

真心服务乡贤 助力返乡创业

寿亦萍 毛师益

近年来,杭州市上城区丁兰街道充分调动新乡贤在乡村振兴共富路上的示范引领作用,广泛凝聚新乡贤力量,从产业兴旺、基层治理、公益慈善和人才引荐等多方面助推共同富裕和乡村振兴。

11月25日,杭州(上城)第九届登高节成功举办,藏在皋亭山中的一座“秘密花园”吸引不少市民前来打卡,还带动了周边两村的农家乐。

花园有个诗意的名字——花陌派,位于景区盘山健步道西入口。走进花园,高达五六米的柱类植物赫然立于眼前,各种沙漠植物高低错落,配以风蚀岩石、流沙孤壁的沙瀑景观造型,为广大游客提供了平时在南方难得一见的沙漠景象。

“这个花园挺大的,很适合邀一群闺蜜聊天、拍照,度过一下午闲暇时光。”游客严某说道。

“花陌派是我们新乡贤吴金梅打造的一家植物观赏+科普研学+电商直播+基地栽培+咖啡轻食等多功能为一体的沙生植物主题花园。”沿山村党总支书记、村委会主任金华荣介绍道。

据悉,花陌派淘宝店铺拥有50万粉丝,是淘宝多肉植物类目销售榜排名前三的金牌商家。今年8月,沿山村共富工坊在抖音开启了首次网络直播,便邀请了新乡贤吴金梅到“尚城优品”直播基



丁兰街道新乡贤吴金梅打造的花陌派沙生植物花园 (图片由丁兰街道提供)

地为大家展示多肉产品。

吴金梅告诉笔者,自己在外打拼数十年,如今在云南有规模33亩的多肉种植基地,这些年回到家乡,发现沿山村的环境发生了巨变,家门口便是国家4A级景区皋亭山,美丽的环境吸引她回乡创业。“在家门口做喜欢的事很幸福。村里营商环境也越来越好,希望能有越来越多的人回

乡创业,为村庄建设贡献一份力量。”

近年来,丁兰街道积极发挥统战优势,坚持以热心换暖心、以真心换诚心、以耐心换放心服务理念,扎实推进营商环境优化提升“一号工程”,在提升为企服务能力上不断创新,努力为乡贤投资创业提供便利。在服务乡贤的同时,注重发挥乡贤力量促街域经济社会发展,立足本土资源优势、文化

优势和人文优势,以“乡土、乡情、乡愁”为纽带,引导新乡贤将资源优势、文化优势和人文优势转化为发展优势,助力乡村振兴。

下一步,丁兰街道将继续推进“优化营商环境、凝聚统战力量”行动,不断提升服务能力,为建设独具韵味的国际化现代化共同富裕典范城区贡献更多丁兰力量。

专家进村献“莓”计

李佳璐

科技是第一生产力,人才是第一资源。近日,以“智汇乡村·科技人才助推共富”为主题的“2023智汇乡村科技志愿服务”活动在杭州建德杨村桥镇举办。现场,由杭州市农科院博士、阿里巴总裁班讲师刘子凤分别从产品、内容、流量、服务、团队五个模块展开,为“莓好菁英”、莓农、农创客等创业人员指明了新方向;中青旅浙江公司乡村振兴事业部总经理朱小军和永安村职业经理人、乡村运营专家孙华林在参观了绪塘村乡村梦想家建设、十里埠新安江两岸文旅项目、路边村科创大楼后,围绕杨村桥特色资源、产业发展、村庄运营等进行了深入探讨,并提出休闲采摘、农家乐、网红打卡地等“新业态”模式……除了科技兴农,科技志愿者团队还为当地群众带来了老年人健康讲座、科普研学进校园、林业产业技术指导等活动。

本次活动,意在探索建设培养本土农业产业人才的孵化基地,培养和任用优秀人才;以营造创新创造的乡村氛围为突破口,为返乡大学生、青年精英等人才构建创业环境,激发人才创造活力,为农村现代化建设塑造攻坚力量,为乡村振兴提供动力引擎。”建德市委组织部相关负责人说。

基于此,科技志愿者与建德草莓

产业展开一次“亲密接触”。农科院博士肖文斐走进高架桥下育苗基地,莓农代表草莓苑种植基地、科创种苗培育基地,与农创客讨论着基质育苗新途径;针对草莓如何在网上多渠道销售的问题,互联网风险投资人、阿里巴总裁班讲师刘子凤分别从产品、内容、流量、服务、团队五个模块展开,为“莓好菁英”、莓农、农创客等创业人员指明了新方向;中青旅浙江公司乡村振兴事业部总经理朱小军和永安村职业经理人、乡村运营专家孙华林在参观了绪塘村乡村梦想家建设、十里埠新安江两岸文旅项目、路边村科创大楼后,围绕杨村桥特色资源、产业发展、村庄运营等进行了深入探讨,并提出休闲采摘、农家乐、网红打卡地等“新业态”模式……除了科技兴农,科技志愿者团队还为当地群众带来了老年人健康讲座、科普研学进校园、林业产业技术指导等活动。

本次活动结束后,建德还将进一步把青年科技人才培养和使用放在更加突出的位置,遵循科技创新规律和人才成长规律,科学设计、系统规划青年科技人才的发展路径、成长阶梯、职业前景,为推动该市乡村特色产业高质量发展提供坚强的人才保证和智力支持。



科技志愿者服务队实地探索建德草莓产业发展新模式 (图片由杨村桥镇提供)

心心相融 最美民族之家山海协作建新功

杜娟菲 王涵 詹丽华

民族文化长廊、非遗体验馆、农优产品直播厅……在杭州市拱墅区东新街道新颜苑社区,1000余平方米的“社区民族之家”展示着这个社区独特的历史和文。

东新街道有1000多位少数民族居民,其中新颜苑社区就有接近一半。2012年建成时,“社区民族之家”曾是浙江首个集展示、联谊、服务、教育、宣传于一体的民族工作阵地,获得过全国民族团结进步创建活动示范单位、浙江省民族团结进步创建活动示范单位、杭州市民族工作进社区示范单位等多项荣誉。

最近,东新街道新颜苑社区的荣誉又添了一抹亮色——社区党委书记、居委会主任冯唐律被授予“全国民族团结进步模范个人”称号。“感情融合了,心近路不远。”冯唐律作为唯一

一名杭州代表,近期跟随2023年全国少数民族参观团考察回来,心中满是感慨,“做好城市社区的民族团结进步工作,既要满怀热忱,又要注重学习民族政策,懂得民族习俗,有的放矢服务好工作对象。”

“1958年前后,当时的杭州钢铁厂和杭州重型机械厂面向全国招募职工,社区第一批居民就是这样从全国各地而来,参与杭州建设。”新颜苑社区独特的居民构成也是由此而来,冯唐律想为大家建一个“新家”,让各民族同胞更融入社区大家庭。

2012年9月,新颜苑社区民族之家正式成立,同时吸纳少数民族同胞进入社区班子,发挥他们在社区治理中的“娘家人”作用,为社区自治和服务功能创新提供新思路,这里也成了少数民族同胞心中的“最美民族之

家”。时光荏苒,2021年“社区民族之家”搬入新址,东新街道新颜苑社区也在长期工作中以铸牢中华民族共同体意识为主线,将民族团结进步创建与基层社会治理创新相融合,总结出“四微”载体工作法,通过发展“微组织”、打造“微平台”、开辟“微窗口”、建立“微联盟”,汇聚更多社会力量,以创新形式和载体,促进城市民族居民与乡村民族居民的情感融入、经济融入及文化融入。

随团一路参观考察,冯唐律也在一路思考,他希望社区能发挥“头雁”效应,深入了解更多民族地区,用直播推介、现场推介会等形式,联动杭州的各类资源,为民族地区经济发展出一份力。早在2014年,东新街道就曾创新开展“民族农副产品进社区、进商超”的公益项目,当时的发起人就是冯

唐律。2019年开始新颜苑社区又以公益直播的形式,为民族地区的农副产品、手工艺品“带货”;第一次为安吉春笋直播带货创下35万元销售额;2020年为湖北恩施农产品带货,总销售额超90万元;2021年“浙川山海情、民族共富行”跨年直播,冯唐律当主播为四川青川县民族产品吆喝,销售额突破50万元……

“社区民族之家”也见证了冯唐律带领团队从最初的民族农副产品进社区到如今的民族农副产品进电商,从关爱身边的民族群众到“走出去”开展结对帮扶的蜕变。

从新颜苑社区“亲如一家”的互嵌式社区打造,到“守望相助”的公益活动,再到“各美其美”的民族文化传承……在东新街道,这朵开在城市社区的“石榴花”芬芳四溢,生机盎然。

有学有为 余杭创新推出“五个一”机制

范树静

“这块共享菜园是老党员与我们流动党员结对帮扶互学的见证。”近日,中国(杭州)人工智能小镇智青年流动党员党支部的严成才与余杭街道机关行政离退休党总支书记吴炳奎相聚永安村,共同为共享菜园插上了“暖流小菜地”的牌子。

余杭区针对流动党员学习落实难、活动开展难、作用发挥难等问题,积极探索教育管理新思路、新路径。余杭街道推出“五个一”机制,即一次“三微模式”覆盖学、一次“双向共管”组织学、一次“银青结对”助学、一次“作用发挥”带动学等,让流动党员有“家”有“学”更有“为”。

严成才与吴炳奎的结对,正是“银青结对”互助学模式的缩影。余杭街道相关负责人表示,他们先后举办3次在册党员与流动党员结对互助活动,聘请65名在册党员为流动党员联络员,实行“一对一”服务,每月至少联系一次,详细了解流动党员的学习、思想、生活等情况。在流动党员较多的村社和园区,余杭街道设立1个“暖流之家”,建立1套联系指导制度,调派若干名联络员,通过建立流动前谈心谈话、流动中挂钩

指导、流动后定期联系机制,增强流动党员组织归属感。

为了确保流动党员学习不掉队、思想不掉线,余杭街道推出“三微模式”覆盖学,通过指尖微党课、线上微讨论和微心愿便签等方式,覆盖辖区2451名流动党员;余杭街道党群服务中心推出现场学习线路菜单,以组织流动党员实地参观径山镇小古城村、良渚古城遗址、仁和街道花园村等地的方式,让大家在牢记嘱托中走好奋进之路。

近期,余杭区持续深化推进“暖流管育体系”,发布了“联合办班”“双向四联”的工作机制,细化了“暖流头雁”工程的工作举措,与36个流出地党组织保持双向互通。日前,缙云县在余杭街道成立,将通过党组织把流动党员更好地组织起来、凝聚起来,确保“一个也不能少”。

据介绍,余杭街道围绕小区治理、护航亚运等中心工作,设立志愿服务先锋岗,鼓励流动党员主动领办任务,实现被动“流入”到主动“融入”。目前,已成立“智青年溪流”志愿队、云轩“连心”志愿队等15支流动党员志愿服务队,推



机关退休党员与流动党员代表为“暖流小菜地”插牌 (图片由余杭街道提供)

动60余名流动党员担任业委会成员或楼长职务,累计有300余名流动党员参与“护航亚运”志愿活动,并有7名流动党员获得余杭区优秀流动党员称号。余杭区相关负责人表示,接下来将

扎实推进党员教育管理工作,转变理念、提升服务、促进融入,引导流动党员在推动中心工作、服务社会中积极作为,让流动党员“流而有序”“流而有学”“流而有为”。

化零为整 临平新城组建非公企业HR联盟

邵天懿 张斌

近日,一场“红星计划之职场沟通能力提升”专题讲座在杭州市临平新城举办。讲座上,专家分享了实用技巧和案例,帮助辖区非公企业职工提高职业素养和沟通技能。

“我是做人力资源管理的,今天讲座上的知识非常实用,让我学习了很多有效的沟通方式,对我接下来在职场上塑造‘靠谱’的工作形象很有帮助。”一位现场观众说道。

优秀人才的吸引和培育,离不开这些人力资源工作者的专业管理。临平新城以辖区内非公企业人力资源从业

者为主体建立非公企业HR联盟,同时将新城合作的高校专业学院、引进的人力资源机构、服务的专业律所等共同纳入联盟。

目前,临平新城辖区已有130余名重点税源企业、规上产业企业的人力资源从业者、高管人员及有关机构负责人纳入非公企业HR联盟。

据临平新城党工委相关负责人介绍,“红星计划”系列培训专为新城人力资源工作者量身定制,这也是临平非公企业HR联盟成立后的创新举措之一。

“我们每个月都会开展与人力资源规划、招聘、培训、薪酬、绩效、劳动关系管理相关的专业培训,同时还会组织读书沙龙、户外拓展、心理讲座等活动,帮助非公企业人力资源工作者更好地学习、交流、合作。”该负责人说。

在今年的“8·18”人力资源工作者主题日活动上,临平新城为青年人才吸引、人力资源管理工作突出的32名人力资源管理者颁发星璨HR等奖项,使人力资源从业者增强了职业认同感、自豪感。

与此同时,配套保障服务的优化也

为人力资源从业者带来了不少便利。临平新城为人力资源从业者提供人才认定、购租房补助、大学生补贴等相关政策辅导服务,帮助解决了其反映的企业核心人才子女就学问题。

人力资源从业人员作为新的社会阶层专业人士,正不断发挥其在社会上的积极作用。未来,杭州临平新城党工委、管委会将调动各方力量,持续以统战“一盘棋”的思维统筹推进人力资源从业者的服务、管理新模式。新路径,努力打造新的社会阶层人士工作的基层样板。

乡贤聚力念“茶”经

朱潇涵 章青

凌晨6点多,杭州建德梅城镇洋程村乡贤、杭州茶乾坤有机食品有限公司总经理张再清像往常一样,踏着晨露、登上了海拔500米的有机茶园,察看茶树冬季生长情况……

2000年初,在外创业的张再清选择回乡,在洋程村推行有机农业生产方式。经过近二十年的发展,他创办的有机茶企——杭州茶乾坤有机食品有限公司已获评浙江省省级骨干农业龙头企业、浙江省农业科技企业、浙江省示范茶厂。

近年来,梅城镇积极探索新乡贤企业与所在村共建共享新模式,张再清带领企业以“龙头企业+合作社+农户+基地”模式,流转承包1000余亩茶山,成熟运营有机茶种植、加工、销售于一体的产业链条,完成中国、欧盟、美国有机产品三重认证。企业快速发展的同时,张再清还在采茶季帮助当地300余人实现就业,年均带动周边农户增收共计500余万元,同时帮扶村集体创收30余万元。此外,该茶企还组织生产前基础知识培训、生产过程中技术标准支持、生产创收后科技服务保障,提高茶农茶叶产业专业技能。

张再清只是建德梅城镇鼓励乡贤回归的成熟案例之一。近年来,梅城镇积极搭建乡贤回乡创业平台,不断完善创业政策,以“乡贤产业”带动农村闲散资产再利用。由此,“千鹤一线红”实体化运营公司、莱莱咖啡等乡贤创业空间应运而生,有效盘活废弃厂房、楼房等闲置资产,新增就业岗位300余个,预计每人每年增收3万元。“乡贤返乡创业,既能让新的产业落户家乡,又能盘活村集体茶山、废弃厂房等闲置资产,增加村集体收益,带动本地老百姓就业、增收,不断激发乡村发展的内生动力,探索了一条‘乡贤致富、乡贤带富、乡贤帮富’的有效路径。”梅城镇相关负责人表示。

“接下来,我们将充分发挥科技力量,推进精深加工产业化,提高茶叶利用率,用现代加工技术,将洋尾茶叶加工成饮料、食品等终端产品,特别是将夏秋茶通过标准化生产提供给茶饮料厂作为重要原料使用,带动周边茶农,提高茶农经济收入,逐步实现‘以一片茶叶带动一方致富’。”张再清说,这是他的下一个目标。

未来,梅城镇将继续发挥乡贤资源和作用,通过乡贤联谊会平台,吸引更多的外来投资商到梅城投资兴业。



建德乡贤张再清正在检查炒制完成的成品茶品质 (图片由梅城镇提供)