

城市有机更新 宜居因而宜业

"赶在元旦前入住,在新房过新年。"看着亮堂、宽敞的新房,玉城街道塘里村村民叶岩富相信,这年会越过越好。而在三年前,塘里村还是另一番模样。

房前接屋后、汽车进不来村、台风来了就漫水……村民拆改意向达到100%,从"居者有其屋"到"居者优其屋",变化的背后凝聚着人民群众对美好生活的向往和期盼。

但当拆改正式启动,村民的顾虑来了。"村民总说,拆易建难。"塘里村委员吕文彬参与整个安置项目建设,据他回忆,"村两委班子的第一件事,就是打消村民顾虑",一张完整的规划设计图安了村民的心。

作为玉环城市有机更新第一个启动的区块,塘里村 无参考经验,但将村民需求放在首位,工作的方向就不 会错

如今的塘里,不仅建好了新房,还打造了15分钟生活圈。医疗教育、餐饮休闲、创新创业……都能在周边找到合适的场所,原本往外搬的村民住回了村,还吸引了周边乡镇街道的居民前来置业安居。

锚定打造"一极三城"、建设"四个玉环", 玉环大力实施"双80"战略,即"十四五" 时期实现玉环常住人口80万、建成区 面积80平方公里的"双80"目标。玉 城街道正以此为契机,合理规划空 间和产业布局,给居民一个清净 和谐的安居环境,宜居因而宜 业,集聚人也带来城市新发 展。

展。 今年夏天,主题集市、古 风巡游、乐队表演……在玉 城街道西青街轮番上演,引 来市民和游客。西青街始建 于清雍正六年(公元1728 年),至今已有294年的历史, 是玉环最具历史记忆的街道之

(本版图片由玉环玉城街道提供)

一。 经历有机更新后,老旧的西青 街已涅槃重生,通过"一店一景,一街 一主题"的理念,植入时尚、新潮、创意 的场景化消费商业,打造年轻人喜爱的潮流 社交体验空间,激活老街新活力。西青街的故事 和文化,也通过各种形式植入到街区中,成为一个"流 动的博物馆"供市民和游客回味、探寻……

自2019年以来,玉城街道围绕"生产空间集约高效、 生活空间宜居适度、生态空间山清水秀、生态文明高度 发达"的目标,坚持"把城市当资产来经营",辖区内共有 14个区块进行有机更新。

玉城街道城北水微层

近5年时间,不长不短,但玉城已经不是原来的玉城。环境品质、产业功能、公共服务等内容在更新中得到提升。一番有机更新之下,玉城的"气质之变",带来了新优势、新活力、新动能。

一腾一换之间 低效用地焕新

汽摩配、水暖阀门、机床产业……玉环传统产业企业"立家"第一站会选择配套完整、能产生产业联动的玉城街道,但成熟企业却更愿另择场址。 "玉城街道的产业发展早,从门前屋后

少规划,土地利用率低。再想重新规划,那可是'牵一发动全身',难啊!"受制于土地问题,台州玉迪机械有限公司总经理郑海鑫动了搬迁的念头。

'小作坊'开始。等产业群形成后,才发现缺

玉迪机械的老厂区只有一层楼高,大型机器无法进场作业、面积难扩无法扩产、周边环境差难招工……一个接一个的问题让郑海鑫觉得"无解"。

玉城街道的难题,也是玉环产业 发展的难题。纵有千千结,下定决心 也能解开。2018年,玉环在全省率先全面启动老旧工业点改造提升工作,制定老旧工业点改造规划和土地利用总体规划,结合园区发展方向和产业发展实际,通过"聚""退""转""改"和"退转改"5种方式,推动分散、零星、不协调、破坏环境的生产模式优化升级为集中、统一、规范的园区化

玉城街道抓住机遇,认定"传统产业转型升级,将大有可为"。小水埠工业点、西青岭工业点、黄坭坎工业点……一时间,玉城街道的老旧工业点动了起来,发力拆改重建章新机。

联合建设企业因资金紧缺陷人困境,职能部门为其办理预登记证,实现"一家企业一本证",方便申办贷款;企业有贷款需求,街道对接银行,量身定制"园区集群贷",即

厂房尚在建设中,企业就可通过土地抵押担保、信保基金担保等方式申请贷款;组织业主与施工方、监理方面对面沟通,确保有问题及时解决,推进施工进度……蝶变必然会带来阵痛,玉城街道用"定制式"解题模式,最大程度缓解企业由"拆"到"建"带来的"阵痛"。

扎实推进老旧园区"五化一提升"行动, 玉城街道共完成零地技改备案企业61家。 "园区内设施完备,一层厂房变四层,不仅厂 区增值,产能也上来了。"搬进新厂区后,郑 海鑫深感,"改造改出了新天地"。

同时,玉城街道还不断唤醒"沉睡"资源,挖掘梳理潜能用地45宗1253亩,盘活低效用地21宗362亩,其中工业用地13宗256亩,有效破解土地束缚,为该街道高质量发展提供支撑。

创新发展机制 产城融合共进

进入新发展阶段,一个国家、一座城市 想要实现高质量发展,科技创新无疑是最强 大的推动力。玉城街道早已将目光落于此。 每次谈起创新创业,浙江环动机器人关

每次谈起创新创业,浙江环动机器人天 节科技有限公司总经理张靖都感觉这不是 一条坦途。虽然现在环动科技在国产工业 机器人领域小有成就,但一路走来,资金、研 发、经营,碰到的荆棘可不少。

科创之难,难在风险。要达到科学家敢干、资本敢投、企业敢闯、政府敢支持的理想状态,前提就是要让更多搞科创的人不怕风险。解决方案说来也简单——风险共担、利益共享。

近年来,玉城街道正着眼于此,探索创新发展机制,深入实施高新技术企业"育苗造林"和研发投入"垦荒播种增肥"行动,为科创型企业发展添动力。今年前三季度,玉城企业完成规上科技研发投入4.14亿元,占企业营业收入比重3.5%。扶优育强步伐加快,新认定高新技术企业11家、新增省科技型中小企业51家,隆中、震环、凯凌、宝捷成功入选国家级专精特新"小巨人"企业。

随着产业不断发展,产城融合有了更具体的体现——基础设施配套更加齐全、人员更加集聚、创业创新的选择更多元。为更进

一步推动产城融合发展,玉城街道持续关注着企业和人才发展的"获得感"。近年来,玉城街道不断优化人才政策,一方面了解企业人才需求,积极对接,引才留才;另一方面,深挖本土人才,育才用才。今年,玉城街道通过以才引才、中介推介等方式,申报国家级重点联系专家4名,成功入选3名;并深入挖掘本土高层次人才资源,培育申报国家科技创新创业领军人才2名,人选1名。

生态好,人才多,人才越多,生态越好。 当下的玉城街道,正打破发展掣肘,向新而 生。

