

浙江“千亿县”，扩容至28个

3个县(市、区)冲榜成功，7个预备队员站在门槛前

本报记者 金梁 张源

近期，浙江各地陆续公布2023年GDP数据，让“千亿县”版图再次出现变化。

一座县城，经济总量突破千亿元，在浙江越来越常见：2013年，慈溪成为浙江首个“千亿县”后，诸多强县进入“群雄逐鹿”时代，推动浙江经济高质量发展。十年之后的今天，浙江千亿县(市、区)已扩容至28个。

透过“千亿县”版图中的新面孔、新变化，我们找到了这次扩容的不寻常之处。

两次新超越

高质量发展的基础在县域、潜力在县域、优势在县域。

细看今年的浙江县域排名，虽然还是那些熟悉的面孔，但数量、体量、排序等方面发生了不少变化。

2023年，是三年新冠疫情防控转段后经济恢复发展的一年，各地发展的主旋律就是“拼经济”，这在十强之争中尤为明显。前十名中，分别是余杭区、鄞州区、北仑区、上城区、慈溪市、滨江区、萧山区、拱墅区、西湖区 and 义乌市，其中头把交椅再次易主——

2017年，余杭力压萧山，成为年度GDP冠军；2021年，杭州部分行政区划调整，原余杭区一分为二后，余杭区以微小优势守住了第一；2022年，鄞州区制造业和服务业双轮驱动，反超余杭成为“浙江第一区”，两地差距仅为83亿元；2023年，余杭在高基数上实现高增长，再次反超鄞州，领先136亿元。

不得不说，这种你追我赶的“较劲”，是县域间的良性竞争，在全省形成了自觉对标找差距、奋力争先赶超的氛围。

另一组较量，发生在第十位。

近些年，“千亿县”十强基本上来自杭州两座城市，而第十位是绍兴柯桥。可以说，浙江区域经济版图中杭州甬“双城记”，中间绍兴融杭联甬，从西

北到东南，一条“金扁担”俨然成势。

2023年，柯桥GDP首次突破2000亿元，增速高出全省2个百分点。当地干部这样评价：困难和挑战比预想要大，成果和变化比预期要好。

尽管如此努力，柯桥依然被义乌赶超了。2023年，义乌GDP同样首次迈上2000亿元新台阶，达到2055.62亿元。此外，义乌进出口额首次突破5000亿元大关，居全省县(市、区)第一，同比增长18.2%。

义乌的进位，用自己的方式证明：不靠江、不临海、不沿边，一个小小内陆县同样也能集海陆空大通道于一体，在全球竞争中找到一席之地。同时，义乌也让非杭甬绍地区的城市看到了赶超的可能。

从第一梯队来看，今年GDP超过2000亿元的县(市、区)有11个，比去年多了3个，除上述的义乌和柯桥外，还有西湖区。如此数量的提升实属少见。站在全国角度，浙江头部“千亿县”的体量，虽然距“天花板”江苏昆山市(GDP超5000亿元)还有不小距离，但与前列省份的整体差距正在不断缩小。

三张新面孔

每年的榜单，除了头部之外，最受关注的还有尾部。

今年出现了哪些新面孔？答案居然有3个。2023年，嘉兴平湖GDP达1008.7亿元，嘉兴南湖GDP实现1001.92亿元，宁波宁海GDP为1001.2亿元，均是首次突破千亿元大关。

这样的扩容速度，对比前两年可谓相当快——

2022年，临平以1006.68亿元的成绩成为当年唯一入榜的地区。作为浙江最年轻的行政区之一，临平在第二年GDP就突破千亿元大关。

2021年，吴兴(包括南太湖新区)以1135.6亿元晋级，成为湖州市唯一的千亿元县(市、区)。后来因统计口

径变化，吴兴和南太湖新区单独统计，故而跌落名次。

平湖和南湖携手入围，其实并不意外。2022年，这两地的GDP均超过950亿元，只要保持年度预期增速都能破千亿。两地有着深厚的工业底蕴，如平湖的新材料、汽车及零部件和高端数控机床，南湖的智能装备、生物医药、微电子，都拿到了省内制造业最高荣誉——浙江制造天工鼎。

最值得一提的是宁海，一举赶超了富阳和奉化，以7.8%的增速提前晋级。近两年来，宁海充分利用传统优势，布局产业“新赛道”，着力培育壮大“光伏+储能”“文体+办公”“模具+新能源汽配”等产业，拉动规上工业总产值增长10个百分点。

这些后起之秀的发展路径与传统强县不同，在传统块状经济向现代产业集群转型过程中，并非简单地扎堆同类企业，而是立足优势重新甄选赛道，借助龙头企业培育完整的产业生态体系。

平湖、南湖、宁海的加盟，让浙江“千亿县”版图在地区结构上发生了变化。从分布情况来看，杭州8个、宁波7个、绍兴4个、嘉兴4个、温州3个、台州1个、金华1个。

一方面，杭州与宁波之间的差距在缩小，尤其随着甬金铁路、杭绍甬高速的开通，甬舟铁路、通苏嘉甬高铁的推进以及宁波舟山港重大集疏运工程建设的加快，宁波特殊的区位优势将更为突出。另一方面，嘉兴超过温州，变“大树底下不长草”为“大树底下好乘凉”，受益于长三角一体化发展，嘉兴五县两区的实力更为均衡。

七个预备队员

28个！这是浙江的所有实力吗？惊喜还在未来。

从后备力量来看，浙江具备冲刺千亿元实力的县(市、区)还有不少，且比往年更多。

2023年，GDP超900亿元的县

(市、区)高达7个，分别是富阳区、奉化区、吴兴区(不含南太湖新区)、龙湾区、江北区、嘉善县、秀洲区。此外，超800亿元的县(市、区)还有长兴县、临海市、瓯海区、东阳市、婺城区。对比之下，2022年，900亿元级别的后备县(市、区)仅有5个，平湖、南湖、宁海冲刺成功；2021年则只有2个，临平唯一晋级。

从今年预备队的地区分布来看，宁波和嘉兴占比比较高，这种势头跟前两年一致。

2024年浙江省经济社会发展的主要预期目标是，地区生产总值增长5.5%左右。在这一预期和趋势下，富阳和奉化两地的GDP目前已超过960亿元，今年迈过千亿元门槛的可能性极高；吴兴和龙湾区的GDP超过920亿元，属于“跳一跳”也够得着。

可以预见，明年浙江“千亿县”的扩容速度仍然不低，且这个趋势将保持很长一段时间。

那么，浙江的设区市中有没有哪个可能出现全员“千亿县”呢？从数据来看，最可能实现的是宁波，发展相对较慢的象山与“千亿县”的距离只有200多亿元，而杭州淳安、绍兴新昌、湖州南浔、台州三门、嘉兴海盐、金华磐安等地都还有不小差距。

“木桶理论”认为，一个水桶盛水的高度取决于最低的那块木板。对于浙江而言，高质量发展的重点、难点、关键点就在山区海岛县，这也是高质量发展建设共同富裕示范区的中重中之重。

最新数据显示，2023年，浙江山区26县GDP均突破百亿元，其中3个首次突破百亿元，4个已破500亿元。而平阳县GDP首次突破700亿元，居山区26县之首，这样的体量，放在全省90个县(市、区)中，已属于中游。

这意味着，浙江各地正在通过一系列超常规举措，支持相对落后地区加速发展，不断缩小地区差距，让“头”“尾”之间不再遥远，这也解释了浙江“千亿县”为何扩容加速。

筑梦现代化 共绘新图景

代表委员风采

农历新年刚过，全国人大代表、浙江省义乌市李祖村党支部书记、村委会主任方豪龙就迫不及待地邀请几位邻村党支部书记，来李祖“共商大计”。刚坐下，他就开门见山：“2024年，我们要从一村富逐渐转向区域富，从单村兴旺转向组团共建，加快农村现代化发展，带动更广大农民实现共同富裕。”

全国两会召开在即，作为一名来自农村的代表，方豪龙准备把有关农村抱团发展、探索区域共富的建议带到全国两会去。此次与其他村书记的交流，既是协商共同发展，也是为了倾听多方面的声音，让建议更接地气、更具针对性和可操作性。

去年9月20日，习近平总书记来到李祖村考察调研时指出，李祖村扎实推进共同富裕，是浙江“千万工程”显著成效的一个缩影。在方豪龙看来，一人富不算富，一村富也不算富。李祖村想要继续在推进共同富裕中走在前列，除了需要进一步提升人居环境，为村庄后续发展腾挪空间，更有责任带动周边村庄一同发展。

今年1月，在方豪龙等人的倡议与推动下，李祖村联合周边方塘村等5个村开展党建联建，并成立大李祖文化发展有限公司，推动周边村庄“农文旅”产业融合、抱团发展。在实践中，方豪龙发现，虽然“抱团发展”已初见成效，但想要持续性地把乡村运营好，归根结底还是要从“人”入手。“我们急需一批爱乡村、会策划、懂营销的乡村运营人才”“多数返乡大学生在农村和农业生产方面没有实际经验”“农创客创业需要全方位、全过程的一站式服务”……这段时间，方豪龙经常能收到村干部的反映。不论是说困难，还是提建议，方豪龙都一一记录。

结合自己的日常工作、实地调研和深入分析，在全国两会上针对乡村人才招引提出怎样的建议，方豪龙心中越来越有底。目前，他打算围绕加快农村人才创新创业平台建设、提高农业专业技术人员服务配比、提高人才创业政策补贴等方面，准备这份建议。

接下来，方豪龙还将继续深入基层、走访有关部门，不断完善和丰富自己的建议。他希望，能够为广大农民朋友找到更多实现致富增收的好办法，将更多基层声音带到全国两会。

省纪委监委部署严管厚爱 激励担当作为“巩固深化年”活动

本报讯(记者 戴睿云)2月20日，全省纪检监察系统严管厚爱激励担当作为“巩固深化年”活动部署会在杭召开。开展严管厚爱激励担当作为“巩固深化年”活动，是落实省委“新春第一会”精神、深化政治监督护航“三支队伍”建设的重要举措，是省纪委十五届三次全会的重要安排，是贯穿全年纪检监察工作的重点任务。

会议指出，全省纪检监察系统要深刻认识，严管厚爱激励担当作为是践行“两个维护”的实际行动、打造清廉浙江的必然要求、回应干部呼声的具体举措、纪检监察担当的充分体现，要努力取得更大突破性进展和更多标志性成果。

会议强调，严管本身就是厚爱，必须把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，做到全面从严、一严到底。要把握时度效，突出高质量，在工作理念上进一步

深化。要信任不放任，坚持在信任中抓实监督，努力实现监督者与被监督者同频共振、同题共答；要严格不严苛，对干部宽容但不纵容，以问责倒逼真落实，以容错推动真干事。

会议要求，全省纪检监察系统要强化执行力、夺取新突破，在创新实践上进一步深化。要把严管厚爱的理念、举措贯彻落实到监督执纪执法全过程各方面；要进一步健全完善责任传导、联动协同、指导督导等机制，常态化制度化推进严管厚爱激励担当作为工作；要以自身建设为基础，向强担当、强本领发力。

会议以视频形式召开，各市设分会场。省纪委监委班子成员，省委巡访办负责同志，省纪委监委机关各部门、各派驻机构主要负责同志在省主会场参加会议。省直有关单位负责人受邀参加会议。

我省召开宗教界人士新春座谈会

本报杭州2月21日讯(记者 沈吟 通讯员 邱君武)21日，浙江省宗教界人士2024年新春座谈会在杭州召开。

过去一年，我省宗教界人士与党和政府同心同德、同向同行，全力投身杭州亚运会(残)运会服务保障工作，积极开展公益慈善、助力民族乡村振兴等活动，广泛开展“之江问道”讲经讲道交流活动，持续擦亮“之江同心·正信正行”宗教中国化品牌，展现了我省宗教界的良好形象。

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划关键一年，也是浙江“勇当先行者、谱写新篇章”再出发之年。全省宗教界将围绕中心、服务大局，坚持我国宗教中国化方向，自觉与社

会主义社会相适应，坚决拥护党的全面领导，在政治引领上当好表率；持续推进宗教中国化走深走实，在文化润教上树立标杆，深化“正信正行”引领行动，自觉用中华优秀传统文化浸润宗教，讲好浙江宗教中国化好故事；积极服务国家战略大局，在对外交流上走在前列，发挥我省名山祖庭优势，广泛开展对外交流活动；着力促进宗教健康传承，在从严治教上争做示范，巩固“崇俭戒奢”教育活动成果，建立健全链条管理机制，努力培养更多爱国爱教的宗教人才；切实防范化解宗教领域重大风险，在平安建设上彰显担当，严格落实安全生产主体责任，全面加强法治宣传教育，为我省谱写中国式现代化浙江新篇章作出新的贡献。

建设省市县三级人才库 浙江公安构建全员人才队伍建设新格局

本报杭州2月21日讯(记者 王逸群 通讯员 张范 陈谊)21日，省公安厅举行新闻发布会，发布“1+N”全员人才计划相关配套制度。一个实施意见、优化人才招录引进机制等4项机制、领导干部联系服务专家制度等7项爱才举措，释放全省公安系统深入贯彻落实全省“新春第一会”精神，构建全员人才队伍建设新格局的强烈信号。

全省共有民警7万余人，辅警10万余人。如何让这支队伍更好支撑和服务高质量发展？近年来，省公安厅深入推进“全员人才”计划一号素质强警工程，在人才机制建设、精准赋能、招才引智、管理使用、激励保障等方面，全链条为人才精准赋能。近三年，全省公安机关共招录硕士、博士研究生511名，2321名民警通过警务技术任职资格评审。

随着技术不断升级，科技型人才不足一直是公安系统的短板之一。在推进公安工作现代化的重要阶段，浙江对科

技人才的需求尤为迫切。当前，全省启动省市县三级公安人才库建设，省厅已完成首轮4名领军人才、104名高级人才遴选入库。

“依托公安院校、科研院所、人才工作室等孵化平台，全省正推进高素质复合型人才、创新型警务技术人才培养。”省公安厅相关负责人介绍。绍兴公安组建17支、186人的创新人才战队，攻坚16个研究方向、34个重点课题；丽水公安建立科研学术中心，依托六江源大数据研发中心研发23个应用模型……全省各地的技术研发中心、理论研究中心等，正成为专家型人才“成长之地”。

省公安厅相关负责人表示，接下来全省公安系统将通过两至三年时间，分层分类建成省市县三级公安人才库，构建以公安专业人才为主，技能人才、考证考证、特长人才等为扩容的全员人才队伍，形成“整个警队就是一个人才库，人人都可以成为专家”的良好环境。

邻里迎元宵

元宵节将至，湖州市德清县武康街道居仁社区开展“浓浓邻里情 暖暖元宵节”活动，邀请居民、外来务工人员等欢聚一堂，包汤圆、猜灯谜，喜迎元宵节。



(上接第一版)

中国科学院创新发展研究中心主任穆荣平从三方面提出建议，一是建立青年科技人才全链条培养和交流制度，帮助青年拓宽科学研究与技术创新视野，提升科学前瞻、技术预见的战略思维能力和系统思维能力，培养战略科学家和科技领军人才。二是创新海外急需紧缺引才方式，不仅要建立特殊人才引进的快速通道，更应该提供高水平科研工作平台、顺畅的成长通道与开阔的晋升空间，对于紧缺人才不求全责备、论资排辈，引导青年敢于碰难题、善于跨领域跨学科，形成“单打冠军”与“团体冠军”竞相涌现的人才发展新局面。三是强化国家战略科技力量培养、使用、集聚人才的主体

浙江抓住了经济社会发展的关键

责任，打造科技创新人才涌现机制。

作为深耕人才队伍建设的学者，浙江工商大学党委书记邵建兴切身体会到，人才是浙江经济社会得以快速发展的根本性动力。他说：“要从两端考虑人才政策的落地，一端是打造科学的识才机制，另一端是建设人才服务体系，在薪酬、住房、子女教育等方面给予充分的支持，同时打工人尽其才的工作环境，建立更加科学且弹性的绩效考核机制，让人才安身安心安业。”

“没有一支强大的企业家队伍特别是民营企业企业家队伍，就没有浙江经济的勃勃生机和强劲活力。”浙商发展研究院

院长王永昌说，“面向未来，我们要进一步构建良好的‘亲清’新型政商关系，为企业家营造更加积极健康的发展环境，依法保护民营企业产权和企业家权益。”

推动人类社会进步，根本力量还是劳动。“抓住劳动者，就抓住了社会发展的金钥匙。不论是干部队伍的建设，还是企业经营、品牌创新等，最终都要靠千千万万的劳动者大军去实施。”周文彰表示，重视劳动者队伍建设体现了我们党的优良传统，“唤起工农千百万，同心干”。

“从以往的‘高素质劳动者’到此次提出的‘高素质劳动者’，一字之差，

却是技能人才开发目标和理念的一次迭代。”中国人事科学研究院研究员吴帅表示，当前全球已经进入技术加速迭代的时代，需要从人的全面发展角度出发，培育具备扎实的专业技能、良好的思维能力以及较高的创新能力的新型劳动者。

如何为高素质劳动者营造良好发展环境？吴帅认为，要构建面向全体劳动者全生命周期的人才培养开发体系，尤其是浙江可立足自身的经济产业特点，打造以“数字素养”“绿色素养”为亮点和特色的人才高地。在制造业数字化、生态化转型的大背景下，要注重提升一线劳动者和新生代预备劳动者的数字职业素养、绿色职业素养，打造全域技能型社会。