

“315”科技创新体系建设工程奋力谋突破 三个“新”，浙江科创这样拼

本报记者 何冬健 通讯员 杨一之

浙报观察

2024年是“315”科技创新体系建设工程的突破之年。

2月22日,在“315”科技创新体系建设工程部署推进会上,一个个新航向、新目标被定下。与会专家纷纷表示,科技创新等不起、慢不得、坐不住,只争朝夕、时不我待。

新目标“新”在哪?且看三个“新”撬动创新发展,助推我省“在以科技创新塑造发展新优势上走在前列”取得更大突破。

新质生产力之“新”

当前,浙江进入又一个“爬坡过坎”的关键期。

对标新定位新使命,“315”科技创新体系建设工程深入实施要重点解决创新链和产业链“两张皮”的问题,以科技创新引领产业创新,取得新质生产力的新突破。

会议现场,文生视频大模型Sora的话题热度不减。有专家说:“Sora将加快推动第四次工业革命的到来。”

对于AI应用,良渚实验室常务副主任欧阳宏伟说:“我们正探索多学科交叉的‘军种+战区’模式和大数据与AI驱动的‘科技工厂’模式。”

可以说,以人工智能为引领,新能源、新材料、生命健康领域的创新你追我赶,世界正迎来创新成果大爆发的“寒武纪时代”,科技创新更加不能只靠单打独斗、各自为战的“独角戏”。

创新联合体,是浙江“以新提质”的重要法宝。何谓创新联合体?由龙头企业牵头,纵向整合产业链上下游力量,横向联合高等院校所平台力量,共同承担重大攻关任务。

“要抢抓人工智能这一轮群体突破的机遇,就要鼓励组建一批创新联合体。”这一观点逐渐成为在场科学家、企业家的共识。

我省提出,对创新联合体实施的标志性成果的重大科技项目,省市县三级联动可给予最高3000万元补助经费。同时,鼓励创新联合体组建共享专利池,搭建专利许可交易平台,开展专利池内部交叉许可和统一对外授权。创新联合体的产出成果,符合条件的可按规定享受首台(套)产品政策等支持。

现场,省政府与有关设区市、省实验室、省技术创新中心、省级有关部门代表签订责任书,立下发展新质生产力的“承诺”。

“省科技厅要聚焦芯片、云计算、人工智能、关键生物技术、新材料等科技前沿领域布局实施重大科技专项,全链条、一体化组织实施省‘双尖双领+X’重大科技项目400项以上,取得全国有影响力的重大科技成果100项以上。”省科技厅相关处室负责人说。

科创平台质效之“新”

高能级科创平台如何更“高”?重点是要“两手抓”,一手抓平台科技创新能力提升,一手抓平台体制机制创新。

会议透露了一个消息:作为举全省之力打造的重点科创平台,10家省实验室近期进一步优化聚焦了主攻方向,从原先的39个优化到15个,为的就是加快形成“小而精、小而专、小而尖”的战略竞争优势。

找准“小切口”,研究“真问题”,才能实现“大创新”。今年1月,之江实验室自主研发的星载智能计算机“上了天”,战略竞争优势由此诞生——长远来看,突破太空计算关键技术,搭建太空计算网络,服务国家战略前沿。

中国工程院院士、之江实验室主任王坚说,之江实验室将全力聚焦智能计算主攻方向,建设服务支撑浙江创新发展的策源地,打造具有世界领先水平的科技创新基地。

高能级科创平台更“高”,必然要提到科创走廊联动发展。以占全省约1%的地域面积,杭州城西科创大走廊等6条科创走廊集聚了全省100%的国家实验室和大科学装置、90%的全国重点实验室、50%的“双一流”和省重点实验室、50%的“双一流”和省重点实验室。未来,杭州城西科创大走廊要打造创新策源地,牵引其他科创走廊提升发展,辐射全省域科技创新发展。

“新突破”的目标已经定下:2024年,浙江争创国家实验室基地1家、全国重点实验室4家。支持重大科创平台形成重大原创性标志成果20项以上,突破关键核心技术50项以上。

抓平台体制机制创新,实质上抓的是科创平台从“有没有”,向“好不好”“强不强”转变。

加快形成战略科技力量,科创平台体制机制创新难度不亚于科技攻关,特别是在“谁评价、怎么评”方面,我省将制定实施重大科创平台建设评价评估管理办法,完善绩效评价机制。对运行机制顺畅、产出成果好的,加大支持力度;对运行机制不畅、研究方向不符合要求、达不到预期目标的,及时予以调整。

教育科技人才一体化之“新”

人才成为会议的“高频词”。会议提出,大力推进教育科技人才一体化实质性贯通。一体化进程更加聚焦打破藩篱、方案落地。

“实质性贯通”怎么做?当前,教育、科技、人才的协同发展尚存在一些现实难点。如块状工作在

政府分工中还未统筹,高等教育在推进职普融通、产教融合、科教融汇的力度还不够等。

面对新时代新要求,要实现教育、科技、人才一体化推进,必然对应内在的关联统一性,即三者共同关联于新一轮科技革命,共同指向中国式现代化建设,并最终统一于人的现代化。换句话说,就是要加快构建以科技创新为核心的教育、科技、人才一体的全面创新生态。

在不久前举行的全省科技工作会议上,我省提出加快打造“三强一高地”标志性成果,即一体联动建设教育强省、科技强省、人才强省,加快打造各类人才向往的科创高地。

“2018年浙江大学衢州研究院建院时,就定下‘学科+人才+产业’一体化的发展定位。”中国工程院院士、浙江大学衢州研究院院长任其龙说,高校学科、地方产业与创新人才紧密结合,加上“给足钱、选好人、不管事”的思路,目前研究院已承接25个中试项目,服务150多家企业。

浙江今年在抓好20个“教育科技人才一体化推进”省级创新深化试点的基础上,重点在省实验室、省技术创新中心等科创平台新增一批试点,加快走出教育科技人才一体化的浙江路子。同时,对高端人才和顶尖团队,不求所有、但求所用,探索建立共引、共享、共用机制,最大化发挥人才价值。

省科技厅相关负责人表示,将落实省政府工作报告提出的构建政策制定、预算编制、项目实施、资金使用、绩效评价、数据共享等协同机制要求,出台以高能级科创平台牵动教科人深度贯通的实施意见,统筹推进科创平台打造、一流大学和优秀学科建设、人才团队培养、产业企业培育,实现教科人一体化推进机制在全国率先破题。

国外洽谈下单 国内快速生产 越城外贸企业出海“抢早”

本报讯(记者 王佳)“当地市场需求量还是有的,但竞争也很激烈。”日前,身在美国洛杉矶的绍兴天云实业有限公司负责人谢力骅刚逛完市场,接通记者拨打的电话,声音略带兴奋。15日参展结束后,他没有返回回国,而是陆续拜访当地客户、调研市场。

人勤春来早,越城外贸人的“抢早”场景尤为鲜活。春节期间,越城区83家外贸企业组团“出海”参加美国迈阿密国际时装周及面料展,收获远超预期——意向订单金额超2500万美元,现场接待专业观众超3800人次,新客户占比30%以上。

每年两次的美国拉斯维加斯国际时装周及面料展,是谢力骅感知市场趋势的风向标。2月12日至15日展会期间,谢力骅接洽了150位客户,其中意向客户占了两成。有位美国客户前后光顾了三四次,看中了一款沙滩风服装,最后现场下了800件订单。“现在市场偏向小订单,工厂也在积极适应变化。这两天样品正在加速生产,下周就寄过去。”谢力骅说,企业通过跨境电商,从原先的大批量生产转向“小单快返”新模式,还增加了一倍的研发力量,提升产品附加值。

抢先一步“出海”,不仅能稳固老客户

的合作,还能获得更多新客户的青睐。为了“赶场”法国巴黎和美国拉斯维加斯的服装展,绍兴途创纺织品有限公司总经理魏洪梅的春节也在国外度过。“第一次体会到研发的魅力。”比起谈订单,魏洪梅此番“出海”的更大收获,是明确了“发力点”。“以前客户给什么我们就做什么,主打价格战。现在公司引进了英国设计师,在原创设计上下功夫,市场反响热烈。”

事实上,出发前三个月,魏洪梅便开始准备产品。“除了全球需求走弱,消费者对时尚的追求也在变快,品牌商不愿保留太多同款。”为此,公司根据客户的品牌审美和当地流行趋势,研发了今年夏季的设计师系列新品。魏洪梅介绍,“这次准备的60款产品,吸引了不少客户前来询价,目前已收获近6000件意向订单。”

国外洽谈下单,国内快速生产,“出海”抢单成为越城“拼经济”的有力注脚。今年以来,越城区已组织160家企业抱团参加5场境外展会,累计获得意向订单金额4500万美元。

为鼓励更多企业“出海”开拓市场,今年,越城将全面开展“百团千企”抢单拓市升级行动,制定越城特色商务领域展会目录,进一步优化企业参展服务和培训。

近三年,赴桐庐青年大学生逐年递增 打造聚人兴城强磁场

本报讯(通讯员 陈艺妮 徐军勇)上百家企业、数千个岗位、线上线下同步开展、本地和异地连线求职……春节前后,连续两场新春招聘会拉开了杭州桐庐新一轮“抢人”大战序幕。

这已是桐庐连续第三年在春节期间举办招聘会。根据桐庐县人社部门最新统计,这两场招聘会成果颇丰——15000余人赶到招聘会现场,6000余人达成初步就业意向。

据统计,自2021年以来,在大力实施“聚人兴城”战略的大背景下,桐庐每年新引进35岁以下青年大学生人数逐年增多,分别为4751人、5760人、7348人,三年合计近1.8万人。

良好的自然生态环境一直是桐庐的“金名片”。然而,吸引人才来桐就业创业,光有生态环境还不够。这几年,桐庐先后启动科技孵化园、凤栖生命港、浙江省科创新材料研究院,建立全球化智库(CCG)长三角研究中心等一批高端人才创新载体及科研平台,并对大学生创业园等已有平台进行空间整

合和基础设施改造提升,“引进人才、集聚团队、培育企业、带动产业”的链式效应日渐显现。

同时,桐庐坚持“以人兴城”和“以城惠人”,充分利用杭州大都市战略纵深支点的区位优势,不断提升医疗、教育、交通等城市能级。随着桐庐东站、银泰城、第一人民医院桐庐院区、学军中学桐庐学校等项目或建成投用,或稳步推进,一个交通更加便捷、配套更加完善、公共服务水平更加优越的桐庐,正让越来越多人青睐。

与主城区相比,桐庐地理位置、薪酬待遇并没有优势,如何扬长避短吸引人才?桐庐县委人才办打出系列组合拳——构建文艺人才、农村经营人才、“两新组织”等领域人才评价体系;联动清华、北大、复旦等高校开展“青云计划”,成立“桐青学子”联盟,常态化组织高校青年学生来桐开展社会实践等……在这一系列举措共同作用下,越来越多的人才了解桐庐、来到桐庐、留在桐庐。

海盐“农业帮帮团”帮农应对持续阴雨天 农技专家“送诊”田间地头

本报海盐2月22日电(见习记者 许钟予 共享联盟·海盐 朱微敏)受寒潮影响,连日来,海盐以低温阴雨天气为主,这给农业生产带来了不利影响。2月22日一早,海盐县“农业帮帮团”的农技人员来到田间地头,指导农户科学应对寒潮。

“现在湿度比较大,最快速的方法就是每天早上抖一抖,让藤上的水珠掉下来。”早上8时,在干城镇构巷村民圣农场的葡萄大棚,县农科所所长陈哲正同农户一起查看葡萄长势情况。

据了解,该农场共种植葡萄30余亩。眼下,葡萄正处于新梢生长期,连日来的降雨天气导致棚内湿度较大,极易出现烂头烂梢、叶片黄化、营养不良、引

发霉菌病等情况,严重的可能影响产量。

民圣农场负责人张海涛告诉记者,前期,农技人员已多次上门指导并发送消息提醒,农场内已提前加固大棚,并做好防寒除湿工作。“我们在寒潮来临前就把沟渠疏通了,以便及时疏通积水,每天按照农技专家告诉我们的方法抖动葡萄枝条降低湿度。”张海涛告诉记者,若是温度跌到零度以下,农场晚上还将采取烟熏的措施,防止花芽受冻。

今年,海盐全县葡萄种植面积约2万亩。受强冷空气影响,低温降水天气将持续一段时间。据了解,由于低温寡照天气对葡萄生长影响较大,海盐县共出动“农业帮帮团”农技服务分队30余人。

三门携大礼包赴2000公里外引才 “村企联盟”破解用工难

本报讯(记者 陈栋 共享联盟·三门 陈玲玲)“你们公司的待遇怎么样?”“五险一金都有吧?”“有没有什么上升空间?”……

2月21日下午,贵州省兴仁市下山镇苔森箐村,村民们把招聘席围得水泄不通。三门康创电子科技有限公司的招聘人员一边忙着解答应聘者的问题,一边有序登记录用者的信息。半天下来,该公司就签下了十多名新员工。

据了解,三门康创电子科技有限公司是台州市三门县一家集开发、采购、制造、销售于一体的智能控制系统产品的科技创新型企业,发展迅猛,用工需求大。每年春节前后,企业用人缺口就会凸显。

近两年来,三门县对人力和人才的需求与日俱增。据统计,该县目前的用工缺口达5000人以上,当地企业对从外省引入人才的呼声也越来越高。

2月19日,龙年春节长假结束后复工第一天,三门县9家优质本土企业在当地人社局带领下,携带高薪岗

位,赶赴远在2000公里外的贵州省兴仁市寻觅人才。

三门县就业服务中心主任章丹鹭介绍,三门县与兴仁市虽然相隔千山万水,但在劳务协作方面却一直有着频繁的往来。截至去年底,在三门工作、生活的兴仁籍人员已超过2000人。

为了让三门县各企业能够保质保量地招聘到对口人才,三门县与兴仁市达成战略合作关系,并签署了“村企联盟”劳务协作新模式,为企业和协作的村里建起联系群,有就业意向的村民在村里登记后,名单汇总给企业,企业的岗位信息也会直接在群里推送更新,一般在24小时内便能完成“人企”配对。

本次带队跨省招聘的三门县人社局副局长张真告诉记者,他们将在贵州陪同企业招工一周左右,安排专门的车辆将员工统一接到三门来。“符合一定条件的省外来三门就业的新员工,三门县人社局将提供每人2000元的就业补贴和最高500元的交通补贴。”



高铁上 迎元宵

2月22日,一场“喜迎元宵 乐享团圆”活动在G7428次列车上热闹举行。杭州客运段高铁五车队的乘务员穿上汉服,为旅客带来元宵歌舞表演,并与旅客一起猜灯谜、做灯笼,为大家送上满满的节日祝福。

本报记者 董旭明 拍友 高艳 周围 摄

225.9万名人才扎根浙江农村,带动60余个乡村亿元产业发展 以人才振兴引领乡村全面振兴

本报杭州2月22日讯(记者 朱逸晨 通讯员 袁云峰)人才,是全面激荡乡村振兴的“源头活水”。记者22日从省农业农村厅了解到,目前,共有225.9万名乡村人才扎根浙江广大农村,近十年累计带动60余个乡村亿元产业从无到有、发展壮大。

日前召开的全省“新春第一会”发出强烈信号,浙江将新一年度发展重点,落脚在深化实施人才强省战略上。在农业农村领域,乡村人才也是农业新质生产力的关键变量、农民农村共同富裕的重要帮手。

为全面贯彻全省“新春第一会”精神,记者了解到,浙江正针对乡村人才队伍展开系统性迭代重塑。“我们把乡村人才培养的着力点,放在一个金字塔形的队伍中。顶部是育强万名乡村‘头雁’,中部是育优十万名‘农创客’,底部是育成百万名‘新农人’。”省农业农村厅相关负责人表示,这个金字塔形

结构的新农人群体,将深深扎根千万农民群体当中,充分发挥带动引领作用。

在安吉红庙村,以种植业为主的乡村产业已触及发展天花板。2022年,10余名大学毕业生来到这里,联手村集体开办深蓝旅游发展有限公司。在他们的创意改造下,废弃十年的老矿坑化为美景,坑边配电房变身网红咖啡馆,游客络绎不绝,日出杯量超7100杯,创下国内咖啡馆最高销售纪录,村口摆摊的老农也跟着一天能卖出5000多根香肠。

无论是运用新技术、催生新业态,还是打造新经济,新农人之新,在于对乡村生产要素的创新性配置,带动乡村劳动者、劳动资料与劳动对象的优化跃升,激发乡村产业深度转型升级。

浙江将新农人队伍中的青壮年人才称为“农创客”。他们年龄在45岁以下,拥有大专及以上学历,返乡创业、勇于创新,组成了“乡村版”高水平创

新型人才和企业家队伍。其中的佼佼者,被称为乡村“头雁”。省农业农村厅有关部门透露,自2015年启动培育以来,目前浙江农创客已超6.2万人,正逐渐从单一产业经营迈向村庄运营的新台阶。

北大毕业的温州姑娘谢雪回村投身徐岙底古村落的保护开发,她带领32户村民一同创业,活业态、巧经营,吸纳本地用工148人,5年累计促增收2500万元;浙江万里学院毕业生叶成龙与同学组团搭建“艺起富”乡村运营服务平台,一年时间就帮助13个村庄引流消费人群100多万人次,收益累计超1亿元。

乡村人才振兴,靠外引,更靠自强。早在20年前,浙江就提出实施“千万农村劳动力培训工程”,提升千万农民素质提升,构建起“省级农民大学、市级农民学院、县级农民学校、乡村田间学校和实训基地”乡村人才培养体系。

近10年来,累计培训高素质农民和实用人才280万人次。其中,湖州茶农朱仁元,更是从一名学员成长为“头雁”导师。

8年前,浙江率先实施职业农民职称评审改革,一系列政策利好大大激发农民评职称的热情。云和养鳖能手卜伟红,诸暨红善种植大户冯永才等经过不懈努力,于2018年双双获评副高,又在去年同步升级为正高。据统计,目前,浙江共有318名乡村人才获得高级职称。

乡村是各行各业的大舞台。省农业农村厅负责人表示,接下来,我省将培育壮大农业生产经营人才、农业农村科技人才、乡村经营管理人才、乡村电商发展人才、乡村文化艺术人才、乡村规划设计师人才、乡村数字化人才、乡村社会治理人才等十路人才,扎实打造好乡村人才矩阵。