

天台县三合镇“靠山吃山”走出乡村振兴新路子 荒山变果园 拓宽共富路

深秋时节,走进台州市天台县三合镇四新村的橘园,满山的橘树,一眼望不到头,黄澄澄的蜜橘缀满了枝头,好一幅色彩斑斓的丰收画卷。不少游客拿着篮子剪刀,穿梭于橘树间,采摘着已成熟的果子。

“橘园很美,摘下来的橘子也很甜。”来自台州临海的陈大姐与朋友们前来游玩,“这里不仅可以体验采摘乐趣、品尝新鲜蜜橘,还欣赏到了秋日暖阳的温馨和美好。”

但就在几年前,这里还是一片荒山。据介绍,四新村是典型的小山村,拥有山地面积约1000亩。过去,村民以农业种植为主,

缺乏产业支撑,不少人外出务工,村集体经济几乎为零。如何因地制宜,发展特色产业,成为多年来困扰村子发展的难题。为此,四新村聚焦党建引领乡村振兴,立足资源禀赋优势,“头雁”带着“群雁”干,坚持“靠山吃山”的理念,利用丰富的山地资源,村集体尝试发展林果产业,探索走出了一条乡村振兴新路子。目前村内累计开发橘园50亩、桃园100亩、油茶基地200亩,另外有200亩油茶正在开发中。

“今年是第二年产果,品质较去年大大提升,预计销售额能达到60万元。”四新村

党支部书记陈仁亮表示,目前橘园每年给村集体带来2万元左右的租金收入,后续有望持续增加。同样受益的还有很多周边的村民,果园基地累计就近请村民从事打药、施肥、管护等工作达200多人次,带动群众在家门口增收致富。

当林果产业打下一定基础,如何以果引客,继而擦亮乡村振兴金名片?据介绍,该村计划借助片区发展契机,从发展“特色种植”到推进“农旅融合”,大力发展特色乡村旅游,打造集餐饮、民宿、农业体验观光、采摘等一体的乡村旅游,带动村集体和村民增

收。

近年来,三合镇把深化党建联建作为基层党建工作的重要抓手,突出优势互补、抱团发展,持续放大其在乡村振兴、基层治理、集体经济发展中的聚合效应,打造了灵溪、宝华等四大片区。其中,四新村所在的宝华片区,由5个村组成,主要依托宝华禅寺和千亩稻田、溪流缓坡等优质自然资源,走文旅体康融合发展之路,做深共同富裕文章。目前,已落地总投资2000万元的谷田稻香、露营基地等项目。

(杨洁)

“小支点”撬动基层治理“大格局”

近年来,杭州市西湖区全面深化“争星晋位、全域建强”行动,抓深基层治理工作,建强网格智治单元,提升网格服务效能,探索构建网格智治新体系。

留下街道位于杭州市西湖区西部,有外来人口6.7万人,占总人口数61%,为破解出租房、流动人口管理难题,街道探索推行“房东网格”管理机制,解难点、破堵点,全面提升基层治理质效。

据了解,该街道在优化网格57个、建成微网格304个的基础上,以7个农居自

建房为单位,组建房东网格6902个,构建“村社—网格—微网格—房东网格”四级治理框架,以“小支点”撬动基层社会治理“大格局”。

同时,坚持以“申明公断·同心善治”统战服务品牌为着力点,整合知联会成员单位、新乡贤人士、志愿者、村民代表、股民代表等统战力量,组建“网格化、组团式”服务团队,为房东网格管理提供工作支撑。

比如,与房东签订消防安全责任书

6902份,拆改防盗窗3834个,整改线路乱接381处,整治电动自行车室内充电136起,加装楼道应急灯1021处,有效改善出租房居住环境。

数智赋能,让“房东网格”更“有为”。留下街道打造“报警—推送—接警—处置—反馈—统计”全链条闭环,全面提升村社智治水平;推出“房东网格”码,建成“一户一码、一码多用”的出租房信息系统,逐步构建起广泛参与、到底到边、细致高效的基层治理格局。

(吴珏 周利琴)

网络直播,激活乡村发展“新”动力

“直播可以帮助农民卖货,还可以做公益,我觉得特别有意义。”在刚刚结束的杭州市村播大赛中,杭州富阳区新的社会阶层联谊会永昌分会会长王凌芳获得了优异成绩。

王凌芳是杭州市富阳富冈食品有限公司的负责人。近年来,她带领新的社会阶层人士成立联盟,通过线上直播,为富阳农产品打开了新销路,让网络直播经济成为新时代农民增收的新渠道。目前,47家联盟成员单位销售额累计已超过2亿元。其中,通过漫联盟直播间销售的产品,实际销售额的

0.5%作为公益基金被捐出,用于“永昌漫联·同心荟”公益事业。

永昌新联分会是富阳区第一个乡镇分会,成立三年以来,在富阳区委统战部的指导下,始终围绕中心工作,聚焦社会服务品牌打造,加强自身规范化建设,“同心半径”越画越大。今年以来,永昌新联分会持续打造了“义卖”“义举”“义课”三义品牌。其中“义课”品牌以蓝田湾新联之家建设为契机,用活用好新阵地,为新的社会阶层人士提供学术交流、艺术涵养提升、内部联谊、研学交流的平台。

统一战线,同心同行。永昌镇凝聚新的社会阶层人士参与乡村共同富裕和基层治理工作,走出一条“人联心、业联盟、乡村振兴”的基层统战工作新路子,将新的社会阶层人士紧紧团结在一起,扩大统战“朋友圈”。为了增强新的社会阶层人士的归属感,永昌新联分会推出了“知心、暖心、联心”三心计划。定期召开例会、年会、座谈会,开展联系、谈心谈话工作,引导新的社会阶层人士积极参与,不断释放动能,为永昌镇发展贡献力量。

永昌新联分会坚持“走出去”与“迎进

来”,与临安新联会、建德新联会开展联谊活动,不断创新工作思路和方法。同时广泛开展“课程培训”“公益义卖”“助困敬老”等主题活动,树立了新联会服务社会的金字招牌。

新的社会阶层人士是激活乡村发展的“新”动力。“永昌镇将持续组织开展好新联会的各项活动,为大家提供更好的服务。”永昌镇统战战线相关负责人表示,下一步,永昌镇还将凝聚更多新的社会阶层人士力量,凝心聚力,携手共画同心圆。

(朱诚富)

用好“清单手册” 护航项目推进

“城投集团业务复杂,涉及工程支付、资金监管等方面环节。作为一名财会专业的新员工,本来是被动应对工作,现在对一些核心业务通过清单手册有了初步的概念……”

近日,在安吉县城投集团会计核算中心内,监察审计部新进员工张文静一边浏览《集团小微权力清单手册》,一边拿着笔记本记下不清楚的地方,准备找责任部室再进行实操指导。

今年以来,安吉县城投集团积极探索巩固清廉建设成果、护航集团“四提行动”、遏制基层腐败的有效监督方式,持续加大对集团“微权力”运行的监督制约,以高质量监督促进公司治理提质增效,持续为集团高质量发展注入“廉”动力。

安吉县城投集团针对涉及集团核心业务、权力运行风险较大、信访较为集中的权力事项,在全县首次探索制定了国企领域《集团小微权力清单手册》,将项目投资、资

金监管等12项小微权力运行,工程建设、项目采购等16项业务事项逐条编制运行流程图,公示廉政风险点、责任部室及监督举报方式,便于集团干部员工“看图做事”、群众“照单监督”。

曹安邦是城投集团两山合作社数字经济部负责人。时下,两山合作社正面临实现“绿水青山就是金山银山”理念生动转化的重大发展机遇,在实施竹林碳汇项目时,他直言,该投资项目涉及资金大,如何规范

操作、有效规避廉政风险是不小的挑战。很快,他通过《集团小微权力清单手册》找到了方向,并严格按照权力清单开展项目实施。

“集团小微权力清单运行监督就是我们今后工作的重点。这份权力清单,既为干部员工规范履职指明了方向,同时也为他们拧紧权力的阀门。”安吉县城投集团相关负责人介绍。

(虞文)

办好民生实事 共享发展成果

为让人民群众共享高质量发展成果,我省各地坚持在发展中保障和改善民生,切实解决群众急难愁盼,让老百姓底气更足、笑脸更多、生活品质更高。

“有爱无碍”生活更精彩

近来,家住杭州市西湖区嘉绿西苑的江先生多了桩开心事,距离小区仅150米的益乐河2号地下公共停车库自9月推出无障碍停车服务后,给他的出行带来了便利。“身为残障人士,家门口就有这样的便利设施,真当方便,我已经买了包月。”江先生表示。

该地下公共停车库位于文三西路与丰潭路交叉路口,机械车位99个,其中无障碍车位5个。经过无障碍改造,场库增设了智能化无障碍电动升降扶梯,可视对讲机,并通过软硬件智能化提升及联网技术,实现了对泊位车辆的精细化管理。

在地下公共停车库LED显示屏上,清晰显示着无障碍泊位的指示引导和“停用”“暂用”等实时内容。同时,无障碍泊位上的系统相机能精准识别无障碍车辆,避免

无障碍车位被占用。另外,车位上的无障碍呼叫按钮,方便残障人士随时与车库管理员进行可视通话,并用于呼叫无障碍升降扶梯。

9月以来,西湖城投集团党委在区委组织部的指导下,开展“一支部一品牌”创建活动,通过强化理论学习、打造党建品牌、激发责任担当等方式,积极开展为群众办实

事活

动,推动国企党建与巡察整改相互融合、相互促进、相互提升。截至目前,西湖区已有12个公共停车库场的无障碍车位投入运行,为残障人士出行增加便利。除硬件保障,西湖城投还推出残障人士可享受24小时内免费停车的暖心服务,助力西湖区“有爱无碍”生活更加精彩。

(蔡英芳 吴珏)

“骑士圆桌”议事集民智

业群体党群服务中心,集聚新就业群体广泛参与的“骑士圆桌会”协商议事载体,首次会议即讨论通过了全区首个“骑士圆桌议事制度”。

会议上,骑士小哥们集思广益,就“如何吸纳议事成员加入小哥志愿队”“群众“需求点单”、志愿者“接单服务”、“如何打通外卖最后一百米”等问题展开了激烈的

讨论。

针对“如何打通外卖最后一百米”的议题,党员小哥们群策群力,集中讨论后认为:在医院划分外卖车辆停放区域,以便维护交通秩序;增加外卖送餐柜,让小哥避开高峰期使用电梯;联合交警发放通行证,选择优秀党员小哥、无交通事故等小哥群体作为试点等方法。

据了解,今年以来,余杭区持续深化党组织引领下的“众人的事情由众人商量”新实践,以“双融双强”为切入点,深入推进新业态新就业群体党建,着力破解快递、外卖、网约车、货运等为代表的新就业群体服务治理双向奔赴融合不够等难题,持续激发新业态新就业群体的参与感与归属感。

(俞琳 李昕)

进村入社 群众解疑惑

更多群众了解住房公积金的最新政策,以充分发挥住房公积金保障支持作用,近日,杭州住房公积金管理中心临安分中心联合建行临安支行党支部,赴白水涧村社便民服务开展党建共建政策宣传行动,通过发放宣传资料、现场讲解等形式,全方位、多渠道开展住房公积金政策宣传。“很感谢临安分中心的

工作人员,在他们的耐心帮助下,我办理了公积金租房提取,大大减轻了职场空窗期的经济压力。”鹤亭社区居民王先生表示。

今年以来,公积金临安分中心积极深化社企党组织结对共建,充分发挥党员模范带头作用,通过服务进社区,从公积金贷款、提取、缴纳等方面积极为群众答疑解惑。活动

的开展进一步普及了住房公积金知识,让公积金惠民政策真正“进村入社”,赢得了广大群众的点赞。下一步,公积金临安分中心将持续对标群众需求,党建赋能“金”服务,聚焦暖心驿站,将公积金惠民政策便民举措送入千家万户。

(任龙 周阳东)

警医联动 保障通行

“千江镇一女子昏迷倒地,心脏骤停,情况紧急!现需将伤者尽快送到人民医院,请协助开启绿波急救通道!”近期,玉环市人民医院急救中心呼叫玉环市公安局指挥中心110,请求支援。

接警后,指挥中心立即指令交警大队数智交管中心协助处置,开启绿波急救通道,送医时间缩短一半有余,及时抢救了伤者性命。

据悉,今年以来,玉环市公安局建立“警医联动”机制,公安数智交管中心24小时值班值守,对120急救指挥中心重症伤员救治第一时间启动绿波急救通道,利用智能交通管理系统,根据实时路况制定最优路径,全程绿波开道,保障快速通行。截至目前,已启动绿波保障8次,从接到通知到路径制定平均用时在30秒以内。

玉环市公安局还携手玉环市人民医院,在14辆“120”救护车安装应用4G车载视频,实时关注车辆位置、行驶路径、道路车况,及时调度铁骑引导,调整路线路径、调配信号配时,提高应急反应的能力和效率。

为保障线路安全,信号灯一律采取单线、单光纤的连接方式,信号灯机箱全部升级为智能机柜,11个进出城重要路口信号灯杆前端统一加装UPS不间断电源,探索应用信号灯线路故障自我检测系统,全力保障生命通道。今年绿波建设以来,我市174个绿波信号灯在线率保持100%、绿波保障成功率保持100%,为更好地服务生命绿色通道做好扎实基础。”玉环市公安局副局长、交警大队大队长张杰说。

(徐峥峥)

矿区漏料 有效整治

近日,在浙江省交通集团旗下交通资源集团交投矿业矿区,产业工人正在将输送带落料运往新加装的胶带输送机,进行回收利用。“以前矿区的落料都直接处理掉了,现在加装了一条回收利用短带,实现了矿区资源有效回收利用。”交通资源集团交投矿业有限公司设备副主管施正强说道。

据了解,“跑冒滴漏”一直以来是矿区资源浪费的“顽疾”。由于生产线为湿法加工,料中含有一定量的泥粉,极易黏附于输送带造成资源浪费,矿区环境卫生也受到影响。

今年以来,交投矿业有限公司持续深化管理体系建设,提升经营管理和降本增效水平。针对输送带漏料落料现象,大皇山矿区对输送带加装输送带毛刷清扫器、刮板清扫器、高压水管冲枪等,改善了“跑冒滴漏”现象,但并未根治这一难题。

为了彻底解决输送带漏料造成的资源浪费,交投矿业有限公司党员骨干快速响应,带领产业工人整改易漏料部位,在机制砂精加工输送带上加装一条回收短带,并针对矿区铲车铲斗尺寸专项设计了回收漏斗,防止铲车回收过程中二次人工清理。

现矿区每天可回收落料预计在15~20吨左右,一个施工简便、投资少、改动小的“小技改”有效回收循环利用,也为公司增加一定的经济效益。同时,矿区漏料的整治处理有效优化矿区环境,进一步提升矿区管理水平。

(马晶晶 罗强)

人才服务 细致入微

杭州市临平区注重提升企业青年人才队伍,增强企业青年人才集聚和吸纳能力,解决青年人才求职痛点,营造具有向心力和磁吸力的人才氛围。

“在走进企业深入了解后,我真正明白企业需要怎样的人才,我还有哪些方面可以针对性提升,收获很多,这样的活动很有意义。”近期,在临平区星桥街道举办的“感知企业文化激发奋进力量”青年人才进企业活动中,报名者林先生如是说。此次活动广泛发动星桥街道周边园区、企业、社区和意向青年人才共同参与,围绕政策护航、暖心帮扶、能力提升、专项招聘等主题,开展包括青年人才“未韵点茶”、参观七彩星商业中心、人才企业面对面沟通和走进杭州云端机器人智能科技有限公司高新企业人才座谈暨专场招聘系列活动。通过3个多小时干货满满的活动,青年人才进一步认识临平、深入企业一线了解人才需求,全面提升人才对临平的获得感、归属感和认同感,促进了人才与企业的“双向奔赴”。

接下来,临平区将继续以星桥街道为试点,进一步优化完善人才引引机制,深度开展“职住平衡”专场招聘等活动,通过富有温度、细致入微的人才服务,让青年人才感受到临平的热度和对人才的关注,真正爱上临平、留在临平。

(何家琪)

会计人员 提升技能

今年以来,淳安县多措并举大力支持会计人员队伍建设,不断提升会计人才管理水平,组建优秀会计人才库,为高质量发展提供有力支撑。

教育培训是提升业务水平的长效之举。7月起,淳安县积极组织会计人员重点围绕财会专业知识、财经纪律等内容开展继续教育培训,促进会计人才知识更新和能力拓展大提升。截至目前,培训会已为全县近2000名会计人员“加油充电”,推动全县会计人员专业技能和职业道德素养的全面提升。

为促进业财融合和会计职能拓展,加快推进会计工作数字化转型,优化会计职业发展环境,淳安坚持强化会计人才信息化建设,加大信息采集工作力度,按季考试报名登记变更、继续教育录入等途径引导督促会计人员按要求完成信息采集工作,推动会计人员管理信息化、规范化。今年已完成会计相关人才信息登记、变更600余人,为县域经济发展提供人才“智囊”。

同时,聚焦行业特点,淳安积极动员和鼓励会计行业建设党建品牌,积极参与星级党组织评选,努力争星晋位,在提升会计人才业务能力的同时提升政治素养,加强政治定力,进一步激发淳安会计人才争先创优的浓厚氛围。

(潘沁弘)

搭平台 细监督



杭州市临安区高虹镇村上村通过建立“唱议亭”平台,做实做细村级巡察工作联络站监督工作,成为疏通民意民愿、畅通村民参与村事管理的重要渠道。图为近日该村村民和镇纪检干部讨论如何更加完善“唱议亭”制度。

单海波