

苍南经济开发区

搭建贴心服务平台 创造优质投资软环境

孙诺亚

温州市苍南县,上世纪八十年代初催生的浙江南部县城,创造了中国农民第一城、新中国首个股份合作制企业章程等诸多“中国第一”,是温州模式的发源地之一。

目前,规划面积20.07平方公里的苍南经济开发区已形成以数字经济、清洁能源、时尚轻工等三大工业产业为主导产业的“一区三园”空间格局。在面广、量多、产业结构多层次的百万人口县,做好企业全生命周期一体化全滚动服务,提升企业获得感,成为经开区高质量发展的第一要务。

“项目一竣工验收,就帮我们办理了不动产证,以前想都不敢想。”投资10亿元的浙江晨旺包装有限公司董事长王可旺说。

2021年,为助企纾困,经开区管委会成立建设浙江苍南经济开发区企业服务中心。作为集政务服务、银企对接、政策咨询、资源对接于一体的“一

站式、全方位、全生命周期、科技智能”平台,该中心以“主动、靠前、创新”的服务精神,以“优质服务不打烊,为企业赋能添力,清患除险不懈怠,助企业轻装前行”为宗旨,已联合生态合作伙伴为40余家企业提供100余次全方位服务。

年初,浙江苍南经济开发区企业服务中心在走访中发现企业文宣人才短缺的共性问题,为此在经开区官方公众号开设“浙里造物·苍企优品”专栏,为企业撰写推广,力促民营经济发展。

这只是苍南经开区深化企业服务中心改革的贴心举措之一。近年来,经开区对标省市县部署,坚定不移深入实施“八八战略”,强力推进招商引资、“工改”攻坚、平安生产、企业服务中心建设、经开区体制机制改革等工作,为苍南谱写浙江美丽南大门新篇章贡献力量。

今年1月至11月,苍南经开区实现工业总产值260.72亿元,同比增长14.7%。其中,三大核心产业高新、数字经济、战新分别为93.98亿元、22.56亿元、41.74亿元,分别增长5.1%、5.8%、20.4%。

招商引资稳进提质,有效谋划项目落地。首先,创新招商引资模式,坚持一把手工程,推动汉禾硬碳项目参加温州市第一季度签约,码尚(云码科创园)、金卡二供、金卡光储等5个项目参加温州市第二季度签约,北京绿能变相储能项目参加温州市第三季度签约;塑料、起帆等5个项目在苍南县高峰会上集中签约。其次,完善招商服务机制,制定招引项目承接落地服务机制,靶向解决项目招引难题96个。同时,加快招商引资速度,坚持项目“一条龙”服务,截至目前,对接洽谈项目50余个、签约12个、已竣工投产6个、落地建设11个。

传承“四千精神”,落实三个“一号工程”建设,苍南经开区经济指标持续增长,产业结构不断优化。苍南经开区相关负责人表示,下一年将围绕“四个聚焦”,为苍南经济高质量发展创造更优条件:聚焦腾笼换鸟,深入开展“工改”单体试点;聚焦强链补链,招引推动优质项目落地;聚焦省经开区综合考核,加速推进短板指标扭转创优;聚焦企业服务中心建设,全面推进政务服务增值化改革。



企业服务中心为企业排忧解难(图片由苍南经济开发区提供)

临海市沿江镇 一线大练兵 刷新项目进度条

金晨

36天率先完成台州市域铁路S2线沿江段2个村近百亩土地征收;3天完成台州市电力检修配中心项目涉及93户53亩土地户签工作;甬台温改扩建临海段沿江段802户371.76亩土地完成清表交地;金台铁路临海东站站完成整体施工;乡贤回归项目朵纳智能家居供应链总部基地、双马塑业年产10万箱塑料制品项目即将建成投产;总投资10亿元的宝瓯国际电商供应链总部基地项目完成174亩10万立方米土方回填……最近,临海市“大干60天,攻坚100难”的行动击鼓催征,沿江镇党员干部并肩作战,打造发展“强引擎”,推动项目建设“加速跑”的镜头历历在目。

在定位打造浙东南枢纽经济示范小镇的沿江,翻开今年项目清单,31个市镇两级重点项目都是关乎未来发展的重中之重。近年来,该镇以项目为考卷、以成效为考场、以现场为考场,让干部用项目说话,让项目为干部赋能,锻造一支高质量沿江铁军。

眼下,甬台温高速公路改扩建工程进度再刷新。沿江段共涉及9个行政村,里程数为台州段全线路最长,征用集体土地面积、工作量为临海之最。面对艰难“三最”,沿江镇实招频出,“狮团”攻坚便是法宝之一。该镇组建了镇级项目攻坚专班、村级政策宣讲小组、“书记军团”三支“狮团”,开好项目研判分析会,宣讲队伍政策业务培训会,村两委、村党员大会、村民代表大会等会议,为群众算好“经济账”“发展账”“搬迁成本账”。

“狮团”进9村全线突围,因地制宜施策各显神通,项目势如破竹般推进。在黄土山村,“带头签约”成了项目助推利器。该镇创新“2项关键指标+6项常规指标+N项加分指标”的村级绩效评价体系,甬台温高速公路改扩建工程成了黄土山村的“关键”。于是,该村书记组织党员干部带头签约,打消群众观望情绪,同时做好风险评估,确保稳定推进。在高山移民村——南蒋村,则靠一个“巧”字解决历史症结。无地建房是困扰村民多年的心结,该镇创新盘活村内资源,发动该村与隔壁村进行土地置换,巧解后顾之忧。截至目前,该镇不仅实现甬台温台州南段“首动工”“首拆迁”,还率先完成清表交地、四方协议签订、房屋拆迁等政策处理工作,全线共三个标段全面进入施工。

在另一服务全台州的重点能源项目——台州市电力检修配中心项目现场,也频见“狮团”攻坚的身影。11月底,随着最后一户征收户在征地补偿安置协议上落笔签字,标志着该项目历时3天顺利完成全部户签工作,完成率100%,共涉及93户53亩土地,提前一个月完成计划目标。

拆解“狮团”年龄结构,老中青干部既明确分工又互相配合,不难发现,沿江镇将项目攻坚作为干部传帮带的重要平台。年轻干部拜师抓项目已不是新鲜事,该镇还推出了党建特色品牌青年“沿”学班,开展“双强化双提升”培养计划,搭建“青年比干、赛马比看”炼才平台,用积分制制定年轻干部成长档案,让干部学在前、谋在先、干在实,同时深化清廉作风建设,提升监督质效。

如今在沿江镇,年轻干部个个有项目,村干部全力以赴赴町重点,新乡贤聚力忙攻坚,战斗力十足。“我们要继续强化‘抓项目就是抓发展’意识,一切围着项目转、一切盯着项目干,掀起全面聚焦项目、全力攻坚项目的热潮。”该镇党委书记陈龙说。

据了解,沿江镇共开展“我的村庄我出力”系列活动30余次,对接落实乡贤致富产业项目11个,形成了“一村一品”特色项目。下一步,凤鸣街道将持续擦亮“我的村庄我出力”活动品牌,广泛链接统战资源,共同描绘“乡贤带富”美丽画卷。



凤鸣街道村级发展顾问聘用仪式。(图片由桐乡市凤鸣街道提供)

新昌用心用情为职工托起“稳稳的幸福”

俞帅锋 陈杭

“上班的时候总在‘输出’,人容易疲倦空虚,而锻炼身体时,是‘输入’。”隆冬时节,傍晚6点半,吃过晚饭后的市民张先生匆匆往绍兴市新昌县工人文化宫赶。今年,新昌县总工会积极探索公益化、市场化运作,举办了20多场丰富多彩的职工公益文化活动,受益职工群众达到2万多人。

这是新昌县总工会当好职工“娘家人”,办好职工“暖心事”的缩影。今年以来,新昌县总工会聚集中心工作,始终坚持党建引领,通过阵地共建、资源共享、活动结合、服务保障等方面,推动党建工作和工会工作深度融合,以高质量党建引领新时代工会工作高质量发展。

“抓基层、强基础、增活力”是工会改革的重中之重。今年以来,新昌县总工会坚持“党建带工建,工建

促党建”,在“横”向上着力拓展组织覆盖面,全年新建工会26家,新发展会员3713名,其中新业态劳动者建会19家,新发展会员3306名,完成建会目标任务任务的271.4%,新发展新业态劳动者会员目标任务任务的143.7%,走在了全市前列。在“纵”向上着力提升工作穿透力,在筹备建会入会会时同步谋划工作服务保障措施及活动安排,如茶产业、民宿农家乐、快递物流运输业等领域新建工会组织后,困难职工慰问、高温慰问、组织职工疗休养、青年职工交友、服务站建设等一系列服务保障工作立马跟上……一项项贴心服务提高了工会在企业 and 职工中的吸引力,也体现了“娘家人”的使命与担当。

“我们总工会要把新时代清廉工会建设与党风廉政建设、法纪教

育、重点工作开展结合起来,把工会建设成为崇廉倡廉、弘扬正气的重要阵地。”近日,利用“周一夜学”时间,新昌县总工会有关负责人给全体干部职工上了一堂廉政教育课。

今年以来,新昌县总工会积极打造“清廉工会·亲连职工”品牌,以“清廉工会建设”为主题,推出“品廉书”“扬廉风”“讲廉课”“建廉地”“走廉路”等一系列贯穿全年的活动。在新昌县工人文化宫建成首家廉政书屋,成立“工韵清风”读书会,不定期组织开展读书分享。同时,在职工之家、职工文化活动中心等活动场所注入廉政元素,建设可视化廉政文化阵地,组织“清风送暖 廉心助残”“粽香寄廉情 端午传清风”等突出廉政主题的志愿服务和传统节日活动10余场次,高扬工会廉洁风尚……

让劳动者得实惠、享便利,是激发劳动创造力的必由之路,也是工会组织的职责所在。今年以来,新昌县总工会时刻把职工群众的“急难愁盼”放在心上,深入细致地把服务职工工作做实做细做好。聚焦重点群体开展各种关爱行动,慰问困难职工、特殊岗位一线职工、新业态群体职工等2758人,慰问金额127.3万元;与国网新昌县供电公司开展“光PU行”公益爱心项目,为全县困难职工安装了光伏,平均每年每户实现2000元以上的余电收入;推广“越温暖”帮扶系统,今年已有255名职工通过“越温暖”平台获得补助,累计发放补助金12.75万元;新建户外劳动者服务站20家、“妈咪暖心小屋”10家,累计服务职工2.3万人次;举办单身青年职工联谊会18场,成功牵手68对。

持续擦亮“我的村庄我出力”活动品牌

桐乡市凤鸣街道描绘“乡贤带富”美丽画卷

吴琳莉

乡贤是乡村振兴的重要力量。近年来,嘉兴市桐乡市凤鸣街道坚持以“我的村庄我出力”系列活动为抓手,以弘扬乡贤文化为先导,促进共同富裕为目标,聚焦乡村建设,将乡贤们的家乡情怀有效衔接到助力家乡发展上来,为高质量发展注入源头活水。

打造优质项目 带动群众致富

“在外打拼多年,我们也很想发挥自己的长处和优势,为家乡发展出一份力。”凤鸣街道乡贤、嘉兴达中数能科技有限公司总经理孙伟仁在外奋斗多年,心系家乡发展,在去年的乡贤招商推介会上,他在现场签约的基于边缘AI的企业能源数字化解决技术项目,成为凤鸣街道第一个正式落地的

高层次人才创业项目。无独有偶。浙江德茵智能制造有限公司负责人费国忠原为凤鸣街道红旗村人,2010年起他前往德国打拼。经过多年发展,费国忠的事业发展很顺利,怀着回报桑梓之心,今年通过人才项目引进,费国忠带着“基于自主研发的电梯智能化系统”项目签约落户凤鸣街道,投资总额约700万元,为家乡建设增添了新动能。

近年来,凤鸣街道深入实施新乡贤“同心共富”工程,打造新乡贤助推共同富裕的升级版,团结凝聚广大乡贤人士支持家乡建设。依托乡贤联谊会及商协会资源,开展经济高质量发展座谈会、在外乡贤家乡行、“乌镇路演”桐乡凤鸣街道专场等相关活动,不断吸引资金回流、项目回归、人才回乡。下一步,凤鸣街道将持续优化营商环境,助力经济高质量发展,让更多

“乡贤带富”项目落地生根、枝繁叶茂,在共同富裕的道路上迈出更坚实的步伐。

火车跑得快,全靠车头带。凤鸣街道还挖掘培育了一批农村致富带头人,吸引一批热心乡贤担任“村级发展顾问”。建胜村乡贤朱根兴主持领办“黄金茧致富项目”,通过“企业+合作社+农户”的订单养蚕模式,带领村民积极推广饲养“黄金茧”,帮助蚕农实现增收近20%。由合星村乡贤投资建设的桑叶茶现代农业产业项目,既壮大村级集体收入,也消化了桑农多余的桑叶,增加了桑农收入。桐乡市安徽商会与凤鸣街道中群村开展“会村结对·同心共富”行动,双方达成“桑葚酒”制作销售达成合作意向,探索致富的新路径。此外,还在路家园村建立了“乡贤众创共建基地”,为乡贤创业提供金融服务,今年已发放“乡贤领

创贷”9200万元。

用爱心点亮美好生活

多方合力,乡村振兴和乡贤带富形成“双向奔赴”的良好局面。目前,凤鸣街道通过乡贤联谊会(参事会)联结乡贤会员400余名,同时,还建立了党政领导结对联系重点乡贤制度,建立起由40余名凤鸣籍在外重点人士组成的信息库,共同形成了“乡贤智库”。

新乡贤在参与捐资助学、志愿服务等慈善公益事业中也树立了好榜样,发挥了良好的示范带动效应。今年8月举行的第十五届“恒基崇学奖”颁奖典礼上,凤鸣街道的23名优秀学生代表上台接受了表彰。2009年,在村乡贤参事会常务副会长、恒基建设集团创始人吕德坤的支持下,“恒基崇

学奖”正式成立。截至目前,已奖励优秀学子381名,累计发放奖金50余万元。

“星星之火”渐成“燎原之势”。去年,凤鸣街道成立了第一个以“新乡贤”命名设立的乡贤爱心基金。今年4月,在桐乡市首届福文化节开幕式上,桐乡市高速公路服务区行业协会出资200万元,成立了“桐服乡伴”共富助学基金,首期发放助学金4.6万元,为23名困难学生提供帮助。此外,乡贤们主动发挥自身优势助力乡村建设,由合星村乡贤捐赠古砖藏品打造的古砖馆完成建设,由村级发展顾问捐资的乡贤馆完成了改造提升,还有众多的新乡贤支持修建村级喜宴厅、新时代文明实践站等文化活动场所,形成了乡贤回归家乡、反哺家乡、建设家乡的浓厚氛围。

据了解,凤鸣街道共开展“我的村庄我出力”系列活动30余次,对接落实乡贤致富产业项目11个,形成了“一村一品”特色项目。下一步,凤鸣街道将持续擦亮“我的村庄我出力”活动品牌,广泛链接统战资源,共同描绘“乡贤带富”美丽画卷。

仙居县南峰街道:社区服务“加码” 多元合力共治

徐子渊 滕洋

孩子放学后无人照看,社区因此开设“4点半课堂”;老人就餐不便,社区“便民食堂”便送餐上门;小区住户诉求多元,社区社工精细分工、精准匹配配送服务……台州市仙居县南峰街道村社服务“加码”,让身处其中的居民感受到“事事有回应”。

今年以来,南峰街道聚焦辖区内各类群体需求,整合社区、社会组织、机关企事业单位等资源,积极探索打造涵盖照料中心、老年食堂、“4点半课堂”等服务集中的社区“公益圈”。

随着一处处服务阵地的建设与升

级,南峰街道不仅形成互信、互容、互助的邻里新风尚,还探索完善了基层治理“四圈共治”体系。据了解,该体系以街道大工委、社区大党委为核心,以服务中心为主体,构建起覆盖网格及楼道的党组织引领自治圈、多元参与共治圈、上下联动交流圈、服务集成公益圈。自实行“四圈共治”以来,南峰街道召开联席会议近百次,协调解决民生问题780余件,开展活动130余次,活动服务2.6万余人次,擦亮了基层共治底色。

为更好地推进现代社区建设,该县出台《仙居县专职社区工作者优育严管

专项工作方案》,以南峰街道为试点,科学实施专职社工精细化分类管理模式,将社工职能划分为家庭社工、儿童社工、老年社工、网格社工等五大“工种”,让社工既相互合作,又能发挥各自所长。

在五大“工种”分类的基础上,南峰街道按照“一人一档”标准收集社工学科背景、工作经历、专业技能等信息,录入信息库并及时动态更新调整。接到群众诉求后,利用信息库检索功能形成诉求双方一对一匹配定位,精准实现群众问题“贴心办”,急难问题“马上办”。社区很小,是基层治理的最小单

元;社区也很大,就以南峰街道来说,辖27个小区,有近8000户居民。社区居民多,意味着群众诉求更多元,社区治理也需要更多元的解法。居民们常去的商圈,成了南峰街道服务基层的新阵地。

南峰街道按照“先会商,后搭建”工作思路,在吾悦商圈打造占地面积约500平方米的“仙客厅”服务中心。阵地建起来了,还要把作用发挥好。根据吾悦广场的服务对象及经营范围,“仙客厅”建设中着重去行政化,增加了阅读、休闲、娱乐等功能。同时,广泛吸纳

银行、律所、人力资源等企业单位,开设政策、金融、法律、人才“四大服务团”,为商户解决证照办理、税务缴缴、法律答疑、人才政策等问题170余个,为商圈经济发展“保驾护航”。

同时,依托医院、行业协会等各类社会组织,建立网格专业服务团队,提供就业指导、法律援助、医疗救助等8项专业化服务,满足商户和周边居民多样化需求。目前,已累计服务1270多人次,化解矛盾纠纷110余个。

社区服务和治理能力强了,社会治理的基础就实了。南峰街道正不断创

新基层治理,穿上上上下下千万条“线”,形成共建共治合力。



“仙客厅”服务中心开展大学生人才政策咨询活动(图片由仙居县南峰街道提供)

秉持生态文明理念 共建和谐地球家园