

文化兴企 凝心铸魂 锻造“火蓝机电”

浙江省机电集团新征程上重塑机电文化体系新路径

施翼 倪艳 王一伊



运达股份华能河北尚义大苏计风电场



火蓝机电IP

文化如水,润物无声。

浙江省机电集团由原浙江省机械工业厅成建制转体设立,骨子里深埋着机电人的家国情怀和匠人精神。20多年来,机电人始终坚守“产业报国、制造强国”的初心使命,传承“精进、奋进、共进”的红色基因,涵养“团结、务实、创新、自强”的企业精神,秉承“机电与世纪同行,员工与企业共进”、“和实生物、科创未来”等发展理念,不断丰富和完善机电文化体系。集团坚持党建引领,聚焦“科技机电”战略,积极打造“一个核心、六大板块、产教融合”现代产业新体系,瞄准科技前沿,攻克科技难题,不断塑造创新原动力和新质生产力,谱写了用文化力推动“双一流集团”崭新发展的机电华章。

新时代新征程,浙江省机电集团坚持守正创新、价值导向、品牌引领,今年着力重塑集团文化,擦亮“火蓝机电”鲜明底色,推动“三维五心六型”文化体系落地见效,实施五心工程,打造五大高地,充分发挥集团文化的塑造作用、导向作用、激励作用和辐射作用,扎实推动高水平文化强企建设取得新进展。“精进、奋进、共进”的红色脉搏铿锵有力,开启浙江机电高质量发展新篇章。



浙江建设技师学院龙游校区鸟瞰图

坚守初心使命 走卓越精进发展之路

20多年栉风沐雨,“创新之魂”激涌澎湃动能。

传承红色基因,浙江省机电集团以先进文化推动企业高质量发展。集团成立伊始,便明确了坚守先进制造业的初心,坚守机电人“产业报国、制造强国”的初心使命,始终向着先进制造业、高技术服务业、现代教育业进军,一路向高而攀、披荆斩棘,基本形成了“一个核心、六大板块、产教融合”的发展格局。在走好传统制造业转型升级新路径的同时,抢占新能源、航空复合材料新赛道,加快构建“产业大脑+未来工厂+未来市场”融合发展新范式,走出了一条以“科技机电”战略引领一流的制造业企业集团、一流的职业教育集团”的发展新路径。

也正是这样极具生命力、渗透力的企业文化,凝聚起新时代浙江省机电集团高质量发展的强大精神力量,涌现出一批优秀企业。2001年,集团孕育孵化运达风电,走上了新能源产业化发展道路。一路走来,运达人始终心怀“献人类清洁能源,还自然碧水蓝天”的使命,凭借一腔热情、十分担当、百倍努力,硬是在无路之野,走出了一条我国风电产业的自主创新之路。50多年坚守产业报国的初心,运达股份赢得了客户、赢得了市场,成为国内领先、省内龙头的风电装备制造企业并成功上市。如今,运达股份围绕国家能源战略转型目标,全面实施科技创新驱动发展战略,坚持智慧赋能、科技强企、品质制胜,运达风电品牌活力四射,高质量发展之路越走越宽广。

先进文化浸润,科技创新是“魂”。又如集团所属浙江华昌液压机械有限公司,一直专业、专心、专注液压油缸生产制造,不断智造升级、持续创新,高起点、高水平建成了“未来工厂”,成为国家级专精特新“小巨人”企业。

重要的是,近年来,集团着力承担好社会责任,在浙江省高质量发展建设共同富裕示范区的新征程上,强化党建助推共同富裕的引领作用,探索可复制、可推广的新能源产业帮扶山区海岛县新模式,开展东西部协作和“千企结千村”帮扶行动,助力乡村振兴,取得累累硕果,努力贡献更多机电力量。

塑造机电精神 走顽强拼搏奋进之路

“没有奋斗,一切都是空中楼阁”。历经20多年改革发展道路,浙江省机电集团始终注重使命引领、价值感召、文化塑造,持续激发机电人的主人翁精神,激活机电人的使命感、荣誉感、责任感,始终以奋斗者的姿态干事创业。

如今,“机电与世纪共同前行,企业与员工共同成长”的价值理念、“和实生物、科创未来”的发展理念已深入人心,“团结、务实、创新、自强”的机电精神,以及“万里精神”“军工情怀”“运达风采”等组成的机电精神谱系已形成普遍共识,成为集团克难攻坚、推动企业高质量发展不竭的动力源泉。

1993年,在没有任何财政拨款的情况下,集团所属浙江万里教育集团通过艰

苦创业、以教养教,历经千辛万苦创办了浙江万里学院、宁波诺丁汉大学等高校,成为中国教育史上的传奇。2001年,浙江省军工集团有限公司划转成为集团成员企业后,实施强军扩民战略,持续深化改革、科技创新,经过长期奋斗、克服困难,逐步走出困境,现已步入快速发展轨道。民爆企业浙江新联民爆器材有限公司自2001年划转集团以来,不断深化内部改革,不断实施兼并重组,不断优化公司治理,如今新联民爆已成为省内最大、国内较强的民爆企业。

值得一提的是,长期以来,集团瞄准国家战略目标,向“制造业皇冠上的明珠”航空制造进军,2019年11月,成立浙江华瑞

航空制造有限公司,历经曲折成为中国商飞CR929大型民用客机大部件一级供应商,成功进入航空复合材料制造领域。

立足复合材料航空大部件制造,作为支撑浙江省参与国产大飞机CR929中段机身研制的重大举措,力争突破一批卡脖子技术,由集团和华瑞航空牵头,联合杭州艾美依航空制造装备有限公司、浙江转原复合材料有限公司、浙江省机电设计研究院有限公司等单位共建浙江省飞机复合材料技术创新中心,充分发挥华瑞航空与中国商飞的良好合作态势,建立中国商飞复合材料华瑞(杭州)联合研发中心,加强双方在复合材料、工艺、装配、专用装备等方面合作,成效显著。

坚持守正创新 走融汇融通共进之路

浙江省机电集团牢固树立“科技是第一生产力、创新是第一动力、人才是第一资源”理念,积极做好资源共享、市场共生、产教共进文章。

集团深度融合创新链、产业链,全力打造“领先、集聚、开放、共享”的科创高地,加快打造原创技术策源地,集团研发投入占比持续保持35%以上。建立“科技机电”评价考核指标体系,加快构建“一企一院多平台”科创组织,打造“一企一首席、一题一带头”的科创队伍雁阵格局。

创新科创人才招引,打造引才汇智强磁场,群凤纷纷来巢。强化科创培训赋能,落实“1+3+12”培训体系,依托浙江工匠学院,打造集团内训大学,分层分类开展星耀、星耀、星火3级队伍培训,产业工人队伍建设卓有成效,高技能人才培养体系日臻完善。

2016年,浙江省职业教育集团成立,集团与其实行“两块牌子、一套班子”,推进集团化办学走深走实,实现开放融合多元聚力,对内推进产学研合作与产教融合,对外建立长三角职教联盟,加快国际交流,取得显著成效。

同时,不断提升开放水平,瞄准国内外市场拓展业务。运达股份加速推进“海上+海外”的“两海”战略,向海图强,短短两年多时间,在东南亚、中亚、欧洲等国家和地区的业务落地生根、开花结果。新联民爆积极谋划产能向海外延伸,成功在喀麦隆建立生产工厂,业务逐步延伸到非洲市场,并取得良好经济效益。

以人为本,“文化之魂”激荡奋进旋律。在高质量发展的进程中,集团相继涌现出一批批先进人物。

运达股份党委书记、董事长高玲,是我国风电整机制造企业唯一的女性“掌门人”,2021年获评浙江省最美奋斗者,是新时代高质量发展的带头人。面对行业新特点,浙江省青年岗位能手、运达股份政治指导员姜婷婷博士,成功开发风电场资源分析与项目管理数字化平台SiteOpti,国产风电场风资源评估设计软件,“运风”平台等,获选2022年度“最美浙江人·最美奋斗者”。在2017年第44届世界技能大赛中,浙江建设技师学院青年教师崔兆举一举登上了世赛最高领奖台,获得“瓷砖贴面项目”中国首枚金牌,也填补了省内

空白。他先后获得“全国技术能手”“中国青年五四奖章”……赢得国家级和省级荣誉等身。在2022年世界技能大赛特别赛上,浙江建设技师学院青年教师马宏达夺得“抹灰与隔墙系统项目”冠军,实现了我国在这个项目上金牌“零”的突破,这位“刮腻子世界冠军”也在全国引起广泛关注。近日,浙江华瑞航空制造有限公司总经理、浙江省飞机复合材料技术创新中心主任谢富原荣获浙江省第五届“最美浙江人·最美科技人”。

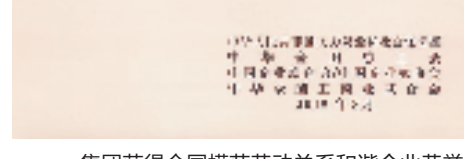
“文化兴企”凝聚人心,“文化之魂”催人奋进。那份对先进制造业的感情、热爱与执着,日夜充盈在每一位机电人的血液和精神内涵中,让人动容,使人鼓舞。

在先进文化的支撑和推动下,集团行业影响力、社会影响力不断攀升。进入中国制造业企业500强、浙江省百强企业和省政府确定的“雄鹰行动”培育企业,获得浙江省政府质量奖。先后获得“全国模范劳动关系和谐企业”“全国机械工业先进集体”“全国模范职工之家”“浙江企业文化示范基地”“浙江省集体一等功”等一大批荣誉。



集团运动会

全国模范劳动关系和谐企业



集团获得全国模范劳动关系和谐企业荣誉



集团的企业文化手册 (本版图片由浙江省机电集团提供)