

更早、更准、更暖心——

拼经济保用工，浙江先人一步

本报记者 蒋欣如 周松华

人勤春来早。
跨省组队招人，线上直播带岗，高铁站开起招聘会……龙年伊始，我省各地抢抓返岗黄金期，持续举办线上线下招聘活动，提供专车、专列、包车服务，帮助劳动者早返岗、企业早开工。

春节假期后是一线工人的招聘黄金期。“招工先人一步，开局快人一拍”，早已成为用工大省的共识。自1月25日“春风行动”启幕以来，我省已开展线上线下招聘活动近500场次。一季度，全省预计将举办线下招聘活动2000场，其中省外300场。

更早、更准、更暖心，成为浙江拼经济保用工的关键词。

更早：跨省招工提前开启

2月18日，龙年第一个工作日，天刚蒙蒙亮，桐乡市就业管理服务中心主任沈天磊就随招工小分队出发。这也是当地连续第4年跨省招工。

“我出发得不算早，有的队伍2月15日就出发了。”沈天磊说，今年，桐乡人社部门带着近30家重点企业兵分三路，分赴重庆、河南、云南三地招聘，岗位超2000个。

当大多数人还沉浸在过年的气氛中时，全省各级人社干部纷纷赶往劳务输出大省，开展驻点招工工作。

不早不行，因为今年招工的竞争较往年更激烈。劳务输出大省家门口的就业机会在增加，企业对员工素质技能的要求也在不断提高，这都对浙江招工工作提出了新要求。

沈天磊告诉记者，桐乡在去年10月就对全市企业用工情况进行了一轮摸底。这次招工，不仅希望缓解企业春节阶段性用工短缺，也将进一步拓展长效劳务协作机制，优化长期用工储备。

而义乌等地，更是把招工的时间从农历正月提前到了腊月。1月6日，4辆来自云南怒江的“就业大巴”顺利抵达义乌。车上的177名怒江籍务工人员刚在老家过完傣族传统节日“阔时节”。他们也成为省外首批到浙江上岗的春节务工人员，正好补上过年期间的用工缺口。

“义乌已和全国186个地区建立了劳务协作关系。”义乌市人社局局长王国成说，破解“招工难”，不仅要勤，更要巧。如今，通过分析企业“招工地图”锁定招工区域，排摸当地风俗，靠老员工打开招聘市场，已成为义乌招工的新常态。

更准：数据助力提质增效

2月18日上午，徐振兴打开手机，在线上参加了衢州2024年春季人力资源交流大会，“年前在衢州招聘网上填写了求职简历，前几天就收到了提醒收看直播的短信，既方便又省心。”

带岗主播和企业人事专员以对话的方式将企业招聘岗位、薪资待遇、工作要求娓娓道来。最终，徐振兴向其中一家公司投递了简历。

随着数字技术发展和直播行业的兴起，就业招聘也向线上加速迁移。“线上+线下”、通过直播间招聘，已成为我省招工的标配。

线上招聘不仅提升招工效率，也提高了匹配的精准度。前期，衢州通过大数据分析，筛选出一批相对缺口的重点企业，在当天的直播中对其中20家进行重点推荐。

“前期了解到，衢州重点企业的用工需求在1600人左右。”衢州市人才和就业管理中心招聘服务科科长周亚明说，2个多小时的直播带岗活动，超过7万多人次观看，线上共收到简历4030份。仅衢州极电新能源、衢州鹏辉科技、一道新能源3家重点企业，就分别收到求职简历296份、268份、157份，有效缓解了招工现象。

重大项目提速快跑，离不开当地政



2月20日，在位于瑞安市的瑞立集团智能装配车间，工人抓生产、赶订单。瑞立集团是温州首批职业技能自主等级认定企业，目前已有2000名以上的技能等级人才。
本报记者 应志彭 共享联盟·瑞安 王鹏洲 蔡佳佳 董伟 文攝



2月20日，2024新春杭州人力资源交流大会在吴山广场举办，有176家用人单位面向各类求职者推出4000余个工作岗位。
本报记者 林云龙 摄



2月20日凌晨2时50分，K80次列车在杭州南站停靠，121名云南会泽籍务工人员风尘仆仆下车，受到等待多时的绍兴市上虞区领导等的到站迎接。考虑到此次到上虞务工人员人数较多、抵达时间较晚，当地政府安排了3辆大巴将他们送往各个企业。
本报记者 吕之遥 拍友 金伟 摄

相关新闻

浙江—四川“春风行动”暨东西部劳务协作专场招聘举行 30家浙江用人单位赴川招人

本报讯（记者 蒋欣如 杨源）2月20日上午，2024浙江—四川“春风行动”暨东西部劳务协作专场招聘活动在四川资阳举行。30家浙江用人单位携6000余个就业岗位赴川招聘，涵盖机械制造、汽配、餐饮、纸制品、微电子等多个领域。

据统计，本场招聘会接待未就业高校毕业生、就业困难人员等相关城乡劳动力共计2.4万余人，收到简历

1360份。其中，640人达成初步就业意向。

多年来，浙江与四川在东西部劳务协作中建立了高质量互帮互扶劳务协作关系，携手取得一系列成果。浙江省人社厅将持续开展“春风行动暨就业援助月”活动，通过现场招聘、赴外招聘、直播带岗、云招聘等方式，做好重点群体就业帮扶和企业用工保障。

奋发进取 竞相奔腾

有引领发展的主动权。”高安明向海内外人才发出邀约，“一座有着爱才温度的城市，值得每个创业者以身相托。”

创新是企业发展的关键，而创新型人才是关键核心。浙江宝兴智慧城市建设有限公司董事长董浩君说，作为国家高新技术企业，近年来宝兴智慧在加大研发投入外，积极引进创新人才，目前已汇聚了百人研发团队。去年还先后成立了浙江省博士后工作站、心理健康AI联合研究中心，并联合东南大学建立研究生实践基地，助推企业4款AI心理测评产品（整体解决

筑梦现代化 共绘新图景
代表委员风采

2月18日，宁波江丰电子材料股份有限公司的生产流水线已全部开动。全国政协委员姚力军是江丰电子的董事长，也是首席技术官。一大早，他身着蓝色帆布工作服，在制造车间里和研发人员聚在一起，探讨钛、锰等超高纯金属材料

和溅射靶材的生产工艺创新。超高纯金属材料是制造芯片的关键材料。芯片中密布的上万米金属导线，就需要使用这些超高纯金属材料。目前，江丰电子已经成为该领域的领军企业，在全球市场份额中排名第二。

“企业从追赶领跑，关键在于不断地创新。”姚力军说，目前，江丰电子的生产线已实现上游所有生产装备完全国产化、自主产业化。

围绕科技创新，去年全国两会上，姚力军就提交了一份关于“培养科创领军人才，弘扬企业家精神，强化企业创新主体地位”的提案。此后，国家相关部委与姚力军联系，探讨研究目前企业创新中的重点、难点问题。

过去这一年，姚力军花了大量时间，在省内和国内走访了一批芯片产业链上下游企业。

“芯片是一个多学科交叉融合的产业，创新需要数学家、化学家、物理学家等顶级人才的共同参与。”姚力军说，当前国内的科研人才和资源主要集中在高校和科研院所，其中的许多项目还没有以市场需求为导向，没能解决企业所想、市场所需。

这几年，姚力军倾尽全力建立了企业平台的研究院，攻坚科技创新项目，把更多科研成果从实验室转化到生产车间。

比如，聚焦第三代半导体功率器件模组核心材料制造，研发人员不断攻关，终于在2023年由江丰电子搭建完成了国内首条具备世界先进水平、自主化设计的第三代半导体功率器件模组核心材料制造生产线，产品已初步获得市场认可。

“政府层面可以出台相关政策，调集更多力量共同支持企业自主创新、支持产业发展。”姚力军认为，要进一步创造条件、优化环境、深化改革，支持鼓励企业尽快真正成为科技创新的主体，在科技创新中发挥更大作用，夯实科技自立自强根基，“从实践来看，领军企业、龙头企业要进一步在创新中发挥引领作用，通过管理体系、人才梯队、研发能力以及市场占有率，带动产业链上下游企业相互支撑，形成具有竞争力的产业集群。”

RCEP政策红利不断释放

1月助浙企享受关税减让逾2000万元

本报杭州2月20日讯（记者 全琳琳 通讯员 罗彦青 毛梦婧）记者20日从杭州海关获悉，随着区域全面经济伙伴关系协定（RCEP）生效两周年，越来越多的浙江企业从中享受到贸易与投资的便利和优惠，迎来龙年“开门红”。据统计，仅1月，杭州海关签发RCEP原产地证书7373份，货值19.29亿元，分别同比增长59.9%和29.9%，助力企业享受RCEP其他成员方关税减让超2000万元。

在浙江同力服装有限公司生产车间内，多条生产线正马力全开，加速赶制出口订单，将生产的时装销往亚欧市场。“临近春节的时候，国外客户的订单仍接连不断涌来。”公司外贸经理徐江娅告诉记者，公司去年申领了885份RCEP原产地证书，受惠货值超过260万美元，今年随着各类产品税率率的进一步下调，公司出口产品受惠程度还将不断提升，“一季度

的订单量预计增长30%，订单更稳、市场更广。”

绍兴绿容食品有限公司也是RCEP政策的受益者之一。通过享受RCEP关税逐年递减的优惠政策，公司成功将更多速冻蔬菜“端上”海外餐桌。1月，该公司出口额同比增长约20%。

各种便利服务也为企业享受政策优惠按下“加速键”。

在兰溪市行政服务中心原产地证书“e打印”服务点内，只要在政务自助服务一体机上轻点几个按钮，就能拿到一份新鲜出炉的RCEP原产地证书。凭借这份证书，企业的出口产品就能在海外享受关税优惠待遇。这源于杭州海关推出的原产地证书“e打印”改革。“现在不需要自己购买耗材，就可以在家门口打印原产地证书，真的很方便。”浙江凯瑞特家居用品有限公司关务胡海健说。

长三角一体化示范区国土空间总体规划实现闭环管理 “体检报告”把脉发展

本报嘉兴2月20日电（见习记者 李洁薇 通讯员 刘奕涵）20日，《长三角生态绿色一体化发展示范区国土空间总体规划实施体检评估报告（2023年度）》发布。这是对国务院批复的示范区总规实施情况进行的全面体检，标志着示范区总规实现规划、审批、实施、体检的全流程闭环管理。

体检评估报告认为，示范区揭牌成立以来，两省一市严格落实示范区总规要求，国土空间保护开发格局持续优化，区域一体化空间格局及空间功能品质还需优化提升等。

针对不足，示范区执委会相关负责人表示，未来将根据体检报告建议，进一步推进跨区域空间协同，持续增进群众获得感。

比如，国土空间总体规划和交

续扩大。接下去，衢州市将深入贯彻全省“新春第一会”精神，全面推进市域技能型社会建设，依托四省边际（衢州）共富学院、工匠学院等平台，大力实施主导产业技能强基行动、数字高技能人才倍增行动、新时代“乡村工匠”培育行动和“老一小”技能支撑行动，打造具有衢州特色的技能人才培育品牌。同时，衔接企业、技工院校、培训机构、零工市场等平台，布局建设覆盖城乡的“30分钟职业技能培训圈”。此外，培育打造一批技能型乡村、技能型企业等可感可及的技能型社会基本单元。

“全省‘新春第一会’发出全面加强‘三支队伍’建设的鲜明信号，我深受教育、倍感振奋，更加坚定了我们推

通、生态、水利、产业、文旅等8个重点专项规划已编制完成并实施，实现跨区域空间协同治理的新突破；示范区成立4年以来，共推进145个重点项目。

此次体检评估报告从加快完善跨省域国土空间治理机制、高质量推进示范区总规实施等方面提出了后续规划实施中需要持续关注的相关问题，包括跨区域一体化规划管理体系还需持续完善、底线管控与刚性约束还需深化落实、多中心网络化空间格局及空间功能品质还需优化提升等。

针对不足，示范区执委会相关负责人表示，未来将根据体检报告建议，进一步推进跨区域空间协同，持续增进群众获得感。

比如，国土空间总体规划和交

进人才工作高质量发展的决心和信心。”台州市委组织部副部长、人才办常务副主任罗文初表示，会上提出的“大人才观”、抓住“人”这个核心要义、人人皆可成才等重要理念，为各地统筹抓好国际国内两种人才资源、人口人才高质量发展、教育科技人才一体协同、引才育才留才齐抓共管等指明了方向、提供了遵循。今年，台州将以撤地设市30周年为契机，深入实施新时代人才强市战略，大力开展“引人留人”“青年英才聚台州”等专项行动，着力打响“青年发展型城市”“工程师之城”品牌，以“大人才观”统筹推进三支人才队伍建设。

（本报记者 丁珊 徐坊 张银燕 王波 于山 杨群 通讯员 吴建斌 张珂宁）