

丽水推出“流动十助”服务 托起山区老人稳稳的幸福

学思想 强党性 重实践 建新功

本报讯(记者 黄彦 通讯员 刘杰伟 朱敏 叶承慧)松阳县玉岩镇排居口村沙丘自然村村民何光福,近日一大早就等到了定点来村问诊的巡回医疗车。在完成常规检查后,何光福还顺带配了一些降血压的药。针对山区老年人“看病难”“用药难”,丽水集成全市基层医疗卫生资源,建立山区农村巡回医疗服务机制。据丽水市卫生健康委员会统计,截至目前,已累计开展巡回送医送药服务2.4万村次,服务惠及70多万人次。丽水山区群众居住分散,出行不便。特别是随着城镇化的推进,大量青壮年劳动力外出,农村高龄、空巢、独居老人的养老问题突出。自主题教育开展以来,丽水坚持党员干部“开门搞教育”与人民群众“开门见成果”相结合,聚焦山区老人基本公共服务短板,创新“服务跟着老人走”模式,开展“流动服务进乡村、万件实事惠民生”活动,在助餐、助医、助行、助急、助浴、助洁、助销、

助购、助学、助乐等十方面系统打造“流动十助”服务体系,打通服务山区群众“最后一公里”。每天上午10时许,遂昌县石练镇宏象村的送餐员顾卫平都会准时从村党群服务中心出发,确保11时前把热腾腾的饭菜送到当地70位老人家手中。“菜品都是新鲜的,到点就能吃上。像我们80岁以上的老人,一荤两素只要1块钱,健康又便宜。”当地81岁的老人季火珠一个劲地夸流动爱心餐车好。对于莲都区雅溪镇岱后村的76岁老人朱重新来说,做饭一直是个大难题,但自从有了“爱心助餐”后,他就再也不用为吃饭问题担心了。如今,一辆辆流动爱心餐车行驶在山川田野,“一顿热乎饭”解决了老人的吃饭难题,一辆辆巡回医疗车驶入大山深处,一次次贴心诊疗为老人的健康保驾护航。不仅如此,在推动山区养老服务体系建设、优化老年人服务上,丽

水还有很多有效的探索和实践。

山区物流不便、农产品没有销路,怎么办?丽水市供销社想出了一个好办法,开通流动致富车,为小农户提供上门服务,让他们足不出户就能卖出自家产的土特产。一大早,缙云县新建镇鱼川村的杨森汉便忙着打包地里丰收的生姜,等着流动供销致富车上门收购。最终,这次生姜卖了3729元,杨森汉很开心。丽水市供销社相关负责人介绍,目前全市已开通232辆流动供销致富车,为1260个山区村的群众提供代购代销服务39.25万件次,销售农产品超2.89亿元。近日,云和县“云善”暖心团服务队再次来到元和街道云岸村的云坛自然村,为村民们送去理发、义诊、修脚等志愿服务。“今天我们玩了游戏,吃了水饺,热闹得像过节一样。”99岁的老人王盛连连夸奖。一年来,这一幕常常出现在云和的偏远山村,志愿者们每天奔走在大山里,开展公益服务活动,对于行动不便的老人,还提供上门服务。云和县民政局相关负责人介绍,截至目前,

暖心团已服务全县139个偏远自然村2.8万人次。

“‘流动十助’服务体系涉及部门多,我们通过党建联建来牵引,实现各部门的资源整合和服务联动。”丽水市委组织部组织处处长林梅远介绍,目前丽水探索通过党建联建形成常态化的联席会议机制,推动各部门实现车辆资源、服务线路等方面的互补共享,同时充分发挥乡村两级基层党组织作用,抓好群众需求的动态排摸和服务内容的有效承接,确保服务高效匹配、精准送达。

“流动十助”将暖心服务送至22万名山区老人的心坎里。2022年6月,丽水成功入选国家积极应对人口老龄化重点联系城市试点,成为全省仅有的3个试点城市之一。“‘流动助老’模式在促进山区养老体系完善和提升服务水平上成效初显。”丽水市民政局相关负责人介绍,接下来,全市还将进一步探索山区“流动助老”长效机制,补齐服务短板,打造高质量山区“流动十助”服务“金名片”。

我省规范电动汽车充换电设施用电价格

平均用电价格将下降10%至15%

本报杭州12月19日讯(记者 夏升)记者从19日召开的我省电动汽车充换电设施用电价格政策宣贯会上获悉,自2024年1月1日起,《关于进一步优化规范电动汽车充换电设施用电价格有关事项的通知》将正式执行。预计政策执行后,浙江充换电设施平均用电价格将下降10%至15%,充换电价格将低于周边省份。

当前,浙江新能源汽车在各领域渗透率逐年升高。截至11月底,浙江新能源汽车保有量为196.1万辆,且仍保持48%的年均增速。同时,为了支持新能源汽车发展,截至今年11月,浙江省累计建成公共充电桩13.05万个,私人充电桩100.5万个。

一边是新能源汽车的快速发展,另一边公共充电桩的用电价格公示不规范、服务费不透明等市场乱象不利于市

场规范发展;保留白天谷电时段、夜间谷电提早一点的群众呼声十分迫切。为此,省发改委、省市场监管局在积极听取充电设施经营企业及电动汽车用户意见,经过深入调查研究后,及时出台《通知》。

根据《通知》,浙江将科学合理设置峰谷时段,一方面,设置全天11.5个小时的低谷时段,低谷时长位居全国第一,且中午保留2小时低谷时段,为电动汽车灵活利用谷电充电留足时间;另一方面,设置季节性尖峰时段,仅在供需紧张的夏冬季(1月、7月、8月、12月)设置尖峰时段,引导充电负荷削峰填谷。同时,将供需相对宽松的时段设置为平谷时段,电价不予浮动。此外,在每年春节、五一、国庆假期,增设深谷时段,加大电价下浮力度,促进风光等新能源电力消纳。

“我们发现网约车司机一般在中午11时到13时之间充电、吃饭、午休,因此向政府部门建议中午谷电时间保持不变。这一建议被采纳了,真是太好了。”万帮星星充电科技有限公司大区运营总监胡业翔说,他所在的星星充电已在浙江布局快充超万个,接下来还将加速布点。

“重中之重是调整峰谷电价。”省发改委价格处处长劳斌斌介绍,一方面,浙江将尖峰电价上浮比例由原来的80%下调为50%;另一方面,扩大低谷电价下浮比例,由原来的53%扩大为60%。同时,增设深谷电价,下浮比例达80%。另外还取消消春季尖峰时段,对应调整为高峰时段,上浮比例由原来的80%下调为35%。“一般我一天充两次电,成本大概在五六十元。”在杭州开了三年网约车的江

西人李康,听说了充电电价优惠的消息后,竖起大拇指,“又能多赚一点了。”

此外,《通知》还对充电服务收费行为进行了规范。目前,公共充电站的费用主要由电费和电费组成,此前服务费的收取由企业自定。接下来,充换电设施经营主体应在经营场所及充电APP等醒目位置,按全省统一的示例样式公示价格信息,确保总充电费用、电费和电费公示清晰透明。同时,市场监管部门将加大执法检查力度,确保市场环境公平透明。

“为充换电基础设施经营企业降本减负,将有利于充电桩的加速布局,同时最终受益及广大消费者,也将利于浙江新能源汽车产业发展。”劳斌斌说。记者还了解到,对于居民家庭及小区充电设施,仍然按照居民用电价格收费。

12月19日,在宁波北仑区环境保护监测站的一间崭新实验室内,一批刚采集的地表水样品正通过自动化流水线,被有序分拣、传输到指定位置进行检测。这是北仑区日前建成投用的浙江省首个区县级水质监测AI智能实验室,可以实现氨氮、总磷、总氮等9项监测因子的全过程智能化自动测试,相关建设标准达到国内领先水平,检测效率是传统手工检测的5到10倍。

本报记者 彭鹏 周旭辉 徐文迪 摄

水质智能监测



越城试点民营企业职称采认

土专家也能评工程师

本报讯(共享联盟·越城 龚洁 记者 王佳)近日,在喜临门轻纺工程初、中级职称采认专家评审会现场,13位企业评审专家从学识水平、工作年限、业务能力、工作成就、创新创造等方面对24名初级申报人和19名中级申报人进行评议表决。评审对象中,不乏工作表现突出但学历不高的行业“土专家”。

以实绩论英雄,让专业技能突出的“土专家”变身工程师,这是绍兴越城区

试点的民营企业职称采认。据了解,此次试点将工程技术系列中、初级职称评审权限下放至具备条件的民营企业,出台评审新规、放宽申报条件、更加注重实绩,让企业拿起选人用人“指挥棒”,实现从“政府评”向“单位评”、“定期评”向“灵活评”、“评个人”向“评体系”的转变,助力民营企业吸引人才、留住人才、用好人才。此外,民营企业职称采认还畅通了

企业内各类专技人才的职业发展通道,尤其是职称体系与企业岗位设置、薪酬体系挂钩,员工在通过职称评审后可获得不同程度的提薪,进一步激发专业技术人才的创新活力,推动企业人才服务体系 and 人才品牌建设。

“打破学历、论文、专利等条条框框限制,对许多一线员工来说等于捅破了‘天花板’。”喜临门家具股份有限公司副总裁陈刚介绍,在评价标准上,公司

一方面在申报条件上着力拆除门槛障碍;另一方面将评审要求与企业实际相衔接,坚持以职业属性和岗位要求为基础,树立注重能力和实绩的鲜明导向,让“有者为”脱颖而出。

“选对了人才,企业也愿意付高薪。”越城区人社局人事管理科科长吴竞表示,民营企业职称采认撬动的是整个企业的科研研发内生动力,也是优化营商环境的又一制度性创新。

复旦大学·绍兴周启幕

本报讯(记者 金燕翔)12月19日,“复旦大学·绍兴周”在复旦大学启动,双方通过传统文化进校园、特色美食进校园、非遗文化进校园、思政文化进校园、产业对接进校园、人才对接进校园、学子校友交流会等系列活动,深化校地双向流动合作,推动更多复旦师生的“奇思妙想”在绍兴落地转化、梦想成真。

这也是“复旦大学·城市周”的首期活动。“我们期待更加紧密地联系有关地方政府,通过市校之间的人员互动、需求对接、文化交流、思想碰撞,共享发展机遇、共育创新沃土、共谋高质量发展。”复旦大学校外合作处负责人表示。

启动仪式现场,绍兴市产业、科技

项目需求“双榜单”发布,复旦大学曹贻江基础研究基金授牌,绍芯实验室合作意向书、复旦科创母基金合作备忘录、“名士乡”的思政课融合共建、共建教学实习(实训)基地等7个产教融合、产教融合项目集中签约。

绍兴还集中聘请多位复旦大学教授成为该市青年人才举荐专家、人才特派员。“今后,青年人才举荐专家推荐的青年人才,可直接认定为绍兴市级领军人才并享受相关政策配套支持。”绍兴市委人才办相关负责人表示。

近年来,绍兴深入实施科技创新和人才强市首位战略。目前,全市已累计聚集县级以上领军人才1000余名,年均新增就业大学生超10万名。

支付宝推出企业芝麻实力标

本报讯(记者 朱承)日前在“2023中小企业实力标大赛”上,蚂蚁集团旗下芝麻企业信用公布,自今年7月芝麻企业信用全面开放为中小微企业及个体户服务的“企业芝麻实力标”以来,已有近900万企业在支付宝查看了解其“企业芝麻实力标”。

据悉,“企业芝麻实力标”是由芝

麻企业信用专为中小微企业及个体户打造的服务,在得到企业授权之后,通过AI技术和海量数据挖掘,从经营实力、行业前景、商业信用、社会影响力等多个维度,实现对企业的全方位的准确刻画,将企业经营实力变成一个一个的标签,例如信用水平、企业资质、荣誉称号、经营表现等实力证明,展示在各大商业平台。

西湖景区着力培养新生代手工制茶人才

本报讯(记者 张姝 通讯员 赵宏权)近年来,杭州西湖风景名胜区持续实施新生代手工制茶人才培养,年轻茶人学茶制茶蔚然成风,一批批专业技术人员脱颖而出。

2022年11月,西湖龙井作为“中国传统制茶技艺及其相关习俗”中的重要组成部分入选人类非遗名录,使西湖周边的茶村、茶园、茶人共同提升到新高度。

杭州西湖风景名胜区党工委、管委会主任孙国方说:“一大批年轻人爱茶学茶,从他们身上看到了技艺传承后继有人,展现出西湖龙井炒制技艺的独特魅力。”

缙云探索村民生态致富路 茭白田里养黄鳝

本报讯(共享联盟·缙云 陈慧涇 丁望峰)“你看,这才没一会,我就收获了这么多的黄鳝。目前市面上野生黄鳝平均一斤可以卖到100元,依靠这片试验田,我多赚了近1万元。”近日,缙云县三溪乡农户李锦卫拿着一桶黄鳝兴奋地说。

今年6月以来,在缙云县农业农村局的大力支持下,三溪生态强村公司开始尝试探索“茭鳝共生”模式,在种植大户李锦卫、应红亮的10亩茭白田里放入黄鳝苗,经过半年的试验期,目前,试验田里黄鳝养殖情况良好。

试验期间,省、市专家还先后到三溪“茭鳝共生”试验田实地调研,并通过“线上+线下”的形式,指导农户用药施肥,掌握每个阶段试验田的养殖情况,平衡茭白种植和黄鳝

养殖的共生关系,探索提质增效新路子。

据了解,“茭鳝共生”是三溪乡新型生态种养模式,黄鳝在活动时,为茭白田松土,减少茭白的病虫害,同时田里的水较深,为黄鳝的生存生长提供有利空间。黄鳝和茭白形成相互依存、互利共生的生态循环链,不仅有改善农田生态环境的功效,而且可增加农民收入,具有很强的自发性和持续性。

三溪乡是传统农业乡镇,茭白种植产业是当地的支柱产业之一,全乡种植茭白面积近1000亩。下一步,三溪乡将持续关注项目进展,推广“一亩田、百斤鱼、千斤麦、万元钱”的种植模式,做好“茭鳝共生”助推富民产业发展的探索文章,带动当地农业经济发展。

义乌豆腐工坊磨出致富经

本报讯(通讯员 龚露露 金俊霞)“磨浆流玉乳,蒸煮结清泉。”这至简至素却百味兼容的豆腐,出自义乌市廿三里街道前溪印象豆腐工坊。作为豆腐的产业集聚地,工坊占地4500平方米,目前已引入小作坊25家,从业人员70余人,产品涵盖水豆腐、油泡、干张、香干等12个品种,日产豆制品1.8万斤,销往义乌市8个镇街。

2020年,廿三里街道乡贤毛小亮带领团队对豆腐加工小作坊进行实地走访。针对行业良莠不齐、分布散乱、环境卫生较差等普遍存在的问题,毛

小亮依托党建联建机制,以“街道+国企+园区”互联模式,因地制宜在廿三里前溪印象产业园成立豆腐工坊,并于2022年1月正式运营。

在统一运营管理模式下,豆腐工坊2022年全年日产豆制品约1.8万斤;日均豆制品销售额达10万元,年销售额达3500万元,豆制品从业者也得以增收。在今年义乌市第二届乡贤助乡兴大赛中,前溪印象豆腐工坊在乡村个性孵化项目中获得二等奖。

接下来,廿三里街道将继续发挥统战优势、用活用好乡贤资源,为乡村振兴注入强大动力。

楼宇“双员”为企解难

本报讯(记者 丁珊 通讯员 戴玲爱 吴珏)近日,杭州民置投资管理有限公司迁入西湖区灵隐街道黄龙国际商务中心,整个落地的手续是楼宇“双员”代办的。“我们不需要各个窗口来回跑,节约了大量的时间,太方便了!”公司负责人洪加华感慨。

黄龙国际商务中心党委书记张欣介绍,2022年以来,西湖区各商圈大力建设楼宇企业服务网格,全区划分为

87个楼宇网格,配备274名网格员。今年以来,灵隐街道培育“红专员”和网格员楼宇“双员”,每周召开“商圈党委+企服中心”联席会议,优化提升营商环境。

以黄龙国际商务中心为例,今年通过跑腿模式帮助企业代办流程160余件。截至目前,西湖区灵隐街道成功培育税收“亿元楼”5幢、“千万楼”7幢,集聚创新创业企业2400余家。