

习近平总书记考察浙江重要讲话精神学习体会⑥

坚持党的全面领导 不断推进党的建设

李志勇

“坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党”是新时代党的建设总要求的重要内容，也是新时代党的建设实践的鲜明特色。中国共产党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，是中国特色社会主义制度的最大优势。全面建设社会主义现代化国家，全面推进中华民族伟大复兴，关键在党，关键在人。必须坚持不懈坚持全面从严治党，深入推进党的建设新的伟大工程。

加强党的全面领导

我国社会主义政治制度优越性的一个突出特点是党总揽全局、协调各方的领导核心作用，形象地说是“众星捧月”，这个“月”就是中国共产党。党的领导是党和国家的根本所在、命脉所在，是全国各族人民的利益所系、命运所系。

习近平同志在浙江工作期间，就从省城面对党的建设进行整体思考和谋划，提出“巩固八个基础、增强八种本领”的工作部署，要求“在地方各级各种组织中，党委是领导核心，各种组织必须自觉接受和服从党委的统一领导，围绕党委中心工作来安排和部署各自的工作”。他坚持党总揽全局、协调各方，推动健全完善了“一个核心、三个党组、几个口子”的领导体制和工作机制，保证党的全面领导落实落地。强调总揽全局，重在加强党对经济社会发展全局的领导，集中精力抓好把方向、议大事、谋全局、管人才的工作；协调各方，重在进一步规范党委与同级国家政权机构和人民团体的关系，按照“总揽不包揽、协调不替代”的要求，支持各方独立负责、各调一致地开展工作。

党的领导是全面、系统、整体的，必须全面、系统、整体加以落实。党的十八大以来，党坚持党中央集中统一领导这个最高政治原则，系统完善了党的领导制度体系，完善党中央重大决策部署落实机制，把党的领导落实到管党治党、治国理政各领域各方面各环节。党加强对改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等国家治理的各领域各方面各环节等一切工作的领导，加强对经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设、国防和军队建设、外交工作、党的建设等各项工作和事业的领导，完善党对人大、政府、政协、监察机关、审判机关、检察机关、武装力量、人民团体、企事业单位、基层群众自治组织、社会组织的领导，把党的领导落实到统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局各方面，贯彻到党和国家所有机构履行职责全过程，推动各方面协调行动、增强合力，确保党在各种组织中发挥领导作用，在同级各级组织中发挥领导核心作用。全党深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志

为核心的党中央保持高度一致，确保党发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用，为自我革命引领社会革命提供了政治基础，保证了政治方向。

中国式现代化是中国共产党领导的社会主义现代化，坚持中国共产党领导是社会主义现代化第一位的本质要求，党的领导直接关系中国式现代化的根本方向、前途命运、最终成败。在以科技创新塑造发展新优势上走在前列、在推进共同富裕中先行示范、在深化改革扩大开放上续写新篇、在建设中华民族现代文明上积极探索，都离不开党的领导和离不开党建引领。坚持和加强党的全面领导，才能为推动中国式现代化提供坚强政治保证，为浙江不断开辟干在实处、走在前列、勇立潮头新境界提供根本保障。

树立正确政绩观

政绩为谁而树，树什么样的政绩，靠什么树政绩？政绩观正确与否，不仅影响到干部个人的健康成长，更关系到党和人民的事业发展。

牢记初心使命，坚持人民至上。中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。我们推动经济社会发展，归根到底是为了不断满足人民群众对美好生活的需要。习近平同志指出，以人民为中心的发展思想，不是一个抽象的、玄奥的概念，不能只停留在口头上、止步于思想环节，而要体现在经济社会发展各个环节。领导干部要把为民办事、为民造福作为最重要的政绩，把为老百姓办了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。

坚持立足实际、科学决策。随着我国社会主要矛盾的变化，我国发展也从“有没有”向“好不好”转变，从“注重量”向“追求质”转变。习近平同志强调，“再也不能简单以国内生产总值增长率来论英雄了”“不能走那种急就章、竭泽而渔、唯GDP的道路”“中央看一个地方工作得怎么样，不会仅仅看生产总值增长率，而是要看全面工作，看解决自身发展中突出矛盾和问题的成效”。领导干部作决策、办事情，要加强调查研究，遵循经济规律、自然规律、社会规律、发展规律，以新发展理念为指挥棒、红绿灯，不能不顾客观条件、违背规律盲目追求高速度。

坚持着眼长远、打牢基础。发展为子孙谋、为长远计，绝不能吃祖宗饭、断子孙路。习近平同志指出，各级领导干部要有功成不必在我、功成必定有我的境界，不要搞急功近利的政绩观，多做一些在当代、利在长远、惠及子孙的事情。既要做到老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事，既要做显功，也要做潜功，不计较个人功名，追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

勤廉并重，打造新时代党建高地

王祖强

的韧劲，把党中央决策部署落到实处。自觉克服党员干部政绩观上存在的重始轻终、重短轻长、重显轻隐、重易轻难、重局部轻全局等“五重五轻”问题，防止政绩冲动，切实开展“持正确政绩观、建为民新业绩”行动。突出效果导向，紧紧围绕新时代新征程党的中心任务，不断提高推动高质量发展的系统性、整体性、协同性，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上。把纠正形式主义、官僚主义摆在更加突出的位置，不做表面文章，不要花拳绣腿，努力创造经得起历史和人民检验的实绩。

树立“勤廉并重”形象，锻造干事担当的干部队伍。“勤”是干事，“廉”是干净，“勤廉并重”才能“干事且干净、干净加干事、干事能成事”。习近平同志此次来浙江考察时强调，加强干部教育培训和实践锻炼，健全干部担当作为激励保护机制，激发干部干事创业活力，构建亲清统一的新型政商关系。我们要以更大力度激励党员干部担当作为。建立健全体现正确政绩观的综合考核体系，不断完善干部担当作为激励机制，教育引导广大党员干部敢闯敢干、善谋会干、真抓实干、埋头苦干。保持谦虚审慎抓落实的“警醒感”，把为民造福作为最重要的政绩，既要做让人民群众看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事。深化“两个担当”良性互动机制，鲜明树立“四个坚持、八个不”选贤任能导向，打好容错纠错、能上能下、综合考核组合拳，持续激发干部干事创业动力活力，构建亲清统一的新型政商关系。聚焦强力推进创新深化

坚持干在实处、务求实效。老百姓的事，要实实在在干，干一件是一件，干一件成一件。习近平同志强调，“要有真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，抓铁有痕、踏石留印抓落实”“不要有大干快上的冲动，也就是不能不按规律办事，急功近利、急于出成绩。要把这种浮躁心理、急躁心态都压下来，扎扎实实、踏踏实实搞现代化建设”。绝不能脱离实际硬干，更不能为了出政绩不顾条件什么都想干。

防止形式主义、官僚主义。形式主义、官僚主义是我们党的大敌、人民的大敌。习近平同志深刻指出，形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失，用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实，用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。一切工作都要往实里做、做出实效，不好高骛远、不脱离实际，力戒形式主义、官僚主义。

造就高素质干部队伍

干部队伍如何培养，怎样让干部更能“担事”？习近平同志在浙江工作时给出了一系列答案：不能在“温室”里培养干部；对后备干部要注重在艰苦岗位、复杂的环境中去锻炼、识别；努力具备符合时代要求的知识结构；坚持“三个区分开来”……党的十八大以来，习近平同志要求，通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，推动广大干部严格按照制度履行职责、行使权力、开展工作。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，坚持“三个区分开来”，更好激发广大党员、干部的积极性、主动性、创造性。

加强干部教育培训和实践锻炼。党员干部的素质和能力需要通过长期的组织培养和实践锻炼才能形成，必须加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。思想淬炼是基础，要把坚定理想信念作为加强干部队伍建设的首要任务，要加强马克思主义特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的理论武装，努力把党的创新理论转化为推进新时代中国特色社会主义伟大事业的实践力量。政治历练是根本，要牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，全面贯彻执行党的理论和路线方针政策，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。实践锻炼是途径，要在实践中摸爬滚打，经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，在矛盾问题集中的地方、急难险重的任务中、纷繁复杂的局面中检验和锻炼制度执行力和治理能力，要注重把党员干部特别是年轻干部放在艰苦地区、基层一线中锻炼成长。专业训练是保证，要加强党员干部的专业学习和技能培训，着力全面提升干部的专业知识、专业能力、专业作风、专业精神，弥补知识短板、能力弱项和经验盲区，促进干部结合实际、遵循客观规律、创造性开展工作，不断提升治理现代化水平。

健全干部担当作为激励保护机制。早

在2003年，习近平同志就提出“要营造尊重特点、鼓励创新、信任理解、宽容失败的良好环境”。坚持正向激励，进一步落实“三个区分开来”，切实为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，让干部放开手脚、轻装上阵。要树立鲜明的用人导向，解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题，激发干部干事创业活力，推动形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良好局面。

构建亲清统一的新型政商关系。习近平同志在浙江工作时，就强调领导干部一方面要“亲商、富商、安商”，一方面“同企业家打交道一定要掌握分寸，公私分明”。党的十八大以来，习近平同志指出，“新型政商关系应该是什么样的？概括起来说，我看就是‘亲’、‘清’两个字”。“亲”就要坦荡真诚同民营企业企业家接触和交往，对非公有制经济人士多关心，帮助解决实际困难，真心实意支持民营经济发展。“清”就是同民营企业家的关系要清白、纯洁，打交道不能有贪心、私心，不能以权谋私，不搞权钱交易。领导干部要正确处理干净和干事、勤政和廉政的关系，既不能打着发展的幌子搞利益输送，也不能把从严要求当成不担当、不作为的借口，做到“亲”不逾矩，“清”不疏远，把握好“亲清统一”，有效推动经济社会高质量发展。

扎实推进主题教育

习近平同志要求，各级党组织要加强对第二批主题教育的组织领导和指导工作，把握不同层级、不同领域、不同对象的特点，结合实际，分类指导，上下联动抓整改，让群众看到实效。

坚持分类指导。主题教育要把全面学习和重点学习结合起来，既要紧扣主题主线，把握关键重点，也要结合工作，突出针对性和实效性。把一般要求和不同领域特殊要求结合起来，既要完成规定动作，也要谋划自选动作，突出精准化、差异化。

坚持上下联动。主题教育要做到分类整改与集中整治相结合、问题整改与专项整治相结合、检视整改与能力提升相结合、推动形成上下联动、齐抓共推的生动局面。

让群众看到实效。习近平同志强调，检验我们一切工作的成效，最终都要看人民是否真正得到了实惠，人民生活是否真正得到了改善，人民权益是否真正得到了保障。要把实的要求贯穿主题教育全过程，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，实实在在抓好理论学习 and 调查研究，实实在在检视整改突出问题，实实在在办好惠民利民实事，用实干推动发展、取信于民。

【作者为中央党校(国家行政学院)科学社会主义教研部教授、浙江红船干部学院专家室成员】

习近平同志在浙江考察时强调，要坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设。衢州近年来坚持抓好以党组织为核心的基层组织建设和干部队伍建设，扭住以组织担当激励干部担当这个“牛鼻子”，打好思想引领、崇尚实干、精准赋能、撑腰鼓劲、严管厚爱“组合拳”，推动实现“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”，17名干部获评省“担当作为好干部”。衢州被中组部列为激励干部新时代新担当新作为全国八个典型之一，愿担当、敢担当、善担当在全市蔚然成风。

持之以恒为干部担当注入强大思想动能。习近平同志强调，各级党组织要加强对第二批主题教育的组织领导和指导工作。衢州深入实施党的创新理论学习教育计划，以修订后的《干部教育培训工作条例》为牵引，全面推进政治铸魂课、赋能公开课、专业实训课、履职基础课“四堂课”，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。常态化开展“循迹溯源学思想促践行”活动，7.3万名党员沿着“循迹地图”开展现场教学，在伟大思想“源头活水”中感悟真理力量和实践伟力。全面加强党员干部理论武装，特别是市县联动、分批次对3.41万名青年干部开展为期3天的集中轮训，引导干部筑牢思想防线，抵制拜金主义、享乐主义等错误思潮。

始终坚持以正确用人导向引领实干担当。习近平同志强调，要把树立正确选人用人导向作为重要着力点，突出政治标准。衢州突出政治标准在干部标准中的主导地位，在全省先行探索政治素质考察，近4年来开展6次政治素质考察，建立“一人一档”干部政治素质档案，贯穿于干部教育培训、实践历练、正向激励、监督管理全过程，有558名政治过硬、表现突出的干部得到重用。加强正确政绩观教育，在全省率先制定政绩观正负清单，将践行正确政绩观情况纳入干部考核考察过程，深化口碑考察、实绩追溯考察，全国首创“四维考评”办法，切实考准考实干部“显绩”和“潜绩”，从领导干部思想深处解决好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、怎样树好政绩”的问题。制定《衢州市关于推进干部能上能下操作办法》，区分问题的性质、程度、危害，全面、辩证、历史地开展分析研判、标准核定，以调整不适宜担任现职干部为重点，常态化推进干部能上能下。

精准赋能提升干部专业技术能力、专业科学精神。习近平同志强调，加强干部教育培训和实践锻炼。衢州深入实施“两专”工程“六个一百”行动计划，即：百名干部双招双引、百名干部上下挂职、百名干部下派、百名干部亮剑比拼、百名选调生专项培养、百名干部进学习小组，近年来，共选派1700余名干部在建设四省边际中心城市、打造十个“桥头堡”最前沿锤炼本领、实干担当，形成“年轻干部到基层一线去、优秀干部从基层一线来”的干部成长培养机制和“学干融合、训战一体”的干部教育培训模式。以“百名干部进学习小组”计划为例，衢州市党委组织部具体实施，建立现代产业、人才科创、绿色生态等12个学习模块，每年选取125名机关骨干成立25个学习小组，集聚省委党校专家、市部门“一把手”等优质资源，通过导师帮带、擂台比拼、多维考评，撬动高素质专业化的复合型干部不断涌现。

容错纠错为干部干事创业解除后顾之忧。习近平同志强调，要健全干部担当作为激励保护机制。衢州进一步明确干部容错纠错、减责免责情形，准确把握政策尺度，优化容错工作程序，构建“抓人促事、一体联动、闭环闭环”的“合”字型基层监督体系，把容错纠错与精准问责有机结合，建立问责提前报告报备制度，防止问责泛化、简单化。以衢州市江山市为例，该市纪委监委联合组织部建立“2+N”容错纠错工作会商机制，实行多部门联手，对于情况复杂、专业性强的，还邀请相关行业专家等先行评估，进一步强化认定研判依据，召开容错纠错专题研判会7次，对6名干部进行容错纠错，激励了干部担当作为，为优化营商环境注入了“强心剂”，今年以来，江山市获评浙江省十佳招大引强县(市、区)，引进亿元以上项目35个，13个项目被列入2023年省重点项目名单，总投资达229.85亿元。

做深做细日常监督管理提振干部“精气神”。习近平同志强调，好干部是选出来的，更是管出来的。衢州坚持在日常监管上下功夫，做到抓早抓小、防微杜渐，扎实开展家产家事监督、信访举报监督、政商关系监督。完善干部大监督格局，聚焦数字化改革，探索建立干部大监督信息系统，迭代升级为“干部立体监督”场景应用，汇总信息2.9万余条，为干部监督工作精准赋能。实施“六治六提”作风建设行动，大力整治“庸懒散慢推拖”作风顽疾，健全落实“十大机制”，常态化开展市级部门工作“比晾晒”、区块争先创优“流动红旗”、乡镇(街道)书记季度工作交流，定期开展“作风之星”评选、作风指数评价，让干部等不住、坐不住。

衢州将全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持严管厚爱结合、激励约束并重，亮出优与劣的标尺、明晰上与下的准绳，全力锻造“对党忠诚、两勤两专、担当担当、纪律严明、勇创一流”的铁军队伍，加快建设四省边际中心城市，奋力推进中国式现代化的衢州实践。

【作者单位：中共衢州市委党校】

数说浙江党建20年

20年来，浙江全面构建贯彻习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署闭环落实机制，实施红色根脉强基工程，全域推进清廉浙江建设，打造亲清政商关系，让最讲党性、最讲政治、最讲忠诚、最讲担当成为浙江的鲜明标识。

- 在历次党内集中教育中，浙江充分发挥作为中国革命红船启航地、改革开放先行地、习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地的政治优势，始终把红色资源作为生动教材。在2023年开展的主题教育中，浙江循着习近平同志的足迹在全省布局100个现场教学点。全省各级党校已开发的习近平新时代中国特色社会主义思想课程就达1600余门。
- 浙江先后建设8000多个村级组织活动场所，实现了全省3万多个行政村村级组织活动场所的全覆盖。新时代“后陈经验”、“整乡推进、整县提升”、农村基层党建“浙江二十条”经验做法、导师帮带制、农村工作指导员、两新党组织实质作用发挥……一张张基层党建“金名片”从浙江走向全国。
- 这些年，浙江建立实施“两个担当”良性互动机制，以干部敢为引领地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。不久前，《浙江省深化落实“三个区分开来”要求健全容错纠错机制激励干部担当作为实施办法》印发，让干部放开手脚、轻装上阵。

来源：《浙江日报》资料库 浙报制图：潘泓璇

重要窗口 理论周刊·新论

【作者为中共浙江省委党史和文献研究室一级巡视员】