

“乡贤+”治理 社区气象新

悠悠塘，聚贤汇能，从原来的搏浪斗潮、围海造田，到如今的新区开发和未来社区建设，都离不开坚韧不拔、不屈不挠、艰苦奋斗的海塘乡贤精神和深厚的海塘乡贤历史文化。

近年来，杭州市萧山区秉承扩大统战“朋友圈”、聚力促大局的目标，持续推动全区统战工作高质量发展。北干街道作为萧山的城市中心，人群结构多元、利益诉求多样，基层社区的建设与治理挑战大。2020年12月，北干街道组织动员乡贤参与社会治理，为家乡的基础设施建设、经济产业发展、慈善公益活动贡献同心力量，探索推进“乡贤+”社区治理新模式。

夯实“自治”根本，为民化解烦忧。2022年，北干街道乡贤探索了一套由老党员、老干部或乡贤组成的议事工作机制。在矛盾纠纷调解过程中，乡贤们认真摸索研究邻里关系、各类矛盾纠纷的特点和发生规律，采取得力措施，防范到位，确保矛盾化解于萌芽状态。他们还主动参与未来社区创建、环境整治、乡风文明等工作，比如在广德未来社区创建过程中，新乡贤联盟委员李银燕聚焦“老旧小区加装电梯”的问题，积极开展座谈，建言献策，终于让老旧小区安装上了电梯。在不少社区，新乡贤主动协助解决社区环境提

升整治、污水零直排管线迁移、垃圾分类等问题。据统计，今年乡贤有效参与为民化难解忧40余起，参与社区矛盾调解成功率达100%。

筑牢“善治”根基，共建共富家园。通过对“乡贤+”社区治理模式的探索，北干街道将乡贤文化和精神逐渐融入未来社区的建设和治理，逐步实现现代社区的文化共富、幸福共富、健康共富、生态共富。北干街道城市化进程较早，引导乡贤尽快转变观念，主动投身城市社区治理迫在眉睫。近年来街道以老旧小区改造为契机，让乡贤充分融入并参与未来社区建设，实施片区化改造，打造出一

系列个性化定制、多样化呈现的创建模式，创建出一批因地制宜有创新、差异化建设有特色的城乡现代化社区，目前已有塘湾共富湾未来社区、广德未来社区创建成功，以“新”换“心”的行动成为民生工程最坚实的印记，居民美好生活的新起点从未来社区开始。

据悉，北干街道将进一步整合资源，吸引和凝聚更多乡贤人士，并将未来社区建设和文化提升作为乡贤重点工作，更好发挥乡贤“好帮手”的作用，更好地助力基层社会治理，为建设新型城市共创型未来社区的样板而不断努力。（徐秒丰 俞琳）

产才融合 打造创新人才蓄水池

日前，由杭州市委人才办、杭州市科协、浙江大学创新创业学院、浙江省国际民间科技交流中心等单位联合举办的第18届海外英才杭州项目对接会主场活动在杭州市余杭区浙大总部经济园举办。作为杭州市科协海智工作的金名片，本次海外英才杭州项目对接会由余杭人才驿站仓前站(梦想红仓党服务站)

承办。据悉，对接会共征集到海外和海归人员科技项目150余项，采用线上线下相结合的方式，通过一个主场活动、五个园区活动、N个海智机构活动、微直播平台等多种项目交流。主场活动书面交流项目100个，现场对接项目30个，10个项目进行了项目路演。现场邀请了100多名来自各地的专业机构成员，围绕人才、项目进行对接交流，多个项目表示出明确的落地意向。

在余杭区国际人才月相关活动上，还正式启动了“全球未来科学家计划”，以探索创新不断提升人才引力、激发人才活力。今年以来，余杭区加速打造全球创新策源地、创新人才蓄水池、科技成果转化

首选地，以营商环境优化提升“一号改革工程”为牵引，持续提升营商环境和创业氛围。截至目前，该区人才总量已突破39万，人才工作连续13年领跑全省。

下一步，余杭区还将围绕“国际化、潮青春、科技范、原创地”四大特色，重磅推出余杭国际人才月“3+10”系列活动，持续为海外人才工作赋能添彩。（张梦婷 俞琳）

双融双强 拉动企业发展新引擎

围绕“双融双强”，台州市黄岩区东城街道两新党工委在今年奋力跑出两新党建助推高质量发展的“加速度”。

开拓进取，勇做技术攻坚“先行者”。“作为党支部书记，我表个态，这个难题我们一个月一定要攻下来。”台州永宁药业研究所党支部书记在项目科研例会上说道。其主攻的中药二类新

药注射用红花黄色素被列入国家“863”计划和国家重点新产品，单品累计销售已达35亿元。据悉，东城街道发挥党员职工在建言献策、技术攻关、工艺创新等方面的先锋作用，有效助力企业破解“卡脖子”技术难题，促进企业核心竞争力有效提升。

领跑助农，勇做富裕路上带头人。

“我们将于近期为小橘灯共富工坊提供杯盖15万只。”浙江希乐工贸有限公司党支部书记说。为助力西部乡村振兴，东城街道探索“企业+共富工坊+村民”联建模式，在宁溪、上郑、富山等乡镇建设共富工坊10家，今年已吸纳当地劳动力200余名，发放工资600多万元。

破难纾困，争做服务企业贴心人。

“一次性扩岗补助政策了解过吗？”东城街道驻企党建指导员在企业走访排查时问道。近年来，东城街道结合“大走访大调研大服务大解题”活动，为22家规上企业“一对一”落实驻企党建指导员，帮助企业快速发展。今年以来，已累计走访企业400余次、破解难题220余个。

（陈建平 俞琳）

规范挂牌 提升村社服务效能

今年以来，杭州市富阳区委组织部牵头开展村社党群服务中心规范建设专项行动，对全区24个乡镇(街道)的村社党群服务中心开展内外规范挂牌管理工作。通过集中摘牌，统一集合式阵地指引牌、简明功能处室牌、规范上墙内容等，实现阵地优化、空间集约、服务高效。

“以前办公室门口各类牌子都挂，来

办事也不清楚找谁，规范之后，老百姓来办事清楚了、更方便了。”富阳区上官乡大盛村党委副书记盛明虎表示。

自开展规范整治以来，该区通过乡镇收集形成“清理清单”、部门协调梳理“规范清单”，建立集合式阵地指引牌和功能处室牌参考范例，允许在共性元素基础上增加乡镇(街道)个性特色设计，

同时执行村社事项准入机制，确因创新和服务群众需要挂牌或设立机构的，经区委办、区纪委、区委组织部、区民政局联审同意后方可实施。截至目前，该区累计拆除各类不规范牌子7700余个，实现290余个村(社区)规范挂牌。

“规范的目的是为了更好地服务群众。下一步我们将深入推进村社党

群服务中心凝聚民心、践行初心、服务中心“三心工程”，强化阵地融合、区域联动，建立健全服务机制，建强管用活村社党群服务中心，推动村社提升服务效能，实实在在增强群众的幸福感、获得感。”富阳区委组织部相关负责人表示。

（叶城钢 裴玲玲）

消防安全日 致敬火焰蓝

今年11月9日是第32个全国消防安全的主题，组织开展了消防应急救援演练、向群众普及消防知识技能等形式多样的消防宣传活动；同时，消防队员们也以团建、参观、学习等多种方式，加强业务培训，筑牢思想防线。

以文育人 以文兴队

文化催生“战斗力”，文化铸造“火焰蓝”。近年来，衢州市龙游县消防救援大队积极探索消防职业文化体系建设，围绕“两个经常性”工作，从“以文育人、以文兴队”两大重点发力，找准“文化”与“消防”的结合点，秉承“借势、融合、创新”理念，用红色文化铸魂，着力绘制“文化建设”蓝图，打造“特色队站”文化。在“七彩

党建”品牌工程的指引下，“地域特色廉政文化阵地”“姑蔑火焰蓝先锋服务队”等一块块金字招牌应运而生。

围绕以人为本、拴心留人这一目标，龙游县消防救援大队加快“园林式”“优雅式”“人文式”的“家文化”环境建设，用“真情实意”营造好消防指战员的“温馨家园”。通过开展队训提炼、“小笼人”吉

祥物设计等活动，既涵养了队伍历史传统和文化积淀，又彰显队伍的特色队站文化。

通过紧抓忠诚、廉洁、奉献“三种文化元素”，龙游县消防救援大队打造了具有“本土特色”的“家”文化，用“小家”文化筑牢消防指战员的灵魂，提升廉洁养德、敬业尽职的“大家”情怀，让文化建设

切实成为全体指战员的“精神田园”。

龙游县消防救援大队还借力地方特色文化，组建“三支团队”（“8090”宣讲团、消防跑团、“Blue Flame(蓝焰)”唱作乐团），助推指战员实现“德智体美”的全方面发展，不断增强队伍的向心力和凝聚力。

（庄海涛 俞琳）

建设品牌 创新思路

在衢州，有这么一群人，他们被亲切地称为“最美衢州人”，他们就是衢州市消防救援支队柯山大队指战员。近年来，柯山大队党委带领大队全体指战员以“拼搏者、创新者”姿态务实创新、开拓进取，多次获得省部级先进集体、荣记集体三等功。他们不断探索新思路、新方法，努力打造

“六特党建”品牌，以“强力引擎”推动队伍建设。

在“政治”家风上，大队牢牢把握方向，打造“书记头雁”“支部示范”“党员先锋”三大工程。在“纪律”家规中，贯彻落实“两严两准”建队标准，创新引入二维码办公平台，实现管理死角全覆盖、整改反馈全闭环。在“团结”家德

中，坚持指战员“第一”办实事原则，搭建“信息互通、交流互动、纾难解困、家属助力”四个平台，构建家队协同美好桥梁。在“吃苦”家谱中，始终坚持建设“节约型营区”，引导指战员树立勤俭节约意识，将“柯山人”扎根化工园区艰苦奋斗的精神与队伍融为一体。在“战斗”家训中，注重实战导向，突出精细化

灾害事故处置，着眼一体化联合作战需求，构建统筹协调统一的一体化联合作战保障网。在“奉献”家乘中，始终把为民服务的宗旨挂在心头、落到实处，大队依托余军健志愿服务队开展结对便民利民活动，并结合人才智库平台推进人才队伍建设。

（严堪城 俞琳）

坚定理想信念 筑牢防线

为准确把握新入职队员的思想状况，切实提升职业荣誉感、认同感，衢州开发区消防救援大队不断探索思想工作新思路，引导新队员坚定理想信念、筑牢思想防线，不断推动队伍持续向上向好发展。

提前谋划，坚持问题导向。针对实际情况，大队第一时间召开党支部会议专题

研究部署新队员的思想教育工作，结合每个人的性格特点和入队前的基本情况，量身定制了个性化的管理教育措施，并积极构建从干部到消防员的层层帮扶机制，坚持做到责任捆绑、层级划分和频次细化。

引导思想，铸牢信仰信念。大队采取唠家常、谈工作、聊理想的方式与新入职队员进行推心置腹的交谈，积极了解

新队员的岗位认知、未来目标和困难疑惑，及时疏导心理障碍、解决难题。同时依托荣誉室、心理老师等现有资源及应急管理系统先进模范、亚运安保先进典型开展正面引导教育，让队员学有榜样、做有目标，将强烈的进取心转化为脚踏实地干好工作、立足岗位争做标兵的实际行动。

（王涛 刘丹怡）

重温历史 不忘初心

日前，为提升企业消防安全知识及火灾预防能力，温州市苍南县藻溪镇应急中心、消防队组织辖区相关企业负责人参观溪滩消防体验馆，并开展“以案说法”火灾现场警示教育培训。现场，消防工作人员结合实际案例，从火灾起因着手，深入剖析火灾的危险性，宣教规范用电、用火、用气、施工作业的重要性，警

示现场参训人员要重视身边的风险隐患，及时止损，严防一切火灾事故的发生。

近期，金华市金东区消防救援大队组织活动，参观了“八八战略”金华主题展览。在讲解员的带领下，队员们通过图片、文字和多媒体全方位了解金华在“八八战略”指引下在全领域各方面发生

的精彩蝶变。其间，全体指战员切身体会了“八八战略”在金华的实践探索历程，纷纷表示，此次参观不仅加深了对“八八战略”的理解，更是极大地激发了广大消防救援人员干事创业的热情。

10月下旬，台州市黄岩区消防救援大队组织指战员来到黄岩区中共台属特委机关旧址参观学习，重温革命历史、铭

聚焦管控，培育优良作风。大队把风险排查贯穿于新队员思想教育的始终，强化风险管控，对新入职队员进行全面摸排，并要求跟踪整改。同时严格落实销假、内务卫生检查等制度，并通过评选队列标兵、训练标兵等活动，强化新队员纪律意识，转变工作作风。

（陈颖 林梦兰 何仲斐）

凝聚多方资源 带动富民增收

如何破解土地闲置难题？如何在创新生产模式的同时，解决农产品滞销的问题？在乡村振兴逐梦共富的道路上，这是许多乡镇共同面临的必答题。今年以来，杭州市富阳区常安镇围绕“拼经济、拼发展”的目标，在党建引领下充分发挥统一战线人才荟萃、资源丰富的独特优势，以基地“培”富、民营“创”富、乡贤“带”富等方式方法，提升了统一战线围绕中心服务大局的贡献力，着力提升居民的幸福感和获得感。尤其该镇创新“龙头企业+村集体+农户”的共富发展模式，有效激活了乡村振兴的动能，将一幅幅“农民增收、企业增效、集体增富”的共富美图嵌入富阳大地。

土地闲置，是不少村镇在转型发展时遇到的难题。常安镇充分发挥统一战线人士力量，通过构建特色产业小微产业园，破解土地闲置难题。依托常安乡贤联谊会、常安商会、富阳区新联会常安分会等载体，该镇采取资源融合、优势互补的方式，将优质产业资源招引回来，为建设“小而精、精而特”产业升级示范地添砖加瓦。快消品生产基地就是常安乡贤助力乡村振兴的真实写照。基地现有地块由两个部分组成，其中一块33.4亩，属于工业用地；另一块23.2亩，为原常安镇中学用地，属文教类用地。两个地块多年来一直处于闲置状态。随着乡贤牵线招引项目的落地，有效解决了长年闲置的尴尬局面，目前浙江渔福、新丰食品等企业已陆续进驻，以食品类快消品产业为特色的小微产业园逐步

形成布局。

为探索共富生产新模式，常安镇鼓励多方进行合作，破解乡村原本单一的生产业态。如深入挖掘各方优势资源，找准村企合作结合点，加强联动，积极探索“企业+村集体+农户”共富生产模式，延伸产业链，积极与各村股份经济合作社联动。以快消品基地新丰小吃食品企业为例，每年全国300家门店可实现年产值在2亿元以上，目前其下游蔬菜、肉类等原材料优先与各村股份经济合作社联动，按照企业标准，村集体发动村民进行整体种植和培育，有效提升村集体经济收入。同时，基地还设置了开放式观光工厂，有望成为旅游线路上的网红点。通过沉浸式旅游体验，将本地“高山味道”特色产品展示给游客，有效推动品牌宣传。

如何破解农产品销售难题，开辟强村富民的新路径？常安镇积极采取多维创富试点。据悉，目前快消生产基地陆续迎来6家企业；投产后将直接带动本地就业600余人。随着上下游产业链的集聚，可新增原材料种植、销售、物流、采购、包装等附加就业岗位超过2000个，将有力带动周边村庄民宿、农房等住宿需求，有效活跃集镇商业氛围。基地还拥有现代化农产品展示中心，设置专业直播平台，常安本地的农特产品可以通过基地专业渠道销售到全国各地，通过互联网大幅拓宽销路，带动村民稳定增收。

（夏恋恋 傅静之）

深入田间地头 护航乡村振兴



杭州市临安区高虹镇聚焦惠民富民政策落实、村集体“三资”管理等，组织纪检监察干部深入一线开展监督检查，收集相关问题线索，以有力监督护航乡村振兴。图为近日，该镇纪检监察干部在龙上村高山菊花种植基地向农民了解有关情况。单海波 摄

创新公共服务 民生集市下乡

11月8日上午，绍兴市新昌县城南乡，“乡理乡亲”服务集市再次准时开张。理发、修家电、量血压……当天前来“赶集”的村民络绎不绝。

“现在好些事不用再往城里跑了，咱家门口这个‘集市’上就能办，一会儿家里破掉的灯也打算让师傅修修。”刚刚在服务集市上理完发的84岁老人蔡菊芬精神矍铄，忙着张罗家里家外的琐事。

“乡理乡亲”是新昌县打造农村公共服务优质共享的新品牌，旨在为老年人、困难群众和特殊群体等提供民生服务。如今，该服务集市经过多次迭代升级，村民能“淘”到的服务也越来越多。

除了便民服务以外，“乡理乡亲”覆盖了村民越来越多的需求场景，如医疗、文化、商品等公共服务。新昌县公安局还委托乡镇(街道)社工站和社会组织服务中心设置增值服务集市项目，搭建“专业服务支持、资源链接支持、社会组织参与”为一体的服务平台，专业打造了“幸福邻里”“蚕蚕暖心”“火焰蓝安全服务”等品牌项目，开展家庭救助、矛盾调处、人文关怀、心理疏导等专业服务，实现了服务集市的多样化运营。

眼下，“乡理乡亲”服务集市的创新做法，已作为服务基层的优秀范本在新昌县全面铺开。截至目前，该县已建设运营“乡理乡亲”服务集市252个，为全县219个行政村、392个自然村的4万多名老人、困难群众和特殊群体等定期开展便民服务。

“服务集市有效补齐了乡村服务短板，不断朝着小集市大民生、小空间大服务的目标升级更新，并着力凸显移动服务、集成服务、优享服务等优势，持续提升乡村的公共服务水平。”新昌县公安局相关负责人表示，接下来，他们将转变作风“沉下去”，把基层最前沿的民意“收上来”，以更多增值服务推动“乡理乡亲”服务集市与时俱进，通过改善民生与创新社会治理，及时解决基层群众的操心事、烦心事、揪心事。此外，还将结合民政相关业务，切实发挥“孺子牛”党建品牌的示范引领作用，扎实推进清廉机关建设，为升级“乡理乡亲”服务集市提供支撑保障。

（俞芳 俞元峰）

丰富发现手段 畅通基层治理

生态环境是城市发展生态之本、发展之基、健康之源。为落实“生态环境问题发现+督察在线”贯通乡镇(镇、街道)试点工作，台州市路桥区创新“无废细胞”全民发现渠道，畅通基层治理的“毛细血管”。通过协同纵横多跨闭环管理，强化问题督察整改效能，多措并举提升生态环境治理现代化能力。

协同联动一体化。路桥致力于打破层级壁垒，全力推动“1612”、省委“七张清单”系统和基层治理“141”体系贯通。同时，建立环保督察大数据平台，实现应用数据的全面贯通、回流共享，强化本地区生态环境管控能力。截至今年第二季度，路桥督察在线问题采纳率在全市排名第一。

手段创新智慧化。路桥建立从基

层到乡镇的问题主动发现上报流程，落实“县乡一体、条抓块统”区域整体智治理念。从全局视角丰富问题发现手段，进一步扩大督查覆盖面，加强环境风险预防能力。

全链管理闭环化。路桥聚焦“一网智控”和“三端合一”，通过系统流转，建立问题发现整改全链闭环，并依托浙政钉建立管理端、督办端、处置端移动督察体系，形成各级多跨联动管理创新模式。

公众参与普泛化。路桥积极拓宽公众参与渠道，完善问题上报和监督反馈工作机制。如公众可以通过浙里办上报问题，系统将自动转办至相应街道，相关负责人将即时赴现场，完成问题整改处置并实时反馈群众。

（郑景敏 李俊杰 刘亚琼）