组织全省基层医生开展分层、分类进修,创新制定了更具针对性和实操性的培养方案。

根据《行动方案》,参与进修的基层医务人员主要来自县级及以下医疗机构,并根据不同层级的特点,明确了相应的进修内容和要求。针对县级医务人员,主要强调县域外转病种和薄弱学科的专科进修,聚焦“一老一小”的健康服务和新项目、新技术的进修方向;乡镇(社区)医务人员则优先选派全科、外科、骨科、眼科、康复科、急诊急救等医生进修;村级层面选派执业(助理)医师和乡村医生,并且更加注重常见病、多发病的初步诊治,强调

理论和实践相结合的培训形式。

重质量、强保障也是此次进修行动的新亮点。《行动方案》根据县、乡、村的实际特点设计不同的进修期限,鼓励采取“渐进式”进修、“巩固式”进修等灵活方式,并结合医共体(医联体)专项工作加强上级医院人员下沉,让进修人员派出单位的正常诊疗不受影响。同时,《行动方案》明确进修人员接收单位要完善带教机制,加强教师师资安排和进修人员管理,按“一人一策一档”建立进修教学计划和电子档案,严把培训质量关。《行动方案》还要求进修接收单位要为进修人员提供必要的工作、生活保障,对参加“万医进修”人员免除进修费用、提供住宿等必要支持等。

《行动方案》发布后,全省各地迅速行动,台州市制定了本区域的实施计划,预计全市有1210名医务人员参与进修行动。“这是一项省市三级协同联动的系统工程。”省卫生健康委相关负责人表示,通过进修,培育一批主要依托县域医共体(城市医联体、医疗集团)、适应基层特点、常态高效的学习共同体,打造一支带不走的基层卫生人才队伍,切实提高基层医疗卫生服务能力。

新闻提要

重要窗口 理论周刊

》6-7版

春节假期“吃喝玩乐购”火热,下沉市场消费同比增速最快
消费,“县”在进行时

》5版

2024第三届中国春兰节在绍兴柯桥举行
在春兰之乡,聊聊“天下第一香”

》4版