

数智互联 激活产业发展新引擎

“多亏了互联网产业园发展服务中心提供契机,让我们能与网易智企合作,利用互联网合规发展实验室这个平台对我们发布的内容进行审核和修正,现在就像吃了‘定心丸’一样安心!”谦寻(杭州)文化传媒有限公司相关负责人感叹道。

这场合作,结缘于杭州高新区(滨江)互联网产业园里的一场“红色e家数智互联”党建活动。在园区内,6000余家企业按照类别、上下游关系、生产经营等,分类成立互联网、孵化器、生物医药、直播产业、集成电路、数智安防等行业等6个“组团”。今年以来,园区党委

以“红色e家”为指引,充分发挥头部引领作用,引导各组团积极参与社会治理、护航亚运、公益活动;以“数智互联”为抓手,以“周四下午茶”“北塘河大讲堂”等载体推动产业链延链、护链,为政府、市场、企业、融资平台等多元主体间提供有氛围、有效果的交流平台,有效推动企业解困升级、产业链裂变延伸、产业生态圈提质扩容。

常态化搭建企业合作桥梁,已是高新区(滨江)做好企业服务、优化营商环境的重要一环。每到星期四的下午,互联网园区的会客厅内总是热热闹闹,“周四下午茶”雷打不动召开,推

进资源优化重组高效配置,为核心产业链发展打造定制助推方案,推进以阿里巴巴、网易为代表的数字贸易产业集群,以大华股份为代表的数字安防产业集群,以华为、新华三为代表的智能计算产业集群等核心产业集群发展。全年开展产业对接技术交流8次,引导大企业延链、项目裂变,推动“一链一联合体”组建下一代未来网络、智慧交通、自然人机交互数字智能体等创新联合体。

通过“下午茶”平台,园区内的企业还可以打通资源壁垒,完善产学研平台、企业技术平台、公共技术服务平台

等创新平台体系,如帮助支点数字对接智谱华章,达成利用智谱华章的AI突破支点数字的技术瓶颈,帮助完成精准的产品输出初步意向等;新华三与西安紫光等5家企业在共同开展400GNPU设计与开发及NPU编程开发环境等“卡脖子”技术协同攻关中取得成效。

助企服务,步履不停。截至目前,该互联网产业园已服务企业533家,金融授信4.29亿元,解决企业服务需求200多个。今年新增上市企业2家,认定杭州市总部企业32家,新认定国家高新技术企业115家。

(吴云冬 宋凌俊)

“三同”教学 知行合一

“有理论教学,有参观实践,还能和当地老百姓‘同吃同住同劳动’,这样的干部教育培训让我们受益匪浅。”近日,在淳安县“三同”教育基地圆满结束培训的学员们,对精心打造的“三同”教学模式赞不绝口。

淳安县坚持党建引领,将下姜村建设成为新时代中国特色社会主义思想在农村生动实践的展示窗口,打造“三同”教育基地。

淳安“三同”教育基地聚焦“党的群众观”主题,挖掘思源亭、第一沼气、村委楼旧址等多个干部教育教学场景,创新“课堂教学+实践劳动+农户夜话”的

教学形式,全面开启党员干部与当地百姓“同吃同住同劳动”的“三同”教育模式。淳安“三同”教育基地建设以来,每年承接全国各地干部教育等培训班达400余期、3万余人次。

为实现“三同”教育基地长远发展,淳安高度重视干部教育的师资队伍建设工作,引进杭州市委党校专家一对一授课辅导,组建“专家教授+党员骨干+乡土代表”的强有力师资队伍,先后推出群众观系列精品课程,并开辟红高粱、地瓜干等十大干部教育劳动实践基地,努力打造践行党的群众路线教育实践精品基地。(何晓莲 余倩超)

特色套餐 赋能成长

为切实构建好年轻干部全周期教育、全链条管理、全天候监督的闭环机制,金华永康市西溪镇党委精心定制个性化“系统培育+全面监督”成长套餐,切实扣好年轻干部“第一颗扣子”。

西溪镇党委实施“双导师”帮带培育机制,由该镇领导班子和业务骨干担任导师,与35周岁以下年轻干部结对,切实提升年轻干部履职能力。同时,坚持一线实战式“炼苗”,锤炼干事真本领,组建“8590攻坚先锋队”,有计划、有目的地选派年轻干部到重点工程项目、安全生产、村集体经济增收等一线开展锻炼。如90后干部胡丽娟在师傅指导下,通过在工作中不断磨炼,迅速从“业务小白”成长为村镇建设办骨干,

助力西溪镇成功创建省级县域风貌样板区和省级园林城镇。

此外,西溪镇纪委以“基层五整治五提升”为抓手,紧盯“关键少数”、“关键节点”、“隐形变异”,聚焦招投标、资金拨付、宅基地审批等环节,针对财务、规划、三资、村镇建设等关键岗位,进一步细化履责要求。严格落实新任干部任前廉政检视,对可能存在的特征风险绘制画像。在规范保密、廉政教育、工作纪律等方面,通过“科室主任+纪检干部”形式开展精准督导,结合廉洁档案、风险自剖、干部作风亮晒等形式,全方位在干部成长“全路径”和“关键链”筑牢履职用权“防火墙”。(封啸天)

营地经济带动村美民富

近年来,在杭州市富阳区委统战部的指导下,富阳区洞桥镇聚焦“中国营地之乡”创建目标和产业优势,打造高质量、精品化“新联品牌”,持续放大“新联共营联盟”优势,有效引导新的社会阶层人士成为助力洞桥镇高质量发展的新生力量。

在集贤馆里,一群青年创客正在讨论如何把洞桥镇施肩吾状元文化融入新劳动教育研学课程中,“这个研学课程可以围绕金木水火土开发,分别对应社会商业、自然科技、人文艺术、运动冒险和农业饮食的研学”“也可以以成为

状元的路程做情景化模拟”……鲁班工坊、状元馒头、一米菜园等一系列以营地创客为主的新的社会阶层人士打造的新业态溢出效应不断显现,积蓄山区迈向共同富裕后劲。

在洞桥镇,像这样的营地还有不少,朱涛的少年国防营地、方梦翌的野生君自然营地等,成为洞桥镇新的社会阶层人士活动汇聚、思维碰撞的点点星火。据富阳区洞桥镇统战负责人介绍,目前正在布局新联会“民宿”“餐饮”“特产”3个共富分会,每个分会依托不同的阵地,拓展出活动交流、创业创新、民生

议事等多项功能。为进一步深化资源联动,洞桥镇着力创新“新联+”机制,推动新联会与商会、乡贤会、侨联等团体建立协作关系,10余名会员在各平台内担任正副会长、理事等重要职务,引入资金超1000万元。

在洞桥镇文村村共富农产品体验馆内,状元馒头干、香榧、蜂蜜,以及来自维本农业、绿顺家庭农场等洞桥特色产业整整齐齐地排放着,包装上映入眼帘的正是极具特色的共富营“状元”品牌。据介绍,“共富营”是由洞桥镇新联会倡导推动,撬动新的社会阶层人士

力量,以龙头企业主力带动,链接洞桥营地、民宿、基地、特色农产品等,协同打造政府助力、市场化运作和线上线下相结合的销售平台。

下一步,洞桥镇将进一步做大做强“新联共营联盟”平台,深化引育新的社会阶层人士骨干力量,在共同富裕、创新创业、民营经济发展、乡村振兴等重点工作中发挥作用,全方位赋能推进高质量发展,推动新的社会阶层人士当好同心共富的实践者、参与者、共享者。

(邱栋 施梦佳)

东西携手 山海情深

近日,一款来自四川省马边彝族自治县的土猪肉风靡绍兴市越城区。在位于稽山路的东西部协作马边体验馆门店内,马大嫂们正在精心挑选猪肉,准备过年的年货。“这个土猪肉虽说比市场上一般的养殖猪肉贵一点,但胜在口感好,我常过来买。”市民陶女士说。

这些来自千里之外的土猪肉是越城区塔山街道商会企业、绍兴市龙腾餐饮公司去年从马边引进的重要农产品之一。当时,首批运抵的10吨土猪肉在短短一周内就售卖一空。公司总经理李

水良介绍:“马边土猪皮薄肉细,胆固醇含量低,含水量少,味道香浓,很受本地消费者喜爱。”接下来,公司还将用马边土猪肉制作成绍兴人的餐桌必备品——绍兴酱货,促进马边土猪销售。

据了解,早在2017年东西部扶贫协作启动时,越城与马边就结成了“亲家”,这些年来,双方在产业发展、资源共享、人才输送等方面开展了广泛合作,两地关系日益密切。2021年,在越城区政府的牵线指导下,众多越商企业赴马边进行实地考察交流,在此基础上,龙腾餐饮与四川马边金林畜禽养殖

专业合作社签订了《东西部协作马边特色农产品供销项目框架协议》。根据供销协议,合作社向龙腾餐饮每年提供不少于1000万元的马边优质农产品,通过双方合作,增加农产品附加值,促进马边养殖户增收。

除了“西肉东销”这样的产业合作,在公益慈善方面,越城区企业也积极参与到结对帮扶工作中。越城区塔山街道商会、新乡贤代表王洋,今年6月赴四川,向马边两所小学捐赠了价值5万元的校服、书包和羽毛球拍。“彝族孩子的成长,给我留下了很深的印象。我

将发动更多企业家到马边走走看看,为彝族孩子的成长加油助力。”在进一步了解学校的需求后,王洋开始计划起下一次的“马边行”。

东西携手情意浓,双向奔赴结硕果。刚刚过去的11月,塔山街道党工委书记蒋潮也到马边进行学习考察,与马边下溪镇签订了结对协议,进一步促进两地交流合作。据了解,目前越马两地通过产业合作、人才交流、劳务协作、消费帮扶和互动交流等措施,2021年至今累计投入帮扶资金1.5亿元,实施帮扶项目45个。(陈烨 董瑛英)



今年以来,杭州市上城区委组织部围绕帮助企业解决问题,选派人员开展助企服务。图为助企服务人员在丁兰街道辖区企业上门走访,精准纾困。沈梦旦 摄

诸暨市人民医院

服务大众健康 绘就“医”线风景

顾志鹏 徐叶黎

冬日暖阳,走进位于新城区的诸暨市人民医院,一条长长的医疗街,由南到北延伸,方便本地市民挂号就诊,医疗街的北面连接住院大楼,“一条龙”的医疗服务让本地市民“病有良医”不再是梦想。

诸暨市人民医院始建于1946年,先后改称浙江省立诸暨医院、浙江省康复医院等。从上世纪90年代开始,诸暨市人民医院进入发展的快车道,2000年1月,医院成为全省首批县级三级乙等医院,2022年1月成为全省五家县级三甲医院之一。在新时代“枫桥经验”的引领下,诸暨市人民医院打通高质量医疗服务神经末梢,绘就“医”线风景。

如今,诸暨市人民医院已发展成为一家集医疗、科研、教学、预防、保健、康复于一体的大型三甲综合性医院。医院占地面积239亩,设有2个院区,42个病区,核定床位1500张。全国三级公立医院绩效考核成绩连续三年位于A序列。

健康到家

开创市民就诊新格局

早上8点,诸暨市人民医院医共体轻医疗系统模块准时更新。“应店街分院消化道出血一例需上转住院”“安华分院冠状动脉粥样硬化性心脏病一例需上转至总院门诊”……这些信息,均由医共体8个分院辖区的健康网格员摸排上传。

自2022年6月以来,诸暨市人民医院医共体创新探索以“健康网格员”为基础,以全科医生为纽带,以专科医生为支撑的“十字形”健康管理体系。医共体内横向到边、纵向到底,在纵横交叉的“十字形”健康管理体系引导下,基层就诊正在发生合理改变。

目前,健康网格管理体系在市人民医院医共体下属8家分院所在乡镇全面铺开,285名健康网格员为全辖区近29万常住人口织起健康防护网,这便是“十

字形”管理模式中“横向到边”的体现。健康网格员打通了从医共体分院到需就医群众的“前一公里”;医共体内部分院与全科及专科的联动,打通了群众就医的“后一公里”,这就是“纵向到底”的体现。

“‘健康中国’的国家战略正在从治向防转变,这让我们想到了新时代‘枫桥经验’引领下的基层综合治理模式,关键就是要及时掌握人民群众的健康需求信息,然后以医共体分院为基点,打通前后各一公里,合理引导群众分级诊疗,不再盲目奔赴省级医院,提升县域医疗效率,减轻群众医疗负担,使寻医问药由‘自然流’逐步走向‘引导流’。”诸暨市人民医院医共体党委书记杨超说。

值得一提的是,“十字形”健康管理体系不仅加速实现了网格员一分院一全科一专科的“一体化”诊疗模式,而且,“基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动”的分级诊疗制度在诸暨市最大医共体内得以开花结果。

科技赋能 打造市民满意智慧医院

从“病有所医”到“病有良医”,诸暨市人民医院以打造市民满意智慧医院为突破口,从县级医院最早引入CT设备,到如今智慧诊疗场景无处不在,极大地方便市民“病有良医”,不断提升市民获得感、安全感、幸福感。

为促进临床决策循证化、患者就医



诸暨市人民医院全景

便捷化、医院管理科学化,进一步完善智慧医疗、智慧服务、智慧管理三大领域建设,在医院党委大力支持下,医院2022年开展了“信息化能力提升工程”,加大信息建设投入,总投入达1500余万元,逐项推进该工程。通过信息化建设,医院全面升级HIS系统、门诊医生站系统、住院医生站系统;完善集成平台,单点登录及患者主索引,实现异构数据交互标准化,整合分散在医院不同信息系统中的临床数据,以患者为中心汇总到一起重新进行梳理,实现所有临床诊疗数据的整合,并为临床决策提供支持信息,同时为临床科研和医疗大数据挖掘做基础,并通过国家医疗健康信息互联互通标准化成熟度四级甲等现场测评;对照电子病历五级标准,全面完善医嘱数据闭环系统、数据质量管理体系、病理医生工作站等相关业务系统的升级改造,使全院各部门能够利用统一的集成信息和知识库,实现集成展示、决策支持与数据挖掘功能。

近几年,医院还自主开发多项软件,提升全院工作能效,优化患者就诊体验。如全院医疗大数据监测系统,连通市级平台与本院集成平台的数据,实时

监测医共体内门诊住院及手术数据;门诊诊区流量监测系统,方便诊区进行流量监管,并为应急调配提供预警;住院RRT团队一键启动平台,可一键将患者信息通过电话通知到所有相关值班医生,极大缩短了急诊的诊前时间;诊中智慧服务系统,在病人就诊过程中,给患者挂号、候诊、就诊、检查预约、住院预约、检查等各环节提供智慧化提醒服务。与此同时,医院还进一步建设云影像服务平台,可以不改原有PACS系统业务流程的情况下实现检查影像的云存储、云归档、云影像、云报告服务,方便医生查阅与患者自主取用。

顶层设计 好医院是这样炼成的

县级好医院是怎样炼成的?诸暨市人民医院一以贯之,做好顶层设计,明确了以“1345”工程为统领的医院建设发展思路。

具体来说,“1”是指打造一所全国顶级的县市级智慧医院,“3”是指让患者满意、员工满意、党委政府满意,以“1、3”作为总体工作目标,“4”指明确以



门诊大厅



智慧建设

“技术、服务、保障、管理”四方面作为工作重点,“5”是指通过党建引领下的“人才兴院、创新强院、数字精院、制度护院、文化育院”五条途径开展工作。

医院专门制定了“十四五”规划纲要与“十四五”学科发展规划,并在2022年

与2023年分别开展“强基提质”和“巩固提升”专项行动,分别明确十大方面重点工作,并以任务清单化、清单项目化、项目责任化的形式强势推进。

以党风正行风,以党员带全员。医院自主开展了以“怎么样,怎么了,怎么办”为主要内容的“三问三省”大讨论行动来寻找差距,凝聚共识,明确目标,同时以公立医院改革的各项要求为抓手,凝心聚力,围绕“1345”总体架构,组织开展医疗服务提升效能训练营、试诊员等一系列活动,以自身体验促进就诊流程再造。通过提高医疗质量、改善服务态度,优化服务流程三管齐下,促使市民对医院的整体评价有明显改观,住院患者满意度从92.64%提升至如今的95.25%,门诊患者满意度从原来的85.53%提升至现在的90.8%。在国家卫健委组织的满意度调查中,该院2021-2022年的员工满意度均超过90%,2022年度达到了96.8%。

值得一提的是,诸暨市人民医院在等级医院评审、干部人事制度改革、绩效分配制度重建、国家级培训基地建设、医疗资源调配、职称评聘制度完善、存量债务化解、二期工程建设等重大工作上均取得了重大进展,为医院长远发展奠定坚实基础。

一花独放不是春,东西协作花满园。诸暨市人民医院神经外科团队在四川沐川开创了当地创伤学科新局面,按照“点单式需求带、打包式派力量、结对式带队伍、带动式建学科”,谱写了东西部协作医疗帮扶的新篇章,被列入国家2022年东西部协作案例。派遣多名医疗骨干奔赴新疆阿瓦提,助力当地医疗技术发展建设,今年医院派出的重症医学科专家助力阿瓦提县人民医院重症医学科评为阿克苏地区临床重点专科,呼吸内科专家丁可峰带动当地医学团队屡屡创新技术,得到当地群众的一致赞誉。

功不唐捐,玉汝于成。未来,诸暨市人民医院将始终牢记公立医院的初心使命,深入践行新时代“枫桥经验”,争当全省乃至全国县市级医院“示范生”,争取早日实现“县里有名医,看病不出县”的愿景。(图片由诸暨市人民医院提供)