

开拓产教融合引才新生态 黄岩“双百千万工程”聚才创新创业

陈久忍 黄 微

高质量发展，人才是关键。近年来，台州市黄岩区牢牢把握“党管人才、实战实效、柔性引才、生态聚才”战略导向，出台专项政策，大力实施“双百千万聚才创新创业工程”，围绕重点领域、支柱行业发展需求，与国内外重点高校加强合作，每年定期招引博士后、博士、高校毕业生来黄岩开展创新实践，开拓产教融合引才新生态。

“双百千万聚才创新创业工程”，即每年定向招引20名左右博士后进入博士后工作站、20名左右博士来黄岩实践，5年共计200名；给予科研、生活、奖学、助学政策支持；每年招引1000名左右重点高校见习生，5年共计5000名；每年招引10000名左右高校毕业生来黄岩就业，5年共计50000名。

据介绍，今年以来，黄岩已引进博士18人、本科毕业生8461人，吸引千余名在校大学生来黄岩实习实践。

校地合作，项目聚才

日前，在位于黄岩区宁溪镇岭根村的黄岩蜜橘科技小院里，浙江大学环境与资源学院的博士生陈九州正仔细检查今年“红美人”的果树养护情况。“白天进果园，晚上做实验”，已成了陈九州在科技小院的常态。

通过和当地政府联建的方式，黄岩蜜橘科技小院把“浙江黄岩绿色数字柑橘实验室”搬进了村里，实验室配置了种类齐全、价值近千万元的先进仪器设备，方便在地取样研究。在浙江大学田生科教授的带动下，黄岩蜜橘科技小院

今年已集聚12名博士生开展一线科研实践，其中6名长期扎根宁溪镇岭根村，为农户研发“红美人”蜜橘种植新技术。

高端人才如何引得进、留得住、扎得稳？黄岩区锚定产业需求，与清华大学、同济大学、浙江大学等高校开展校地合作，并积极发挥杨贵庆、谈献和、田生科等专家学者的传帮带作用，以人才带项目、以项目聚人才，促进产业链人才链有机融合，更好地集聚“塔身”人才。

其中，黄岩区与同济大学校地合作，已经走过了10个年头。在此期间，同济大学和黄岩区创办全国首家乡村振兴学院，打造创意创客中心、乡村数字中心，创立乡村振兴工作十法，建成“记得住乡愁”的新时代美丽乡村等，打造出了校地高质量合作的长效机制，并取得多赢的成效。

目前，同济大学各学科专家团队与黄岩各领域的互动交流合作，已经常态化。

今年7月，第六届中国国际积极心理学大会在黄岩召开，期间举行了35场主题演讲、分论坛、学术工作报告会、工作坊等活动，累计吸引了清华大学专家教授、国内外积极心理研究者、实践者、爱好者等超



“青燕归巢”学生代表参观黄岩模具小镇

过1000余人线下参会。

近年来，黄岩区与清华大学社科学院签订课题研究合作协议，携手探索县域共同富裕标准，实施幸福黄岩积极心理学健康工程，让“幸福”在黄岩看得见、摸得着。其中，去年年底落成的永宁幸福科学馆，成为全国首个积极心理学科普体验及综合服务场馆，引进15名来自清华大学等高校的专业人才，为市民提供全景沉浸式互动体验。今年3月正式开馆以来，累计接待人次达2.2万，咨询诊疗人次达3000以上。

才岗匹配，精准引才

“公司对年轻人的培养非常重视，公司需求和自身职业发展比较匹配，感觉自己可以做的事情有很多。”虽然入职浙江天宇药业股份有限公司还不到半年，北京大学化学系博士生肖凡对自己的未来发展却信心满满，对自己在黄岩的生活也感到非常满意。“公司有租房补助，政府有安家补贴，我已经将妻子也带过来到黄岩工作了。”据介绍，近年来匹配至天宇药业的8名硕士、博士实习生中，已有3名直接留企

就业，1名博士与企业建立长期合作关系。

黄岩区以“政企校”合力，推“产学研”融合，把校企合作纳入“亩均论英雄”改革奖励体系，引导校企共建实习课程、共创实践模式，推动岗位需求、职业要求、产业诉求与人才培养导向、科学研究方向有机结合，实现校企人才共育、成果共享。行业重点企业凯华模具依托政府牵线搭桥，与浙大、同济、上海交大等多所院校同时开展对接，成功招引6名硕士、博士来企见习实践。

根据精密制造、生命健康、新材料、工业设计、文化创意、城市规划、金融资本、乡村振兴等重点发展需求，黄岩区与国内外重点高校院所加强校地合作，将筛选后的博士生纳入企平台建立的“博士空间站”，进一步研判分析后安排至重点领域、重点产业、重大功能平台实习，通过优化才岗匹配，推动产业、教育、科技、人才布局一体落实。截至目前，黄岩已将清华大学、浙江大学、同济大学等8所高校的40名在读博士生纳入“博士空间站”，并陆续推荐至规划建筑、精密制造、新材料等领域企事业单位进行适岗锻炼。

此外，黄岩立足本地产业特色和企业发展需求，强化增值服务供给，变原有的“政府搭台、企业引才”服务模式为“政府引才、企业用才”，帮助企业开展精准引才。同时，出台多项补助政策，并分领域组建6个专家“智囊团”，为企业科研平台建设、技术研发等提供单点式服务；拓展“台州人才码”服务功能，“一码集成”解决食住行等“关键小事”，让青年人才在黄办事生活无忧。

目前黄岩全区共有国家级博士后工作站3家，省级博士后工作站8家，共有在站博士后27名，在站期间发表论文30余篇，发明专利50余项，为各企业技术转型升级提供强大智力支撑，共有6位出站博士后直接确定为副研究员职称，实现人才和企业双赢。

“青燕归巢”，广聚英才

“毕业即就业，‘青燕归巢’帮我顺利找到了工作。”23岁的王雨倩是台州科技职业学院互联网金融专业的学生，去年暑期，她通过“青燕归巢”数字化应用，匹配到浙江羽化网络科技有限公司开展暑期实习。今年一毕业，就顺利被

这家公司录用。

“青燕归巢”数字化应用场景是黄岩区打造的集八大应用场景为一体的青年实习实践就业服务体系。去年以来，围绕大学生就业实习难、城市留人难等问题，并依托团省委“浙里青年”和团市委“青省心”平台，黄岩区对接归集教育、团委、高校、人社、人才办、公安、住建、民政等多部门数据资源，建设“人才库”和“岗位库”，实现岗位与人才供需的精准匹配，畅通了大学生、应届毕业生、待业青年等实习实践就业绿色通道。

而今，“青燕归巢”已成为黄岩企业连接高校的桥梁，帮助企业更精准、更高效地招引人才。浙江羽化网络科技有限公司总经理尹晓峰介绍，去年，共有30多名大学生通过“青燕归巢”平台匹配到该企业开展暑期实习、实践。经过一段时间的沟通了解，有4名大学生留了下来，成为企业新员工。

据悉，目前“青燕归巢”已汇聚招聘岗位数72890个，吸引青年报名96525人次，涵盖省内外543所各类大学。其中，今年黄岩与清华大学、同济大学、浙江大学及全国各大高校联合开展“青燕归巢”大学生实习实践系列活动，累计吸引1100余名高校在读大学生走进黄岩、了解黄岩。

此外，近年来黄岩区还加大高校毕业生招引力度，吸引更多年轻人来黄岩就业。今年，黄岩区先后在广西、西安、嘉兴、湖州等地共举办“智汇台州·百校引才”校园招聘25场次，开展区内招聘会15场次，已引进各类人才1万余人，其中高校毕业生7390人。



同济·黄岩乡村振兴暑期工作营在屿头乡沙滩村开营 (图片由黄岩区委组织部提供)



黄岩科创园

仙居县湫山乡 “雁归故土”引才来 乡贤共助乡村兴

徐子渊 应灵芝

“出油啦！”近日，有着“仙居油库”之称的台州市仙居县湫山乡方宅村传出一声悠长的吆喝，邀八方来客共享一场醇香的丰收盛宴。值得关注的是，今年，独属于方宅村的油茶品牌商标注册成功。这意味着以后从方宅产出的油茶，有“身份”，还能卖得起好价钱。

在线上，乡贤滕藤正利用网络直播，让方宅的油茶被更多人知道，让这声“吆喝”传到更远的地方，“我最好的武器就是我的笔和我的相机，而我能做的就是让更多的人知道，我们湫山是个好地方，有美景、美食，我要为家乡做好推广。”

为家乡吆喝，是每位湫山乡贤、乡土人才不约而同做出的决定。四都村乡贤陈燕芬从2017年开始一到杨梅季，就会组织直播团队回到四都

村，帮村里的留守老人卖杨梅；95后杨琼澄返乡任职村党支部书记给三都村带来了翻天覆地的变化，现在又琢磨着村里的灯笼文化；乡贤杨春林致力古杨梅一二三产业的融合发展，让古杨梅产业焕发生机，也让村民多了致富路子……乡贤们有见识、有能力、有资源，湫山也给乡贤搭好了舞台。

近年来，湫山乡把乡贤返乡纳入“一把手”工程，探索实施“雁归故土”计划，积极创建“乡贤+党建、乡贤+产业、乡贤+服务”的乡村振兴发展新模式，回引本村在外有品行、有业绩、有情怀的乡贤返乡任职、参与村级事务管理，为乡村发展添砖加瓦。

“推行‘雁归故土’、人才回引，有助于推动村级组织活起来、动起来、强

起来，给乡村振兴带来‘活水’。”湫山乡党委书记郑铭介绍说。自计划实施以来，积极引导乡贤回村任职，并按回乡意愿、综合素质、实际岗位需求进行分类，建立动态乡贤人才数据库，结合今年的村组织换届“回头看”，目前共回引乡贤7名、大学毕业生2名在村担任两委干部。

在油茶文化节上亮相的《油茶飘香共富裕》情景剧，是乡贤文化管家杨水品带着村民自编自导自演的，为了能让演出达到最好的效果，村民们天天自发在湫山村文化礼堂排练。“以前没有什么休闲娱乐活动，现在每天晚上都准时到文化礼堂报到，不光身体更加健康，家庭也更加和睦了。”湫山村村民杨伟云说。

为了用好乡贤力量，引领乡风文明，湫山乡还组成了“乡贤文化管家”，



乡贤直播带货，助力乡村振兴。(图片由仙居县湫山乡提供)

围绕党风廉政、共同富裕、本地红色故事和乡贤文化，以小品、快板、合唱等形式，入村组、进学校，甚至在田间地头展演，为群众送去精神食粮。

江南·溪望谷 沿溪村庄“变装”出圈 悉心共筑向往生活

金 晨

在萌宠牧场，与小鹿、羊驼等萌宠近距离互动；到野溪湾营地，参与溪边烧烤露营、草坪音乐会……最近，“江南·溪望谷”晋级游客临海之旅的新打卡点。国庆期间，共接待游客6万人次，带动旅游收入超500万元。

“江南·溪望谷”位于临海市江南街道，也是该市着力打造“五个一”战略中的“一溪”。这里，一条香年溪穿越而过，沿线古村星罗棋布，却因空心化渐渐被遗忘。但如今，因为“千万工程”，这里有了新的“打开方式”。

近年来，该街道坚持党建引领，总投资2.8亿元打造颇具江南特色的沿溪乡村旅游目的地——“江南·溪望谷”。规划了“一溪、两线、六湾、N个计划”，围绕沿溪6村的业态、风貌、水利等7项内容进行建设。在尊重各村原貌、优势的基础上，

“量身定制”发展路线，推动乡村振兴。

荒溪、荒地、古村、老屋因“江南·溪望谷”被唤醒。位于香年溪上游的国家级古村落岙底罗开始了一场复兴老屋计划，盘出数幢石头屋打造村咖、民宿等；在闲置资源丰富的香年村，流转千亩荒地轮作水稻、蔬菜、花卉，塑造一年四季景观带；下游的小溪村作为主入口，大刀阔斧地实施风貌提升工程，刷新游客印象……除了一村一韵，就连香年溪沿线的14座堰坝，也经改造提升成了沿溪的特色景观。

一条香年溪、6个村，通过多个产业业态的串联，不仅焕新“颜值”，更带动村集体“增资”。“出租老屋有租金，强村公司分红赚股金，还有基金额外加成。”岙底罗村党支部书记李欠林喜笑颜开。原来，“江南·溪望

谷”建立“国资投资+企业运营+村村入股”的“联营矩阵”，按照“社发集团占50%、5个村集体各10%”组建强村公司，还成立了“助富基金”，所有经营业态将1%—5%的营业额收益注入基金池，形成村集体经济自我循环造血。村民也凭借“股金+租金+薪金”的“三金惠民”模式集体奔富。截至目前，各村集体收入较去年已翻番，新业态创造了千余个就业机会，也帮助村民实现家门口创收。

而江南的农特产品，也悄然提升着附加值，延长了产业链。闻名遐迩的“临海蟠毫”便是其一，这个12月，沿溪分布的茶创中心、茶食所、茶观工厂即将投入运营，这也意味着这片绿叶村不仅是躺在罐子里的茶产品，更是游客可触摸、可体验的文化传承。而“米N加工”共富工坊也让这里盛产的稻米好吃、好玩又好

卖，该工坊依托年糕、米酒等本土粮食深加工产业，打造米酒观光工厂、“糯叽叽”特色手作坊，邀请优秀农创客入驻，打造“产+学+研+游+销”的农文旅融合发展新模式。

溪望谷的故事才刚刚开篇，江南街道也深谙：乡村共富的关键在人才，如何进一步推动原乡人、归乡人、新乡人的集聚，让乡村更有活力？于是，街道以“片区带全域、组团促共赢”发展思路，将沿溪6个行政村组建“溪望香年”党建联盟，推出乡村引力计划，梳理闲置院落300余处，发布招商英雄帖，诚邀农创客、文创客、乡村运营师等，打造精品民宿（建筑流）、特色餐饮、文创等产品，共筑溪望谷的向往生活。目前，已引进万盛集团、新荣记集团、南京大学创意研究中心暨今有光乡村创意空间等10个团队意向入驻。

临平区：乡村研学中心 走出促富“带头人”

邵天懿 柴媛媛

在乡村振兴的道路上，强劲的干部队伍力量必不可少。本月初，杭州市临平区塘栖镇组织全镇村社书记及60余名村社优秀后备干部来到临平区乡村研学中心，开启了首届“栖青蓝”村社干部中青班培训课程。

开展这场实训活动的临平区乡村研学中心位于杭州市临平区塘栖镇塘栖村。

授课的10位实训导师都是该镇的优秀村社书记，通过村社中青班的定制培训课程，学员们可以一同深入探讨学习乡村振兴理念思路与乡村振兴经验做法。

乡村研学中心的师资队伍专业互补，不但集结了12名浙江省乡村振兴社师、10多名党政专家、11名浙江省工匠代表、7名企业高管，还有数十名优秀村社书记、“田秀才”“新农人”等导师。

作为临平区首个致力于乡村振兴、共同富裕的基层干部培训基地，乡村研学中心开设了许多兼具引领性、科学性、实用性的课程。据统计，投入运营一年多来，中心已接待来自山东、河南、四川、贵州、江西等18个省、自治区、直辖

市的学员3万余人，开展各类课程1200余场。

“这次的课程都是小班化教学，由经验丰富的导师带领我们进行实战实训，每天的收获都很多。”一位来自塘栖镇的年轻书记说道。

在培育体系方面，乡村研学中心特别出台了导师带徒出师工作规范。“一般的培训课程‘只学不考’，不能对课程成果进行追踪与评估，我们采用了‘学以致用5311’机制，并明确了‘1+5+3’考核细则，让学员感受‘一次学习，终身受益’的效果。”临平区乡村研学中心相关负责人介绍。

临平区自成立以来，一直高度重视基层骨干队伍的培育培育，在推动实现“数智临平·品质城区”的发展目标，打造共同富裕示范区县域样板过程中，把建强基层队伍、夯实基层基础放在重要位置。

下一步，临平将深入贯彻新时代“领雁工程”，体系化推进村社干部队伍和后备人才培养，通过思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，大力推动队伍结构功能全面优化、素质能力全面跃升、闯劲干劲全面激发，打造一支强振兴促共富的基层骨干队伍。



(图片由临平区乡村研学中心提供)