

龙泉：打通乡镇执法效能评价的“最后一公里”

曾力培 蒋 阳

近日，丽水龙泉市乡镇(街道)综合行政执法队行政执法效能画像系统——“龙执通·强基优评”正式上线。

今年以来，龙泉以数字化改革为引领，以构建全方位立体监管体系为重点，以深化细化优化“一支队伍管执法”片区执法模式为着力点，积极开发建设龙执通·强基优评系统，并于9月初试运行。该系统依托乡镇(街道)综合行政执法队“三张报表”大比武活动，精准推进下沉人员行政执法效能全面画像。

随着“大综合一体化”行政执法改革的深入推进，综合行政执法事项不断增加，要求各部门下沉人员从“专科执法”向“全科执法”过渡，同时也对执法人员的履职能力提出了更高的要求。如何快速让基层执法人员全面掌握并熟练运用赋权事项开

展执法工作，成为提升乡镇(街道)综合行政执法队行政执法效能的关键。为此，当地依托龙执通·强基优评系统，开发“学习报表”模块，建设“考试中心”功能，线上开展执法业务“每月专项测、每季综合考”，线下通过“执法夜校”重点学，督促下沉干部及时掌握赋权事项，并将考试分、授课分纳入“学习报表”统计排名，在“比学赶超”的浓厚氛围中激发执法人员学习的主动性、积极性、自觉性，切实提升业务水平。今年以来，龙泉市常态化开展“执法夜校”53期，授课79堂，所有下沉人员年度内实现上台授课全覆盖；开展执法业务每月专项测8次、每季综合考3次，参加学习考试2400余人次，其中10人通过2023年度国家统一法律职业资格证书。

与此同时，突出执法办案主体责任，开发“执法报表”模块，打通浙江

省统一行政处罚办案系统，获取全市行政执法单位处罚办案事件数据，全面掌握下沉执法人员的案件办理数量、质量以及赋权事项、领域覆盖情况。在系统中建立综合行政执法事项库，将综合行政执法事项及乡镇(街道)赋权事项录入事项库并动态更新，执法人员可以随时检索相关法条，提高日常办案效率。同时，建设百点审核功能，依托丽水市综合行政执法局菜单式法制审核100个审核点，在线开展案件审核，实现案件办理程序化、标准化、规范化，切实提升案件质效。目前，该系统事项库已录入综合行政执法事项1435项、街道赋权事项277项、乡镇赋权事项236项，并在线审核案件471件，未发生一起涉暴力执法等社会负面舆情事件，实现执法零舆情、办案零败诉。

为做好新时代信访工作，龙泉推进涉及综合行政执法工作的信访投诉举报处置高质量闭环，切实提升群众满意度；建设“服务报表”模块，实现乡镇(街道)综合行政执法队涉行政执法投诉件的登记交办、处置反馈，推动信访投诉快接快办。今年，龙泉市10个乡镇(街道)综合行政执法队共处置信访群众投诉信件1643件，办结率、浙江省民呼我为统一平台显示群众满意度均为100%。

龙泉市综合执法办将依托龙执通·强基优评系统，通过科学化、智能化报表统计模块对下沉人员学习、执法、服务各项数据信息进行综合排名，并在执法展示墙实时展示，为执法队伍和下沉干部年度综合考核提供直观、量化的考评依据，切实提升行政执法效能。

仙居县步路乡：集新乡贤之力助推共同富裕

陈锋

近年来，仙居县步路乡以组织共建、资源共享、产业共抓、品牌共建、振兴共促、发展共赢为目标，建立“党建红·杨梅红”党建联建品牌，立足杨梅和旅游两大本土特色资源、产业，发动广大新乡贤、本土农技人才、农创客团队等社会各界力量，协同推进产业发展，助力共同富裕，惠及梅农2300多户。建成各类共富工坊12家，发挥村级新乡贤助农服务队桥梁纽带作用，大力引进来料加工，开辟“家门口”的就业门路，吸收周边赋闲劳动力150余名。

筑巢引凤，为乡村振兴聚人才。“这里设计再改下，风格简约一点。”走进步路乡“仙梅青年创业园”，新乡贤金誉枫正在指导他的团队完善设计方案。作为来自上海专门从事民宿设计规划的团队，落户步路，看重的就是步路的发展前景和乡党委、政府的真心实意。“目前场地都是免费让我们使用，而且直接拎包入住，我准备长期在步路发展。”

今年以来，步路乡累计投资100多万元建成“仙梅青年创业园”，吸引4家新乡贤、农创客团队免费入驻，为乡村振兴增添了人才动力。同时步路乡积极盘活村闲置宅基地和农房，打好“乡情牌”，成功引进了投资5000万元新乡贤项目——“花清引塔潭民宿”，进一步提升全域旅游承载力。

以贤赋能，为共同富裕强动力。“现在天气越来越冷，要做好冬季清园，必要时给杨梅打上防冻液。”新乡贤周增群正在指导梅农为杨梅过冬做准备，作为省杰出工匠，多年来在一线传帮带杨梅乡土人才共200余人，为大大杨梅果农授课100余次。

围绕发展壮大杨梅产业，步路乡集结乡贤、党员志愿者等成立“杨梅技术服务队”、新乡贤助农服务队等志愿服务队伍，依托各村党群服务中心、新时代文明实践站、文化礼堂、文旅小站等阵地，搭建“助农课堂”“助农直播间”等平台开展助农服务，并募集新乡贤活动资金10万元作为资金保障。成功创建浙江省等级民宿(银宿)“山与久舍”侨宿，设置“侨爱助富角”等特色功能区，带动杨梅等本土农产品年销售240余万元。

凝心聚力，为基层治理提效能。步路乡挖掘发挥党员、乡贤等在基层治理、公益事业等方面的引领示范作用，积极探索“新乡贤+”模式，进一步激活新乡贤活力，建立走访联络机制，以“管、接、调、评”四字调解法不断优化调解服务流程，成功化解矛盾纠纷80余起，发放调解基金13万余元。

王宅村新乡贤王爱国说：“虽然新农村建设中，有矛盾纠纷，但是大家都信任我，我也是能帮就帮。只要村民都能住上新房，我就感觉自己工作没白做。”



乡贤、志愿者助农直播 (图片由仙居县步路乡政府提供)

衢州智慧新城加快人才集聚赋能产业创新发展

鲁含琦 韩林颖 赵路洁

“这200万元，解了我的燃眉之急。”近日，浙江电科瑞达有限公司负责人激动地说，从项目评审结果公布后，衢州智慧新城主动接洽企业，提供了从项目落地到人才招引，再到投融资对接的全过程服务，在得知企业经费紧张的困难后，通过多方协调努力，“人才贷”很快到位，使项目得以及时推进。

近年来，智慧新城围绕“打造四省



“南孔精英”2023北京·衢州人才周活动现场 (图片由衢州智慧新城提供)

边际人才科创“桥头堡”这一目标，坚持产业靶向“引才”、暖心服务“留才”、产业融合“用才”，着力构建招商与招才并举、引资与引智并重的良好格局，为产业发展增添动能。今年1月至10月，新引进青年大学生3319人，同比增长2.6倍；新引进青年博士110人，占全市引进总量的60%，引进人数创历年之最。

建强队伍引才、坚持靶向引才、拓宽引才渠道，智慧新城精准发力打好“双招双引”组合拳。比如紧盯数字经济、无线电两大主导产业，配强“双招双引”队伍，组建20余人的智慧新城数字经济服务组招商组，实行专班化招引，专职赴杭州、上海、北京、深圳等地开展驻点招引；将“人才+项目”作为产业招商的主要模式，结合数字经济、无人驾驶等新兴产业人才需求，将人才指标纳入招商项目清单；通过承办2023年“南孔精英”计划创新创业人才

项目评审、衢州人才周、“双招双引”推介会等活动，推动人才和产业集群同步落地、相互促进。

在留才方面，智慧新城用心用情，营造“筑巢引凤”好生态。健全“引才”政策，大幅提高人才优惠政策力度，出台支持数字经济发展一揽子政策，通过资金奖补支持重要平台引进高端人才。如对总部引进的企业高层次人才和技术人才年度综合贡献1万元以上的，给予生活和工作补助。营造“爱才”环境，落实领导干部联系优秀人才机制和“联企服务”机制，如通过“周一攻坚服务日”活动帮助人才解决创业融资、子女入学等各类困难30余个。完善“留才”保障，聚焦“关键小事”，做好安家保障，整合锦西苑、花园岗等安置小区剩余房源，创造性打造过渡周转人才房。今年已兑现购房补助、人才津贴、租房补助、人才项目经费等600余万元。

引才、留才的最终目的是用好用活人才。为此，智慧新城致力于推动产教融合，一方面，加强产学研合作，举办主导产业对接洽谈会，搭建电子科大长三角研究院、东南院等科创平台与企业的沟通桥梁。充分发挥高精尖人才作用，推动建设博士创新站、工程技术研发中心，开展产学研项目合作，帮助企业解决技术难题。另一方面，推动成果转化运用，全面开展主导产业领域项目合作，通过专家团队科技成果路演、创投机构对接等形式，推动科研成果从纸面转化为实打实的生产力和企业竞争力。

济多士，乃成大业。下一步，智慧新城将扎实做好产教融合文章，不断推动人才与产业相融，始终把人才作为创新发展的最强驱动、最强引擎，为建设四省边际人才科创“桥头堡”提供强有力的人才支撑。

交通银行浙江省分行以金融力量激活共同富裕“一池春水”

杨 烁

助力塑造产业竞争新优势、坚持推进乡村振兴、积极推动养老金融……在浙江共同富裕示范区的建设道路上，交通银行浙江省分行正成为一股重要的金融力量。

加大金融力量 助力制造业发展

民营经济是实现共同富裕的重要



“绿色白茶贷”助力安吉茶农丰产增收

力量。在集成电路、人工智能、生物医药等高精尖产业，交通银行浙江省分行始终以高含金量举措助力产业发展。

2022年，杭州集成电路设计产业规模达520.9亿元，位居全国第五。杭州在集成电路设计制作方面的能力较强，但封测产业相对较弱，目前还缺乏规模化、专业化的测试平台，无法为本区域企业提供就近测试服务。

浙江某半导体公司敏锐地注意到

了这点，在对浙江几十家芯片设计公司做了广泛调研的基础上，该公司整合封装测试客户资源，计划打造一个服务能力更强的芯片测试基地，满足芯片公司对不同产品的个性化测试和量产的要求。

由于该项目事关国计民生，且周期长、投入大，交通银行浙江省分行了解融资需求后，快速跟进，结合中国人民银行设备更新改造专项再贷款政策，根据芯片测试建设周期提供整体授信方案。

目前，该行已经提供项目贷款合计4.5亿元，均为制造业中长期贷款，其中1.5亿元为利率2.5%的设备更新改造再贷款，将助力浙江建设规模化的高端集成电路芯片测试基地。

长期以来，交通银行浙江省分行不断加大关键产业的扶持力度，截至9月末，该行制造业贷款余额超871亿元，制造业贷款占比超25%，成为强化浙江共同富裕示范区建设的有力支撑。

持续金融创新 托起乡村共富梦

每年农历三月，都是安吉白茶采摘的黄金季，茶农分散在茶园里，穿梭于茶树间，采摘、加工、交易，一片繁忙景象。

可对于村民个人来说，这时往往是资金缺口最大的时候。为帮助茶农解决购买配套制茶机、收购茶叶等资金难题，安吉交银村镇银行对辖区内茶叶种植大户、家庭农场、茶农散户等进行全面走访，详细了解茶叶采摘、购销经营等情况和金融需求，创新推出“绿色白茶贷”产品。

“有银行员工亲自上门指导，不到2天时间，就帮我贷到了30万元。”茶农老卫开心地说。有了钱，老卫立马着手茶青收购和加工，8台茶叶理条机、风选机、提香机一齐开足马力，杀青、揉捻、烘干，清香怡人的茶叶就此出炉。

截至10月末，交通银行浙江省分行全辖涉农贷款余额超872亿元，到2025年底，该行力争实现涉农贷款余额超1200亿元，为乡村产业振兴提供有力的金融支撑。

聚焦特色客群 推进养老金融服务

完善居民养老保障，推动浙江共同富裕示范区建设。交通银行浙江省分行立足首批个人养老金制度试点城市先行先试，积极发展养老金融业务，该行累计开立个人养老金资金账户近30万户。同时，推动适老化服务，关注老年客户需求，在辖内打造一批适老化服务网点，挂牌推出70余家“夕阳红”理财室，为老年客户做好金融知识宣传和产品服务。坐落于绍兴老城区的城南支行，近70%的客户来自周边小区的老年居民。在打造适老化服务初期，支行邀请



交通银行绍兴城南支行助老服务

附近小区老年人作为体验官，提出意见建议，并据此开展系统培训、制定指导手册，为老年客户提供更周到、便利的金融服务。

“现在进门有专人接待，态度很耐心很亲切，服务也非常周到。比如我们眼睛老花看不见，马上就有人把老花镜递过来。”作为交行绍兴城南支行的老客户王大伯说道。

一以贯之，久久为功，在浙江这片沃土上，以交通银行浙江省分行为代表的金融力量，正不断结合自身优势，多维度、全方位延伸金融服务触角，与浙江经济发展共成长、共成就，奋力描绘共同富裕的恢弘画卷。

(图片由交通银行浙江省分行提供)

项目监管上线入云 文化旅游破屏出圈

临海市社发集团：释放国企建设新动能

金 晨 郭娅丽

临海市社发集团充分发挥临海国际科创中心(上海)“飞地”优势，成立青藤之家，该项目成功入选“长三角一体化发展最佳实践案例”；与临海市委共建共创，率先在全国范围内成立府城“+U”青年文旅创业基金……回顾2023年，临海市社发集团以集团综合改革带动文旅、民生、项目等重要板块改革，为国企提质增效，成绩斐然。截至目前，集团资产规模增加127亿元，信用评级为AA+。

这与临海市社发集团搭建的“清和社韵”清廉工程体系密不可分。作为临海市社会事业发展主力军，临海市社发集团发挥国企担当，永葆“为民”初心，一手强基体，一手润清风，以“亲清和合”为主抓手的“四大工程”，为全面建设清廉国企筑牢根基。将“清”和“廉”融入集团整合发展全过程各方面，打造党建引廉、监督护廉、人才促廉、数字赋廉、文化涵廉“五廉体

系”，构建起覆盖“人财事权”透明监督网，该集团获“和合台州”建设先进集体，被列为台州市清廉国企建设示范点。

数字护廉，是国企转型的重要抓手。打开临海市社发集团项目数字化管控应用系统，每个项目从立项到报批报建、招标采购等进度条一目了然。“智慧系统不仅实现对合作伙伴的动态评价，为供应商的遴选提供精准的数据支撑，还内置标准工作流程，使



廉洁文化观览线之威家军巡城

员工必须随着系统流程规范作业，既提升项目管理效率，也有效规避风险疏漏。”临海市社发集团党委书记、董事长郑东兴说。

智慧系统实现“线上”全过程管控，“两码”创新也让施工接受阳光监督。在临海市社发集团领衔的项目现场，扫描施工告示牌上的二维码，既可以实时观察项目最近进度，第一时间了解项目推进情况；又能对项目进行线上咨询、反映、投诉，与项目团队实时互动，有效沟通。

将全流程晾晒在阳光下之下，项目势如破竹高效推进。台州府城景区扩容提升项目被列为全省文旅重大项目建设先进典型；臻阳科创中心、江南臻园等29个重大项目建设进展迅速，国庆村片区一期改造项目正式交付；熊出没欢乐港湾全速推进即将完工……

去年新建的观澜书院对外开放后，成为临海又一个网红打卡点，还与威公祠、郭风韶故居等共同串联起“台州府城·廉洁文化”观览线。这一特色观览线是台州市第一条以“廉洁”为主题的观览线路，自开通以来接待参观者300余万人次，还入选浙江省纪检监察宣传工作清廉文化百年百品展；台州府城·威公祠荣获“浙江省廉洁文化教育基地”称号。

这是临海市社发集团以文化育廉，传承古城千年文脉的生动注脚。随着台州府城文化旅游区出圈，社发集团将拳头业务融合清廉元素，以“廉旅”互融，盘活临海丰富的红色资源和传统文化资源。同时依托集团公众号等线上平台，创作、发布宣传片、短视频，打造立体化的廉洁文化宣传指尖“廉洁阵地”，其中，由该集团出品的《城市橡皮擦》获首届浙江省清廉国企短视频大赛“最佳创新奖”。

除了发挥文化软实力，临海市社发集团还以制度为纲，夯实“廉根



熊出没欢乐港湾项目

基”。该集团紧盯企业整合重组、选人用人、资本运作、资金管控等权力运行、制度执行的重点领域和关键环节，系统梳理廉洁风险点，出台《临海市社发集团干部履职问责办法》《临海市社发集团服务单位评价管理办法》等清廉制度40个。

此外，该集团通过制定《社发集团“实干争先”暨“党建引领 体制创新

项目快进 产业突破”四大攻坚行动方案》，开展评议“身边的躺平式干部”活动，以评促改，让勤廉并重蔚然成风，改革成效也格外丰硕。9家共富宿舍老年食堂从社区覆盖至乡村；共富工坊、农产品和医药配送等业务从无到有再到优；台州府城“后5A时代”热度再升级，接待游客人次屡创新高……

(图片由临海市社发集团提供)