

做优“增值式”服务 山区乡镇飞出“金凤凰” 龙游湖镇谱写“工业强镇”新篇章

梅玲玲 官凯文

日前,随着浙江恒达新材料股份有限公司在深交所创业板挂牌,龙游县湖镇镇这个山区县乡镇走出了第一家上市公司。喜讯传来,当地企业信心倍增。作为浙西东大门,近年来,湖镇镇聚焦“产业为王、工业强镇”的发展主跑道,通过优化营商环境、加快腾笼换鸟、产业人才政策叠加、“创二代”青蓝接力等举措,做优“增值式”服务,推动企业由小做大,由大做强,奋力谱写“工业强镇”新篇章。



湖镇新貌

培大育强 打造创业新高地

实现跨越式高质量发展,工业是“压舱石”。在山区乡镇,能走出一家上市公司,并不容易。究其原因,除了多年来企业自身的技术创新、产业突围外,也离不开当地党委政府的鼎力支持和贴心服务。

“这个地方的营商环境非常优越,为企业的发展提供了广阔的空间和良好的机遇。”浙江恒达新材料股份有限公司总经理姜文龙直言,在湖镇,政府会定期举行亲清茶叙和助企赋能活动,积极与企业沟通,及时了解企业诉求,并帮助企业解决当前面临的困难和问题。同时,实施上市培育企业培育机制,对企业落实助企服务联络员和党政班子领导联系制度,重点帮扶、重点服务。

想企业所想,急企业所急。在得知湖镇沙田湖工业园区集中供热企业金怡热电准备停汽检修,检修时期正是恒达新材食品包装产品销售旺季,镇政府主动召集金怡热电负责人,在确保供汽锅炉安全的前提下,充分考虑恒达新材诉求,一方面让金怡热电加班加点缩减停汽检修时间,另一方面将停汽检修时间延后到春节,最大程度降低对企业生产的影响。

助力企业做大做强,不仅只有对龙头企业企业的帮扶。湖镇把企业作为稳进提质的主体,深化网格服务团机制,依托企业服务网络机制,在辖区两个企业网格成立专业服务小分队,想方设法助企纾困解难。

“政府给我们提供的帮助不仅是锦上添花,更是雪中送炭。”一个地方的营商环境好不好,企业的体会最为真切。地处湖镇镇南工业区的浙江莹隆纤维科技有限公司负责人说,去年,公司为了解决企业原料供给问题,进一步延伸产业链,成立津力浦新能源科技有限公司。专业服务小分队得知企业新注册公司投产需求后,就帮企业多方协调,企业在不到半年的时间里就取得生产相关资质并顺利投产。目前这家公司已实现升规,年产值达9000万元,莹隆公司也获评2023年度省专精特新企业。



浙江恒达研发中心

把企业当作自家人,在企业遇到困难的时候给予支持,在企业遇到困难的时候给予指导……优越的营商环境,让一批龙头企业继续做大做强,也让中小微企业快速茁壮成长,成为引领湖镇经济高质量发展的新势力。

数据显示,截至目前,湖镇在仅2平方公里的乡镇工业功能区内已培育39家规上企业,其中亿元以上产值企业13家,国家小巨人企业1家、国家高新技术企业16家,省专精特新企业3家,科技型中小企业35家。



浙江金龙再生资源科技股份有限公司



中小企业“专精特新”梯度培育工程启动仪式

腾笼换鸟 开辟发展新天地

以增值政务服务塑造更优营商环境,湖镇在迭代升级政务服务软环境的同时,也在硬件设施、产业升级等方面下功夫,不断整合优化硬环境。

与其他地方一样,近年来,湖镇也面临着“成长的烦恼”——本地发展良好的企业扩大再生产,周边却已无土地要素空间。湖镇镇党委书记王强直言,拓展用地空间成为当地优化营商环境亟待破解的瓶颈问题,这也是政府和企业共同面对的再发展必答题。于是,湖镇强力推进“腾笼换鸟”,以前所未有的决心整治提升低效企业,推动产业质量变革、效率变革,开辟经济奔腾新天地。

“今年产值有望再上一个新台阶,突破1亿元。”位于沙田湖工业园区的浙江齐飞铝业公司创办于1996年,专业生产、开发各种系列的铝型材。公司负责人范宇琪说,企业想通过技术改造提升发展深加工项目,但厂区内目前27亩土地已无多余空间。得益于“腾笼换鸟”,公司边上占地10亩的一家低效企业被镇政府收回后再出让给他们,只需打通围墙就可以满足企业二期项目扩产需求。

据统计,2022年以来湖镇持续推进腾笼换鸟工作,已累计收回盘活低效工业用地360亩,占园区总工业用地面积10%以上。

一腾一换间,产业焕发新生机。今年1月至10月,通过腾笼换鸟收回地块,已招引落地工业项目7个,其中亿元以上项目3个;实现规上工业产值47.6亿元,新增规上企业4家,新增亿元以上企业3家。

企业的高质量发展离不开一流的营商

环境,也离不开高能级平台的支撑。湖镇利用镇属国资平台,大力支持科技孵化性项目落地,项目落地湖镇并经认定的科创孵化型项目可享受免租金等政策,目前已实现中安新材料项目落地投产。同时为扶持小微企业发展,镇政府联合建州智慧创客谷小微企业园设立1000万元专精特新中小企业梯度培育基金,叠加奖励园区内小微企业升规入统和申报专精特新的企业,现已引导两家企业升规,3家企业入选上规培育。

此外,通过加大园区基础设施投入、推进白鹤湖商埠文化园、华莘高中、小镇客厅等一批小城市配套项目建设运行,湖镇承载能力不断提升,连续五年荣获全国小城镇培育工作考核优秀,成为我省山区26县唯一获此殊荣的乡镇。



走访企业

政策导航 构建人才集聚“强磁场”

经济要发展,人才是关键。湖镇在乡镇层面做好政策叠加文章,创新出台湖镇镇白鹤计划——人才服务保障实施办法和《湖镇镇促经济高质量发展六条举措》,实现乡镇层面产业、人才政策落地,构建产业人才集聚“强磁场”。

“在县级政策基础上,镇里还叠加出台企业招才引智、技术创新、住房保障、人才培养引进奖励等政策,让我们企业更有信心大胆发展。”位于湖镇的浙江金龙再生资源科技股份有限公司董事长施彩莲深有感悟,“通过不断对设备进行优化改造后,相比以前,现在公司能耗大幅降低。企业的发展离不开技术改造和技术创新,激活人才‘引擎’能塑造企业优势。”公司与南京林业大学、浙江科技学院等多所高校建立研发、实习合作关系,院士工作站投入运行。”施彩莲说。

随着不少民营企业逐步进入“掌舵人”代际传承、接力发展的时期,一群“创二代”正走向舞台中央,逐渐成为湖镇民营经济发展的生力军和推动力。

走进湖镇的浙江恒祥棉纺织造有限公司,车间内机声隆隆,生产线上忙碌有序。公司80后掌门人朱在敏从部队退伍后进入公司,现已成为公司董事长。近年来,在他的管理下,公司积极借势移动互联网,微商需要什么样的产品,公司就开发什么样的产品,让公司迎来了发展高峰,在行业内的知名度也逐步提高。“以前需要业务员出去跑业务,现在合作伙伴主动上门寻求合作。”朱在敏说,如今公司拥有稳定的客源和供应商。

为了让新生代企业家摆脱“成长的烦恼”,当地成立湖镇商会,紧密团结老中青三代企业家,启动“青蓝接力”行动,以团队+平台力量培养优秀青年企业家队伍,壮大青年商帮,同时也促进了企业间的交流互通,抱团发展。

而在企业的管理中,除了“掌舵人”,统计在其中发挥的作用也越来越重要。科学、合理的统计工作,有利于及时发现企业在发展过程中出现的虚而不实的情况。然而,在现实的企业发展中,尽管企业内部设置了统计岗位,但是企业的统计工作在很多方面存在不完善的地方。为此,湖镇加强企业统计员队伍建设,设立企业统计员“统计能手”考核奖励制度,对规上企业按照产值贡献度、增长贡献度设置企业统计员奖励机制,镇政府公开表彰并现金奖励企业统计员。

强“硬件”优“软件”,湖镇通过做优“增值式”服务,补齐自身短板,不断推动自身跨越式高质量发展。



浙江莹隆纤维科技有限公司



浙江恒达新材料股份有限公司

(本版图片由龙游县湖镇镇人民政府提供)