

# “西湖对话”中外专家热议未来，厚积人才优势向国际化跃迁—— 西湖区：后亚运时代，城市如何与世界对话

丁珊 郑楠

“赛”“会”之城杭州，在杭州亚运会后，加大向国际接轨的步伐。一场国际盛会，在11月12日如约而至——2023杭州国际人才交流与项目合作大会拉开序幕。14年来，这场盛会已成长为浙江省和杭州市招引高层次人才工作的一张金名片。

“西湖对话”活动是大会精彩纷呈的重要篇章，今年尤其颇具看点：邀请国际一流专家、在华高端外国专家、青年人才代表260余人共聚西湖区，碰撞观点、激荡思想，共同探讨后亚运时代城市文明的前景。

一场盛会就是风向标，折射着西湖区重视人才、爱惜人才的工作理念。从区域位置看，西湖区适逢省市战略交汇：既是杭州城西科创大走廊创新策源“东首”，也是之江文化产业带发展的核心。如何将人才优势转换为经济和社会优势？后亚运时代，城市又该如何创新国际人才发展机制？

西湖区以西湖之答，回应时代之问——紧紧锚定位优势、资源禀赋，持续提升科创平台、产业平台、企业平台、高校平台“四位一体”引才能级，在“3+N”世界重要人才中心和创新高地建设的国家战略布局中，扛起西湖担当。



“聚英才 共栖西”杭州人才日西湖创享荟活动



第八届中国研究生智慧城市技术与创意设计大赛

## 后亚运时代 乘势加快国际化

盛会结束后，杭州亚运会信息技术指挥中心执行指挥长张鹤在云栖大会上讲述了一个他深深的感触，“杭州亚运会强化了浙江在国际上的城市影响，也必将在后亚运时代持续放大对高精尖人才的吸引力。”

事实上，高精尖人士对杭州的青睐由来已久，杭州已连续13年入选“外国专家眼中最具吸引力的中国城市”。而源源不断汇集的国际人才，助推着城市的经济产业、科技创新、能级提升。2022年，杭州全球创新指数排名第14，人才集聚的效应显著。

亚运是城市知名度提升的窗口期，也是招徕人才的机遇期。西湖区高站位布局，深度编制“产业分布图”“创新资源分布图”“全球引才路径图”三大图谱，面向全球构建“全谱系”人才信息网络，实现精准靶向引才。同时，运用产业引才、以才引才等方式，千方百计为西湖区吸纳人才资源。

招徕人才，并非朝夕之功。西湖区已经打造了一张错落有致的人才版图：引育国家、省市级相关专家人数持续位居全市第一。今年以来，西湖区新引进杭州市高层次人才5200余人，数据已经超过去年全年总量。

在西湖区，国际人才主要集聚在国际化企业、科研院所以及高能级科创平台等，在各自的领域助推社会发展、产业变革。

自筹建以来，西湖大学就面向全球引进世界一流水平的学术领军人才、有着巨大发展潜力的杰出青年人才。如今，31个国家的60余位外籍教职工为西湖区人才版图增添亮丽一笔，其中A类高端人才占比六成。

连续两年可信AI相关专利总数全球第一、不断打磨抵御数字时代风险的核心能力，蚂蚁集团技术专家团队相关人士认为，“我们和外籍技术人员经过无数个日夜的并肩作战，最终在创新之路上攻城拔寨，突破技术的边界。”

为表彰外籍专家对城市建设和发展所作的贡献，省政府特意设立“西湖友谊奖”。西湖大学的萨万院士正是2020年“西湖友谊奖”的获得者。5年前，萨万因看好中国的发展，离开了生活、工作40余年的加拿大来到了西湖大学，他组建了西湖大学先进神经芯片中心，立志于用生物传感技术等找到破解神经退行性疾病的解决方案，“这个奖，正是为了感谢他为全人类健康和提高生活质量所作的努力。”西湖区人才办有关负责人表示。

“我不是新杭州人，我是杭州人！”林德亚太工程有限公司的于恒，曾自豪地表达过对杭州的认同感。这位来自德国的首席财务官，不仅自己扎根杭州，还推动林德集团在杭州设立亚太区工程总部。今年他获评“西湖友谊奖”，奖项本身也成为外国人才和中国城市双向奔赴的美好见证。

全球人才留了下来，还在各自领域产出丰硕的创新成果，他们自身也化作了一座座沟通和交流的桥梁，为解决人类共同命运的议题发挥作用。埃科斯柏欧（杭州）生物技术有限责任公司创始人科瑞欧，在生物医学研究领域成果丰硕，为攻克阿尔茨海默病等神经系统疾病作出长足的贡献；王立农教授在西湖大学组建“可持续性、农业与技术”实验室，打造新型农业生产系统，为全球不断增长的人口提供食物、能源等，以实现联合国可持续发展的目标。



西湖大学云谷校区夜景

## 环高校落子布局 重塑新时代金名片

如今的西湖区，正在重塑新时代的金名片，刷新人们的固有认知。

这是高校云集的西湖区：浙江大学、西湖大学、中国美院等18所高校，国科大杭州高等研究院等28家研究院所，文教重镇西湖区成色更足；这是高人集聚的西湖区：48名两院院士安家扎根，高层次人才发展的“雁阵格局”加快成势；这是高能级平台有序搭建的西湖区：全省唯一的国家实验室落地，7家省级新型研发机构成功申报，高能级平台激荡澎湃动能。

上世纪50年代，美国斯坦福大学副校长、硅谷之父弗雷德·特曼教授提出建设斯坦福工业园，让大学与企业联合开发项目，

构建创业创新的积极生态体系。若干年后，这个决定被认为是大批全球影响力企业、产业得以孵化的起点。

而今，这种在高校附近打造创新创业平台的场景，在西湖区也不鲜见。比如毗邻浙江大学的1897科创谷、毗邻西湖大学的紫金港科技城云创谷，它们都是西湖区环大学创新圈中最近一公里的典型。

这得益于“环大学创新圈”的战略布局。西湖区提出要打造成果转化首选地，以推动就地转化为重心，围绕创新源，建设环大学创新圈的“最近一公里”，升级高校经济发展布局，着力建设环紫金港、环浙大玉泉、环浙工大、环美院等大学创新圈，做精做深“一链一院一基地”，推动高校人才资源的“无穷脑力”转化为现实生产力。

如同一颗颗种子长成茂密森林的不易，从书架到货架的道路也艰辛而漫长。西湖区构建了要素齐全、无微不至的生态系统，给予创客们让梦想生长、开花的能力。

比如在城西科创大走廊核心区，打造了青年人才创新创业综合园区，这是汇聚科创成果政产学研服等全要素的能量场，不仅服务园区还辐射周边企业高校。

再比如，设立杭州市“创客天下”大赛总决赛，铺设了人才项目、风投、专家交流的平台，许多创客并非奔着获奖而来，更多是因为这里有创业技能指导、资本支持的机会。“许多创业路上想不通的拦路虎，被导师一句话点通了；要避免踩哪些‘坑’，风投的专家也会告诉我们。”一位从创客天下大赛走出的青年创客，如此评价政府搭建的平台。

此外，西湖区还设立了“12345转西湖人才专线”，统筹全区人才服务热线，为人才及时答疑解惑；开展“西湖英才学堂”，为上市企业高管、律所所合合伙人等个性化设置培训课程，促进交流融合；为解决人才项目的起步之困，组建全省首个青年科学家基金，为项目发展注入资金活水。像这样“一赛一会一学堂”“一园区一生态”的构建，让青年科学家轻装上阵，在各自赛道自由驰骋。

以“西湖英才”这一维度，可以窥见西湖区全链打通、全网支持、全盘布局的成果。在“英才企业”中，目前已有20家计划上市，34家获西湖科创投3亿元投资，占科创投总投资企业数一半以上；全区“准独角兽”企业中，英才企业占比超1/3。



西湖大学科研人员在实验室



西湖区“启明星”大创营成立

## 打造“人才来杭第一站” 年轻才俊纷至沓来

今年上半年，西湖区新引进35周岁以下大学生1.68万名，二季度总量位列全市前三，保持着同比15%的两位数高速增长；在“西湖英才”专家中，65%是25—35岁年龄段的青年人才，他们为区域经济活跃度贡献了重要力量。

这两个不同口径的数据，都指向了一个群体：青年人才。40周岁以下青年人口的净增长，已经成为衡量一个城市是否具有吸引力的重要标志。这两组数据无疑说明，西湖区是具有独特魅力的。

魅力来自无微不至的人才服务。西湖区专门在区级行政服务中心、各个街道社区设置“人才综合服务专窗”，为来杭人才提供全方位、一站式服务。提起西湖区的魅力值，大学毕业生王瑜璐首先会向人推荐骆家庄社区。今年夏天，她拖着行李箱搬到了骆家庄，骆家庄以7天免费过渡公寓的政策，为她安顿好来杭州的第一站。这正是骆家庄党建引领外来青年群体发展，打造“人才来杭第一站”的政策体系之一。

以骆家庄为起点，西湖区全区11个镇街及4个产业平台都排摸出有意向的房源，编织成一张就业支撑体系。凡是毕业3年内的大专及以上学历的青年人才，来西湖区创业就业，都有机会住到这样过渡性的免费公寓。

水积而鱼聚，木茂而鸟集。向青年人才敞开怀抱的“骆家庄”，并非凭空出现，它是从西湖区持续构建青年人才的土壤环境中生长出来的。这些年来，西湖区成立博士后联谊会、大学生创业企业联盟，大家在学术、职业发展、生活等方面加强交流、联系，也对城市有了更多的归属感、认同感。

西湖区深知，要留住青年人才，除了给予施展拳脚的舞台，还得让青年爱上城市的生活。为此，西湖区人才办想方设法为年轻人量身定制个性化活动，包括“西引力”西湖人才青春品牌、“西望之星”创客大赛、“西行游记”人才游玩等六大子品牌应运而生，以“西行游记”为例，西湖区开设文三数字经济生活街区“元宇宙AR视觉”等沉浸式体验路线，充满“科技感”与“烟火气”的潮玩活动和充满多巴胺的文创设计，牢牢地俘获年轻人的心。

青年聚，城市兴。近5年，西湖区人才净流入达5.6万人，人才总量超40万。青年人才“用脚投票”，正是对西湖区的最好认可。青年人才和西湖区，正在双向奔赴中共赴更为美好的未来。

(本版图片由西湖区人才办提供)



“西行游记”人才游玩体验活动