

“共享”实验室,提高企业创新能力

刘建东 徐憬妍

今年以来,海盐县部分中小企业抱团发展,探索建立“联合创新实验室”,实现联合体内实验设备、人员资源共享,以此降低单个企业配备高等级创新实验室的综合成本,提高企业创新能力。

据了解,“联合创新实验室”由合作企业联合投资,浙江拓肯科技有限公司投资120万元,其余6家企业预计每家投资16.5万元,实验设备涵盖了电线电缆材料、结构及机械性能等测试项目。

浙江拓肯科技有限公司是一家研发制造工业控制电缆、通讯数据电缆、

数字传输电缆等产品的企业。今年年初,总经理张光耀发现,电线电缆行业的生产研发需要大量试验测试数据,不少企业存在实验室投资、使用和维保等方面困扰。考虑到建设一个功能全面的实验室能够有效帮助同行业企业提升创新能力、研发能力、节约成本,张光耀提出了建立“联合创新实验室”的想法,得到了行业内不少企业主的认同。

得益于“联合创新实验室”的合作模式,今年6月,最早响应的嘉兴赢创

实业有限公司成功研发出一款“105度低烟无卤阻燃电线”产品,并顺利拿下一笔价值130多万元的订单,企业的竞争力得到有效提升。“实验设备和人员资源的共享给我们带来了极大方便,减少了很多不必要的投入,同时加快了新产品的研发进程。”嘉兴赢创实业有限公司负责人表示。

“我们把自己的设备也投入到了‘联合创新实验室’,目前实验室已引进26台覆盖多种电线电缆行业测试需求的设备,计划到明年年底,实验设备将

达到70余台,功能将更加强大。”张光耀说。

除了设备共享,“联合创新实验室”还致力于加强企业间的技术合作,发挥创新协同效应,提高企业的技术能力,提升行业竞争力。

在“联合创新实验室”建设过程中,海盐相关部门深入企业面对面答疑,为“联合创新实验室”提供技术指导、政策宣讲等多方面的服务,推进“联合创新实验室”建设,促进企业科技创新和科技资源的综合利用。

毛衫名镇“火”遍全球

陈佳

在忽冷忽热的初冬,“中国毛衫名镇”秀洲区洪合镇,变得格外忙碌。满载货物的电动三轮车来回穿梭,制衣车间忙碌有序,鳞次栉比的店铺里,一件件、一捆捆、一扎扎色彩鲜艳、款式多样的毛衫摆放着,商户进进出出忙个不停。

“我们全国各地的顾客都有,主要还是价格实惠,品质高,大家都愿意买。”来自安徽的王鸿军忙得额头冒汗。他是洪合众创毛衫精品市场的销

售大户,从事毛衫生意6年。近年来王鸿军什么模式都敢于尝试,新客户源源不断地增长。

如今,网店已经成为他主要的销售渠道,近期王鸿军正在紧张备货中,“今年的收益就着接下来的高峰期了。”他充满期待,准备全力冲刺。

“下午,往市场里一转,你可以看到大大小小的都是主播。”在洪合聚发服装市场,从事线上供应链的经营户梦姐介绍,下午4点开始一直到晚上8

点,很多本地主播都会选择来这里选品。

梦姐起初在桐乡濮院开工厂,后来转身来到洪合从事线上供货。现在,她每天需要对接300多家下游供货商,从中挑选新款再供给主播。在她看来,洪合机会满满。“我对自己的要求就是今天比昨天更好,明天比今天更好。”

毛衫生意,给这个交通便利的东部小镇带来了年交易额200亿元的亮眼数据,其中有50亿元来自电商市

场。横跨小镇的320国道日日车水马龙,卡车从这里呼啸而过,将洪合毛衫运送到全国各地,或出口欧美、中东、日韩、俄罗斯等50多个国家和地区。

走过40多年毛衫发展路,洪合镇年产毛衫4亿件。总人口不到13万的洪合,聚集着7万多名毛衫行业从业者,8座大型毛衫市场,有规模以上毛衫生产企业18家,家庭作坊6400余家,销售额超千万元户数达50户。

强村富民 描绘新景

范潇雅

近年来,平湖经济技术开发区紧紧围绕乡村振兴战略,以“千万工程”为引领,聚力特色产业建设,聚焦全域乡村发展,聚合乡村发展途径,不断为农业农村筑基搭台,描绘强村富民新“钱”景。

聚力打造特色产业,探索三产融合再发展。平湖经开积极搭建村级经济创收平台,通过“腾笼换鸟”等方式盘活闲置土地及农房资源,大力发展物业经济,促进产业结构优化升级,率先迈入百万俱乐部,村集体经济领跑平湖全

市。同时,平湖经开区以高质量发展农产品加工为切入点,加快建设农产品加工园区,创新推出全域旅游“钟溪go”平台。2022年,平湖经开区实现农业总产值2.06亿元,带动农户就业并实现增收超3000万元。

聚焦共建共享,引领全域乡村共发展。平湖经开区以打造环绕北部新城的金边银线为目标,依托红色教育、知青等特色文化,推进全域美丽乡村整体发展。目前区内已建成省级未来乡村1个,3A级景区村庄

及省级美丽乡村特色精品村全覆盖。为将全域秀美工作做精做细做长,平湖经开区持续开展生活污水、垃圾分类、农村厕所革命“回头看”工作,实现从乡村更整洁有序到更美丽宜居的新跨越。

聚焦乡村发展途径,展望强村富民新“钱”景。平湖经开区持续推进现有市级、镇级飞地抱团项目,确保村级集体经济壮大。以项目为抓手,平湖经开区不断丰富农文旅业态,全面打造平湖后花园,重点推进全域秀

美比拼点沈家弄村北黄泥浜村落提升、钟埭村省级未来乡村、“钟溪渔韵”等项目;做精做美九大场景,做优做实“一老一小”,实现一路有风景一路有看点的村村向未来新目标。同时,平湖经开区积极优化农文旅业态营商环境,持续探索“龙头企业+合作社+基地+农户”“村集体+村民+社会资本”等发展模式,完善产业利益联络体系,切实做好分红收益工作,让“共同富裕上一个都不能少”。

“三方”协商 合力解忧

胡晓琳

近日,在海宁市硤石街道南关厢社区“讲茶堂”,由南关厢社区党委牵头,召集文苑坝卜家埭小区党支部、物业、业委会、居民代表召开“三方协同”协商会,重点围绕文苑坝卜家埭小区垃圾分类撤桶建箱工作的难点、痛点集中分析研判。

撤桶建箱涉及众多居民利益,既要统筹考虑整体小区居民便利性,又要关注到个别居民的意愿。为了让撤桶建箱工作符合绝大多数居民利益,南关厢社区通过“三方协同”,听民声、顺民意、

解民忧。

“在‘三方协同’协商会后,我们初步形成共识,确定垃圾箱房建造的位置。”南关厢社区党委书记蔡凤燕说,下一步,计划挨家挨户上门征求意见。

近年来,南关厢社区坚持党建引领带动“三方联动”,积极打造多方合力、多方联动共解小区难题的基层治理新格局。

比如,通过“三方协同”协商会,南关厢社区了解到,很多居民也有加装电梯的需求,但是,老旧小区不具备加装

电梯条件。于是,针对老年居民的上下楼难题,南关厢社区通过与居民深入交流、实地查看楼道情况,决定在楼道拐角处安装爱心座椅,作为老年人上下楼的临时歇脚处。贴心的小工程,让老年居民倍感温暖。不少居民也自发对爱心座椅进行清洁和维护。

无独有偶,在硤石街道风和丽苑小区,“三方协同”这个“良方”帮助小区破题“乱设摊”的难题。原来,有不少上了年纪的居民会将乡下的果蔬带到小区售卖。因缺少管理,占道经营、交通安

全、环境卫生等问题时有发生。在“三方协同”协商会上,大家共商解决方案,风和丽苑社区链接共建单位,创设了“共富集市”,守住了小区里面的“烟火气”。

民生无小事,枝叶总关情。“坚持解决关键小事,办好民生实事,全面提升群众生活品质,让群众乐享‘安居’生活。”海宁市委组织部相关负责人说,截至目前,全市累计召开三方协同联席会议1379次,收集问题1308个,解决1075个。

“一卡安薪” 务工安心

徐天璐 赵傲阳

“纸质的劳动合同放着不方便,现在电子合同就存在我手机里,可以随时查看,以后干活更有保障,也更放心了。”近日,在海盐县开元森泊度假乐园项目部工作的山东籍工人于会议,通过“一卡安薪”系统成功签订了电子劳动合同后,由衷感慨。

建筑领域劳动者因流动性较强、用工周期性明显、组织架构复杂,一直存在着劳动用工底数不清、工资支付混乱、劳动纠纷较多等“顽疾”,给劳动者权益保障带来冲击,也给行业主管部门监管带来较大难度。

为此,海盐县人社局自2022

年5月正式启动建设领域“一卡安薪”系统建设,以社会保障卡为抓手,打造建筑领域“一卡安薪”数字化应用平台,并于今年10月完成一期建设上线推广。目前电子劳动合同签订、工伤保险参保、一卡发薪、项目安薪码线上维权、工资专户流水监管等各项功能均已上线。

“‘一卡安薪’依托社会保障卡的唯一性和金融性,能够确保劳动者专卡专用、工资一键入卡,不仅有效防止工资欠发挪用问题;而且也能解决建筑工地的劳动者频繁更换工作、频繁办卡的繁琐。”海盐县人力资源和社会保障局党

委委员、劳动保障监察科科长沈福军表示,真正实现建筑工人入职、在职到离职的全流程工资监管体系,彻底解决了当前工程建设领域薪酬约定随口、工资造表随意、工资支付随性、欠薪维权随缘的乱象。

“目前各个在建工程项目已签订电子合同1000余份,办理市民保障卡2000余张。”中达联合控股集团负责人明敏表示,“我们还将项目安薪码张贴在工地现场,并附在每张工资结算单上,由工人本人、相关班组、劳务公司、劳资专管员签字确认,任意一方对结算结果有异议均可随时扫码,进行线上维

权”。作为海盐最早使用“一卡安薪”系统的建筑企业,中达集团正逐步在海城未来社区等在建工程项目推广使用这一系统。

据悉,“一卡安薪”系统已覆盖全县217个在建工程项目,为164家建筑施工企业提供服务;在试点项目签订电子劳动合同1600余份,实名制用工信息采集达13万人次;为建筑工人办理1万余张社会保障卡,通过保障卡发薪超1.1亿元。近期,嘉兴市建设领域“一卡安薪”现场推广会也在海盐召开,加快推进工程建设项目劳动用工全链条在线闭环监控。

自共富工坊成立以来,陶庄镇积极搭建“面对面”交流平台,创新开设“共富学堂”,定期组织创业带头人、技术能手、优秀实用技术人才和相关专家开展研讨互动、交流学习、技术培训等交流研讨活动,真正用一步一个脚印的实干场景,解锁乡村产业内生动力的致富密码。

户上优先匹配,由包联共富工坊的党员“红管家”,排摸村内各网格低收入群体及剩余劳动力情况,并定向吸纳农村剩余劳动力、低收入农户等20名签订用工合同,实现“家门口”再就业,收入步入“快车道”。

近年来,嘉善县干窑镇牢固树立人才引领发展的战略定位,通过政策聚才、举措兴才、环境留才、服务暖才等抓手,持续优化人才生态环境建设,为高质量发展凝聚人才动力。图为浙江霸器智能装备股份有限公司以高技能人才“师徒帮带”形式,进一步提升职工技能水平。 沈青

网格赋能 精细治理

周士律

近日,姚庄社区的居民向社区网格员反映,小区房屋内多个顶顶盖损坏,每逢雨天,楼道都是脏水。姚庄社区立即召开民生议事会,迅速排摸社区类似情况,并联系施工队及时进行补修工作。

今年以来,嘉善县姚庄镇不断完善网格基层治理体系,配足网格力量、打造服务场景,精准服务民生,通过一个个小网格提供贴心服务,托起服务群众“大民生”,不断提升社区精细化治理水平。

前不久,桃源新邨社区举办了“便民服务微入驻”项目签约活动,现场与多家单位签订结对意向建议书,入驻社区微服务。据悉,在之前的走访中,该社区工作人员了解到不少居民对于小修小补的需求较大,便组织部分微网格员、党员、居民代表召开“便民服务微入

驻”项目协商会议,通过民主协商,投票选出配钥匙、修拉链、理发等五项便民服务,通过“定点不定时、定时不定点”两种方式常态化入驻社区。

同时,该社区还从民生需求出发,梳理人社、民政等方面事项开展“红色代办”,形成《大厅办事清单》,便捷居民办事渠道,截至目前,已办结556项。此外,针对社区“一老一小一新”人群,桃源新邨社区推出周末礼堂“嘉”课堂、社区老年课堂、学苑社区“保婴课堂”等特色培训,截至目前,已开展活动210余场,辐射居民8100多人次。

网格是社区和居民之间的桥梁。姚庄镇各社区网格积极搭建活动阵地,形成社区党群服务中心为核心,聚合网格驿站、远教阵地、“向日葵”亲子小屋等多种功能。“1+X”服务体系,细化“一老一小”群体需求,优化功能配置,打造社区服务微场景,落实各项惠民利民服务。



12月11日,在嘉兴机场项目建设现场,道面混凝土完成5.4万方,完成形象进度38.1%,跑道初具雏形。 张启帆 摄

安全检查 守护万家

王佳倩 周懿

近日,海盐县泰山街道应急管理

与生态办联合海盐县市场监管所、执法中队、派出所、消防所对辖区开展“地毯式”的检查,进一步加强烟花爆竹经营环节的安全风险防控和隐患排查治理。

检查人员分组对辖区沿街店铺开展“地毯式”检查,着重对超市商场、烟酒喜糖店铺等重点店铺进行暗

访。同时,街道还利用电子屏、广播等载体开展烟花爆竹禁售禁燃宣传工作。截至目前,检查组已排查门店108家,均未发现存在违规经营和储存烟花爆竹的情况。

下一步,泰山街道将持续加大对烟花爆竹违规经营存储的执法检查力度,同时安排基层网格员深入社区、农村、重点单位等场所开展宣传,切实保障人民群众的生命财产安全,助力现代社区建设。

“创新学院” 动力源泉

佳燕 葛文婧

走进位于嘉善经开区“同舟智荟”国开实践创新基地,800平方米的创新学院格外引人注目。学院里路演厅、书吧、培训中心等功能板块一应俱全,还配备了健身房、食堂等近3000平方米的配套功能区,已成为嘉善县新的社会阶层人士实践创新基地。

近年来,嘉善县经开区紧紧抓住新阶层人士的成长期,探索成立新阶层创新学院,使其成为新阶层人士政治引领、学习培训、联谊交友、服务社会的动力源泉,有效助力了全区经济社会高质量发展。创新学院由嘉善县委统战部统筹指导、开发区(惠民街道)党委组织管理、中

节能(嘉善)环保产业园日常运行。为激活创新学院内在动力,嘉善县统战部依托经开区园区网格化智治体系,将园区划为14个新联网格,每个网格有网格员兼任新联络员,负责排摸新阶层人士底数,日常联络管理。同时,针对经开区新阶层人士的不同特点,重点打造了集成电路、节能环保、装备制造、现代物流、木业家居、五金机械、网络联合等七个新联行业小组,在

创新学院设立办公室,设专职工作人员1名,统筹处理日常事务。

此外,创新学院与东华大学、上海大学、苏州大学等知名院校建立长期协作关系,将更多教研成果、优秀人才引荐到地方,助力创新成果转化运用,并依托新联合会会员实际需求,开展个性化培训。重点加强创业创新指导培训,探索“特色教育+特色培训”“规定动作+灵活自选”等方式,打造了创业创新大赛、音乐沙龙、企业服务圆桌会议等特色载体,运用轮值领办机制开展活动。

今年以来,创新学院组织开展学习研讨、实践教育活动20余场次;依托省市县统战资源联动、长三角创新人士互动的县级同舟智荟协作平台,成立创新学院高质量发展专家服务团,为全区经济高质量发展提供智力支撑;举办“青吴嘉”新的社会阶层人士联谊沙龙,将创新导师与高精尖前端企业资源链接;积极搭建网络人士助力乡村振兴服务平台。依据新阶层人士的禀赋特长,创新学院分设帮扶小组,新联合会代表性企业斯贝克电子、豪声电子、诚达药化等分别结对辖区村社结对帮扶,先后提供岗位超1300余个。



近年来,嘉善县干窑镇牢固树立人才引领发展的战略定位,通过政策聚才、举措兴才、环境留才、服务暖才等抓手,持续优化人才生态环境建设,为高质量发展凝聚人才动力。图为浙江霸器智能装备股份有限公司以高技能人才“师徒帮带”形式,进一步提升职工技能水平。 沈青