

“平台+产业”双向赋能 推动经济高质量发展

孙金良 陈 艳

在近日中国信息通信研究院首次发布的《城市制造业高质量发展评价研究报告(2022)》中,绍兴市再次实现了其在制造业领域的卓越突破,位列“制造业高质量发展50强城市”第15位,居全省前三位。这无疑是该市制造业实力不断增强的有力证明。

绍兴作为中国民营经济的重要发展地区,一直以来备受瞩目。站在“八八战略”实施20周年的新起点上,绍兴市通过创新实践,探索出了一条“平台+产业”双向赋能的道路,推动企业数字化建设,推动平台企业与产业集群深度融合,补齐区域产业转型发展短板,切实提高区域产业核心竞争力。

“块状经济”是绍兴民营经济强劲发展的一大特色。如越城集成电路、生物医药;柯桥纺织、印染;上虞化工、机电;诸暨袜业、珍珠;嵊州领带、厨具;新昌医药、轴承等产业集群具有全国乃至全球影响力。令人瞩目的成绩背后,离不开绍兴市“平台+产业”双向赋能的创新和实践。

为了提升企业竞争力,绍兴市不断引导平台企业植根于地方产业发展,激发经济新活力。以浙江淘工供应链技术有限公司为例,该企业始终以客户需

求为核心,通过打通从产业链源头供应端到客户端的全流程,以各环节相互衔接贯通整条产业链,紧密聚合供应链上下游企业,融通物流、信息流、资金流,帮助客户实现非核心物料一站式打包服务,切实提高企业的竞争力和运营效率。

甘做“红娘”,演绎不一样的精彩。中国轻纺城网络有限公司通过纺织行业数字化改革、纺织电商运营创新和技术革新,汇聚了海量供应商,并建立网上商铺,发布产品信息,面向全球采购商采集订单需求,实现产品信息、企业信息、订单信息的精准对接,同时提供线下对接、海外推广、探店直播、专业面料拍摄、网店装修、代运营等多类型配套服务。去年,网上轻纺城撮合业务量达311亿元。

如何把产业链上下游、周边产业联系起来,打造良性数字产业生态,促进整个产业链健康发展?浙江舜云互联技术有限公司利用链主优势,积极开发了电机产业大脑。目前,该公司电机产业大脑已覆盖全国29个省(市、区),20多个行业,服务企业约4000家,提升中小微电机企业生产效率50%以上。在柯桥区,织造印染产业大脑正不断赋能现代纺织与服装产业集群高质量发展,

累计接入数字供应链、设备云联、智能排产等应用场景20个以及纺织印染企业1800多家,基本实现该区印染企业全覆盖。

特色“块状经济”在电商平台的带动下,正以迅猛之势赢得一次又一次胜利。坐落于诸暨市山下湖镇的华东国际珠宝城,通过线上线下齐发展的方式,依托淘宝、抖音等电商平台加速向全球延伸,并在全国率先推出“质检物流一体化中心”(BIC仓),引进NGTC等8家权威检测机构,实现销售一检验一打包一发货全流程无缝链接,让每一件珠宝都有“身份”认证。



舜云互联 陈栋 摄

上虞区崧厦街道建立伞艺工程师协同创新中心,通过质量体系推动品牌化、高端化、数字化,赋能“崧厦制造”向“崧厦品牌”转型。

如今,绍兴越来越多的制造业与平台“结亲”,截至目前,全市已累计培育各类平台85个,数量居全省第四。去年,该市平台企业平台经营总额达36亿元。“下一步,绍兴市将继续发挥平台经济引领作用,通过出台相关扶持政策等,持续推动数字化和实体经济深度融合,从而将其发展成为提升绍兴经济影响力的有力引擎。”绍兴市市场监管局相关负责人表示。

围绕产业需求 打造人才高地

金燕翔

五年内,开展数字技能培训评价10万人次以上,让全市数字高技能人才总量达到3万人以上……为解决当前劳动力市场中数字技能人才短缺断层、供需失衡等问题,绍兴市委人才办、市人力社保局等七部门联合印发《绍兴市数字经济创新提质“一号发展工程”高技能人才倍增行动实施方案》,加强数字产业技能人才培育力度。

技能人才是促进产业升级、推动高质量发展的重要支撑。近年来,聚焦全市制造业“4151”计划发展需求,绍兴市人社系统着力通过强化政策支持、优化服务保障、推进工匠培育“组合拳”做实“产业+人才”文章,有效实现了技能人才“增技又增收”,促进了区域经济发展。

据了解,目前绍兴市已出台《关于打造新时代高技能人才高地助力先进制造业强市建设的实施意见(2022—2025

年)》等制度文件14个,构建起涵盖引进、培养、提升、保障等各个环节的全链条式技能人才培育机制,今年更是将制造业技能培训补贴上浮了50%。

“为提升培训质效,我们建立了多元化培训平台。”绍兴市人力社保局相关负责人表示,绍兴会第一时间摸排新入职员工技能培训需求,帮助联系对接相应的实训基地、培训机构。同时,灵活安排培训时间,员工可在夜间、周末等空闲时间入校开展针对性技能培训。

截至目前,今年绍兴市已累计开展职业技能培训18.88万人次,新增技能人才5.95万人,提前超额完成浙江省“浙派工匠”民生实事项目。其中,二产补贴性培训数占比达61%,同比增长10%;新增制造业领域高技能人才1.26万人,同比增长9%。

“积极培育本土技能人才的同时,我们还聚焦重点产业、重大项目需求引

进省外技能人才。”绍兴市人力社保局相关负责人表示,绍兴“金蓝领”技能人才专列已开拓出江西、云南、四川、天津等9个片区,累计组织重点企业赴各片区参加50场次校企对接洽谈会、16场专场招聘会。

此外,绍兴还着力深化人才培养跨区域合作。如创新实施“四川仪陇班”“江西制造班”办学模式,以来绍免费就读、参加实习实训的方式,渐进式吸引中西部职业院校学生来绍就读、留绍就业。今年,仅江西制造职业技术学院就有400余名学生来绍进行实习实训。

针对传统人才培养周期跟不上技术更新节奏的状况,绍兴市积极联合企业、行业、院校、社会机构等各方力量,合力开展“育才”工作。如作为该市集成电路高技能人才主阵地的绍兴技师学院,已建立多个培育基地,并与8家集成电路企业建立人才合作培养战略。

得益于良好的培育环境,绍兴技能人才的年龄已实现梯度式架构。在刚结束的第二届全国职业技能大赛中,绍兴市技能人才丁澄洋荣获焊接项目第五名(优胜奖),被授予“全国技术能手”称号。而他的父亲丁卫松,也是全国技术能手、浙江省万人计划高技能领军人才。

在此基础上,绍兴调研发布了技能紧缺职业工种目录,引导全市各类职业技能培训机构积极开展与本地产业发展高度契合的培训项目。新取得紧缺职业(工种)技师、高级技师及以上技能证书的企业在岗职工,可分别获得每月300元、600元的三年岗位补助。

“下一步,我们将着眼产业发展和技能人才需求现状,持续优化技能人才评价制度,强化多类型公共服务载体建设,打造技工教育品牌,营造技能人才成长的良好环境。”绍兴市人力社保局相关负责人表示。

创新犬类管理 争做共建典范

孙金良 杨 露

近年来,市民养犬数量逐年增加,处理好养犬服务需求与管理矛盾对于提升城市治理能力和水平具有重要意义。为进一步推动文明规范养犬,今年以来,上虞区聚焦涉宠办证繁、执法难、处置慢等难点堵点,以“养犬一件事”应用建设为重点,积极探索犬类全面管理,破解犬类管理难题。目前,该应用已被纳入全省“大综合一体化”行政执法改革“监管一件事”场景应用试点。

智慧犬类管理平台是上虞数字城管的重要内容之一。上虞区归集“城市管家”平台、12345政务热线、综合治理“四平台”等协同联动,建成智慧犬类管理平台,通过该平台犬类管理数字驾驶舱“一屏掌握”区域犬只数量、分布区域、免疫预警等数据,提高犬只数字化管理水平。在此基础上,为提供优质的养犬服务,方便犬主办理养犬证件,该

区开发了“养犬一件事”数字化应用,市民可直接通过浙里办入口,办理电子犬证备案、注销、年审、补办等多种业务,实现犬只登记“一次办”。

“我们将传统犬证办理包括窗口申请、社区审核、免疫注射、窗口审核、犬证发放等5个环节缩减为线上登记审核、医院免疫注册等2个环节,全程办理时间缩短70%以上。”上虞区综合行政执法局相关负责人介绍。同时,确立11家从事“免疫、登记、办牌”的宠物医院为“一站式”服务点,市民可就近选择这些服务点,帮助代办电子犬证、年审等业务,推动“被动服务”向“主动服务”转变。

据统计,自智慧犬类管理平台运行以来,目前已完成登记备案犬只5448只,年审数量达4291只,年审同比增长168%。上虞区综合行政执法局相关负责人表示,依托“养犬一件事”数字化应用,今年还新增了温馨服务区和小微联

络站两大服务模块,全方位为犬主提供基础性帮助,同时针对已登记备案的犬只,平台会以短信的形式推送犬主免疫接种和年审预警信息,在实现100%在线办理的同时,聚焦群众需求达到精准服务的目标。

为破解社会流浪犬只收容“最后一公里”,上虞区通过多元共治探索社会力量参与组织新路子,建立由财政资金补助与社会力量募集相结合的公益性流浪动物保护中心,引导和规范民间动物保护组织开展犬只免疫、救助、收容、领养等活动。同时建设和升级犬只收容、留观场所,为流浪犬、无主犬提供“温馨家园”,大力推广“领养替代购买”的养犬理念,引导群众不冲动饲养,不随意弃养。

此外,进一步梳理8类涉犬事件处置场景,设置7项可量化评价指标,打通综合执法、公安、市场监管、农业农

村、建设、卫健等部门和属地镇街的日常管理系统,实现涉犬案件云上指挥、协同办理。同时,结合“大综合一体化”行政执法改革,建立由一名站长、一名执法人员和多名网格员组成村社综合执法联络站169个,确保涉犬投诉1小时内响应,3天内解决,有效提升“文明养犬一件事”改革实效。今年以来,上虞区已累计开展联动执法15次,查处动物诊疗领域违法行为3例,个人违规养犬行为55例,劝导各类不文明养犬行为1071起。

下一步,上虞区将按照全省群众天天有感一件事“微改革”项目承接要求,全面推动“文明养犬一件事”迭代升级,积极促进城市精细化管理,改革示范效应不断凸显,形成更加完整的制度体系,让群众体验智能化、精细化、便捷化涉犬办证服务,努力打造全省改革标志性成果。

引进来走出去 当好创业“牌头兵”

孙 良 金凤鸣

“三个一号工程”,是浙江开年来的大事。

围绕中心、服务大局,今年以来,诸暨市牌头镇聚焦落实“三个一号工程”,牢牢把握高质量、可持续发展首要任务,稳进提质、塑造变革,强力推进共同富裕先行镇建设。今年9月,该镇实现财政收入2.31亿元,同比增长40.75%,完成规上工业增加值17.09亿元,同比增长19.1%,完成高新投资5.16亿,同比增长73.6%。

占地511亩的牌头镇天浩产业园是牌头镇低效用地盘活利用的典型,目前已完成收储工作,高端产业项目微纳晶生态产业基地签约落户。据介绍,微纳晶生态产业基地项目将分三期进行,占地346亩,总投资25亿元,产品微纳晶玻璃主要用于手机。

通过腾笼换鸟,牌头镇老工业基地迸发新动能。该镇坚持围绕环保产业

集聚优势,着力破解土地要素制约现实,强力推进新旧动能转换。今年1—9月,累计引进锦荟针织等6家余缺对接企业,盘活土地365亩、闲置厂房1万余平方米,新增计划投资19.92亿元,新增“上升上”“小升规”企业4家,“腾笼引凤”不断释放存量资源潜能。

内外兼修,焕发市场经济新活力。牌头镇坚持“引进来”与“走出去”并举,打造更具活力、韧性、竞争力的“地瓜经济”。无论是组织30余家企业抱团参加嘉兴环保展、上海袜博会,订单量同比上涨14%,还是鼓励企业境外投资,云法化纤等3家企业上半年到东南亚、南美洲国家投资,拉动外贸出口1.8亿元,牌头镇努力将“地瓜经济”哺育得更加枝繁叶茂,为该镇发展带来更多可能。

在数字化大潮奔涌的背景下,数字化、智能化,已逐步刻入每个行业和企

业的发展脉络中。对此,牌头镇牢牢把握机遇,以数智融合赋能产业高质量发展,通过坚持数字经济“一号发展工程”,以数字化车间为升级端口打造智能工厂,今年购置智能设备1260台,完成13家企业的数字化改造,其中博亿纺织、国鸿针织成功创建绍兴市级数字化改造示范车间,菲达环保争创省级“智能工厂”,全产业链数字化改造趋势初步形成。

为努力营造一流营商环境,打造一流政务服务,牌头镇坚持助企发展的服务理念,配备“全生命周期”服务团队10支。今年来,共解决企业在项目落地、生产经营时遇到的问题90余个,引进超亿元招商项目7只,其中计划总投资6.3亿元的智能锂电池电动工具项目有望在本年度完成洽谈、拿地及升规工作,实现传统产业延链补链。

为了实现基层善治,牌头镇还解

锁“善治密码”妙开基层治理良方。一方面,依托浙江解纷码和基层智治综合应用平台协同流转,创新基层诉源治理工作。按照纠纷类别、当事人属地等不同情况,将纠纷分流调解。通过落实会商协作、数据闭环和镇村联动等机制,与牌头法庭高效互动。今年以来,该镇诉前调解结案150余起,涉及金额1200余万元,有效提升诉源治理质效。

另一方面,牌头镇升级优化“政务110”平台工作机制,形成社会联动、统一指挥、统一调度的工作模式,并从警情受理、分流、出警到事件处理全流程形成三项工作机制:24小时在线值守机制,8分钟快速响应机制,100%闭环管理机制。今年累计处置非警务类警情916件,日均3.39起,占整个牌头派出所警情总量的45%,实现95%以上的矛盾纠纷在基层化解。

“三农”清风拂香远

吕晓晓 卢炜 杨海英

“针对村级工程项目管理等八个方面农村小微权力管控重点、难点事项,相应制定了基层重点事项治理‘微八条’……”在新昌县农业农村局的会议室里,全体干部认真聆听,仔细记录。这是该局的“三农讲坛”又开课了!

近年来,新昌县农业农村局坚持以学正念、育廉于教,利用“三农讲坛”这一重要载体,邀请驻统战部纪检监察组、驻组织部纪检监察组、讲师团成员等为全体干部授课讲座,组织各科室单位负责人开展具体业务讲解,通过集中授课、分解融合的形式,推动干部理论学习常态化、作风建设规范化、思想交流高效化,切实提升全体干部的政治素养和业务水平,全力打造一支“政治过硬、本领过硬、作风过硬”的“三农”建设铁军。今年以来,“三农讲坛”共开课16堂,涵盖课题25个。

除了利用一方讲堂推进清廉机关

建设,新昌县农业农村局还靶向基层,大力推进清廉村居建设。今年以来,该局将清廉村居示范标杆创建纳入精妙乡村建设大纲,推动清廉文化建设与村庄环境提升、乡村旅游节点打造一体推进,成功打造了诸如剡界岭村张家瑞故居清廉读书角、银顶山村村民议事亲清园等清廉氛围浓厚的村居小品。东茗乡后岱山村还将清廉文化融入市级非物质文化遗产“布袋木偶戏”剧目创作,镜岭镇雅庄长廊等“廉旅”节点更以“美丽风景”帮促村民实现增收过万元。截至目前,该县已培育省级清廉村居标杆1个,市级清廉村居标杆16个,打造清风廉旅线路3条。

此外,该局还以“金绿领”培育行动为抓手,重抓农民素质提升,目前已通过高素质农民、农村实用人才、“金绿领”、乡村农匠、中职教育等各类培训培育人才1.6万余人次,通过村两委干部学历提升行动帮助村干部实现学历提升163人,为绘好村居建设“清文章”,注入了源源不断的“廉动力”。

激发“干事解难”劲

周晨君 朱肖尉

今年以来,浙江省交通集团高速公路绍兴管理中心通过“统”“深”“融”“新”四项举措,激发党员干部干事创业的活力,提升基层治理精细化水平,实现最大限度把各类风险隐患防范在源头、化解在基层。

管理中心每个季度召开党风廉政建设会议,对基层矛盾纠纷点进行分析,针对基层治理中急难险重的问题,采取公开挂牌督办,确保按时按质完成整改销号。同时,通过创建“3311”基层结对机制,设立“一卡一图一牌”,开展“入户走访”活动,广泛听取、收集意见建议,及时协助调处、化解群众困难和诉求,维护基层安定团结。

管理中心还建立起基层廉政监督员“月月谈”和“三问三答”机制,由纪检组负责人与部门负责人开展“网格廉政谈”,对部门、单位存在的苗头性、

倾向性问题,通过“三张问题清单”及时反馈到中心党委和公司纪委,问题解决率达90%。纪检组启动“三到一查”监督机制,确保闭环管理;利用“数字仪表盘图表”进行通报、跟踪、督办,确保精准到位。在处理信访举报时,结合谈话人实际,列出个性化谈话提纲,弄清事件来龙去脉,查找问题背后原因,发现存在的问题和不足,督促单位及时整改。

此外,管理中心工会针对一线员工特点,开展“班前十分钟活动”,打造产业工人喜闻乐见的正能量精品项目。每年选拔精品课程至少3个、精品讲师至少5个,培训满意度达到95%以上。并利用“娘舅挺身帮”特色载体,开列办实事项目清单,对家庭困难、竞聘落选、工作压力大的员工进行家访,上门“聊心事、解心结”。与地方工会、党校、院校深度合作,共建社会实践基地、地方教培基地,累计组织开展各类培训25场。

“三调联动”促和谐

陈昀

今年以来,诸暨市司法局坚持完善递进式矛盾纠纷分层过滤体系,推动提升基层诉源治理能力。1—9月,该市各调解组织累计成功调解矛盾纠纷19352件,同比提高19.9%;

为了压实基层首调责任,诸暨市以乡镇(街道)矛盾调解为中心,推动每个镇街做大做强基层法庭、司法所人员和镇街人民调解员3支队伍,并辐射吸纳律师、乡贤、公检法司律及相关行业主管部门退休人员等“N”支社会力量,实现基层矛盾纠纷“发现即调”,确保调解关口前移。

同时,依托诸暨市社会治理中心平台,整合集成社会矛盾纠纷调处化解中心、法院诉讼服务中心,吸纳交通

事故、医疗纠纷、物业纠纷等15个专调委资源,开设“一站式”纠纷综合受理窗口,推动实行“规范化”统一收案流程,针对村级上报“疑难杂症”式矛盾纠纷组建“专家小组”,实行专案专办,全流程提供接访、法律服务、行政复议、仲裁等服务。今年1—9月,已累计“一窗受理”诉前案件16437件。

此外,诸暨市充分发挥该市31个“共享法庭”优势,形成“先调解、拟方案、签协议、司法确认、快办结”的诉前调解流程,人民法庭法官诉前介入指导专职调解员对矛盾纠纷进行调解,形成调解协议后,由法庭予以司法确认,赋予调解协议书强制执行力。今年以来,通过“三级联动”“分类分流”,诸暨市出具纸质调解协议书10397份,申请司法确认3137件。

排涝“重器”防险情

陈焯 徐诗瑾

近日,位于越城区的省百项千亿防洪排涝重点工程马山闸强排及配套河道工程(袍江片)项目通过合同工程完工验收。这意味着绍兴将再添一个“强排重器”,绍虞平原区域的防汛排涝开启了新格局。

该工程为I等工程,总投资近7亿元,建成后排涝流量最大可达200立方米/秒。据了解,马山闸强排泵站工程基坑最深达17米,极深的基坑、复杂的施工内容是该项目建设中的一大难点,基坑开挖至建基面,是支护体系应力最大的阶段,也是本工程相对风险最大的阶段。为确保工程质量和安全,对基坑专项方案进行了专家论证,并针对超低温天气专项研究底板混凝土温控,做出了有效方案。

同时,该工程在建设运用了大量行业新技术,如采用分布式光纤传感技术以及变形计算理论,实现对流



验收完成的马山闸强排及配套河道工程(越城区农业农村和水利局提供)