

厚植民族团结沃土 描绘乡村振兴画卷

杨世丹 柳彩华 陈亮亮

澄照乡地处景宁畲族自治县西南，是全县农业主产区、工业主战场、风情旅游先行区，还是全县最大的人口集聚平台。近年来，澄照乡奋力打造山区县高质量发展共同富裕特色之路的重要实践地，先后荣获丽水市民族团结工作突出贡献集体、全省民族乡村振兴试点、省级未来乡村试点。

同心共进，让共同富裕的引擎更强。澄照乡谨记“以茶强村、以茶富农、做好山上文章”的殷切嘱托，投入2000多万元，实施惠民茶产业集聚区、智慧茶园、茶园轨道车、茶园景观提升等项目，加快茶产业转型升级。目前，澄照乡种植惠民茶2.4万亩，占全县的30%，全乡农户茶叶收入达5万元，全乡5个行政村经营性收入今年3季度均在50万元以上，为全县唯一。

同心共筑，让民族团结进步之花更美。该乡突出组织引领，谋民族团结进步之策，切实把民族工作作为政治责任扛在肩上。目前，金坑村获评浙江省民族团结进步小康村、成功培育石榴红家园；三石村获评浙江省民族团结先进集体、省级民族乡村共同富裕点。

该乡突出和谐稳定，固民族团结进步之基。建立完善“141”基层治理体系，着力推进基层治理“一件事”集成改革、推进“大综合一体化”行政执法改革、优化“四治融合”的基层治理体系，探索推行组织联建、活动联办、扶困联帮、教育联抓和信访同接、纠纷同处、矛盾同排、应急合力、团结同创的“四联五同”工作机制，促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展。该乡获评2022年度丽水全市护航二十大突出贡献集体。

该乡突出文化传承，筑民族团结进步之魂。围绕铸牢中华民族共同体意识工作主线，利用金坑村之江同心石榴红家园、濠头村之江同心石榴红驿站，各村文化礼堂、新时代文明实践站所等，发动“畚青年”宣讲团、“蓝氏宣讲团”，广泛开展铸牢中华民族共同体意识的宣传教育30余场。同时，举办“畚村春晚”、“蓝氏文化节”、“茶文化节”、道德讲堂等丰富多彩的活动10余场，营造浓厚的“中华民族一家亲、同心共筑中国梦”氛围，形成相互了解、相互尊重、相互包容、相互帮助的良好氛围。

该乡突出和谐稳定，固民族团结进步之基。建立完善“141”基层治理体系，着力推进基层治理“一件事”集成改革、推进“大综合一体化”行政执法改革、优化“四治融合”的基层治理体系，探索推行组织联建、活动联办、扶困联帮、教育联抓和信访同接、纠纷同处、矛盾同排、应急合力、团结同创的“四联五同”工作机制，促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展。该乡获评2022年度丽水全市护航二十大突出贡献集体。

该乡突出文化传承，筑民族团结

进步之魂。围绕铸牢中华民族共同体意识工作主线，利用金坑村之江同心石榴红家园、濠头村之江同心石榴红驿站，各村文化礼堂、新时代文明实践站所等，发动“畚青年”宣讲团、“蓝氏宣讲团”，广泛开展铸牢中华民族共同体意识的宣传教育30余场。同时，举办“畚村春晚”、“蓝氏文化节”、“茶文化节”、道德讲堂等丰富多彩的活动10余场，营造浓厚的“中华民族一家亲、同心共筑中国梦”氛围，形成相互了解、相互尊重、相互包容、相互帮助的良好氛围。

数智破解工程车右转事故难题

杨世丹 陈宇烽

丽水市公安局交警支队以“工程车数字化监管”为切口，开发“重点车辆数字化智控平台”应用场景，通过系统化精密智控提升重点车辆安全监管效能，实现涉及工程车交通事故持续下降，助力平安城市建设。

“我开工程车已经10年了，往年驾车在路上，我都是胆战心惊的，特别是右转弯时，要打起十二分的精神。”驾驶员陈师傅颇有感触，如今，车子上这个智能自动刹车系统，上路压力小多了，也安心多了。

原来，车子在右转弯时，当车身右侧1米范围内感应到其他车辆，系统就会自动报警，并提醒驾驶员采取相应措施。若未识别到有效操作，后台系统将自动进行刹车操作，避免发生碰撞。

“驾驶工程车的风险也比较大，尤其在城区各个转弯路口。”丽水市公安局交警支队负责人介绍，近年来随着丽水的快速发展，工程运输车辆成为城市建设不可或缺的一部分，但由于工程车视觉盲区导致的右转事故也成了难题。

如何破解这个全国性的难题，丽水交警部门创新制定了“制度+科技”治理工程车乱象的方案，同时，通过在丽水城区工程车上安装自动刹车系统来降低事故发生率。

为进一步改善丽水交通安全环境，切实构筑营商环境新高地，丽水交警部门加强要素统筹，聚焦交通安全，打出“组合拳”，用心为优化营商环境提供基础支撑，保障当地企业健康有序发展。

据悉，“重点车辆智控平台”以算力

赋能，通过“感—联—算—控”，让车辆在行驶过程中实现精确感应，智能限速、强制刹车，为丽水破解重点车辆管理难题问题提供了一把“金钥匙”。

截至目前，丽水已有700多辆工程车安装了自动刹车系统，已成功预防6起“盲区”事故。下一步，丽水将擦亮“重点车辆治理”丽水品牌，为持续推进交管警务治理体系现代化提供更多有含金量的决策参考和对策建议。

“营商环境没有最好，只有更好，企业的需求就是我们努力的方向。”丽水交警支队负责人说，丽水交警将坚持优化营商环境不松懈，凝心聚力，踔厉奋发，全力为企业纾困解难，不断激发生机活力，推动丽水经济高质量发展。

截至目前，丽水已有700多辆工程车安装了自动刹车系统，已成功预防6起“盲区”事故。下一步，丽水将擦亮“重点车辆治理”丽水品牌，为持续推进交管警务治理体系现代化提供更多有含金量的决策参考和对策建议。

“营商环境没有最好，只有更好，企业的需求就是我们努力的方向。”丽水交警支队负责人说，丽水交警将坚持优化营商环境不松懈，凝心聚力，踔厉奋发，全力为企业纾困解难，不断激发生机活力，推动丽水经济高质量发展。

“营商环境没有最好，只有更好，企业的需求就是我们努力的方向。”丽水交警支队负责人说，丽水交警将坚持优化营商环境不松懈，凝心聚力，踔厉奋发，全力为企业纾困解难，不断激发生机活力，推动丽水经济高质量发展。

“慢特病”跨省结算 群众更有获得感

朱亮羽 蓝苏红

“之前跨省门诊慢特病开药报销需要在自费结算后将发票材料送回参保所在地医保窗口才能报销。现在医院开通了门诊慢特病直接结算，不用来回跑了。”近日，来自黑龙江的糖尿病患者孟先生在莲都区人民医院护士的帮助下，凭医保电子凭证（医保码）直接完成了门诊慢特病费用跨省结算，省去了不少麻烦。

据了解，“慢特病”分为慢性病与特殊病，这类人群病程较长，需要长期服药、定期就诊，以确保疾病得到有效控制。对于异地居住、工作的患者来说，慢特病的治疗、配药、结算、报销成了急难愁盼的热点、难点、堵点问题。

莲都区医保局为进一步提升医保便民利民服务水平，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感，聚焦热点问题，积极响应号召，引导医保定点机构开通跨省门诊慢特病业务，实现群众跨省慢特病直接结算，减少群众垫资、跑腿。

跨省门诊慢特病病种包含2种慢病：高血压、糖尿病；5种特殊病种：高血



莲都区医保局开展跨省门诊慢特病政策宣传活动现场（图片由莲都区医保局提供）

压、糖尿病、恶性肿瘤门诊放化疗、尿毒症透析和器官移植术后抗排异治疗。

“现在，上述慢特病的异地就医患者在进病种备案、异地就医备案后，在丽水开通门诊慢特病跨省直接结算

的定点医疗机构就医，即可实现直接结算，免去事先垫付、事后报销的烦恼。”

莲都区医保局相关负责人介绍。截至目前，莲都区域内共有9家定点医疗机构可以实现门诊慢特病跨省直接结算，

包括丽水市中心医院、丽水市人民医院、丽水市中医院等医院。单是莲都区人民医院就已经成功结算跨省门诊慢特病10余例，方便了跨省慢特病患者费用结算。

绿谷红驿 暖得“心有归处”

吴丽珍 吴智康

“收到家乡送来的书，我切实感受到了党组织的温暖。”近日，长期生活在丽水的党员范建荣在参加完活动后感慨道。在丽水职业技术学院“绿谷红驿”，庆元县荷地、岭头、张村、江根、官塘等乡镇党委联合驻丽党支部、丽水职业技术学院林业科技学院党总支及莲都区陈道门社区党委等党组织一同开展流动党员集中送学活动。

今年以来，庆元县用好“绿谷红驿”服务矩阵，为全市在外流动党员集中开展志愿服务、党性教育、作用发挥等提

供平台，实现阵地共建、资源共享、多方共管，确保流动党员“流动不流失”。

“绿谷红驿”是庆元县对流动党员管理的新探索，按照“一地组建、全市共享”理念，因地制宜建立流动党员服务营地。选派驻外党组织书记、优秀党员等作为“绿谷红驿”召集人，每月组织流动党员开展党性教育、志愿服务等，实现跨越地域统一管理。同时，线上实行“微信群—微课堂—微党课”学习教育新模式，线下组织交流研讨，推动教育在流动党员中走深走实。截至目前，已建成省内

外“绿谷红驿”14个，开展教育80余次，服务全市流动党员2300余人次。

庆元在外流动党员有1680余名。依托“绿谷红驿”，庆元县对各地流动党员的经历背景、从事行业、技能特长等进行梳理，分类建立信息库。针对乡镇、部门需要解决的问题，“绿谷红驿”根据问题需求进行匹配化解，切实将教育实效化为服务群众、助推产业发展的强大动力。

“我们一起听乡音、聊项目、话乡情……感觉家都近了”。在宁波“绿谷

红驿”，贤良镇开展“引老乡、回故乡、建家乡”活动，引导在外流动党员发挥自身优势，为家乡发展穿针引线，助推“流动党员”变“流动资源”。活动开展以来，帮助解决问题23件，开展招商引资项目3个，达成订单金额近100万元。

为提升管理实效，“绿谷红驿”召集人负责记录流动党员参加组织生活、志愿活动等情况，定期与纳管党组织交换反馈。根据平时表现，“绿谷红驿”出具年终情况报告，作为流动党员评优评先的重要依据。

四链齐发 激活“一池春水”

杨世丹 陈 骅 刘云飞

近年来，丽水市委统战部高度重视党外干部队伍建设，着力在“强链、补链、延链、稳链”上下实功夫，不断完善优化党外干部“选育管用”全链条工作机制，致力打造素质优良、数量充足、结构合理的党外干部队伍。

多途径培养锻炼，着力推进“强链”。丽水市委统战部组织部组织党外干部到中共一大纪念馆、党史馆等教育基地开展现场教育活动；举办各类培训班，提高干部综合素质，2022年市县两级累计开展各类集中培训34个班次，学员1900余人。积极探索党外干部“柔性”挂职路子，把挂职援派作为提升

党外干部现代化建设能力的重要渠道。充分发挥党外干部在国家事务和社会事务中的政治参与作用，2022年共报送各类民意信息289篇，其中许多富有建设性的提案和建议已被付诸实施。

多方位发现储备，进行高效“补链”。丽水市委统战部有重点地推进党外干部队伍建设。扎实开展党外代表人士摸底调研，健全完善党外干部推荐机制，实行市、县、市直部门、高校、社团等联动，建立全市正科级以上新发展民主党派成员138人，全日制研究生学历

和中级职称比例为77.6%，平均年龄为36.8岁，年龄结构和专业知识结构实现整体跃升。

多渠道选拔任用，大力支持“延链”。丽水市委统战部打破市县、部门、条块界限，推荐优秀党外干部在县与县之间以及民主党派、行政机关、事业单位、国有企业等各领域间交流任职，变“系统内循环”为“全域大循环”。严格落实党外干部配备比例要求，严格执行关于党外代表人士在市、县两级人大、政协安排比例和数量的规定。

多维度跟踪评价，科学管理“稳链”。丽水市委统战部主动加强与组织

等部门的沟通衔接，对关键性岗位党外干部、制度性交流党外干部、优秀年轻党外干部加强调研走访。2022年以来，共开展副科级以上党外干部谈心谈话226人次。进一步完善落实党员领导干部与党外代表人士联谊交友制度，健全谈心谈话制度，各级统战部门定期与党外干部开展谈心谈话，帮助解决实际困难。2022年以来，市县联动开展党外干部“双走访”1000余人次。在全市各类型宣传表彰中，注重选树党外干部代表，如在担当作为好干部和“丽水之干”先锋人物评选中，22名党外干部入选。

量身治堵 确保师生安全

季小芬

近日，庆元县治堵相关单位积极部署，开展重点区域专项整治，着力破解校园周边交通秩序管理的难点、乱点问题，确保校园周边道路安全畅通。

为进一步改善校园周边出行环境，保障学生上学期间交通安全，庆元通过“科技治堵+巡逻管控”方式，完善交通信号控制系统、违停抓拍取证系统、电子警察系统、智能高空监控点位建设以及指挥交管业务应用平台升级等科技治堵手段。同时，交警指挥疏导交通加强校园周边巡逻守护。建立“警校联动”长效机制，开展护学工作。

动态治堵和完善设备相结合。庆元通过完善静态基础设施实现动态治

堵，针对校园周边道路交通标志标线不齐全、不清晰及交通安全设施缺失等情况，逐校进行动态排查，对存在的问题进行登记，完善庆元县实验小学云鹤校区周边标志标线和停车位，取消路口客运车辆临时停靠站点，全力保障静态设施配备齐全。

协同治堵和严查严管相结合。庆元多部门联动全面打好治堵“持久战”和文明出行“提升战”，加大严管力度。依托日常学校周边专项整治，部门联合开展校园门前及周边路口常态化执法，严查机动车和非机动车乱停乱放、流动摊贩占道经营、未佩戴头盔等违法行为，强化对学校门前违法行为的整治力度，最大限度保障校园周边道路交通秩序，筑牢学生上下学交通安全防线。

江莲共创 开启合作新路

杨欣悦 洪凯丽 朱亮羽

“我们莲都本地的品牌酱油采用传统日晒方式天然发酵，大家抓紧时间拍摄链接哦！”日前，在“江北一莲都”山海协作创业培训班暨项目对接会上，宁波江北区电商团队现场直播示范带货，向莲都学员传授实战经验。

为全面贯彻落实省委、省政府关于打造山海协作工程升级版”的重要决策部署，推动区域经济协调发展，进一步壮大莲都区新型创业者队伍，推动山区经济的可持续发展，推进山海两地迈向共同富裕新高地，丽水市莲都区人力资源和社会保障局与宁波市江北区人力资源创新打造“江莲共创”劳务品牌，共同举办“江北一莲都”山海协作创业合作培训班暨电商项目对

接会。

本次活动分为理论培训、直播实战两部分，共30余名优秀学员参与培训，吸引了鱼跃酱油、高山红茶、果蔬脆等多个本地农产品参与直播对接会。莲都区人社局相关负责人说，希望通过江莲两地山海协作搭建的学习平台，培育出更多优秀本地创客，走出一条服务赋能、合作富民之路。

多年来，莲都区人社局致力于深挖本地特色、汇聚致富合力，通过山海多地联动、园区建设拉动、自然资源推动、项目引区带动、专业力量促动等举措，积极与山海结对地共同完成“共创共享、合作共赢”这篇大文章。

下一步，莲都区人社局将继续深化联动合作，开启山海协作“地瓜经济”模式的共富新探索。

精准治水 描绘和谐画卷

叶春笼

10月16日，青田县瓯南街道水南村的生活污水零直排工程进入最后冲刺阶段，工作人员对污水管网和污水池进行改建，现场一片忙碌景象。

今年以来，瓯南街道通过开展“污水零直排区”建设，靶向破解源头治理难题，总投资约1.5亿元先后推进水南村、朝阳小区等6个村社的生活污水零直排工程，改造面积约35万平方米。如今，随着工程的陆续完工，以往时常出现的生活污水无序排放问题也在逐步改善。

“污水零直排区”建设就是对污水实行截污纳管、统一收集、雨污分流、达标排放，实现晴天无排水、雨天无污水，是现阶段持续改善水环境质量的

有效手段，也是青田县实现新“三五七”目标的第一步。今年，青田县全域污水零直排区创建涉及鹤城、瓯南、油竹三个街道28个项目、总投资12.08亿元，建设内容包括供水、污水、电力等综合管线铺设，路面白改黑，六小行业、教育、医疗等污水零直排整治，计划于今年年底前基本完工。

近年来，青田县坚持全民治水、项目治水、铁腕治水、制度治水，高标准创建“污水零直排区”，取得了明显成效。2018年—2020年，在全省各县（市、区）的激烈竞争中，青田县连续三年捧回“大禹鼎”铜鼎；2021年，青田县实现四夺“大禹鼎”，奖项升格为“大禹鼎”银鼎；2022年，青田县“大禹鼎”实现五连冠，再获“大禹鼎”银鼎。

一镇三乡 共谋共富之路

杨世丹 吴锦毅 周艳珊

莲都区北部的雅溪镇库川村是典型的江南古村落，更是浙西南革命老区村庄。如何让这个千年古村落重新焕发生机，建设成为新时代美丽乡村，成了当地党委政府的“必答题”。

为进进一步加快革命老区村庄发展，莲都区北部的“一镇三乡”成立了“红耀北乡 振兴发展”党建联盟，通过深层次、系统性、规范化推进党建联建机制，有效整合乡镇资源，强化区域联动，共谋共富之路。

今年以来，莲都区雅溪镇党委联合太平乡党委、仙渡乡党委及黄村乡党委，在雅溪镇库川村举办了“红耀北乡 振兴发展”党建联建活动，通过签署“红

耀北乡 振兴发展”党建联建战略合作意向书，聘任“北乡致富智库”专家和“北乡致富合伙人”、成立“北乡应急联队”等形式，促进“一镇三乡”间优势互补，共促发展新局面。

目前，莲都区北乡片区“一镇三乡”已在农产品销售、红色研学、文化旅游等多个方面开展了联建合作。今年以来，已累计销售“北乡有礼”农副产品大礼包2000余份，销售额突破100万元，带动村集体和村民增收50余万元。

下一步，莲都区北乡片区“一镇三乡”将紧紧围绕党建统领，深挖北乡片区党建联建在助推乡村振兴、共同富裕、革命老区建设等方面的新路径，助力北乡片区高质量发展，奋力描绘革命老区新画卷。

服务模式新 实现双丰收

胡洋 朱亮羽

近日，高校毕业生叶益明通过“就业在丽水”招聘矩阵应聘了一份专业对口、薪资丰厚的半导体工艺工程师工作。“就业在丽水”招聘矩阵是莲都区人社局人力资源服务中心积极推进数字化转型，打造线上线下融合的人力资源服务新模式。通过该招聘矩阵，莲都区人社局已发布招聘求职信息2700余条，为193家企业提供“一对一”推荐求职人员服务200多次。通过该矩阵的影响力，举办线上线下招聘会近30场，发布岗位12000多个，为莲都区内企业与就业困难人员提供了全方位、全时段的招聘求职优质服务。

立足“小市场”，服务“大民生”。莲都区人社局还建成3家稳就业、

促就业的规范化零工市场。零工市场内设有多个服务区域，为各类务工人员提供线上线下应聘洽谈、求职推荐、职业咨询等服务。以往的零散用工、灵活用工、临时用工在新模式推动下，将不再求职无门、维权无门。

人力资源产业园是人力资源的聚集地，莲都区人社局与相关单位积极推进人力资源产业园建设，并利用专业特长为区域企业提供体系化、专业化人力资源服务，为求职者提供求职登记、就业指导的服务窗口，为短期用工、长期用工、劳务磋商提供平台载体。今年共有7家人力资源服务机构入驻，累计产值约2000万元，引进青年人才硕士69人、博士8人，实现人力资源产业的创新与发展，取得了经济效益和社会效益的“双丰收”。