

浙江联通：共享数智成果 绘制生动图景

王啸涛 傅静之

“深入实施数字经济创新提质‘一号发展工程’”“加快打造数字经济高质量发展强省”……上周，省两会在万众期待中落下帷幕。今年的两会，数智、智能服务等再次成为高频词，让人们对未来一年浙江的数字化发展充满了期待。

作为中国联通在浙江的分支机构、国内领先的通信服务提供商，浙江联通久久为功，深入贯彻实施“八八战略”，扛起了起“国家队、主力军、排头兵”的时代重任。生活中的美好成千上万，联通则尽心尽力将它们串联在一起，勾勒出一个个更美好的生活图景。



浙江省人大代表、浙江联通党委书记、总经理胡行正赴诸暨市开展调研活动。

打造“生态大脑” 服务数字化改革

人不负青山，青山定不負人。面对化工、印染、造纸等行业带来的转型压力，浙江联通强化生态环境数字化改革的顶层设计，承建浙江省“生态大脑”项目，打造“美丽浙江”生态管理平台，覆盖水、气、土、固废等生态环境管理核心要素，实现了52个单位、118个系统、超过164亿条生态环境数据的归集共享，集成了全省1700多个环境空气监测站实时数据，接口调用超过3000万次，有效实现大气污染的精准分析和预测，提升了生态环境领域的监测预警和实时响应，通过多场景应用，实现闭环管理。

该项目由中国联通集团组织多个单位深度参与，成为“技术领先，实用优先，多跨率先”的全国一流生态环境数字化系统。目前，浙江联通已整合浙江省生态环境厅的数字

化改革10大应用，承接生态环境在线的开发，打造成为生态环境厅数字化改革的驾驶舱，努力打造“绿水青山就是金山银山”的浙江联通服务样板。

赋能“千万工程” 共探乡村振兴新路径

乡村振兴为农民农村实现共同富裕提供物质保障。在浙江，20多年来“千万工程”深刻改变了浙里乡村的面貌，同时也指引着联通倾力助力乡村振兴。

淳安县下姜村党总支书记、村委会主任姜丽娟，在接受媒体采访时讲述了该村的发展故事。在浙江联通杭州分公司与浙江大学医学院附属邵逸夫医院的帮助下，下姜村卫生院设立了全省首个5G+AR云诊室，村里的老百姓由此享受到了更好的医疗条件及养老保障，村里也因此构筑起更牢固的生命安全屏障。而这，只是下姜村通过发达的通讯网络走向美丽富裕的一个缩影。

风景秀丽的西湖区长埭村，有着连绵的茶山与贯穿全村的长埭溪，在村里的未来乡村建设指挥中心，“长富云”数字化智慧大屏上，数字党建、农村电商、村民办事等相关情况一目了然。由浙江联通为村里倾力打造的“长富云”，背后的数据与健康检测一体机、智慧灯杆、垃圾分类相关数据、24小时为民服务自助机、西湖龙井茶产地证明标识等时刻互通，既能实时监测茶叶的生长环境数据，也能同时关注村里的生产生活。平台为长埭村撑起的这把“智慧伞”，大大提升了基层治理效能和百姓生活的幸福感。

全行业“深度融合” 以技术迸发蓬勃动力

创造美好生活，推动人类进步。如何助力实施健康中国战略，加快提升人民身体素质，提升人力资本？省人大代表、浙江联通党委书记、总经理胡行正建议：浙江可凭借自身优势，将人工智能融入乡村中医，以提高基层卫生诊疗整体水平，提升患者中医获得感和满意度，增强民生福祉。

当前乡村中医专业人才匮乏，传承创新能力有待增强，中医诊疗人才发展水平不均衡，不能满足基层特别是偏远乡村老百姓的中医药服务需求。经过一系列调研，胡行正代表发现，以信息化支撑中医药服务体系，支持中医辨证论治智能辅助系统应用，将大大提升基层中医诊疗服务能力，有效解决这一问题。

“通过5G远程中医及互联网中医服



浙江联通赋能“千万工程”，共探乡村振兴新路径。

务的中医诊疗服务。”胡行正认为，人工智能融入乡村中医惠及群众意义重大，虽然目前还在起步阶段，但未来能够切实提升乡村中医在一般常见病、多发病和慢性病等方面的中医诊疗服务能力，解决百姓特别是偏远乡村老百姓看病难问题。这项探索切口小，获

得感却大。“今年政府工作报告提出聚焦聚力缩小‘三大差距’，并要求持续推进公共服务‘七优享’，推进‘病有良医’，高标准建设省市县乡村卫生服务体系，扎实推进卫生健康现代化。乡村中医智慧医疗不仅仅在未来，更在当下。美好生活的丰富实践形态与场景需要我们不断去创造开发。”胡行正说。

在数字经济新兴业务高速增长、信息通信业发展动力十足的当下，浙江联通着力将信息技术与经济社会各领域深度融合，深化5G、物联网、AI等新一代信息技术的融合应用，大力培育新业务、新业态，加快推进工业、教育、医疗、交通、电力、海洋、农业等领域的数字化转型，有力支撑浙江打造全球数字变革高地。

在宁波市象山县高泥村，浙江联通通过5G、云计算、物联网等数字技术，从养殖户、市场、政府三侧需求出发，打造黄鱼产业智能应用、黄鱼产销一体化平台和产业驾驶舱，实现黄鱼养殖过程中对养殖环境的智

能感知、智能预警、智能决策、智能分析。

联通的数智畅想正打破“最后一米”的距离，走进千家万户。从家庭用网的痛点难点出发，发布全面升级的新家庭套餐。该套餐畅享超多语音、超大流量，更有2000M全屋光宽带体验，并同步升级推出FTTR新一代全屋光宽带设备及高端组网服务，尽全力满足每一位家庭成员的流量需求。

奋楫数字经济主航道，扬帆网络强国新未来。浙江联通将继续坚持在“八八战略”指引下，发挥“一个联通、一体化能力聚合、一体化运营服务”的优势，积极融入新发展格局为目标，以数字技术赋能全省发展，全力以赴推进“联网通信”和“算网数智”两大业务协调发展；在助力社会各行各业高质量发展的同时，为人民群众提供更加贴心、顺心、暖心的高品质服务，以数字化网络化智能化积极探索中国式现代化的浙江路径贡献联通力量。

(图片由浙江联通提供)



浙江联通发起爱心慰问

余杭区：构筑人才强磁场 塑造新质生产力

林子璇 俞琳

冬日暖阳，海创园旁的香樟树迎风摇曳，在时代的年轮里，见证着余杭数字经济的蓬勃发展，也见证了余杭高质量领跑的攀峰历程。这里是无数有志青年“梦开始的地方”。

2023年，杭州市余杭区锚定省委三个“一号工程”和杭州市委“两场硬战”，纵深推进“创新策源工程”，不断提高人才引育数质，提升科技要素创新，优化人才服务生态，力促人才链、教育链、产业链、创新链融合发展，促进形成“以人才创新塑造新质生产力”的发展格局，为奋力建设杭州城市重要新中心提供坚强人才支撑。

十余年来，余杭区从一个传统农业县发展为浙江“经济第一区”。数据显示，2023年全区经济运行动能强劲，实现地区生产总值2936.43亿元，位居全省第一。而人才资源是余杭经济发展强有力的保障，据统计，余杭区的人才资源总量突破40万，占比达到了常住人口的30%，汇聚了阿里巴巴全球总部、中电海康总部、字节跳动、vivo全球AI研发总部、OPPO全球研发总部等一批龙头企业，上市企业达33家。

夯实底座

高水平打造人才引育“新磁极”

人才是高质量发展的“源头活水”。

2023年初，余杭区提出全力推进“创新策源工程”五大行动，不断夯实服务阵地、人才品牌、政策保障的底座，全力打造更为强劲的聚才磁极。

以营造人才服务大生态为发力点，余杭区着力构筑“1+X”服务阵地体系，“1”即去年9月开园的余杭国际人力资源服务产业园，是全国首个公共交通导向型人才服务中心，提供人

才招引、项目落地、创新创业、生活保障等事项的全周期、一站式服务。“X”即区内人才驿站，为人才提供便捷周到的服务，如仓前街道依托梦想小镇人才驿站，举办人才交流沙龙等活动，激发人才创新创业活力。

余杭区打造了全新人才品牌——“海创未来”。在新标识的引领下，余杭不断优化人才项目体系，做到“事前专业化评估、事后全生命周期跟进”。组建龙头企业牵头的创新联合体，助力项目快速匹配余杭上下游和产业链企业。深耕活动体系，持续办好人才主题活动以及各类赛会活动，支持企业创办各类活动，根据活动规模、等级



发布“海创未来”人才品牌，吸引人才与余杭双向奔赴。

给予相应补助。

聚天下英才而用之。为打造全球人才“蓄水池”，余杭区出台高层次人才科学技术奖励、伯乐奖等政策，多维度激发引才链上各主体活力。推出“青才来余”五项举措，围绕青年求职住宿、首次就业补助、西部工作补贴、人才住房保障、公共交通优化五个方面，全面提升青年人才就业落户环境，2023年新引进35周岁以下大学生超5万人。

迭代体系 高质量激活引才提效新动能

创新之道，唯在得人。人才作为“第一资源”，已然成为余杭高质量发展的“第一动力”。

余杭区实施“人才伙伴计划”，与重点协会、学会、商会结伴同行，通过深度合作引荐人才、对接项目、导入资源，培养壮大人才工作“朋友圈”，打造专家推荐、专班洽谈、平台承接的引才工作链路。同时，为了以专业化载体服务各领域人才，余杭还成立了人才集团，组建专业队伍，制定“6+3”工作和业务体系，加强辖区内各类资源市场化调配手段。

除了专业化的队伍，余杭区还打造人才项目孵化全流程服务机制，为人才创业提供全方位保障。通过人才项目集中评审、重大赛会获奖项目免评制度等途径实现人才项目的多路径落地承接。制定产业平台整体引才规划，逐步完善产业地图、人才地图，让招才引智和招商引资工作相互赋能。同时，还重点引进投融资、知识产权、投后管理等专业化服务机构，为项目解决引配基金、管理团队等落地难题。2023年，余杭评审洽谈人才项目320余个，超过80%的项目由博士及以上人才领衔。

“创新驱动 人才引领”是余杭实现跨越式发展的关键一招。余杭区积极探索“实验室+属地”人才联引联育新模式，出台《余杭区促进科技成果转化若干政策措施》，加快推动科技成果转化成为现实生产力。同时，启动“创业科学家培育计划”，创新“企业出题、院所答题、产线验证”的协同攻关模式，推动科研院所与重点企业形成工作合力。

为让人才引得进、留得住、发展好，余杭区还首创普惠性股权激励新模式，将政府产业基金的退出与科研人员的股权激励有机结合，形成了“政

府引导、企业留才、人才获利”的良性循环。此外，还组建“海创数智基金”，投资带动区域内集成电路、数字经济等领域国内外高层次人才落地。

做优生态 高品质重塑人才服务新形态

“我负责阳光雨露，你负责茁壮成长”是余杭对人才的庄严承诺，已然成为余杭营商环境的金名片。

余杭区着力推进“聚心”“聚智”“聚力”工程，体系化构筑人才赛会活

动矩阵，围绕“一季度一品牌”开展杭州欢迎新伙伴、“众智共创 看见未来”人才座谈会等活动100余场，真心爱才敬才的氛围日益浓厚。以“海创未来余杭行”为主题，积极组织国内外高校团体赴区内重点高校、企业、窗口开展海外人才“访学访工访窗口”专项活动，打开人才了解余杭的新窗口。

率先开展人才服务增值化改革，推出“青年来余”“人才有为”等“一类事”增值服务专窗，提供个性化、套餐式服务，让人才在余杭工作更顺心、生活更舒心、创业更称心。在数字化人才服务赛道上，余杭区更是一马当先，着力构建人才全生命周期服务管理系统和“余省心”平台人才服务专栏，迭代升级“余杭人才码”，推出“余才e点”“余才e算”“余才e停”等模块，为人才提供酒店、民宿、景点、停车等场景，广受好评。

在迈向共同富裕的征程上，人才可以成为“重要变量”。余杭积极推进人才“双向双创”新模式改革省级共富试点建设，推动以人才为纽带的科创、产业、资金、服务等要素资源共享互补，是全省共富试点的优秀典型。

站在新起点上，余杭区将继续坚持“创新驱动 人才引领”不动摇，打响“海创未来”人才品牌，努力打造各类人才向往的科创高地，全力构建“余杭成就人才、人才成就余杭”良性互动格局。



建设余杭国际人力资源服务产业园，持续擦亮“永不落幕的人才枢纽”金名片。



率先开展人才服务增值化改革，优化人才创新创业环境。

(图片由余杭区委人才办提供)