

去舟山,来一场“双向奔赴”

郑元丹 胡洁怡

人才是强市之本、创新之源、发展之基。近5年,舟山累计引育高层次海洋创新人才431人,引进高校毕业生7.08万人。2023年中国城市引力榜中,舟山位居第32位,排名较上年提升4位。这些数据的背后,是舟山苦练内功的结果。2023年,舟山紧紧围绕“加快打造新时代海洋特色人才港”目标,在引聚重点人才、布局发展平台、完善优质服务上务实功、出实招、求实效。舟山,这个海岛城市的人才吸引力和凝聚力越来越强,越来越多的人和这个城市实现了“双向奔赴”。



新城新貌 徐复光 摄

新招频出 引聚重点人才

致天下之治者在人才。近年来,在引才方面,舟山“亮招”频出,通过“筑巢引凤”,不断释放岛城高质量发展“虹吸效应”。

有人说,爱上一座城,是因为爱上

这里的一个人。对于舟山这样的海岛城市来说,留住一个人,首先要让他爱上这座城市。

千岛之城舟山,恰如东海之滨的一颗璀璨明珠。对于人才,舟山也如对待

明珠般珍视。

2023年7月6日至12日,第二届“舟创未来”人才专享周焕新启航。从专家学者、青年人才共话海洋的东海论坛,到海洋领域专家导师与校企人才齐谋发展的海创分享会,再到众多海内外青年博士与用人单位齐聚一堂的百名博士引荐会……舟山市委、市政府主要领导也亲临现场,诚意发出“邀请函”,传递礼遇人才之声、尊崇人才之光、厚爱人才之情。

人才全“舟”期,城市“才”精彩。在为期一周的人才专享活动中,共举行各类人才活动80余场,惠及各类人才5万余人。来舟人才纷纷表示,感受到了一个城市的最高礼遇。

围绕“产业链”布局“人才链”。2023年,舟山将绿色石化、船舶装备等重点产业技能比武提高至全市比武比重的30%;成功举办第六届全国海洋技术大会、省“数字海洋”产业链合作大会等高级别会议,吸引300余家名企、1500余名专家学者形成信息流、资

源流汇入舟山,成功签约20余个重大项目,涉及协议总金额近800亿元;探索实施企业技能人才自主评价,新增自主评价机构8家;聚焦海洋产业发展需求,探索人才与产业融合发展新模式,不断完善人才政策,搭建引才载体,推动人才向重点产业集聚。同时,舟山充分赋予企业产业人才评价自主权,创新构建自贸专家举荐认定、龙头企业自主认定、专才偏才特殊认定、产业平台评审认定“四维”评价新体系,有效激发产业人才创新活力,相关做法获评全国人才工作“最佳案例”。

一个城市要升级吸引力,还要增强“配置力”。2023年,围绕科技、教育、人才、文化等多领域,舟山出台了《关于深化“舟创未来”海纳计划引育海洋创新高端人才的实施意见》等20余项政策,2项纳入省级创新深化政策清单。制定出台了《关于强力推进创新深化加快打造海洋科技创新港的若干意见》,聚焦高能级平台建设、关键核心技术攻关等13方面事项。



产才对接下午茶

特色制胜 打造创新平台

作为“千岛之城”,毫无疑问,海洋是舟山最具特色的发展基因之一。

聚焦海洋特色,舟山筑好产才融合“凤凰牌”,形成了一批各具特色的人才发展平台。

2022年5月17日,备受瞩目的东海实验室揭牌成立。东海实验室的成立,不仅使得舟山成为全省第一个拥有海洋科技领域省实验室的设区市,而且拥有了一把能一步步为舟山打开“海洋发展之锁”的“金钥匙”。

围绕“打造一流海洋科技创新平台”目标,东海实验室已引入国家级人才5人、全职科研人才50余人,组建海底智能机器人、空天遥感装备技术等科研团队,加快建设空天海立体感知综合试验场。“海底智能机器人研究团队正在研发最新款的水下隧洞检测ARV机

器人,新机面向特定场景可用于水质检测、隧洞检测等。”该实验室相关负责人介绍,目前东海实验室总部产业园区一期项目正在加速推进,建成后,园区将配备国际领先的大型科研设备,为东海实验室科研攻关提供强有力的保障。

近年来,围绕海洋产业发展,舟山布局了一大批高能级的产才融合平台。除东海实验室外,岱山新材料研究院成功助力岱山糖能新材料有限公司完成首套千吨级生物基5-羟甲基糠醛项目中试,带动7个高新技术项目落地中试。2023年,舟山市东海微芯海洋数字科学研究院启动建设,旨在打造高能级数字海洋科创平台。

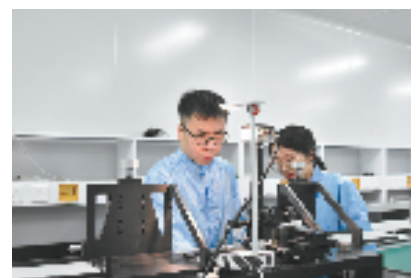
“人才飞地”是舟山近年来创新引才聚才的新平台。“我们通过这种柔性引才新模式,破解领军人才难引

进、高端人才难留住、核心成果难落地等难题。”舟山市委人才办相关负责人说。

在2023年中国浙江海洋经济人才峰会智慧海洋论坛开幕式上,定海·宁波人才飞地入驻企业签约仪式顺利举行,水下声学成像技术、舰船电子信息装备保障体系创新与优化等首批8个项目顺利完成人才飞地签约。

作为加快甬舟一体化产业创新协同发展打造的高能级引才平台,定海·宁波人才飞地于2023年11月试运营,旨在深度挖掘宁波在产业、人才、资源等方面的巨大优势和影响力,借助“舟创未来”海纳计划等人才政策,推动数字经济、海洋电子信息、智能制造、新材料等战略性新兴产业领域优质项目落户定海,为区域经济发展增添动能。

2023年,全市人才飞地累计入驻人才企业96家,新增来舟产业化企业7家,拉动投资额达1.49亿元。探索实施的“人才飞地”高层次人才一体化互认试点》入选“地瓜经济”提能升级“一号开放工程”试点项目。



东海实验室科研人员测试海洋低轨卫星毫米波宽带通信芯片性能

暖心服务 优化发展环境

此心安处是吾乡。政策,让人才“近悦远来”;服务,则让人才“宾至如归”。如何让人才从“流入”变“留下”,舟山有自己的妙招。

聚焦人才生态,舟山打造人才全生命周期服务体系,切实为各类人才解决好身边的“关键小事”。

围绕人才所需所盼、所期所要,专门发布《舟山市人才全生命周期服务执行清单》,系统推出涵盖人才招聘求职、入职到岗、住房安居、双创扶持等15个职业全阶段80项服务内容,并上线“我有话说”“咖啡券”等13项应用场景。“这些服务事项的发布,让人才在生活、事业等方面都能充分享受‘舟山礼遇’。”舟山市委人才办相关负责人说。

唯一,才会让人有归属感。对此,舟山创建“专属化”人才服务矩阵。2022年8月,舟山市高层次人才服务中心挂牌成立,精准聚焦于高层次人才创新创业和生活安居,为他们提供优质的资源、温馨的服务、贴心的保障。健全高层次人才“一对一”专属服务,设立高层次人才服务专窗,暖心打造求职大姐、婚恋大姐、健康大姐、旅游大姐等人才服务“代言人”四大品牌。以市场化模式整合特色民宿、精品酒店、网站站

点等资源,布局10个主题式人才之家、20余个人才驿站,高标准建成投用全省首家人才外文书店。

瞄准舟山籍学子关键群体,创新实施舟山籍学子“港湾计划”,倾力打造“信息港湾”“乡情港湾”“事业港湾”和“幸福港湾”四大港湾,发布数字港湾平台,覆盖舟山籍学子2.5万名,实现“一座集成、一人一档”,形成“家乡成就人才、人才成就家乡”的双向奔赴。

舟山还“品质化”打造人才服务高地。将“体育+人才+旅游”创新融合,举办了全国首个人才主题接力赛。精准服务人才休闲娱乐、婚恋交友、子女教育需求,发布6张青年人才地图,暖心举办高层次人才子女夏令营活动。

此外,舟山“市场化”助力人才创新创业。建成投用人力资源产业园,常态化举办政策解读、业务培训等双创帮扶活动20余场,惠及人才企业100余家。举办银企对接会4期,征集发布贷款贴息合作银行16家,促成人才企业新增贷款2.14亿元。

眼下,舟山正在高水平建设现代海洋城市。今天的舟山,更渴求人才,也更更有条件成就人才。

人们相信,这座城市,值得憧憬向往,更值得奔赴!



舟山高新产业园区 迟名尊 摄
(本版图片由舟山市委人才办提供)