

浙江省纪检监察机关以严管厚爱激励担当作为 持续激发干部干事创业内生动力

本报记者 戴春云 通讯员 胡绥楠

党的二十大擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。去年9月,习近平总书记再次亲临浙江考察,赋予浙江在中国式现代化新征程上勇当先行者、谱写新篇章的新定位新使命。浙江如何进一步激励干部敢于担当、积极作为?如何以干部创先激发全社会创新创业活力?

打出激励干部担当作为“组合拳”,持续强化党员干部“干净加干事、干事且干净”的勤勉追求……近年来,特别是2023年以来,浙江省纪检监察机关坚定惩治妄为不为之者,又坚定支持实干奋进者,推动干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创,为浙江高质量发展注入澎湃动能。

精准规范容错纠错

激励干部敢闯敢试敢担当

杭州市钱塘区一企业在相关项目审批中,因所需工程档案验收资料有缺项而迟迟未能通过审批。客观上补齐资料需要较长时间,企业因此可能错过重要机遇。该区有关单位经过多次会商研判,最终决定对该企业项目的审批予以容缺办理。

对该单位违反程序审批情况进行的调查核实中,钱塘区纪委监委认为该单位的初衷是为了高效服务企业,经办同志没有谋取私利,后续也持续跟踪监督工程档案验收情况,决定给予容错。

习近平总书记指出,要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,坚持“三个区分开来”,更好激发广大党员、干部的积极性、主动性、创造性。

吃“改革饭”发展起来的浙江,目前正在强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升,处于以“两个先行”打造“重要窗口”的关键期,迫切需要广大干部勇当闯将、尖兵,在一线冲锋陷阵,也需要组织为他们提供坚强后盾。

2023年6月,省纪委监委机关和省委组织部联合制定出台《浙江省深化落实“三个区分开来”要求 健全容错纠错机制激励干部担当作为实施办法》。《实施办法》对容错纠错的具体情形、适用范围、操作程序、责任落实等加以明确,以强有力的制度保障激励党员干部想干事、敢干事、善干事、干成事。2023年,全省共实施容错纠错241起,为393名党员干部免责减责,树立起“为改革创新者容、为担当奋进者容”的鲜明导向。

“一把尺子量到底”,容错纠错必须精准规范。《实施办法》明确了6类21种容错情形和6方面不予容错情形,既宽容探索之失,又不搞“纪律松绑”。同时,建立问责调查和容错纠错评估同步启动制度,在问责调查一开始就同步考虑是否符合容错情形,做到“当容则容,应容尽容”。

为进一步实现容错情形“场景化、具象化”,省纪委监委会同省委组织部,指导推动改革、发改、经信等容错诉求比较集中的省直单位出台11个重点领域容错细化清单,使容错纠错工作进一步落实落地,促进形成人心齐、干劲足、事业兴的良好局面。

澄清查诬一体发力

旗帜鲜明为担当者担当

2023年4月,和煦的春风里,集中澄清

正名让7名省管干部心头更添暖意。

为持续释放“为担当者担当”的强烈信号,2023年4月,全省开展了为期一个月的集中澄清活动,对包含7名省管干部在内的665件失实检举控告进行澄清。这也是党的二十大以来,浙江首次对涉及省管干部、省直单位和省属国企、省管高校干部(组织)失实检举控告开展的集中澄清。

一年来,全省纪检监察机关创新升级澄清查诬工作机制,高质量推进澄清查诬工作机制化、规范化、法治化。省纪委监委机关联合省委组织部印发《浙江省失实检举控告澄清工作实施办法》,以省委反腐败协调小组名义制发《浙江省查处诬告陷害行为实施办法》,全省各市、县(市、区)也形成相应制度规范,积极推动形成党委统筹,纪检监察、组织、政法等多方联动的工作格局。

还党员干部以清白,向泼脏水行为“亮剑”。我省坚持澄清正名和查处诬告陷害“两手抓”“两手硬”。《实施办法》根据诬告陷害人身份、违纪违法性质、情节严重程度等不同情形,规定了相应的责任追究方式。

2023年,全省共为2244名党员干部和200个党组织澄清正名,查处诬告陷害100起134人,营造了激浊扬清、干事创业的浓厚氛围。

暖心回访激励有为

跌倒干部重燃干事创业热情

“被处分时,我一下子陷入迷茫和沮丧。好在组织及时开导,让我慢慢地走出低谷。”此前,苍南县藻溪镇干部杨某因工作失职受

到党内警告处分,一度意志消沉。藻溪镇纪委监委工作组回访教育小组帮助杨某放下思想包袱,重燃干事创业的激情。

回访教育,是浙江激励干部担当作为“组合拳”中的重要一招。2023年,省市县三级纪检监察机关上下联动,对2021年以来受到第一、第二种形态处理的党员干部集中开展“暖心回访 激励有为”专项活动,共回访14995人,有力推动受处分处理党员干部从“有错”向“有为”转变,助力形成奋勇争先、干事创业的生动局面。

“一把钥匙开一把锁”。在专项活动中,纪检监察机关注重把思想工作做实做细,对思想认识有偏差、情绪有抵触的,找准根源、耐心教育引导,促使其转化思想、转变认识;对心理有压力、工作有顾虑的,找准心结、悉心疏导,鼓励其重燃激情、奋发有为。

通过回访,还要准确识别出一批对错误认识深刻、改错行动坚决、持续担当作为的干部,通过强化回访结果运用,推动受处理处干部“站起来”“所在党委(党组)”“管起来”,表现突出的干部,组织人事部门还要“用起来”。

针对相关案件暴露出的制度缺陷和监管漏洞,全省各级纪检监察机关督促相关单位健全规章制度,防范风险隐患。嘉兴市南湖区纪委监委针对新丰镇乌桥村前后三任村书记及村委班子多人违纪的情况,在回访后推动新丰镇出台《村社干部廉洁履职红线“二十二条”》,进一步规范村(社区)小微权力运行。

东风和暖、清气拂面,新征程上,浙江将继续以严管厚爱激励党员干部始终干在实处、走在前列、勇立潮头,坚定扛起勇当先行者、谱写新篇章的使命担当。

同时,浙江将制定实施政府和社会资本合作新机制的实施细则,围绕重大工程和补短板、重点产业链供应链、完全使用者付费的特许经营项目等3类项目清单,常态化向民间资本推介重大项目,最大限度拓宽民间投资空间,让民间资本真正“有得投、放心投、投得好”。

最后是更充分的要素保障。兵马未动,粮草先行,要素保障到位是推项目、扩投资的前提。越是高质量的项目落地,越要全力确保“要素跟着项目走”。为此,《投资政策》新谋划了“鼓励纳入国家‘十四五’规划102项重大工程项目清单”“建立省重大建设项目林地要素保障机制”“规范使用增发国债”等新招。

政策诚意有多足?来看看要素保障的力度就明白了。土地方面,2024年浙江将保障省级以上重大基础设施项目、省重大产业项目新增建设用地计划指标5万亩、1.5万亩,保障省重大项目使用林地定额3万亩;资金方面,力争投放政策性开发性银行中长期项目贷款1600亿元左右;能耗方面,保障新上重大项目用能2000万吨标准煤以上,确保省重大项目用能“应保尽保”。

浙江再出25招力稳投资基本盘

让民间资本有得投、放心投、投得好

本报杭州2月19日讯(记者 夏升)都说好事成双,2024年浙江重大项目集中开工投产投资的热度犹在,浙江稳投资新政策旋即公布。记者19日从省发改委获悉,继迭代的“8+4”经济政策体系发布后,作为8个政策包之一的《2024年浙江省扩大有效投资政策》正式发布,全力护航浙江稳投资基本盘。

何以早出招?除了“人勤春来早”的美好期许,浙江更有着稳投资、优投资的现实考量。“在有效需求不足、社会预期偏弱、外部环境复杂严峻的背景下,2024年浙江投资要实现6%的增长,是极具挑战性的,需要全省上下‘跳一跳’才能够得到。”省发改委相关负责人道出原委。

在确保投资增速平稳增长的同时,今年浙江将更加注重优化投资结构、提升投资效益,并明确提出“两个提升,三个快于”目标。“两个提

升”即民间投资增速、民间投资占固定资产投资比重较2023年全年有所提升;“三个快于”即高新技术产业投资增速快于面上投资增速,制造业投资增速快于面上投资增速,生态环保、交通、能源和水利投资增速快于面上投资增速。

新形势新目标,当然少不了新招数。此次《投资政策》中,妙招新招有哪些?

“2024年新的投资政策包,结合新形势新要求迭代,共25条政策,其中延续实施9条、调整实施9条、新谋划7条。”省发改委投资处相关负责人表示。

仔细梳理“25招”后,记者发现了三大针对性。

首先是更突出重大项目。省重大项目是浙江投资的“基本盘”,2024年浙江将继续深入实施扩大有效投资“千项万亿”工程,并迭

代升级省重大项目库,逐步实现“谋划一批、开工一批、建设一批、投产一批”的全生命周期管理机制,确保重大项目接续有力。

今年浙江第一批安排项目1101个,总投资6.8万亿元,年度计划投资1.03万亿元,同时今年年中还将调整增补一批。省发改委将会同各地各部门,推动新凤鸣中鸿新材料等300个项目开工建设,通苏嘉甬铁路等801个项目加快推进,力争新建项目开工率达100%、年度投资完成率超100%。

其次是更大力度支持民间投资。民间投资是扩大有效投资的活力之源、动力之源。活跃的民间投资是浙江经济保持活力的密码。根据《投资政策》,浙江将深化落实民营经济32条,确保要素保障“3个70%”、招标投标领域“七个不准”等政策不折不扣执行。

“职”等你来



2月19日,杭州举办助企开门红人才招聘会。招聘会组织了50余家本地企事业单位参加,提供产品设计、水处理工程师等3000余个岗位,涵盖智能技术、绿色低碳、生物医药等多个领域。 本报记者 周旭辉 摄



2月19日,长兴县泗安镇举行“春风送岗促就业 才聚长合有‘位’来”春季招聘会,近百家企业提供新能源汽车及关键零部件、高端装备制造、新材料等主导产业的1000多个岗位。 本报记者 王建龙 拍友 谭文俸 摄



2月19日,在金华市婺城区蒋堂镇开化小微园区,求职者走进企业生产车间,实地了解企业生产环境、岗位情况等,对招聘岗位有了直观了解后,再与用人单位签订招工合同。今年,蒋堂镇将新春专场招聘会放到了小微园区里,让求职者和招工企业能够近距离接触,通过这种开放互动的新方式,实现精准招工。

(紧接第一版)树牢人才不问出处、人人皆可成才的观念,“三支队伍”中,高素质干部队伍是决定因素,高水平创新型人才和企业企业家队伍是中坚力量,高素质劳动者队伍是基础支撑,三者缺一不可,要充分认识到人才价值多元性和人才类型多样性,将成才之路铺得宽宽的,机会之门开得大大的;树牢现代化最终目标是实现人的全面发展的观念,把每个人都当作人才来塑造、培养、成就,着力提升人的能力、开发人的潜力、满足人的需求,释放人的潜能、实现人的价值、激励人的精神,打造促进全体人民全面发展高地;树牢跳出人才

抓人才、贯通一切抓人才的理念,一盘棋统筹、一条心合作,贯通一切力量、汇聚一切资源、不惜一切代价抓好人才工作。

落实“大人才观”,对今后浙江人才工作提出新的更高要求。各级各部门务必加强领导、注重统筹,采取切实举措,在全社会营造出尊重、包容、开放的人才生态。全省“新春第一会”围绕全面加强“三支队伍”建设,突出“树牢1个理念、聚焦6大方向、实施7项行动”等,全省上下要迅速行动起来把省委决策部署落到实处,特别是聚焦培养人、吸引人、激发人、成就人、塑造人、尊重人等6大方向,

实施政治领航铸魂行动、“干部为事业担当、组织为干部担当”激励保护行动、战略人才引育行动、浙商再出发“雄鹰”行动、省域技能型社会建设行动、现代“新农人”培育行动、人力资源服务增值化改革行动等7项行动,构建以人为本的全面发展创新生态,以最大的包容、最好的礼遇、最真的呵护对待每一位人才,形成聚才的“高地效应”“枢纽效应”“黏性效应”,让浙江真正成为充满温情、安放身心的人才港湾。

人的问题是现代化建设的根本性问题,人在中国式现代化中处于核心主体地位。马

克思指出,每个人的自由发展是一切人的自由发展的条件。这也是“人人皆可成才,个个精彩”的要义所在。全省“新春第一会”,向生活、工作、打拼在这片热土上的每一个个体乃至海内外英才都发出召唤,激励了每个普通劳动者的自信自强气概,激发了蕴藏在最广大人民群众中的深层次能量。聆听其中的呼唤,拥抱其中的机遇,投身时代洪流,勇于追逐梦想,敢于超越自我,勤学钻研、奋斗拼搏、敬业奉献,每个人都将平凡中创造不凡,在勇当先行者、谱写新篇章的征程中,挥洒属于自己的精彩华章!

筑梦现代化 共绘新图景 代表委员风采

春节假期刚过,全国人大代表、湖州太平微特电机有限公司研发中心主任施文美又一刻不停投入全国两会前的调研。年前,她和几位代表进行了交流,把获得的“干货”仔细整理成文,“这次是带着新思考再去走走看看,把准备带到全国两会的建议补充完善。”

忙碌又充实,是过去一年施文美的常态。深入基层宣讲全国两会精神,参加长三角全国人大代表联合调研,带领团队攻克技术难点,开展学习调研……她每个月的行程都满满当当。

在特种电机行业深耕30余年,施文美一直致力攻关“卡脖子”技术难题。去年,她带领团队完成150余项新产品研发。“现在还有很多项目在推进,不少已实现量产,主要应用于航空、航天、航海、深潜等领域。”从一线工人成长为电机专家,施文美履职的焦点也是从身边人、身边事出发。2023年第一次参加全国两会,她即为技能人才鼓与呼,提交了有关全面推行“以技提薪”制度的建议。

在施文美看来,企业要成为高质量发展的生力军,必须实现创新驱动,而创新的前提是培养一大批高素质人才,包括高素质技能型人才。

施文美在工作和调研中发现,不少企业面临技术工人需求旺但招引难的问题,而职校学生又有求职、入职难的困惑。“这些问题在培养阶段就可以解决。”作为浙江水利水电学院南浔校区的校外导师,她发现职业院校配备的材料、设备等较少,学生实操能力较差,而企业与学校的合作,正好形成有效互补。

“推进校企合作,可双向赋能,打造新时代高素质、高技能产业大军。”施文美准备在今年全国两会上建议,整体统筹各地职业院校专业发展体系,推动区域产业与专业高校紧密联系;同时鼓励各行业企业全面参与教育教学各个环节,共建一批现代产业学院,形成多主体协同育人的人才培养模式。

浙江法院办案质效居全国前列

本报杭州2月19日讯(记者 钱祎 通讯员 孟焕良)记者19日从全省法院院长会议暨党风廉政建设暨反腐败工作会议上获悉,今年我省法院将围绕“公平与效率”,做实为大局服务、为人民司法,加快推进新时代新征程法院现代化建设。

去年,省法院院紧扣勇当先行者、谱写新篇章新定位新使命,深入开展“三个建设年”活动,持续深化“四项建设”,“浙江全域数字法院”改革持续深化,浙江智慧法院建设综合评价连续4年全国第一,诉源治理、知识产权审判、行政审判、司法建议等9项工作在全国性会议上交流经验。其中,在助力营造一流法治化营商环境、保障高质量发展上,开展助企纾困专项集中执行行动,助力1624家中小微企业企业重回正常经营轨道,深化涉外商事海事审判精品战略,70多个国家和地区当事人主动选择到我省诉讼,浙江涉外司法影响力不断扩大。此外,全省法院收案数也从2017年的全国第2位降至第11位,一审服判息诉率达91.8%,比上年上升0.7个百分点,一年以上未结案占比仅为0.1%,办案质量、效率、效果主要指标位居全国前列。

接下来,全省法院将抓实政治建设,把党对司法工作的绝对领导落到实处;抓实为大局服务,以高质量司法支撑服务高质量发展;抓实监督管理,推动审判执行工作提质增效;抓实司法改革,为推进法院工作现代化注入强大动力;抓实队伍建设,锻造适应现代化建设的法院铁军,同时将深化打击虚假诉讼、打击拒执行为、清理长期未结案、打击扰乱诉讼秩序行为等专项行动,全面深化司法领域当事人“一件事”集成改革,融合移动端微法院、共享法庭、司法公正在线等改革成果,打造泛在可及、智慧便捷、公平普惠的数字法院服务体系,有效提升群众诉讼体验和司法获得感。

全省信访形势持续平稳向好

本报杭州2月19日讯(记者 李攀 通讯员 郑路逸)记者从19日召开的全省信访局长工作会议上获悉,2023年,全省信访形势持续平稳向好,全年诉求类信访总量较上年下降3.74%。我省信访工作在国家信访局考核中获得优秀等次。

在信访工作现代化、法治化、群众诉求多元化的背景下,我省进一步明确今年信访工作的目标任务:对标国家信访局“135”工作部署,以“贯彻落实《浙江省信访工作办法》全面推进信访工作法治化”为主线,以深入开展办理质效提升、源头治理提升、监督效能提升、干部能力提升“四项行动”为重点,统筹推进“党建+信访”、闭环管理、防范化解、民呼我为、支撑保障、作风建设“六大体系”建设,坚持稳中求进、“进”字当头,走前列、作示范,持续擦亮信访工作品牌。

会议还通报了2023年度各市及省直单位信访考核结果,通报表扬了全国信访工作示范县、人民满意窗口成绩突出集体和个人、浙江省优秀人民建议、优秀人民建议成绩突出单位、人民建议办理突出单位。



2月19日,浦江白马镇旌坞村,村民们抬着板凳龙穿行在村头广场,热闹非凡。浦江板凳龙又称为长灯,长度从数百米到几千米不等。 本报记者 倪雁强 徐斌 摄