# 打通致富路 花灯点亮未来

丁劲涛

仙居“针刺无骨花灯”,又被称作“唐灯”,因灯面图案由刀凿针刺成孔、灯身无骨而得名,是一项国家级非物质文化遗产。得益于乡贤的努力和乡贤带富基地的探索,这项文化瑰宝成为村里致富的“法宝”——仙居县白塔镇东横街村依靠它在去年累计接待游客10万余人,带动130多名村民人均月增收2000多元。而这一切,离不开朱福伟、朱益芳两位乡贤的努力。

一开始,本该名扬天下的针刺无骨花灯,却因为制作困难、工序繁琐,而变得鲜有人问津。“这么美丽的东西,若是就此沉没于乡野之中,未免太可惜了。”作为白塔镇的乡贤代表,同时也是仙居无骨花灯的县级传承人,朱福伟不忍心看到美好的事物就此湮没。恰逢此时,乡贤带富基地的董事长朱益芳找到了他,要和他一起在花灯上“大做文章”。于是,两人便一头扎进了小小的乡村,在东横街村党支部的帮助和支持下,投资数千万元创办了汇今共富生态园,“花灯共富工坊”便是其中的重要组成部分。如今,村里的猪栏变成了花灯制作体验场所,成为了网红旅游打卡点。大量的游客慕名而来,在花灯工坊里参与剪纸、折痕、针刺、贴梳和装饰等整个制作过程,客流量大幅增加,村庄的旅游经济也得到了飞速发展。

在“花灯共富工坊”带来可观收益的同时,两位乡贤也在思考着如何将工坊的繁荣辐射至整村乃至周边的村落。为此,公司团队改进了制作工艺,与浙江大学共同研发花灯款式,不断尝试花灯材质的改良,最终合作开发出了一条生产线,通过机器生产半成品后手工组装,专门打造了花灯的纪念品与伴手礼,还让村民也参与到制作过程中来,为村民提供家门口的就业岗位。如今,花灯的销路拓宽了,效益也上去了。接下来要做的,就是让更多的村民参与进来,让更多的村民获得收益,享受到发展的红利。

但团队对于花灯的开发还不止于此。由于乡贤带富基地位于神仙居旅游度假区,周边民宿产业发达。如果将具有本地文化特色的花灯与本地的优势产业相结合,势必会碰撞出新的火花。因此,以国家级非物质文化遗产——仙居针刺无骨花灯为主题的酒店“唐灯记”应运而生。酒店内遍挂各式花灯,夜幕降临时,花灯招展,流光溢彩,美不胜收。单是依靠“唐灯记”艺术酒店,村集体每年就增收18.8万元。

小小的一盏花灯,点亮了村民们的“富裕之路”。而随着两位乡贤的不断努力与探索,花灯工坊将为村民带来更加富裕的生活,为村庄点亮更加明亮的未来。

# 发挥人才优势 乡贤助力乡村振兴

谢 婷

“我的家乡,美丽的丰产村位于新安江南面山区,在交通区位、自然环境上都具有天然优势,近年来,丰产村集体收购安置后农户旧泥房70多幢,通过科学规划和村集体建设用地留用地争取,为村集体储备了近50余亩建设用地……”近日,杭州建德市新安江街道丰产村“名誉村长”——正博工程管理有限公司董事长郑波携客商一行再一次走进这座美丽的村庄进行实地考察。

作为村里重要的乡贤人才,2023年以来郑波积极参与村庄发展规划,并努力在引进资源要素、壮大特色产业、办好民生实事、培育公益品牌等方面出谋划策。“今年郑总已经带了三拨客商过来了。”丰产村党总支书记陈慧珍表示,在乡贤人才的助力下,丰产村也一直在努力挖掘可看、好玩、可投的创意项目,吸引外商带着资金、带着想法来共同探讨合作共赢新模式。从小打小闹自己办民宿,到外商租下整片房来做民宿,再到艺术教培、农家乐、团建等项目的加入,奔向共同富裕的路径在这座美丽的江畔村庄已然清晰。

“舍舟复深山,窅窕谷雨间。”在新安江街道美丽的情人谷景区,由新乡贤蔡莹莹和他人共同出资5000万元打造的高端民宿项目也为当地文旅业发展注入了活力,直接带动了附近岭后社区上百名村民居民就业,这里也是该街道今年第二批着力打造的统一战线同心共富实践基地。“街道的乡贤人才专员,每个月都要来看一看、问一问,帮我们和政府部门对接办证,收集投资有效信息。”民宿负责人表示。据悉,今年新安江街道成立了乡贤人才工作专班,依托微信工作群、在外商会等乡贤人才联系服务平台,对全街道16个村(社区)的乡贤人才进行摸底排查,动态收集整合乡贤人才信息100余条,筑好乡贤人才的“蓄水池”。

依托生态资源优势发展乡村旅游,是新安江街道发挥乡贤力量助力共同富裕的一个缩影。今年以来,新安江街道进一步凝聚乡贤力量,以党建引领乡贤智治,充分激活乡贤、青年人才等返乡创业力量,送项目到村、送就业到户、送技能到人,努力创造更多就业岗位,让村民在家门口实现增收致富。下一步,街道还将精准挂钩联系,建立健全领导干部挂钩联系乡贤人才制度,进一步扩充乡贤人才服务专员队伍。新安江街道相关负责人表示:“以乡情为纽带,以平台促交流,在引才、用才、留才三处精准用力、持续发力,切实把乡贤人才‘软实力’转化为经济发展、乡村振兴‘硬实力’,汇聚起推动共同富裕、强村富民的强大合力。”

# 上城区 以高质量发展描绘新画卷

杭州市上城区全力“办实每件事”,积极开展企业实地走访“上门问诊”,助力优化营商环境,以高质量发展绘就新画卷,让人民对美好生活的向往,通过基层创新服务写下幸福的注脚,展现别样精彩。

## 幸福邻里 温暖贴心

王闻博

“小区楼下开了托育园,送完孩子就可以放心去上班,实在是太方便啦!”近日,住在彭埠街道红五月嘉苑一区的刘女士在托育园开园当日就给孩子报了名,让她担忧多时的“孩子谁来管”的问题,随着社区“幸福邻里坊”的建成迎刃而解。

“幸福邻里坊”是上城区近年来以党建为统领,以“幸福”为标尺,以“邻里”为主体,以“坊”为空间,以“生活”为核心,以“服务”为主线打造的社区共富综合体。去年以来,上城区累计建成投用“幸福邻里坊”62个,逐步实现了从无到有、从点上示范到面上开花的转变。

以彭埠街道红五月社区为例,在前期通过“网格议事日”、调研问卷等方式充分征集民意基础上,按照“红动五悦,友邻街坊”整体定位,优化安防、新增室外游步道、邻里共享庭院等配套设施,增加康养中心、托育中心、儿童成长驿站、邻里中心等全龄服务配套空间4059平方米,历时2个月高标准完成“幸福邻里坊”建设。

值得关注的是,除了“硬件”的升级,红五月社区还积极打造友邻生活体系,通过组建“悦邻社群”,举办悦邻生活节、Mini剧场等主题活动,传承原村民的共同记忆和文化归属感,培养新住户的归属。针对全职妈妈、残疾人、创业群体,在“幸福邻里坊”内集合巧绣娘“共富工坊”、“特有爱”幸福魔盒和浙大网新创业培训,创新街坊共富自治模式。

“下一步,上城区将继续加强社区党建工作,依托‘幸福邻里坊’建设,提供更加优质贴心的全龄化服务,切实提升居民群众的幸福感、获得感,以实际行动回应‘把社区建设得更加美好’的殷切嘱托。”上城区委组织部相关负责人表示。

## 实地走访 为企解难

沈梦旦 田哲毅

“没想到项目这么快就开工了,我们对把总部搬到上城区以后的发展充满了信心!”浙江凌迪数字科技有限公司总经理姚立峰对望江街道助企服务员陈航感慨道。

凌迪是上城区重点招商引资企业,落户望江街道后,提出了希望在近江食品市场地块建设总部大楼的迫切需求。该地块作为近江、黄家、同心三家经合社撤村建居10%留用地,项目开发需经过村民大会同意,审批环节较一般土地开发项目更为复杂,且利益主体众多,协商难度较大。街道第一时间成立留用地专班,发挥望江红云党群人才服务中心资源优势,助企服务员们与各方开展多轮谈判,从项目开发的策划、招商、论证、内审等各个方面入手,反复协调,推进各方找到平衡点,使项目在11月顺利开工。

今年以来,上城区紧扣“服务企业就是服务发展”工作理念,深入开展“千名干部助千企”精准服务活动,通过“点线面”三位一体精准发力,奋力推进助企服务工作再上新台阶。服务机制上以区为企服务工作领导小组为统领,打造多级共商、高效联动、全面覆盖的为企服务网络。服务模式上建立“部门+街道”双向发力、“管理+服务”双管齐下、“走访+领衔”双轮驱动服务模式。服务方式上编印《上城惠企政策一本通》,组建区“政策超市”工作组,积极开展企业实地走访“上门问诊”,今年共精准选派助企服务干部304名,解决辖区内858家企业的903项诉求。

“我们坚持实践实战导向,让更多干部化身助企服务员,在服务中践行担当、促进成长。”上城区委组织部相关负责人表示,上城区将继续立足本职,聚焦拓宽为企服务渠道、解决企业困难诉求,引导推动更多党员干部当好助企服务员,跑出服务加速度,为有效助力企业发展贡献力量。

## 搭建平台 引育人才

翁 娴 丰 颖

“恭喜几位老师获奖,后续我将继续跟进各位老师的市高层次人才认定工作,你们可以随时联系我。”得知胡庆余堂选派的技术能手在第七届全国医药行业特有职业技能竞赛中获个人一等奖,并获评“全国技术能手”,杭州市上城区人才服务专员小鲁第一时间上门走访并宣传人才政策。

青年人才处于成长黄金期,但迈向成熟还需要充足的培育空间。近年来,上城区通过集聚一批高端领军人才、特色产业人才、青年拔尖人才,加速打造人才集聚新高地,为产业和创业人才提供对接帮扶和培训提升,做好青年人才培育文章。例如,胡庆余堂通过以赛促学、以师带徒、以老带新等模式,形成了一套独特的中医药青年人才培养体系,季火英、徐艳波等人获评杭州市高技能青年领军人才。

“我们深入实施‘双融双强’工程,不仅注重人才队伍建设,还紧盯人才需求,通过夯实两新组织党建工作不断完善人才服务,强化企业创新发展人才支撑。街道组建小清帮帮团服务队,以日常走访为抓手,定制人才政策宣传‘服务包’,在党群服务中心打造‘人才驿站’,定期开展专题讲座、走读研学、交流分享沙龙等活动,为青年人才搭建互动交流平台。”清波街道相关负责人表示。

上城区委组织部(人才办)负责人表示,将围绕人才工作“最杭州 新上城”要求,持续深化全球青年人才引育基础优势,为青年人才打造既安居又乐业的人才生态圈,激发他们服务发展、服务社会的热情与激情,为杭州经济社会高质量发展贡献上城力量。

## 深入基层 助企纾困

沈梦旦 王舒悦

“今年我们的下游客户景气度整体承压、结款周期延长,现在接近年底,企业资金周转面临一定困难。”近日,杭州市上城区四季青街道助企服务员杨玥在走访杭州融至联科技有限公司时了解到,该企业正面临着资金周转的困难,有强烈的融资需求。

资金是企业的“生命线”。针对融至联的融资需求,杨玥发挥曾在文化、群团、经济、党建等多岗位锻炼的优势,积极对接街道相关资源,邀请了区融资担保公司和联合银行与融至联进行沟通,以党建引领和组织工作服务保障助企发展的良好氛围。结合融至联公司的实际经营情况,为其打造量身定制的融资解决方案。通过上城区四季青街道助企服务专班的对接,大大节省了融至联与金融机构的沟通成本,解决了企业资金紧缺的问题。

“助企服务就是检验干部作风、能力、水平的试金石,也是干部践行担当、展现作为的大舞台。”上城区委组织部相关负责人说。今年以来,杭州市上城区委组织部围绕“企业需要什么干部,就选派什么干部;企业需要解决什么问题,就帮助解决什么问题”要求,选派干部开展精准服务。通过深化“千名干部助千企”精准服务行动,在为区内企业稽疑送难的同时,也锤炼了一批材优干济的党员干部。

# 智慧云监管 扬清风正气

近年来,台州市天台县医保局聚焦医疗领域廉政风险,围绕医德医风培树,创新推出“医廉心”工程,打造医疗服务“零差别”,漠视群众“零容忍”,助力企业“零距离”,系全省医保系统内首创,入选台州市重点攻坚项目库。

天台县构建“360”清廉体系,打造医疗服务“零差别”。该项目聚焦数字赋能、制度创新、体系优化,重点打造智慧云监管平台,约束临床收费规范,降低违规、异常收费频次,提高医院医疗收费的审核规范性,对医生的诊疗行为进行全方位评价和监管,促进城乡医疗资源同质化。开展“利剑”专项行动,漠视群众利益“零容忍”。联合卫健、市监部门对两定机构违法违规使用和欺诈骗取医保基金行为进行专项检查,对口腔种植医疗服务提质降费等百姓关注的问题进行专项治理,得到百姓的点赞。今年1~11月,共收回违规资金560余万元。打造“无感”经办服务,助力企业服务“零距离”。高标准打造经办服务大厅样板,科学设置咨询引导区、自助服务区等功能区域,配备电子显示屏、医疗保障自助机等设施设备,增设企业专属“驻企专员”,将医保服务事项下放到企业、乡镇(街道)、村(社区)等医保服务站,成立12个医保经办服务示范点,培训代办员,助力优营商环境。 (陈雨诗 何惠铭)

# 网格实体化 治理提效能

今年以来,杭州市萧山区宁围街道按照“党建引领、同向发力、联动高效”的工作思路,打造网格工作室,积极探索深化综警网一体化工作模式,推动网格实体化工作走深走实。

8月起,宁围街道以中骏钱塘御景小区作为网格实体化运作试点。将社区民辅警、行政执法队、社区网格员等力量下沉入驻,融入警务治理、社区社会服务等治理要素,构建“治理+服务”融合共治的治理新模式,梳理汇总7大项、51小项网格责任清单,实现治理任务清单化、服务群众精简化,促进网格职能从单一治理向“治理+服务”转变。

日常工作中,该街道还将自主开发的社会治理平台“宁聚蓝”升级成3.0版本,由专人分析研判信息,形成“发现—整改—核查—销号”的事件闭环处置。自网格实体化试运行以来,借助“宁聚蓝”治理平台,发现整改隐患86处,破解网格问题2处,排查矛盾纠纷12起,化解信访投诉7起,事件处置闭环率100%。

网格是组织体系架构中的“桥头堡”,是关乎百姓幸福指数高低的前哨。自试运行以来,钱塘御景网格总警情数较去年下降37.5%,各类矛盾纠纷数较去年下降60%,区级下派网格事件下降25%。宁围街道党工委相关负责人表示,“今后街道将持续深化党建统领网格实体化运作,全面提升基层社会治理效能。” (汪燕盼 吴叶平)

# 综合智治 执法及时

“这里私拉电线给电动车充电的业主很多,我们多次上门沟通,但不起作用。”日前,绍兴诸暨市浣东街道东盛社区网格员赵艳在丁香公寓开展日常走访,物业工作人员跟她说起了小区的“疑难杂症”。依托“城市枫桥”应用中网格协同功能,赵艳当场发起任务,诸暨市综合行政执法队浣东街道中队队员接到任务后第一时间组织队员赶到现场,进行处理。

从接收任务到执法队员到现场处理整个过程前后总共只花了10分钟,处理问题之所以如此高效,得益于浣东街道的“大综合一体化”改革。街道以综合信息指挥室为依托,运用省“大综合一体化”执法监管数字应用,贯通“基层智治综合”系统,协同政务12345,融合建设行政执法指挥中心。对上级交办、网络流转、群众举报、巡查发现的所有事件都在指挥中心进出,形成“事件签收—研判交办—联系确认—调查处置—审核审批—回访反馈”闭环,做到紧急类事件1分钟内签收、2分钟内指派、10分钟到达、半小时反馈的指挥处置机制。

据了解,自“大综合一体化”改革以来,浣东街道依托执法进社区,推动城市版“枫桥经验”建设,通过依靠群众、发动群众,5个社区建立了5支、100余人的城市管理志愿者队伍,在纠纷调解、城市管理等方面发挥了积极作用。 (唐祥 许秀丽)

# “山海”提升 又结硕果

近日,浙江省卫健委、浙江省财政厅公布2022年度医疗卫生领域“山海”提升工程评估结果。全省32家合作结对医院中浙大一院与台州市三门县人民医院这对“小伙伴”双双获评“省考”优秀。

据了解,截至2023年,浙江大学医学院附属第一医院与三门县人民医院携手合作已有10年,从2013年开始“双下沉、两提升”合作,到2021年5月开启医疗卫生领域“山海”提升工程新篇章。自合作提升以来,浙大一院倾力扶持,山海合作工程帮扶力度空前加强,“3342X”帮扶举措刚性落实,三门县人民医院实现三乙医院的晋级目标,入选首批国家“千县”工程示范单位,山海合作连续两年获省考核优秀,实现国家级科研项目零的突破,医院的综合医疗服务稳步迈上发展快车道,社会评价指数日趋上升,让当地群众的就医获得感和幸福感不断得到提升。 (陈海丽)

# 精准高效 治堵保畅

舟山是驰名中外的海岛旅游城市,市内拥有普陀山、嵊泗列岛两个国家级风景名胜区,岱山、桃花岛两个省级风景名胜区及海岛历史文化名城定海。随着“小岛你好”海岛共富行动等持续发力,舟山海岛旅游热度空前,普陀山假日大客流屡创新高,亟需立足“海岛末端交通”的困境,在假日疏堵保畅方面推出更多的高质量服务举措。

今年以来,舟山市委、市政府将假日疏堵保畅纳入一把手工程,以“保主线、保主向”为根本,遵循“有保有限、有控有疏”的原则,健全“甬舟联动、政警协同、高地一体”的工作机制,全市上下争当交通强国、共富先行护航者,促动假日交通安保工作由“严防死守”向“精准高效”转变,基本破解困扰多年的“逢假必堵”问题。

今年国庆前,舟山市假日办协调公安、交通、海事、经信等部门,采取“企业提前储备集装箱”“增开水路滚装船班次”“降低货车水路收费标准”等措施,引导75%以上集卡车、半挂车、普通货车“白天走轮渡、夜间走高速”,减少货车对跨海大桥通行干扰。

为解决大流量拥堵问题,今年国庆首次实行舟山跨海大桥硬路肩应急通行,利用流量差在朱家尖(观音)大桥首创“潮汐式应急交通组织”,在朱家尖岛内首次开辟通往普陀山码头的“第二通道”,交通干线最高小时流量分别提升25%和35%。 (周静 张晓峰)

# 民生实事 落地见效

“之前我们小区外立面老旧剥落,影响整个小区的面貌,现在改造过后焕然一新,大家回家的心情都跟着变好了……”家住杭州市西湖区蒋村街道府苑新村的杜女士,看着刚刚“换新装”的楼房外立面满意地表示。

此前,府苑新村小区外立面改造一直是居民呼声挺高的一项民生工程。为破解外立面改造“老大难”问题,8月起,社区党委依托“网格议事日”,充分动员党员干部、楼道长、“紫荆花”志愿队等力量,入楼入户走访,广泛征集意见建议21条,组建起“高效施工质监队”“文明施工劝导队”“安全施工巡查队”三支队伍,群策群力通过线上反馈、线下会议等多种形式进行自治监督。如今,小区外立面已然不同以往,呈现出新面孔。

杭州市西湖区充分发挥党建统领作用,用好“民呼我为”基层治理经验,坚持用脚步丈量土地,积极推广“网格议事日”等民主协商平台载体,真刀真枪推动民生实事落地见效。截至目前,西湖区领办发展难题32个,推动化解信访积案33件。党员干部深入一线访民情、听民意,已走访群众约5.8万户,帮助解决问题7400余件,在老旧小区改造、美丽家园提升、环境面貌整治、小区充电难题等一批居民群众关心的“关键小事”上破难攻坚,切实提升百姓幸福感、安全感和获得感。 (过军 钱萍)