

# 兰溪市以增值化改革为牵引 聚力营商环境优化 打造百亿产业集群

赵雨萱

兰溪市深入实施营商环境优化提升“一号改革工程”，加快构建全产业链全生命周期服务体系，以理念变革、增值改革、集成改革重塑转型跨越发展之势，为新能源产业高质量发展增动能添后劲。截至目前，累计招引落地新能源行业重点企业32家、总投资近730亿元，“无中生有”打造新能源锂电池产业集群，入选“浙江制造”省级特色产业集群协同区。



欣旺达浙江锂电产业园圆柱锂电池项目开工仪式



新能源项目签约仪式

## 以理念变革为牵引 推动产业聚链集群

转变产业招引理念，构建“链主+链属”培育模式。强化“精准滴灌”增值服务，为“链主”企业绘制产业链图谱，制定招引服务清单，提供全要素支持。

如紧盯欣旺达“链主”企业，上游引进锂电池复合负极新材料、硅碳一体化负极材料、三元正极材料前驱体等正负极材料项目；中游引进锂电池组件生产等项目；下游引进都尔特电动车项目、含金属废物资源化回收等锂电池应用项目，共配套落地产业链上下游项目22个，实现总投资近400亿元，形成了



欣旺达浙江锂电产业园

较为完整的消费电池产业链。

转变乡贤赋能理念，构建“线上+线下”联络模式。兰溪市领导牵头成立乡贤助力发展工程指挥部，线下创新设立乡贤服务中心，线上搭建“天下兰溪人”数字化增值服务平台，线上线下协同抓好乡贤联络互动机制。将5000余名乡贤信息纳入乡贤人才信息库与乡村振兴项目库精准匹配，推动兰溪市上下高质高效主动服务乡贤，最大限度激发乡贤返乡创业热情。两届兰溪发展大会共签约招商引资项目94个，总投资超782亿元。其中10亿元以上项目9个，50亿元以上项目1个。吸引了一批上市公司入驻兰溪，帕瓦新能源总投资104亿元的锂电项目签约落地，百亿制造业项目实现零的突破。

转变投资服务理念，构建“平台+基金”引导模式。动态更新兰溪投资指南，打造招商地图大数据平台，通过“一张图”大平台全面展示厂房、土地、楼宇、小镇、项目等招商资源及区位优势、产业结构、优惠政策等信息，为投资者提供“一图尽有”“一目了然”的精准导

航。组建20亿元政府引导产业基金，通过基金招商，累计从机构获取有效项目信息100余个，借力资本引导博雷顿、维德等先进制造业项目落地，推动延链补链。

## 以增值改革为核心 推动服务赋能增效

让土地供给“活起来”。为保障项目快落地、快投产，全力做好土地存量盘活与增量优化，新增土地指标优先保障招商引资重点项目。今年以来，通过集中攻坚、腾笼换鸟，累计争取新增建设用地指标2026亩，确保先进制造业项目100%供地。同时深入实施“企业+宗地”亩均效益双评价制度，完成低效用地整治3300亩，为巨江新能源、浙江传承动力等项目即时落地提供用地保障。

让涉企服务“快起来”。组建“一对一”金牌代办队伍，结合“投资项目在线审批监管平台3.0”，实行涉企审批事项全程免费代办。建立“上门办”机制，通过提前介入实地踏勘、共同研判、合力解

决的协同服务模式，第一时间为企业解决项目选址和用地预审难以确定等问题。加强“过程督办”，搭建政企座谈会、问效面对面等线下沟通平台，建设“兰企望”线上诉求反馈应用，建立健全营商环境诉求闭环解决机制，累计为新能源相关企业解难题135个，解决率98.2%。

让金融活水“流进来”。针对企业资金压力较大、融资需求强烈实际，统筹银行、保险等服务资源，实施“一企一策”量身定制金融增值套餐，并派驻“首席金融服务官”，嵌入项目全生命周期，如该市通过绿色通道审批，仅用时8天为欣旺达产业园项目通过银行授信审批。为进一步减轻企业资金压力，该市还采用“政府代建、企业赎回”模式，加快项目建设进度，创造了75天首幢厂房封顶、173天40万平方米厂房主体完工的工程记录。

## 以集成改革为支撑 推动环境提档跃升

项目审批集成。通过联审联办

验，将各阶段办理流程由“串联”分步办理转变为“并联”同步实施。在项目建设阶段，建立“容缺+承诺”的立项加速审批机制，为项目开辟“绿色通道”实施“交地即发证”“分阶段施工”等创新举措，项目推进“省时提效”。在市政道路建设过程中，同步设计、同步施工水电网等公用设施，落实电力分担机制改革，实施重大电力项目服务专班保障制度，为项目建设提供坚实保障。在验收方面，深化“建好就验好”改革，将工程规划核实、防雷、人防、消防、档案、竣工备案等各自建验收改为一次申请、一次验收，验收时间减少50%以上。

用工服务集成。为解决企业用工需求，组建一支由“政府部门+重点企业+人力资源机构”构成的招工队伍，深化东西部劳务协作，精准输送劳动力。创新校企合作人才培养模式，建立产业学院和实训基地，为企业培养实用型、技能型急需人才。同时创新多部门联动的劳动者权益保障机制，解决员工录用、社会保障、随迁子女入学等方面问题，推出医保全国代办、“欣兰健康中心”等一站式健康服务，让企业省心、员工安心。

法治服务集成。统筹司法、法院、公安等11个部门，组建“部门+专家”法治服务团，为企业提供合规管理、法律顾问、涉企纠纷调解等增值服务。如依托“欣安兰”企业服务驿站，入驻公安、司法、行政等部门，为欣旺达产业园提供涉诉预警、律师服务、矛盾调解等服务，线上开发“你点我办”平台、“欣安兰”调解超市，辐射区域警情数同比下降33.6%，破获侵害企业权益案件13起，协助化解涉企难题11个。

立足产业链增值化改革，兰溪市将进一步构建政务服务增值化改革“1553”生态圈，成立1个线下企业综合服务中心，整合设置5个增值服务区、5条特色产业链服务中心、3个基层综合服务区，推动实体经济高质量发展。

(图片由兰溪市招商投资服务中心提供)

## 全力优化营商环境 打造创新创业天堂

# 杭州全面建成大学生就业创业数智服务平台

李睿 王雯 金敬栋

杭州，既是一座蕴藏西湖静谧之美的历史文化名城，又是一座涌动钱塘江蓬勃浪潮的现代活力之都。

从“潮起亚细亚”到“荷桂共生辉”，从“心相约梦闪耀”到“乘梦飞再相约”，金秋时节的杭州亚运会和亚残运会，为世界看杭州打开了一扇窗，也为人才来杭州敞开了引力之门。

今年以来，杭州共引进35周岁以下大学生38万余人，毕业一年内大学生19万余人。毕业五年内大学生在杭新成立创业企业1.19万家，已超2022年全年水平。在全国各类人才招引的第三方报告中，杭州人才净流入率持续多年位居全国前列，连续十三年入选“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”，成为青年大学生追梦圆梦的地方。

聚天下英才而用之。日前，笔者从杭州市人力社保局人才管理中心获悉，该市已全面建成“人才会客厅·大学生就业创业数智服务平台”，以数字赋能人才招引、政策宣传落地等全生命周期服务，全力优化营商环境，打造创新创业天堂。

## 政策精准智推 补贴一键获取

复旦大学软件工程专业硕士毕业生小胡，今年1月毕业，2月入职于杭州的阿里云计算有限公司。参加社保首月，小胡的手机上就收到了当地人社部门推送的来杭大学生就业创业政策服务合集。参保满4个月，又收到应届毕业生来杭本科1万元、硕士3万元、博士10万元的生活补贴申领信息。

按图索骥后，小胡在杭州人才码上填写姓名、身份证号、银行卡号、手机号码等个人信息，不需要提供任何证明材料，便完成了青年人才认定，各项补贴也很快到账。

这背后，是杭州大学生就创业数智服务平台的功劳。“改变传统的政策漫灌式宣传，转为精准智推，大力提升政策知晓度，促进政策应享尽享。”杭州市人才管理中心相关负责人表示。

该平台整合了教育部学历信息、当地税务信息、社保参保信息等跨部门跨层级数据，通过大数据精准匹配，可在新来杭大学生连续参保1个月、4个月等节点定向智慧推送政策服务。同时，依托庞大的数据池，系统可开启自动审核，判断申请人的学历、参保、入职单位等所有资格条件，并实现智审秒发。

今年以来，杭州已发放应届毕业生生活补贴、租房补贴35.8亿元，有力支持了大学生来杭初期的基本生活，促使他们更快更好融入杭州。

来杭创业的大学生，同样能享受到“智慧”的一站式服务。

“从报名参赛到资助申请都在线上完成，关键时点都有短信提醒，收到项目资助、经营场所补贴等政策推送，决赛和总决赛期间，还能在线上对接到资金、场地、政策、培训等资源，让我们很快申领到50万元落地资助。”今年刚在第八届中国杭州大学生创业大赛上获得一等奖的博双科技团队亲身体验了一把杭州创业“线上生态”的高效便捷。



据悉，今年以来，杭州大学生就创业数智服务平台迭代升级后，新增了大学生创业项目资助、经营场所补贴申报、大创学院报名等十余项大学生创业事项线上审核办理，还集成了区县市服务专窗、实用宝典、咨询解答发布等功能，为创业者提供“阳光雨露”。

## 全面摸清底数 优化营商环境

杭州大学生就创业数智服务平台，不仅提升了来杭大学生就业创业体验感，也进一步帮助相关部门摸清底数，精准



高效赋能引才工作。

该平台主要分为就业和创业两大模块。打开该平台治理端，2023年杭州对毕业一年内大学生接收情况、生活补贴申领情况、毕业五年内在杭创业大学生及企业相关情况、中国杭州大学生创业大赛参赛及项目落地等情况一目了然。

“这几年，各地都在积极探索简化高校毕业生接收手续，如取消就业报到和就业协议书鉴证等，但同时也带来了高校毕业生就业数据底数不清的问题，这就导致相关人才政策宣传与配套服务不能精准高效送达到大学生手上。”杭州市人才管理中心相关负责人表示，该平台就顺利破解了这一难题。

平台建立了大学生来杭就业数据池，全面摸清毕业一年内包括应届毕业生来杭新参保、新落户、新领取居住证、新领取应届毕业生生活补贴的大学生底数。

大学生来杭创业数据池中，则全面摸清全国毕业五年内大学生来杭创办企业底数。政府部门可以通过学历结构、生源信息、行业分布等进行多维度结构化分析，为判断形势、政策制定调整、招才引才夯实数据底座。

同时，该平台还升级开发了中国杭州大学生创业大赛应用，成功吸引全球

1047所高校的4655个项目报名参加第八届大赛，再创历史新高。

依托数字赋能配套升级的服务，则推动大赛启动至今，各参赛项目团队在杭州新注册成立企业314家，比上届同期增长127.54%，注册资本达6.85亿元，有力支持了营商环境持续优化发展。

此前线下进行的杭州创业学院也“搬”到线上，变成“大创云课堂”。“目前上线的课程偏理论，接下来我们还将寻找成熟的大创企业家们带来更多短小精悍的实操课程，有效打破线下一年只能培训四五百人的客观限制。”该负责人说。

值得一提的是，该平台还上线了风险预警功能。针对少部分大学生受不法机构诱感骗取在杭生活补贴的情形，系统向符合条件人群精准推送风险提示，既为大学生个人信用保驾护航，也进一步优化杭州引才和发展环境。数据显示，今年以来有预警风险的用人单位数已同比下降90%。

## 放大引才嗅觉 城市更富活力

如何让城市找对人、找好人，让优秀人才留得住、长得好，是引才工作的重中之重。

数字赋能下，杭州引才需求侧正发生着深刻变化。“通过数据分析，我们可以进一步嗅探大学生在杭就业态势，找到与杭州重点产业发展最为契合的高校朋友圈和人才集聚地，用数据规划引才航线，匹配引才供需，为企业精准求才和大学生求职搭建高效通道。”杭州市人力社保局相关负责人表示。

今年4月，杭州就携手宁波先后赴苏州、南京等地举办高层次人才招聘会，提供涵盖人工智能、生物医药、高端装备等热门领域的2000余个岗位，吸引了近千余名高层次人才关注，硕博及以上学历人才占比约85%。

数据显示，今年以来杭州举办的线下引才活动和推出岗位数同比分别增加55%、23.6%。校园招聘中，大学生的投递简历数和达成初步意向数同比分别增加49.6%、41.6%。通过数字化立柱架梁，人才招引工作变得更有活力，更具个性，更切实际。

此外，系统还实现了上下贯通，为各区、县(市)搭建当地的数据平台，帮助基层有效掌握当地引进大学生底数，锁定真正的高校朋友圈，摸清辖区各各单位引才情况和变化趋势，为各地招才引才进行赋能。

“后亚运时代，我们将进一步深化青年发展型城市建设，进一步推动大学生就业创业数字化生态健全发展，进一步落实营商环境优化提升‘一号改革工程’，努力实现青年大学生与杭城的‘双向奔赴’。”该负责人表示。

(图片由杭州市人才管理中心提供)