

乡贤助力 山海协作奏强音

成波

乡贤“站出来”，协作“请进来”。近年来，绍兴市上虞区充分发挥统战优势，着力引导广大乡贤积极投身区内山海协作工程，以统战团体、统战成员组织优势、智力优势、资源优势奏响区内山海协作最强音。浙江高质量发展建设共同富裕示范区，上虞区委区政府高度重视、深入谋划推进，创新实施区内山海协作工程，充分统筹全区资源禀赋，补短板、缩差距，打造共富标志性成果。乡贤，则成为推动上虞区内山海协作的一支重要力量。

上虞深入实施“同心发展”工程，完善联络联谊机制，鼓励乡贤资源回流，并建立健全乡贤荣誉激励机制，通过开展“千个侨团帮千村”“乡村侨舍”“千企结千村”“虞籍乡贤故乡行”“虞商联谊会故乡行”等专项行动，发挥乡贤优势和上虞北部工业、经济发达优势，积极推动上虞南部山区特色农业、文旅融合等产业发展，进一步实现从单向帮扶“输血”向双向合作“造血”转变，从传统合作模式向促进资源要素创新合作转变。

在乡贤牵线助力下，盖北镇实施

“山呼海应”工程，探索“飞地联建”模式，采取跨乡镇物业联建项目，促进资源互补，实现了镇与镇之间的互利共赢。下管镇建立乡贤联络机制，虞籍乡贤携手虞籍企业与下管镇以组织联建、人才联育、资源联享、产业联促、活动联办等模式开展跨区域党建联建。乡贤助乡兴，目前盖北镇镇海村与下管镇兴南村联建村级物业综合体项目，建成后每年将为兴南村增收20余万元村级集体经营性收入，促使村集体经济持续稳定增长。跨越“山”与“海”的协作，展示了上虞乡贤助力区

内山海协作的扎实作为。

陆海联动，山海交响。虞南虞北统战力量的密切联动、互通有无，不仅引燃了“山”的内生发展动力，也为“海”的转型升级拓展崭新空间。上虞区委统战部相关负责人表示，上虞将坚持“一张蓝图绘到底”，积极组织民营企业、新生代企业家、新乡贤等参与助力虞南山区乡镇高质量跨越式发展。同时，积极向外输出公益共富理念，扩大同心共富效应，在区内山海协作工程中彰显统一战线重要作用。

经济卫士 助企审计

“得益于潘特派员的帮助，我们集团内部审计工作得到了较好发展，审计项目质量得到有效提升，特别是基建项目投资经潘特派员的指导，规范了项目预算、招投标和造价结算审计，仅今年几个项目就为集团节约了300多万元资金。”近日，浙江五洲新春集团股份有限公司审计人员在审计现场讨论时说。

今年，新昌县审计局以“经济卫士、审计先锋”党建品牌建设为抓手，多措并举推进“清廉审计”建设，组织开展“助企内审特派员”助推民营企业高质量发展活动，集聚多方审计专业骨干力量建立专家库，组成助企内审服务团，通过“企业点单、服务团接

单”模式，指导服务民企内部审计工作。

“希望能帮助企业修订完善内部审计相关规定，规范审计操作流程，提升审计项目质量，助推企业发展。”助企内审特派员潘国芳表示，将继续着力帮助企业提升审计人员业务水平，切实为企业高质量发展提供优质服务和专业指导。

今年以来，新昌县切实发挥审计“治已病，防未病”作用，全县15名“助企内审特派员”指导协助15家民营企业解决内审制度建设、流程完善等问题35个，9家民营企业通过内部审计发现问题2122个，涉及金额2.53亿元，整改率在90%以上。（裘立坤）

箱梁架设 率先完成

日前，在浙江交通集团下属浙江交工承建的甘肃康略2合同茶马2#桥箱梁吊装施工现场，随着最后一块30米箱梁精准安放在桥墩上，项目部在同期开工的6个标段中，率先完成全部681片箱梁架设，为后续全线桥面施工完成奠定了坚实的基础。

据悉，该项目路线全长4.512公里，共有桥梁5座、互通立交1座，需预制梁板681片。自开工建设以来，为保证箱梁安全高效架设，项目部克服了高压线迁改、跨路架梁、高温暴雨、作业面交叉等诸多难题。

建设前期，项目部立足路线环绕生态保护区实际，通过实地考察、方案比选，对预制梁场进行合理选址，有效缩短运梁线路、节省运梁时间。施工中，项目部根据下构施工进度，动态调整梁板架设计

划，合理安排生产，遵循先架设先生产，生产、架设进度同步匹配，同时根据现场实地情况，采用不同的梁板架设方案组合，有效提升架梁速度。最终，项目部历时640余天，以日均超1片的“交工速度”，完成了全部梁板预制架设任务。

截至目前，该项目部已完成施工任务逾九成，其中桩基、立柱、盖梁及梁板预制架设均已完成，软基处理、路基土石方及其他附属工程也已接近完成，甘肃陇南通往陕西汉中的快速通道建成有望。

下一步，项目部将聚焦桥面系施工，精心组织协调，强化过程管控，发扬三线建设精神，确保顺利完成项目建设，为当地经济社会发展贡献浙江交通力量。（何孔洋）

多措并举 老幼和乐

“张奶奶，这是我画的亚运马术比赛，您再帮我看看……”欢声笑语中，3岁的沈佳函将刚刚制作完成的纸画递进讲台前笑容慈祥的退休教师张奶奶……

这是近日桐庐县大洋坪社区“幸福社区综合体”活动室里，“一老一小”同框互动的暖心一幕。沈佳函是在幸福社区综合体一楼儿童成长驿站玩耍的儿童，张奶奶则是红巷妈妈志愿团队成员，也是“长者之家”的“特聘教师”，一老一小、天伦之乐，是对写在阅读室墙上“老幼和乐，阳光相伴”的生动注解。

今年以来，桐庐县坚持以群众需求为导向，以提升基层民政服务能力为重点，深化“五社联动”，积极协调落实资金、阵

地、人员保障等要素，通过“四步走”高质量推进社区服务综合体建设。其中，富春江镇大洋坪社区通过推进“书记项目”——大洋坪社区“幸福社区综合体”建设，通过“三强三聚焦”，即聚焦空间融合，强“腾笼改建”促“阵地设施”，聚焦场景融合，强“服务项目”优“老幼互动”，聚焦“红领”融合，强“机制优化”护“老幼和乐”，持续打造“一老一小”代际融合场景，实现“功能空间融合、服务场景复合、治理力量共享”，产生了“1+1>2”的效应，形成富有幸福感、人情味、烟火气的养老托育一体化建设，为打造老幼复合型社区综合体提供创新探索。（陈晶 周静）

五水共治深入 绿水青山共享

为全面推进“五水共治”工作，近年来，杭州市富阳区灵桥镇积极发动党员、乡贤、商会、新的社会阶层人士等各界力量，多措并举开展治水工作，关停整治109家手工造纸作坊，今年全镇未发生河湖水质市级预警，河湖水质、流域共治和水质预警等工作跃升至全区第二名，河湖长制工作连续保持全区前三名。

该镇实行专班运作，强化治水合力。富阳区领导高度重视灵桥镇治水工作，多次进行督查指导。灵桥镇实行专班化运作，抽调各线人员加入专班，确保治水各项工作统一布置、统一协调、统一督察、统一落实。

该镇多措并举提升河湖水质。灵桥镇以问题为导向，狠抓工作落

实。一是实行“污水零直排”。先后投入465万元完成光明工业区块污水零直排建设，投入60万元打造生态拦截沟渠系统，形成较好的农业面源污染防治模式。二是抓农村生活污水治理。增设污水处理终端，农污水100%纳管。组织党员、新乡贤、人大代表、党外代表人士等开展“找寻查挖”专项行动，共计查找并整改问

题80余个。

该镇做好治水宣传，促进人人参与。灵桥镇先后举办流域共治、党员巡河等特色活动20余次。加大全民护水“绿水币”推广力度，采购“绿水币”积分奖品5万余元，全年护水活动数和“绿水币”注册率、活动率、民间河长覆盖率等指标排在全区前列。（张少军）

高标准农田建设 让粮田皆为良田

陈佳

秋风吹稻浪，阵阵稻花香。眼下正是水稻成熟丰收的时节，在建德市寿昌镇山峰村的1040亩高标准农田里，一片片颗粒饱满的稻谷随风摇曳，丰收在即。

寿昌镇自2021年实施高标准农田示范区建设以来，改良农田土壤，提升耕地质量、新建机耕路和排灌渠等基础设施，布设虫害、气象墒情、苗情、水循环等监测系统，提升大田智慧感

知能力，实现了小田变大田，打造了美丽田园大田景观。

“我们在工作中十分注重项目推进与民情民意相结合，实现农田建设‘民呼我为’。在项目规划阶段，就利用村庄周边零星地块，布局村民蔬菜种植用地6处50亩，满足了村民的种菜需求。”寿昌镇相关负责人介绍，为高质量建设高标准农田示范区，寿昌镇在市农业农村局的指导下，成立联

合工作组，合力推进项目规划政策宣贯。工作组成员走田间、入户头、查实况、听民意，充分尊重群众意愿，做好项目建设区块功能规划布局，做到“每一位农户宣传到位，每一块农田处理到位，每一项工程指导到位”。

目前，寿昌镇通过沟、渠、路、水利和机埠等基础设施的改善和耕地地力提升，使农田宜机化得到改造，耕种收综合机械化率达到100%。为破解地

块沙土较多、保水能力弱、部分地块抛荒严重等利用瓶颈，项目采用压实犁底层、外运耕作层的形式开展土壤改良，增施有机肥提高土地肥力，完成了“非粮化”整治和抛荒地改造180余亩，增加水田面积约220亩，新增水稻播种面积400余亩，粮食产量每亩提升50公斤以上，每亩达600公斤，实现水稻种植增收50余吨，有力保障了粮食安全。

临海: 村级“头雁”增活力 重点项目加速跑

金晨 毛叶霞

大田刘村主动配合、有序推进老旧工业区块改造，浙东数字经济产业园首建区项目提前完成土地清表，实现由“项目找地”到“地等项目”华丽转变；白石村积极配合铜盘山芯谷项目35kv高压线铁塔搬迁，提前3个月完成临海市定目标任务，亘古电缆一号厂房得以提前开工建设；下沙马村、孔丞村分别建设了百姓健身房、笼式篮球场，大屋、方家弄、横溪等村打造完善村民15分钟品质文化生活圈……

日前，在台州临海市大田街道，以“村PI”为焦点的行政村工作例会如期举行，一场村与村的角逐激烈展开。29个行政村围绕全年工作任务，一一亮出“村PI”完成情况，街道主要负责人则根

据“村PI”履职情况，晒出考评结果，优秀行政村上台接受表彰，令村干部“有劲头”“有奔头”，也让不称职村作表态发言，令他们“红红脸”“出出汗”，同时鼓励各村赛马比拼，盯紧时间节点，全力推动重点难点工作全链条提速。

通过这场例会，白筑村党总支书记于文明看到村与村、干部与干部之间的差距，回到村里，立即传达了会议精神，鼓励大家迅速进入“战斗”状态，各项工作都要奋起直追，“今天最晚也是早，明天再早也是晚，要马上落实‘早改水’区块政策处理工作，村内专班要进一步细

化分工，联合街道村级乡贤、攻坚团队，采用‘边洽谈、边签约’的方式，加快项目推进。下一回季度例会，我们也要争做排头兵、优等生。”于文明说。

这段时间，“村PI”一度成为大田街道村干部挂在嘴边的热词。原来，为了让村干部考核真正激发干事动力，今年，临海市参考企业“KPI”考核模式搭建“村PI”考核评价体系，在大田街道先行先试，并在全域推广实施，探索搭建起村级干部“选、育、训、管”全链式、闭环式工作机制。

“村PI”如何考在点上、考在细

处？指标如何量化是关键。临海各镇（街道）在村级全年工作的关键节点和重要项目上设置具体目标，梳理形成“6+2+N”绩效指标体系，即包括发展壮大集体经济、强化基层综合治理等6项常规指标，设置重点项目和阶段性重点任务等2项关键指标，N项加扣分项，每季度开展百分制量化考核，根据打分排名明确优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。

结果如何运用，如何避免“一考而过”“一锤定绩”？以推动工作作风转变为目的，临海将每个季度考评结果都按

一定比例折算赋分纳入年度绩效考核体系，强化考评结果与基本报酬相挂钩制度，且设置相应奖惩机制，长效激励基层干部对标找差、争先晋位。同时开展季度晾晒复盘，颁发季度流动红旗，形成基层战斗力“评价一提升一再评价一再提升”的闭环，既表彰先进，也帮助进度落后村分析原因，形成整改方案。

两项关键指标村村各有不同，对于下沙马、下沙周村而言，2代表的是甬台温高速公路改扩建（临海段）工程的前期政策处理，村干部组成攻坚小队以“夜访、夜谈、夜办”为抓手，用真情换来

理解与支持，难点问题得到突破性进展。对于朝阳村来说，2代表的是开展“美丽池塘”建设，于是因地制宜打造美丽生态水景成了重中之重。这也意味着，村级考核从以面面俱到和印象分为主，到现在以重点项目为王进行指标量化，让绩效见真章，考评能力。

除了激发干事热情，也要提升干事本领，临海结合“村PI”考核研判结果，深入开展“提质赋能”行动，通过实施村干部学历提升计划、村党组织书记示范培训班等，推动学历、能力“双提升”。同时聚焦实战实用，让他们参加跟班实训或集体投放项目一线，学习兴村治社理念思路和项目一线攻坚经验做法，从而全方位、多维度提升村级“头雁”队伍干事创业能力，为奋力谱写中国式现代化临海新篇章提供坚强组织保证。

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善