

余杭区:集聚振兴要素 助力强村富民

聚焦人才引育 在乡村寻觅诗和远方

何甲

如何不断深化“千万工程”打造和美乡村新图景?关键要做好“人”的文章。近年来,杭州市余杭区积极探索乡村人才“引育留用”机制,形成人才振兴乡村、乡村成就人才的生动局面。

近日,余杭街道“禹上稻乡”丰收月系列活动启动仪式上,沈燕、范立慧、李松、江峰四人获得总计2000万元的乡村造梦基金。这笔资金将帮助他们打造乡村艺术美学集群,建设余杭窑体验基地、竹园产业中心等复合农文旅业态项目……

为何有专项资金助力梦想成真?这源于沈燕等人的共同身份——乡村造梦师。

2019年,余杭街道启动“禹上稻乡”共富项目,以永安村为切口探索乡村运营之路。之后,余杭区为该村

聘请了职业经理人刘松,使村集体经济实现从2018年的56万元增加到2022年的505万元的多级“跨越”。由此尝到“甜头”的余杭街道,率先面向社会招聘街道级的农村职业经理人,并为他们取名“乡村造梦师”。

“乡村造梦师”陆续点亮一个又一个梦想,“主播成长计划”正是其中的代表成果。依托余杭街道“禹上稻乡”电商直播式共富工坊培育基地,落细“村播引领”项目,街道发掘并培育了20余名不同类型主播,带动村民直播创收,不断拓宽家门口的致富路。

丰收月现场,下陡门村主播白蝶来到直播间,现场推介禹上米浆、米线等3款“禹上稻乡”的新品,获得大众好评。“除了白蝶,还有宝妈是一步步成长起来的,已经实现了工作和带

娃两不误。”余杭街道相关负责人脸上掩不住的自豪。

去年,余杭区发布“余上富美”共富工坊建设实施意见,启动名师、名品、名校、名基地、名企业“五名”工程赋能发展。余杭街道以此为契机,着眼头部电商企业集聚优势,以党建引领,引入优质电商资源加持工坊建设,创建“禹上稻乡”电商直播式共富工坊,同步建设工坊孵化基地,推动八村同频共振,今年还成功获评省级专项激励。活动现场,“禹上稻乡”被浙江共产党员杂志集团、余杭区委组织部确定为“共富工坊”助力乡村振兴基层观察点。

作为国家首批乡村振兴示范区和国家农业现代化示范区创建区,余杭区正在向外界呈现出一个藏在金色稻田间的“诗和远方”。



共同富裕直播间推介“禹上稻乡”新品 (余杭街道供图)

补齐人才短板 开启抱团致富新模式

金静 钟蓝

余个岗位的就业和增收。

蜜梨是杭州市余杭区鸬鸟镇的特色农业产业,凭借得天独厚的自然条件、世代梨农的种植技艺,配合科学绿色的种植管理体系,鸬鸟逐渐成为享誉内外的蜜梨之乡。然而,由于地处山区,导致乡村振兴一定程度上存在人才短板。

如何破题突围开新局?在杭州

市劳模、鸬鸟镇果农合作社党支部书记

近年来,余杭区以“两新”党组织与村党组织结对共建为抓手,动员引导非公企业和社会组织助力乡村振兴战略。鸬鸟镇率先在果农专业合作社建起共富工坊和乡村振兴富民驿站,并串联其余“两新”党组织,不断激发领军人才示范引领作用,将“抱团致富”的效应扩散到农文旅全产业链。

以共富工坊为例,一方面,探索生产、加工、销售一体化经营模式的路子,积极开发蜜梨冻干、梨酒、梨酥、梨膏等蜜梨加工产品,完善产业链;另一方面,大力发展农村电商,上线“遇见鸬鸟”小程序,实现线上蜜梨订购功能,扩展鸬鸟蜜梨销售渠道,并与顺丰、百世汇通等快递企业建立合作,延伸蜜梨市场覆盖面。

与此同时,鸬鸟镇还立足近3000平方米的镇党群服务中心,通过深入实施“创享家”人才计划,邀请高校师资开展培训、安排驻企服务员点对点联系等措施,为全镇“两新”组织提供政策咨询、便民服务、专家指导等服务。

鸬鸟开启“抱团致富”新模式,是余杭区推动共同富裕的一个缩影。眼下,余杭区正在实施“党建聚力 百园百品”专项行动,面向创业项目和创业人才构筑“菜单式”“问诊式”“上门式”综合立体服务体系。同时,推行党员先锋岗,发挥党员人才在生产一线、项目一线、建设一线的示范带头作用,当好组织“联络员”、政策“宣传员”、项目“协调员”,以党员领航、群团协同建强“红色引擎”,为经济高质量发展汇聚更强的组织力量。



农创客宣讲创业故事 (鸬鸟镇供图)

记任含生看来,抱团致富是关键。此前,他牵头成立杭州余杭鸬鸟果农专业合作社,以“公司+合作社+基地”的形式带动普通低收入梨农提升种植技艺,提高蜜梨品质,拓宽销售渠道,形成共赢模式。截至目前,累计有100余位种植户参与,带动400

直面急难愁盼 助推村集体经济发展

李佳佳 邱永情

“今年,我们村集体收入预计将增加50万元以上。”近日,在杭州市余杭区百丈镇泗溪村毛竹林流转项目签约仪式上,村党支部书记张再松说。

信心源自百丈镇以巡察促整改。此前,该镇纪检监察干部在走访中发现,泗溪村竹资源丰富,是当地群众收入的重要渠道,但受资源、区位等因素制约,该村在壮大村集体经济方面措施不多,且村集体负债较重。同时,村民们采用的是较为传统的个体作坊模式,竹制品加工厂在市场竞争中逐渐面临淘汰的危机。

收益在下降,劳动力成本上升,再加上养护开支,村民养护竹林的积极性受到很大影响,毛竹林也因缺乏管理而逐渐荒废。泗溪村的毛

竹林总面积达7000余亩,但实际用于生产的却只有2000亩左右。走访人员将该信息上报后,毛竹滞销、村民歉收的问题引起了区、镇两级纪委的高度重视。

竹林低产制约了村集体经济发展。在镇纪委联合农业等部门的推动下,泗溪村决定借助外力,将村内毛竹林经营权打包进行流转,由第三方进行统一经营管理,该做法在随后召开的村民代表大会上获得了群众的一致支持。

截至目前,泗溪村已完成村内竹林流转工作,流转面积共7000余亩,总受益户数418户,户均增收1780元,村集体每年可收入流转基金60万元,成功助推“寡材林”变“富材林”。

值得一提的是,在竹林流转攻坚

克难工作中,百丈镇纪委精准发力,聚焦于基层群众的急难愁盼,不仅协助解决了毛竹滞销等问题以实现富民增收,还通过监督力量推动了相关部门成立竹林流转专项基金,搭建创业就业平台,从解决当地痛点问题到以高质量的发展实现生态富民、生态惠民。

今年以来,在泗溪村整村竹林流转成功试点带动下,百丈启动了全镇域内竹林流转,现已完成全镇5万余亩的竹林流转,农户签约率达96.6%。虽然竹林流转项目已步入正轨,但镇村干部身上的重担还不能卸下,接下来,镇纪委将携手村监察联络站继续履行监督职责,为竹林流转以及衍生产业的平稳推进保驾护航。



百丈镇毛竹林 (百丈镇供图)

“晴雨同心荟”聚力 湖滨商圈提升能级

张梦月 姜李磊

“真没想到,我在‘同心荟’上提出的建议会被采纳实现。商圈繁荣了,商家才能兴旺,如今同心荟在wework落地,对于商圈、商家、企业、客户来说都是一件好事。”在近期举办的杭州市上城区湖滨街道“晴雨同心荟”统战阵地启动会上,杭州捞派餐饮有限公司相关负责人发出了感慨。

近日,湖滨街道“晴雨同心荟”统战工作阵地在延安路292号wework正式启用,旨在团结发挥湖滨新的社会阶层人士作用,积极推进统战工作与经济社会发展深度融合,力促城市消费能级提振,推动经济社会实现高质量发展。

今年以来,湖滨街道结合“晴雨”党建品牌优势,搭建“晴雨同心荟”统战平台,形成以党建为引领、统战为抓手、多种资源有效整合的经济共建发展模式,引导各方“智力”汇聚,为经济社会高质量发展“聚力”。

破难点促民生方面,“晴雨同心荟”促动统战成员积极融入共富单元建设、数字化改革、宋韵文化建设等中

心工作,积极建言献策,推动开展专题调研,破解推进经济发展、助力共同富裕过程中的难点堵点,形成“统战牵头、部门参与、专家指导、社会助力”的合作模式。

如,民建上城区基层委员会与上城文商旅集团、中国美院共同签署“传宋韵 助共富 促消费”战略合作框架协议,在文化推广、书画艺术活动、商业促销等方面开展深度合作,实现核心商圈资源、行业人才资源等方面强强联合。

拼经济促发展方面,得益于“晴雨同心荟”,湖滨步行街已经初步建立起对内对外正向双循环。向内,挖掘网红主播、优质商户等具有专业特长的统战力量,依托商圈区位优势,发掘引爆新的经济增长点。向外,通过联动街区新能源汽车、餐饮、高端零售等多个行业的新兴社会阶层人士,推出“数智生活节”“开心逛街”等活动,打出消费组合拳,形成跨空间、跨行业良性互动。

截至目前,“湖上直播间”已开展

直播40场,累计吸引7911万余人次观看,成交额超亿元。今年夏季,仅“湖上艺人村”实现引流超百万人次,并有效延长街区消费活跃时间至23点后,引爆夜间经济增长点。

“接下来,我们将继续发挥‘晴雨

同心荟”统战平台作用,结合节庆等重要事件节点开展相关街区活动,用好湖滨街区历史文化底蕴,保持客流热度,延长商业区活跃时间‘保质期’,进而有效拉动消费。”湖滨街道相关负责人说。



湖滨街道“晴雨同心荟” (湖滨街道供图)

诚信小积分 规范大市场

徐柳君 金俊熙

“现在有了‘诚信积分制’,我们招工也更加放心了。”近日,杭州市富阳区东洲街道某企业负责人王海通过“诚信积分”系统,找到了心仪的人力资源公司。

王海所说的“诚信积分”,是东洲街道今年推行的人力资源服务机构“诚信积分制”。“东洲街道辖区内企业多、用工需求大,人力资源机构也较为庞杂,难免会发生劳资纠纷。”东洲街道相关负责人介绍,“诚信积分制”实现了给人力资源服务机构打分,用“诚信积分制”筛选优质人力资源机构,从源头解决劳资纠纷,统筹规划人力资源服务业发展布局,从而实现企业、人力公司和劳动者“三赢”局面。

“简单来说,如果辖区内的人力资源机构发生了劳资纠纷,就要扣分,街道也会尽快介入及时解决。扣分多了,机构的评级也会受影响。”东洲街道相关负责人说。目前,东洲街道通过对辖区内人力资源服务机构的信用状况、服务能力和服务绩效等多项内容进行全方位的考察、打分,以此给予机构A、B、C三级等级评定。

“用工企业根据评级高低来选择劳务公司,对于诚信经营的劳务公司来说更有利,这也促使我们不断提高服务水平。”浙江苏鹰供应链管理有限公司负责人说。“诚信积分制”对东洲街道来说是一次大跨步创新,对街道乃至区、市一级人力资源服务业的管理也同样具有其参考意义。

据悉,从今年3月份推行人力资源机构规范管理办法以来,东洲街道已将31家机构纳入管理,基本实现辖区内人力资源机构全覆盖。

“我们将继续围绕‘诚信积分制’开展工作,在人力资源市场引入更多优秀企业,加快搭建和完善人力资源服务供需对接平台,争取在降低企业用工风险、规范人力资源市场和保障劳动者权益方面提供‘东洲经验’,打造东洲人力资源服务品牌。”东洲街道相关负责人说,接下来,东洲街道还将结合辖区实际情况等进行分类指导,在规范人力资源公司经营的同时,为人力资源公司提供企业用工信息对接、矛盾纠纷调处、组织大型招聘会等“娘家人”服务,增强人力资源公司的归属感,进一步提高辖区人力资源服务水平和质量。



东洲街道用工联盟走访人力资源服务机构 (东洲街道供图)

杭州医疗保障局

在家刷医保 药品送上门

张梦月 刘颖 黄蕾

“年纪大了,经常要去社区医院配药,来回跑太累了,现在用手机就能申请配药上门,还可以用医保,真是方便!”在家就能刷医保配药,还能送药上门,杭州市拱墅区半山街道居民李大伯体验到了“互联网+医保”移动支付的便利。



杭州市“互联网+医保”移动支付手册 (杭州市医保局供图)

作为今年杭州市政府民生实事项目,杭州市医疗保障局针对慢病患者基层复诊配药的呼声和实际需求,重点在基层医疗机构开展“互联网+医保”移动支付服务,参保群众可以享受“网上复诊配药、医保在线支付、快递配送上门”的一站式线上闭环医疗服务。

打通医疗就诊“最后一公里”。

顺心的便利来自于“数据壁垒”的打通。此前,病人要配处方药,或是跑大医院,或是到社区医院面诊,对于长期慢性病患者来说费时费力。现在,通过全国统一的医保信息平台实现了“互联网+医保”移动支付服务进入基层医疗卫生机构,社区卫生服务中心和医保经办机构签订协议,完成数据系统改造后,衔接社区互联网医院和医保之间的数据接口,将医保在线结算和互联网诊疗服务相结合,在一定程度上打破了传统医保服务中时间和地域上的限制,真正实现了“让信息多跑路,让群众少跑腿”的服务目标。

人在家中坐,也可以随时操作。有复诊购药需求的杭州参保人员,只需打开手机,在支付宝首页“医疗健康”栏目搜索“杭州医保在线支付”,就可查询到本市已开通“互联网+诊疗”医保移动支付服务的所有定点医疗机

构,患者根据自身需要选择相应的医疗机构进行慢性病复诊,由医生线上问诊、评估后开方。

能线上“下单”的药品数量也不少。高血压、糖尿病等慢性病、常见病常用药物可直接通过医保移动支付结算,报销比例和“上门就诊”完全一致。

杭州市医保局相关负责人说,“互联网+医保”移动支付,有利于推进“基层首诊、分级诊疗、双向转诊”工作有效开展。“作为一种新型诊疗服务方式,一方面可减少病人来院就诊次数,在社区医院享受更好的医保待遇;另一方面有助于提升社区医生门诊效率,将更多的面诊机会留给病情更危重的患者。”

截至目前,杭州市开通“互联网+医保”移动支付的各级定点医疗机构达221家,涉及省、市、区(县)各级医疗机构以及社区卫生服务机构,遍及全市13个区、县(市),实现“互联网+医保”移动支付服务全市全覆盖。