

强引领 创机制 优服务 玉环为“三新”发展添动能 为治理增活力

徐子渊 刘晨超

最近,港城玉环再次传来好消息——

2023年度中国中小城市高质量发展指数研究成果报告发布,玉环再次入围榜单,在全国综合实力百强县市中位居第36位。

发展不是一蹴而就。近年来,台州玉环锚定“加快建设花园式港口城市、努力成为浙东南地区重要发展极”的目标,抢抓撤县设市历史性机遇,坚定不移沿着“八八战略”指引的路子,走深走实“融圈入群、开放兴港、强产优城、共富发展”奋进路径,加快打造“一极三城”、建设“四个玉环”,不断推动玉环在区域竞争中争先进位。

而这背后,是一群最有活力的人。聚焦产业转型升级,玉环企业攻坚在前,改技术提品质;着眼基层治理,玉环社工、志愿者动员居民人人参与,打造社会治理共同体;不断壮大的新就业群体参与城市建设,玉环为其提供暖心驿站,完成一场双向奔赴……面对经济社会发展新动向新趋势,玉环坚持党建引领推动社会资源全面融合,为未来发展建设提供强劲动能。

政府搭台 企链群建

1.3万家工业企业,是玉环经济的“压舱石”。在民营企业转型与战略突围的创新迭代中,玉环不少企业都将目光投向数字化、智能化。

在玉环,一场车间变革正悄然进行。在双环传动六分厂车间内,生产线上,机械臂伸展自如,各式机器有条不紊地进行滚齿、热处理、磨齿等作业。如今,每条生产线上的工人从原先的12人,降为3至5人,工人们的大部分精力

用于“盯梢”电子屏上各项生产数据。

“早在2019年,我们已在生产、包装等工序中进行自动化改造。”双环传动新能源汽车零部件工厂相关负责人介绍,从最初的机器人换人,到之后的车间智能化改造,再到如今的进阶版未来工厂,“人数降了,产值增了,降本增效成果越发明显。”

“未来工厂有着产业数字化程度高、系统集成生产要求高、服务黏性高等特点,决定着产业未来发展。玉环企业想入局,但并不是每家企业都有能力进行。”玉环市委组织部相关负责



玉环市新就业群体服务站“红榴E站”



双环传动未来工厂数据显示屏



玉环漩门湾园区党群服务中心企业中青班开班

人表示,着眼未来工厂特点,玉环深化非公党建“十八法”,深入蹲点调研,形成包含组织设置优化法、战略决策参与法等做法,将组织作用发挥深度嵌入到未来工厂建设全过程,帮助企业攻克难题、关键核心技术。

同时,玉环瞄准打造现代产业集群方向,加强产业链供应链创新链群建,促进“企链群”协同发展。通过政府搭台,带动上下游企业联建。例如企业提需求,浙江环智云科技有限公司出方案,为30余家企业提供数字化、机械化、信息化、自动化建设指导。

服务升级 产城融合

“为更好服务企业,我们常态化排摸企业及企业职工需求,既搭建了企业沟通交流的平台,也改变了企业间各自为营的局面。”人驻玉环漩门湾园区党群服务中心后,园区党支部书记、玉环市漩星社会工作服务中心负责人方燕和她的团队以芦浦漩港工业园为点,聚焦周边3个乡镇街道200余家小微企业无大型活动场地、办事办证不便等问题提供免费服务。

有人解后顾之忧,玉环的企业一心育才、谋发展。成功研发国产透析器组装线,一举填补国内空白,打破国外垄断;采用全新设计的新型胰岛素笔针自动化生产线,实现行业产能领先;自

主研发的预灌封注射器自动化生产线,实现比肩世界一流设备的性能……深耕医疗耗材行业20年的迈得医疗工业设备股份有限公司就是在玉环本地发展为上市企业。

“在玉环有这么一句话,营商环境,你永远可以相信玉环。”迈得医疗人事行政总监谢云波表示,好的营商环境让企业肯投资、敢创新,也愿在本地培养专业人才。因此,迈得医疗首先在技能和技术工人中培养人才,并发挥他们的先锋作用,引领企业技术创新发展。

企业培养人才,玉环则想尽办法帮助企业留住人才。近年来,玉环不断优化人才生态环境,聚焦提升人才的获得感,出台人才新政3.0,构筑本土人才留得住的吸附强磁场。

随着产业发展,新就业群体的涌现,也引起了玉环的关注。玉环不断创新工作理念、思路方式和方式,借助驿站这一平台为新就业群体提供一站式服务。今年以来,玉环在综合考虑人流量及新就业群体服务半径的基础上,整合资源,依托村社服务中心、银行、商超、商铺、工会户外劳动者服务站点等,在全市范围内建成100余个新业态新就业群体服务站“红榴E站”,让新就业群体在5分钟车程内就能找到一处休息场所。截至目前,玉环全市驿站已累计服务10000余人次。

人人参与 人人共享

楼梯装上扶手、粉刷外墙加固墙体、换一盏坏掉的灯泡……这半年来,玉环漩门湾30多户老人、低收入群体等享受到了居家环境改造项目带来的福利。

精准解决实际需求,受益于基金会的成立。去年7月,台州市首批社区发展基金会——玉环市楚洲柚爱社区发展基金会落户楚门,承担起慈善资源蓄水池、社区治理创新赋能器的重要作用。随后,“居无忧”等一系列暖心项目应运而生,提供更贴合群众所需帮助。

一系列的连锁反应,随之而来。“从了解需求,到解决需求,这是与群众建立信任的过程,也是形成人人参与社会治理的过程。基金会的成立,让更多人了解我们的工作,也积极参与社会治理。”玉环市楚门天宜社会工作服务社党支部书记、总干事张露娜已扎根楚门10年,使社工群体成为楚门基层治理的新力量。

如今,他们有了更大的目标——建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。“我们想跟更多的人,一起参与社会治理,形成基层治理力量的良性发展。”张露娜表示,通过基金会的成立,目前他们已有效推动了社区与社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源的互联互通,为基层治理带来内生动力。在楚门,乃至整个玉环,通过组织的聚合带动,社会组织参与基层治理的例子越来越多,参与社会治理的力量也越来越多元,越来越强大。



楚洲柚爱社区发展基金会志愿者定期开展志愿服务



玉环市干江镇滨海港工业城俯瞰图

台州仙居:花开正盛 鱼水情深意浓

张光剑

巍巍括苍山,见证拥军本色;滔滔永安溪,高唱爱民赞歌。

仙居,历来有拥军优属光荣传统,随着时代发展而日益深入人心。近年来,台州市仙居县委、县政

府高度重视省级“双拥模范城(县)”创建工作和退役军人工作,创新引领、多措并举、培植品牌,双拥创建各项任务优质完成,谱写了新时代双拥工作新篇章。



永安老兵国旗下的参观永安老兵军展

营造氛围 汇聚强大合力

“作为一名军人,我最骄傲能够赴朝作战……”在仙居县荣军展厅中,退役老兵朱铭福讲述的一段过往,让现场的小朋友听得热血沸腾。朱铭福说:“虽然我96岁了,但只要组织需要,我一定会继续传承好革命精神,讲好英雄的故事。”

在仙居,双拥常态化,全县各级多层次、全方位宣传双拥工作,形成了浓厚双拥氛围,支持双拥、参与双拥已成为广大群众的一种习惯。仙居依托荣军展厅、红旗广场、烈士陵园、“双拥一条街”、“双拥公交专线”等红色教育阵地,在“国家安全日”、“清明祭英烈”、八一建军节、“烈士纪念日”等重要节日开展爱国主义教育实践活动,展现军人风采,厚植爱国情怀,增强全民尊崇军荣意识。

同时,仙居集中力量抓好国防和

双拥宣传教育,先后组织全县党员领导干部、各级武装部门、各个中小学校开展教育活动200余次,通过视频征文、知识竞赛、“军歌嘹亮庆八一”主题音乐会、红色观影日、军营开放日等活动,着力增强该县浓厚的拥军氛围。

鱼水情深 合奏时代强音

连日来,十都英村办公楼对面的早餐店生意红火,老板娘张美珠正麻利地收拾着碗筷。

2018年省军区对口帮扶十都英村后,村里开展了环境综合提升行动,通过设计让原本简陋的早餐店焕然一新,解决了村里老人的早餐问题,生意也火了起来。

新居、新路、新景。五年来,省军区在基础设施、困难帮扶、民生实事、武装阵地、共同富裕等5个领域完成帮扶项目14个,共计资金1628.6万元,惠及群众近2万余人次,推动乡村振

兴、助力共同富裕。

军民一条心,爱民一片情。多年来,仙居拥军优属、拥政爱民的光荣传统始终不曾改变。该县紧跟形势变化,突出拥军支前,加大国防建设支持力度,全力配合后勤建设,着力提升保障能力。

用心用情 解决所急所盼

帅之求胜者,先致爱于兵。近年来,仙居全面落实各项政策待遇,扎实做好军人“后路后院后代”工作,用心用情用力解决军人急难愁盼问题。

通过全面落实安置政策,圆满完成转业军官、退役士兵的接收安置工作,4年来安置85名退役军人,解决好伤病残和长期在部队军人住房落户、病情鉴定、医疗终结等难题。

今年2月,“仙居县关爱退役军人中心”正式成立,开展关爱、服务、帮扶老兵等相关活动,在此基础上设立了法

律援助工作站,邀请6名律师定期坐班,累计为20余名现役、退役军人提供法律援助。推进“退役军人职业技能提升计划”,拓宽退役军人培训渠道,推进“项目制”培训项目,为全县416名退役军人提供电子商务、叉车操作等培训并推荐企业就业。开展“线上+线下”退役军人专场招聘会16场次,共有259家企业为退役军人提供3375个专属岗位,累计2892名退役军人参加招聘会。

此外,仙居打造“拥军联盟”,为退役军人提供交通文旅、医疗康养、商贸商超、餐饮娱乐等优待优惠和优先服务;创新金融服务,推出“拥军贷”等金融产品,为退役军人提供“一对一”金融服务,累计授信4亿元,唱响社会拥军品牌。

新时代呼唤双拥新担当,眼下,仙居将继续弘扬光荣传统,积极开展双拥共建,努力续写军民鱼水情深的崭新篇章。

(图片由仙居县退役军人事务局提供)

以人才为支点,撬动产业补链、延链、强链

桐乡乌镇打造创新增长极

宋彬彬 陈嘉俊 肖明月

“有思想”的自行车、会发热的“画作”、会跳“小苹果”的机器人……在前不久举行的乌镇峰会上,乌镇·院士智慧谷引进的企业闪闪发光,在互联网之光博览会上吸睛无数,此外,由乌镇·院士智慧谷参与承办的“智联万物·感知未来”2023智能传感“乌镇咖荟”也是大咖云集,并促成4家企业达成落地桐乡意向。

借助乌镇峰会的窗口优势,“乌镇·院士智慧谷”乘势而上,彰显桐乡科创平台的优势。乌镇·院士智慧谷相关负责人介绍,“乌镇·院士智慧谷”是由中国工业经济联合会和桐乡市人民政府共建的院士产业协同创新平台,三年来,围

绕“院士之家、院士产业示范园、院士产业发展基金”三位一体运营模式,扎实推进人才引进、项目合作、智力交流等工作,充分释放创新动能。

在乌镇的风口起飞

今年的互联网之光博览会上,两辆桐乡造的碳纤维自行车再度火出圈。与去年只是单纯展示有所不同,这款智能自行车已在嘉兴市桐乡崇福批量生产,并热销欧洲市场。

这款车有多聪明?“它不仅可以通过调节档位提速,还能通过与自行车相关联的APP实现导航、听音乐、语音交互等功能。”哲轮科技有关负责人介绍,作为当前市面上集成智能

系统的电助力自行车,骑手在骑行过程中直接向平台询问关于旅游景点等问题,系统在几秒钟内就可以给出具体回答。车辆还内置有GPS、防盗锁系统和内置骑行安全等装置,保障骑行安全。

桐乡幻爽科技有限公司参展的高通量、模块化流体工作站,也受到了企业和高校院所的密切关注。“可别小看了这个‘小箱子’,它能帮助实验室提高合成实验成功率。”幻爽公司创始人陆一骅博士说,这个工作站可提供定制化的合成实验方案,降低试剂浪费和碳排放,提高合成实验成功率。

作为一家专注于实验室自动化的企业,幻爽还提供自主远程化学实验的AI自动化合成平台和定制化药物合成方案以及基于强化学习神经网络的化合物优化方案,为用户提高产品合成效率、缩短研发周期、降低研发成

本。“在乌镇·院士智慧谷的帮助下,我们取得了很好的发展,对未来信心十足。”陆一骅说,今后,将不断开拓新产品和新市场,同时加强与国内外知名高校和研究机构的合作,提高自身研发水平,为国内外客户提供更广泛的服务。

借创新的平台做强

创新发展关键在人才,人才创新创业也离不开承载平台。

乌镇·院士智慧谷的先行区乌镇院士之家,是浙江省首批、嘉兴市唯一“浙江院士之家”,由桐乡市委组织部(人才办)、市科协和乌镇镇牵头,2020年5月17日正式开家以来,累计受到119位院士莅临指导,引进院士领衔及高层次人才领衔的新兴产业项目落地

40个,其中院士领衔项目5个。截至去年底,引进企业累计产值超15亿元。

搭好平台,人才项目纷至沓来。2021年5月,在乌镇·院士智慧谷团队的邀请下,上海理工大学光电信息与计算机工程学院相关负责人参加了“2021年院士周活动暨顶尖科学家桐乡行系列活动”,并接受了乌镇院士之家颁发的聘书。乌镇独特的水乡风光及良好的营商环境、区位优势,吸引其打算在此创新创业。经过多方共同努力,去年4月,魔研匠造项目正式落户桐乡。今年5月28日,总投资2.5亿元的魔研匠造(浙江)科技有限公司未来智能电子测试设备产业化项目在乌镇开工,主营未来智能电子测试设备的研发及生产,项目预计2024年投产,达产后年销售额超3亿元。

加速成果转化。在530全国科技工作者日之际,乌镇院士之家还联合桐乡市委人才办、中国工经联举办了“汇智融合·创新桐乡”院士专家产业化创新成果发布会,现场有6个院士专家团队分别发布产业化创新成果。为进一步做实活动成效,分别邀请院士专家组团实地走访4家企业,与企业深入交流领域专业技术,为企业与院士搭建合作渠道。

以人才为重要支点,撬动产业补链、延链、强链。乌镇院士之家在2020年被命名为首批“浙江院士之家”后,又在2021年初被桐乡市委人才工作领导小组评为“2020年度人才工作先进平台”,2020年至2022年连续三年获评乌镇镇“服务数字经济企业优秀平台”,2023年6月获评“金凤凰伯乐奖”。