

杭州

多元聚合力 奋进向未来

上城区：驻校社工护成长

张梦月 夏 衍

杭州市上城区紫阳街道教育资源相对集中,辖区未成年人有5000余人。围绕为未成年人提供更好服务目标,2021年以来该街道在全省率先试点驻校社工服务模式,打开了学校社会工作的新空间。

近期,中学生小赵因为心情焦虑来到学校驻校社工站咨询,紫阳街道青少年心理健康共融中心咨询师在认真倾听心声后,有效舒缓了孩子的焦虑情绪。

“经过这些年的探索实践,我们形成了‘一校一品’的共建方案,推出个性化辅导项目,全年服务青少年1100余人次,让家校政社共育圈更有温度。”街道社工站工作人员徐静雯说。

今年以来,上城团区委聚焦“儿童友好型、青年友好型、青年发展型”城区建设目标,推出《育共体 阳光行——上城区青少年健康成长行动实施方案》,开展一系列有针对性、实效性的青少年阳光成长行动。社工进校园工作机制不断完善,以街道社会工作站为枢纽,为学生尤其是困境学生提供专业服务。

在行动专班指导下,紫阳街道联合浙江省社区研究会心理健康专委会,打造青少年心理健康共融中心,推动工作迈上新台阶。

“区、街、社三级妇联组织也积极参与其中,形成优势互补。”紫阳

街道妇联副主席葛希说,妇联通过整合统筹各个社区党群服务中心阵地、人员及社会力量等资源,发挥新时代妇联作用,聚合“家+校+社”共同发力。

今年,街道依托人大代表、专家团队等助力,联合杭州中学、杭州蒋筑英学校举办心理健康节等活动,通过心灵寄语校园漂流、“小确幸”打卡、“给未来的自己写信”系列活动,让同学们体验积极情绪中的幸福感。

“未来,街道团工委还将以建设‘家门口的青少年宫’为契机,拓展青少年心理健康辅导校外阵地,守护好孩子们的纯真笑容。”紫阳街道团工委副书记王恒泽说。

萧山区：“盈知”聚力创品牌

龚晨忱 郑 宸

近日,杭州市萧山区盈丰知联开展“知联进校园”活动,知联会员中山大学法律硕士褚律师为孩子科普有关校园霸凌的行为、类型和校园霸凌的危害和后果。

据悉,以关心社会发展、关注社会民生、履行社会责任为目标任务,2022年盈丰知联自成立以来,通过创新“组团式+基地式”组合模式整合学校、社区、企业各方优质资源为基地,充分激发党外知识分子活力,以“盈丰有知”“盈知讲堂”“盈知集市”为切入点,开展“88暖

心”“谁羽争锋”“阅览群山”等多个主题活动,构筑“1+3+N”党外知识分子工作新模式。

截至目前,已累计开展各类主题活动20余场,为辖区居民提供金融、法律、医疗、教育、身体素质等专业服务30余次,持续扩大工作范畴,展示知联会良好形象。

除此以外,盈丰知联也在不断加大提速盈丰经济高质量发展,搭建强而有力的知联驿站方阵。在盈丰5G创新谷知联驿站中联合创办5G相关创业大赛10余次,吸引

超50家科创企业在盈丰生根发芽,开出科技自立自强之花,其中独角兽企业2家、国家高新技术企业6家、雏鹰企业11家、专精特新企业3家。

“我们将凝聚各方智慧,推动盈丰街道发展跃升新的台阶。”盈丰街道相关负责人表示,接下来,盈丰街道将全力奔赴“后亚运时代”,打响盈丰知联品牌、扩大盈丰知联品牌社会效应,为奋力打造新时代共同富裕示范区贡献“盈知”力量。

高新区(滨江)：“幼有善育”聚人才

李 晶 肖 皓 桐

杭州高新区(滨江)全区常住人口为53万人,平均年龄仅33.5岁,是名副其实的“青年之区”,如何打造广聚英才的“硅谷天堂”?自获批全省首批普惠托育基本公共服务试点区以来,高新区(滨江)持续探索建设“幼有所育优质服务圈”,截至目前,每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数达4.55个,已超额完成“十四五”规划中的“4.5个”任务指标。

为提高托位覆盖率,高新区(滨江)不断完善社区普惠托育运营模式,已建设“普惠托育机构+婴幼儿成长驿站”综合功能托育园6家,提供托位367个;建成社区婴

儿成长驿站26家,提供“临时托”“家长互助托”等微托服务,镇街覆盖率100%。

产业园嵌入式办托模式,是高新区(滨江)针对区内青年集聚特点,推出的具有“国际范”辨识度的创新举措。海康、海创、大华、物联网、英飞特5家产业园区嵌入式托育园,可提供托位300个。

除了增加托位供给,高新区(滨江)打造“幼有善育”金名片的一大亮点是组建“医、防、护、教、研”综合托育服务联合体。其中就包括,在区妇幼保健院项目中嵌入“滨江区托育综合服务中心”,在所有街道社区卫生服务中

心嵌入儿童健康管理中心等。“联合体”模式也应用于“老有所养”中,比如,高新区(滨江)以“医养结合”为实践路径,为65岁以上老年人提供康复指导、护理技能指导等服务。

为促进各类主体在区内发展质量有保障、成本可负担、方便可及的普惠性托育服务,高新区(滨江)以体制机制创新为突破口,在全市率先出台《滨江区支持婴幼儿照护服务机构健康发展暂行办法》,包括为普惠性婴幼儿照护服务机构提供一次性建设、收托、房租、保险等各领域补助,其中,房租补助每年最高达10万元。

余杭区：人才赋能竹产业

李佳佳

日前,第四批浙江省生态环境系统共同富裕最佳实践名单公布,杭州市的“余杭区百丈镇竹产业‘碳’素描绘共富新图景”成功入选。竹产业如何点“绿”成“金”?余杭区相关负责人介绍:近年来,余杭区强化乡村技能人才培育,通过理论培训、项目锻炼狠抓农民素质能力,以乡村人才振兴助力辖区竹产业高质量发展。

构筑乡村人才培育高地。余杭区整合高校、政府、企业资源,与中央农广校、浙江大学农技推广中心、浙江农林大学环资学院等院校

开展校地合作,引进教授、博士专家团队,开设农业领军人才、农业创新人才和农业技能三类人才重点班,为乡村人才开设各类培训32场次,参训农业人才达13500余人次。

搭建乡村人才创业平台。余杭区坚持项目赋能,引入有关竹业的科技创新人才及团队,推动自主研发、技术攻关、成果转化应用,由青年人才杨飞领衔的竹质资源综合高值利用制备新型托盘关键技术研究与产业化项目,预计不久后建成投产。除此之外,双枪科技股

份有限公司、杭州沛诺集团有限公司、千年舟投资集团有限公司等行业龙头企业也正源源不断地为余杭竹产业加码发力。

强化乡村人才政策保障。为了集聚乡村人才,余杭区出台了农业领域人才类补助、农民素质教育、田间学校与“土专家”认定等系列配套子政策,吸引一大批乡村技能人才落户余杭,进一步夯实竹产业人才基础。截至目前余杭区已培育农村实用人才2.5万人,农创客906名,乡村人才总量和增量位居浙江全省前列。

钱塘区：“点单”服务破难题

姚 娟 娄晓涵

在杭州市钱塘区白杨街道,“小事不出网格、大事不出社区”正在成为现实。

为打通服务群众的“最后一公里”,白杨街道积极发挥各统战团体作用,以居民实际需求为导向,以多方协作联动为抓手,不断提升基层治理能力,推动实现社区服务“零距离”、社区管理“全覆盖”、居民诉求“全响应”。

眼下,“社区点单—统战团体接单”的基层统战服务新模式在白杨街道邻里社区全面推行。作为杭州市专办外来务工

人员设立的新型社区,邻里社区现有企业300余家,是个典型的产业型社区,社区治理难度较大。

“社区点单—统战团体接单”服务模式,主要通过议事会听取建议、网格员访问民意,第一时间掌握居民诉求,由社区居民“点单”;同时,社区组织统战团体成员根据自身特点,对服务项目进行“接单”,及时开展“一对一”或“组团式”服务,发挥他们在基层治理中的参谋议政、桥梁纽带等作用。去年以来,该服务模式处理了一批多年未解决的遗留问题,实现矛盾纠纷100%化解在基层。

近年来,白杨街道着力打造“同心向党”统战品牌,不断完善统战阵地建设,在南区党群服务中心打造“统战之家”,为辖区内统战人士提供专属活动场地和交流平台;在企业 and 高校设立9个新乡贤互动交流基地,作为新乡贤互动交流信息、共享资源、开

展活动的场所。

作为浙江省最大的高教园区所在地,白杨街道集聚14所高校和22万名在校师生,人才荟萃、企业众多、产业发达,创新创业氛围浓厚。街道利用统战成员资源优势,通过“统战+”工作模式,推进基层统战与街道发展双促进、双提升。

比如,由街道知联会牵头,联合新乡贤、新联会、高校知联会和校友会,长期举办“科学进社区 知识惠基层”系列公益性讲座;街道知联会与高校知联会、辖区企业共建,实施“工匠培养工程”,落实员工技能提升和大学生社会实践,助力白杨经济和人才高质量发展。

同心聚力,薪火愈盛。下一步,白杨街道将在党建统领下,持续汇聚基层统战智慧和力量,进一步打响“同心向党”统战品牌,力争将统战优势转化为基层治理效能,为打造“钱塘幸福里·美好白杨家”贡献统战力量。

建德市：监督下沉兴“工坊”

纪苏雯

近日,杭州市建德更楼街道桥岭地瓜共富工坊迎来销售旺季,加盟“共富工坊”的村民们正忙着加工制作、装袋打包,通过快递将地瓜干发往各地。

“多亏政府给我们搭建了这个工坊,目前已经带动周边200余户村民月增收2000多元……”说起家门口的共富工坊,“坊长”邓美红打开了话匣子。据她回忆,此前更楼街道纪工委监察办在下沉监督共富工坊项目时,了解到该工坊存在场地限制、设备不足、销售渠道不畅等问题。

为助推该工坊顺利运行,街道

纪工委监察办立即督促街道农业农村科协调相关部门、农技专家和涉农村,多次召开碰头研讨会,就各条线职能落实进行问题交办,全力保障服务对接、措施落地工作闭环。目前,桥岭地瓜共富工坊经过一年的试运行已基本步入正轨,实现从单一的地瓜种植到集农副产品深加工、产销一体的多元经营工坊,每年为村集体经济增收20余万元,帮助周边低收入群体、剩余劳动力实现就业,辐射带动乡村旅游、休闲农场、农特产品销售等产业发展。

值得一提的是,目前更楼街道

的“共富工坊”已串点连线,带动辖区富余劳动力加速转为富裕劳动力。据更楼街道相关负责人介绍,目前,该街道纪工委组建了专项监督小组,对各工坊的建设质量与进度、日常运行机制、干部作风等情况开展专项监督,通过谈、问、查等方式,详细了解存在的困难、问题及诉求,收集意见建议,精准查找堵点卡点并推动解决,共协调解决工坊在招工、用电、土地、交通、金融等方面的问题18个,推动小工坊真正发挥示范带动作用。