

莲都区丽新畲族乡 执好“三色笔” 描绘民族乡村共富画卷

张城雷 伟

“从来没想到，老茶园也有新收益！”近日，丽水市莲都区丽新畲族乡山村村的老茶农张爱菊高兴极了，她紧跟脚步，大力改造低产茶园提升茶叶质量，现在单是依靠种植茶叶便可实现每年近3万元的收入。

莲都区丽新乡下辖9个村，茶产业是丽新百姓增收致富的重要产业。近段时间，丽新畲族乡对乡域内7500余亩老茶园进行低产改造，抓制茶工艺标准化、规范化，发展“绿叶经济”促振兴，“绿色生态”之笔，为丽新畲族乡迈向共富积蓄了“全新动能”。

丽新畲族乡计划实施“致富茶园”项目，实行“社会+专家+基地+农户”四方共建模式，推动产业增效、茶农增收，带动村集体增收，除此之外，丽新畲族乡搭建乡政府引导、企业和社会参与市场化运作的生态资源运营服务体系，促成浙江交投丽新矿业

与黄弄村开展村企生态合作，并建设分布式光伏发电，在三个民族村率先试行。

除了“绿色生态”，“红色文旅”“蓝色民俗”也是丽新畲族乡发展中不可或缺的色彩。

湍急的宣平溪，翠绿的大草坪、满山黄澄澄的棠梨，是马村得天独厚的资源。丽新畲族乡执好“红色文旅”之笔，探索实践“红+绿”发展模式，打造了丽松宣边区革命纪念馆，并以此为核心，整合马村老街、马村大草坪、棠梨采摘园等景点资源，实施“红色研学+旅游”项目，该纪念馆成了弘扬践行“浙西南革命精神”的重要红色阵地。此外，依托马村的资源，丽新畲族乡打造临溪生态露营区、水上游乐园、玖月隔溪网红公园等项目发展旅游经济，截至目前，马村的旅游项目已接待游客超3.2万

人，营业收入达56.7万元，每年助力村集体增收近13万元。

畲乡资源是丽新畲族乡的优势资源和民族特色。丽新畲族乡执好“蓝色民俗”之笔，改造传统村落，扮靓人居环境，并建成了以丽松宣边区革命纪念馆、团结园、乡贤馆为载体的民族共同体意识阵地，做靓了“生活着的畲族博物馆”文旅品牌。还将畲族语言、文化纳入小学教育课程，编撰畲剧《畲魂》，推动民族文化“活起来”、传下去。

“我现在在家就能赚钱！”咸宜村的蓝华娇利用空闲时间，去家门口的来料加工厂轻松赚钱。丽新畲族乡培育和支持畲族非遗工坊建设，落实民族资金100余万元打造“石榴红”共富工坊项目，并计划打造畲文化民俗馆、布局“鲤鱼山畲寨”夜市经济、蓝氏宗祠等特色馆和艺术村，依托“三月三”畲族歌舞、乡村春晚、祭祖等民俗平



丽新畲族乡的畲族姑娘采春茶 (图片由丽新畲族乡提供)

台，丰富旅游文化内涵，让文旅融合驶上快车道。

执好“三色笔”，描绘“新画卷”。2022年，丽新畲族乡工业产值2.17亿元，全乡9个村总收入741.89万元，其中经营性收入309.79万元，总收入与经营性收入较上年度均实现15%增长。

普陀：零工“小市场” 激活就业“大民生”

黄宁璐 章苑静

初冬时节，走进位于舟山市普陀区的舟山国际水产城零工市场，只见大屏滚动播放着海鲜分拣、包装等招工信息，三五成群的务工人员或咨询了解、或填写简历意向，场面热闹非凡。

“以前，马路边、码头旁，总有一群人挤着看路边的一张张招聘启事。现在有了这个平台，不仅方便，选择面也更广了。”今年51岁的求职者陈先生一边向工作人员详细表达自己的需求，一边高兴地说。工作人员为陈先生登记信息后，现场推荐了几个适合的工作岗位，薪资待遇大大超出了他的预期值。

为有效改善以往路边“揽活”环境秩序差、信息匹配低、权益保障难等问题，普陀区依托区位优势和产业优势，全力打造零工市场、零工驿站向全域海岛乡镇、产业平台拓展延伸的就业增值服务新模式，建成舟山国际水产城零工市场、综合零工市场2家。同时，充分发挥“就业+”的组织优势，一体化设立零工“即时快招”通道，构建数字化零工市场生态服务体系，建立求职登记和用工需求“两库”，实现从“人找岗位”到“岗位找人”迭代升级。线下通过“进企业、走市场、下社区、入门户”，广泛收集求职信息和各类岗位，实现零工岗位信息动态更新、全面归集、多点联动、统一发布。截至目前，该区通过零工市场累计发布岗位3709个、登记求职人员1721人次，达成就业意向人数超400人。

“水产行业临时用工特点比较明显，以往每逢‘金九银十’螃蟹捕捞时期，仅扎蟹工人的每日需求量就多达



沈家门渔港 柳祖业 摄

仙居县南峰街道激发“侨”活力，探索乡村振兴新模式

吴燕翔

近年来，台州市仙居县南峰街道充分运用侨联优势资源，建强交流阵地，组建涉侨纠纷调解团，成立同心·侨助工坊，有效凝聚共识，促进社会和谐稳定，做强侨助乡村振兴产业链，拓宽侨助共富新路径，探索出了“阵地+服务+共富”的乡村振兴新模式。

加强阵地建设 提升文化交流功能

南峰街道侨家小院建在极具文化特色的蒋宅里古民居内，占地面积200多平方米，是集政治引领、联络联谊、咨询服务、纠纷调解、文化交流等功能于一体的综合型阵地。为了丰富阵地内涵，该街道还特地根据部分侨眷特长和资源设立了侨联石文化交流中心和侨联汉服文化交流中心，以中华文化广泛凝聚侨心，促进中外民心相通。

据了解，今年以来，该街道依托侨家小院平台，组织归侨侨眷开展学习研讨、座谈交流和专题培训等活动10余次，有效加强了思想建设，凝聚了思想共识，密切了侨联组织和海外侨胞的联系，引导归侨侨眷持续深化家国情怀和报国之心，激发建设家乡的信心和动力。该侨家小院今年还在浙江省侨联系统中获评五星级“侨胞之家”。

深化纠纷调解 着力维护涉侨权益

为了保障侨界合法权益，该街道协调成立仙居县南峰街道涉侨调解中心，明确涉侨调解受理范围、工作职责和任务等，规范涉侨调解工作流程，按照“调防结合、以防为主”的方针把涉侨涉法服务融入调解，把纠纷前置化解。同时，聘请热心侨联事业、富有奉

献精神、调解能力强的归侨侨眷组建涉侨纠纷调解团，广泛宣传侨务法律法规、涉侨政策，为涉侨群体答疑解惑、提供咨询服务。

第一批涉侨纠纷调解团团员共15名，运用个性化的调解方式，为涉侨群体无偿调解家庭矛盾及邻里纠纷，及时妥善处理各类热点、难点问题，维护邻里和睦、乡村稳定。今年以来，先后化解各类矛盾10多起，并帮助柴岭下村有效解决历史遗留问题，历时20年的柴岭下整村搬迁工作落下帷幕，促进了村民生活品质提升。

利用侨务资源 促进村民增收致富

“村里有许多空闲在家的老人、妇女，工坊的来料加工时间灵活、操作难度小，他们到工坊来上班，既方便照顾

家里，还能赚钱，大大减轻了家庭负担。”日前，南峰街道同心·侨助工坊的来料加工经纪人王小娥说。为了增加订单量，在仙居县侨联的牵线搭桥下，王小娥多次到义乌对接洽谈，通过仙居籍非律宾归侨、“最美浙江人·最美乡贤”周伟力的介绍，成功与义乌侨商签订来料加工意向合作订单480万元，涉及睡衣、菜罩、布娃娃等10多个品种。该工坊获评台州市“二星级”侨助工坊。

目前，依托南峰街道同心·侨助工坊，已开设加工分点10余个，成功结对2个集体经济薄弱村，吸纳40多名低收入农户，辐射带动200余名群众在家门口就业。该工坊还与电商平台、电商企业、网络大咖等合作，为村民进行专业授课，传授主播致富心得，推动村民通过网络直播带货、开设网店等，发挥侨助工坊直播间的辐射带动能力，带动村民特别是低收入农户增收。

浙江药科职业大学全力推进文明平安校园建设

文明雨露润桃李 百花齐放竞平安

郭海峰 许 烽



浙江药科职业大学奉化校区鸟瞰图 樊建威 供图

文明开路 建设人文高地

文明，是一所大学的内在气质，赋予学校发展生生不息的力量。

早在2001年，学校已被省政府授予“省文明单位”荣誉称号，也是宁波市首批文明校园单位。20余年来，浙江药科职业大学深耕文明校园建设，不间断、不停顿、不懈怠，一代代浙药人始终坚守如一、接续传承。

从顶层设计入手，学校搭起建设

建设为切口，举全校之力，聚各方之智，强力推进文明浙药提质升级，自觉扛起“大有可为”建设医药特色鲜明一流职业大学的责任担当，奋力打造人文环境最优校，积极当好文明的宣传者、文明的践行者，以永远在路上的执着与坚定，深耕文明沃土，继续勇毅前行，为广大师生创造更加美好的育人环境，努力打造更有温度、更有高度、更有情怀的文明校园。

如今，浙药文明理念已深入人心，学校将以文明之花为之江大地绽放文明之美。

平安同行 争创和美样板

平安校园，是学生健康成长、全面发展的前提和保障。学校牢记“抢抓机遇、加快发展，办出水平、办出特色”的殷切期望，踔厉奋发、笃行不怠、齐心协力，努力书写了平安校园建设的优异答卷。

一方面，学校通过强化领导，压实责任。每年年初，学校逐级签订安全责任书，把安全责任落细到每一个节点和每一个人。两年来，学校制定、修订了12项安全工作制度以及35项安全管理规定，印发了16项突发事件应急预案，强化闭环落实，建立了按照制

度谋事干事、确保校园安全稳定的良好机制。

另一方面，学校创新载体、百花齐放，广泛开展平安校园建设宣传教育活动，营造平安校园人人有责、人人参与的良好氛围。除了开展反诈、人身、财产、交通、消防安全知识宣讲，学校还与当地派出所联合创办了奉化区首个“反诈联盟工作室”，创建了“反诈十法”，打造反诈“浙药样板”，创“无诈校园”示范单位。

目前，浙药大已拥有“浙江省文明单位”“宁波市四星级治安安全单位”“宁波市首批文明校园”“宁波市‘无诈校园’建设示范单位”“宁波市学校安全稳定工作目标管理责任制考核优秀单位”等荣誉，平安指数走在全省高校前列。

文明，永远在路上；平安，没有休止符。站在新起点，学校将继续锚定新赛道，坚持党建引领，把稳文明平安创建之舵，多措并举，全员参与，以永远在路上的姿态让文明平安成为校园的最美底色。

透视浙江药科职业大学建设文明校园、平安校园的背后，可以感受到，活力、合力、实力在这里奔涌、汇聚，构筑起学校文明平安校园建设新格局，为浙江以“两个先行”打造“重要窗口”贡献浙药力量。

延伸至“生活圈”。

交通兴，百业旺。未来，长兴县交通运输局将持续探索和创新方式方法，将联建共建与业务工作有机融合，与为民服务紧密结合，助力共同富裕示范区建设，争当“富美长兴”开路先锋。



长兴县交通运输局开展共建活动 (图片由长兴县交通运输局提供)

初冬的浙江药科职业大学红豆杉透红结果，格桑花成片绽放，校园处处洋溢着药香沁脾、温馨和谐之美。近年来，浙江药科职业大学着力构建党建统领、文明开路、平安同行的工作格局，推动文明平安校园建设乘势而上，为一流职业大学强校之路护航赋能。

造形铸魂 厚植精神沃土

坚持和加强党对教育工作的全面领导，是办好教育的“定海神针”。浙江药科职业大学围绕完善机制、优化队伍、整合资源等方面纵修“内功”，紧扣全域覆盖、服务师生、示范引领等方面横练“外功”，推动学校事业高质量发展，成功获批“浙江省高校党建示范高校”，形成了特色鲜明的工作成果。

作为全国第一所药科类本科院校、全国药监系统唯一一所本科院校、全省第一所公办职业本科院校和全国第四所药科类本科院校，“学校始终把党建工作摆在事业发展的重要位置，牢记‘为党育人、为国育才’的初心使命，难题在哪里，短板在哪里，工作就推进到哪里。”该校党委主要负责人表示。

以“药道传习”“药育新人”“和靖校安”等10个方面特色党建品牌为牵引，学校全方位构建“1+10+2+N”的党建特色品牌矩阵，精心实施五个校工程、着力打造五浙药品牌，一体构建十大办学治校创新载体，即“实施以德立校工程，打造先锋浙药品牌；实施人文兴校工程，打造学在浙药品牌；实施特色亮校工程，打造技能浙药品牌；实施创新强校工程，打造数字浙药品牌；实施依法治校工程，打造勤廉浙药品牌”，不断追求党建与业务的融合度、共性与个性的契合度、医药特色的标识度，将党建工作延伸到“最后一公里”。

既要“造形”，更重“铸魂”。学校紧紧围绕立德树人根本任务，校领导领衔出版《药商视阈下的宁波帮研究》《守正出新的宁波药商》等专著，并亲自上好第一课、形势政策课、青马培训课、学业恳谈课、叙餐生活课等“大思政课”，将医药精神和红色根脉厚植青年学生心中，引导学生以医药匠人、红色药商等为榜样，不断涌现丰硕育人成果。学校注重药德教育，形成了极具行业特色的“二元三全四维”药德教育模式，不仅组建了药德教育教学团队，还将药德教育纳入全校各专业人才培养方案，贯穿于学生全过程学习周期。

长兴交通

探索共建模式 争当开路先锋

张笑言

“销售旺季，产品必须及时运输到点。”日前，在长兴锦城新材料有限公司的仓库内，长兴吉祥物流有限公司老板郑小军带领运输车队准备将一批耐火材料装车运往西南地区。

今年，湖州市长兴县交通运输局搭建平台——制造业物流业两业融合洽谈会，通过促进物流业与制造业行业客户的商流、物流、资金流、信息流四流沟通，实现全面衔接，满足制造业行业客户需求和拓宽物流行业生存空间，推动全维度多层次融

合发展。“我们与长兴锦城新材料有限公司的新订单就是在这个会上谈成合作的，预计每年将为锦城公司运输700多吨耐火材料。”郑小军说。

“两业融合”模式的落地得益于长兴县交通运输局推动党建工作与业务工作深度融合，持续稳健高质量发展提供坚强保障。近年来，长兴县交通运输局努力当好经济社会发展的“先行官”，立足经济社会高质量发展全局，超前谋划，积极作为，形成了“党建

引领、资源共享、信息互通、发展共赢”的工作新格局。

主业是生命力，产业是发展力。长兴县交通运输局将服务产业发展作为助力共同富裕的重点工作，在资金、信息、人才等方面充分整合，以共建解难题、办实事、促服务。其中，县公路与运输管理中心与省交通集团、省交职院形成联动，开展校企交流培训、智能巡查志愿服务等活动，将双方互惠互进的政治优势转化为发展优势，并联合企业、乡镇街

道，不断助推乡村振兴和城乡融合发展。

联建共建，如同一条条红色纽带，将相关基层组织串在一起，成为先富带后富、区域共富的“关键一招”。长兴县交通运输局积极加强与上级单位、兄弟县市沟通联动，促进共同发展。不久前，浙江省港航管理中心港航发展处携绍兴、温州两地相关业务部门，在长兴开展“1+1+N”结对共建走访调研，通过实地走访、调研等，畅通省市县沟通渠道，稳固基层堡垒建

设。

值得一提的是，长兴县交通运输局始终将人才的培养和管理摆在突出地位，在长兴县直机关工委等部门的支持下，坚持把结对共建作为锻炼干部、加强青年人才培养的重要平台。同时，该局以党建引领廉政建设，在“清风流长 廉贵交通”品牌指引下，创新打造“亲廉工程”和“青廉工程”，开展“清风流长 亲青助廉”系列活动，抓实家庭助廉、青年守廉，把监督触角从“工作圈”