

博士后工作站推动创新加速

近日,杭州市临安区西子电梯科技有限公司正式挂牌浙江省博士后工作站,并迎来了首位进站博士,成为临安第18家企业博士后科研工作站。

“此次依托博士后工作站,联合高校开展‘基于复杂网络的电梯故障智能诊断与溯源方法’的博士后课题研究,将有助于企业开展技术攻关,破解企业难题。”工作站导师、西子电梯科技有限公司总裁刘文超表示。

近年来,临安区立足地方实际,以博士后科研工作站为抓手,切实推进博士后

等高层次创新人才引进工作。制定出台“人才高地”“双招双引”等人才政策,充分发挥政策对人才来临进站的吸纳作用。例如,给予建站企业10万元建站补助、10万元科研补助、32万元日常经费补助,给予进站博士10-29万元生活补贴,对于出站来(留)临博士后给予40-80万元一次性补助等。

深化“一站式”服务,从政策宣传、建站申报、开题评审、职称确认、人才认定等方面提供全方位一对一服务,帮助企业建立完善博士后工作管理制度,推进工作站

尽快投入运行。

此外,进一步做深建站单位储备库。重点跟踪科研创新型企业,将具备条件的企业主体纳入储备库,并做好动态跟踪及建站单位梯队培养工作。近三年来,全区已储备拟建站单位10余家,新建省级工作站6家,国家站2家。

截至目前,临安区共有博士后科研工作站18家,其中国家级7家,省级11家,引进博士后66人,承担各类科研项目60余项,授权专利92项,成果转化新增产值45亿元。

“博士后工作站是推动企业创新加速的重要手段,为推动企业科技成果转化提供了有效平台。博士后工作站的蓬勃发展对高端创新青年人才来说,更是一种激励。”临安区人社局相关负责人表示。

接下来,临安区将持续扩大宣传,进一步鼓励引导区属重点企业建立博士后工作站,并做好各项人才引进服务,有效促进人才强区战略实施,不断提升社会创新竞争力。

(郑洁)

培育“数字工匠” 赋能数字经济

“我在网班上,从事低代码开发。”“我在浙江省集成电路创新平台上班,从事研发中心研发工艺工作。”近年来,杭州萧山技师学院毕业生在各领域承担数字化工程师已不是稀奇事。这所以培养“智能制造”“数字信息”数字工匠为主的技师学院,不仅新设新兴专业,还对传统专业进行数字化改造升级,建立了竞赛训练体系和联合创新体系,为浙江企业数字化转型升级培养了一大批高技术人才,也让学生成为高新技术企业争相招聘的对象,近期还入选浙江省数字技术工程师培育项目第二批培训机构目录。

专业升级,形成数字技术领域高水平专业群。该校布局开设智能制造技术等一批智能制造和信息技术类专业。从2018年开始对数控加工等传统制造类专业进行升级改造,将数字化内容贯穿于专业的人才培养的全过程,形成了智能制造和数字信息两大高水平专业群。

世赛引领,培育掌握世界技术标准的“数字工匠”。该校将世赛标准融入专业课程建设,实现成果转化;建立以世赛为引领,国、省、市、区、校五级职业技能赛事竞赛体系,提升技能水平。2023年该校师生在第二届全国

职业技能大赛中取得1铜6个优胜的佳绩。

行业共建,打造熟悉企业技术标准的“数字工匠”。该校与华为、浙江大学科创中心等行业引领企业、平台合作,借助同济大学等高校力量,以企业理念创新数字教育生态,以企业技术助推数字教学改革、用企业标准提升数字培养标准,实现了专业对口高薪就业。

育训结合,打造实现企业数字转型的“数字工匠”。该校广泛开展数字技能岗前、在岗和转岗培训,与企业合作,开发人工智能训练师等多个新兴工种的培训和职业技能认定,推

动认定等各项工作,助推企业数字化转型。2023年开展数字化技能认定3224人次。

“产业数字化、数字产业化对技能人才的能力提出了更高要求,既要掌握生产运营技术,又要掌握大数据等数字技术,这就要求我们前瞻布局。”杭州萧山技师学院院长许红平说,“面向数字经济发展主战场,萧山区已投资13亿元建设杭州萧山技师学院新校区,这将成为打造数字化高技能人才发展的高地,成为推动地方经济数字化转型的重要引擎。”

(黄益飞)

发展特色产业 带动村强民富

近年来,浙江各地乡村借力新乡贤力量因地制宜、积极探索发展新模式,文旅融合打造热门景点、发展营地经济、围绕数字农业升级现代农业……极具特色的产业发展正在广袤乡间带动村民致富。

海宁周王庙镇:数字农业提质增效

位于海宁市周王庙镇博儒桥村的乡间小路上,一个个时尚现代的玻璃大棚十分引人注目,走进这座占地86亩的“现代化农业工厂”可以看到,智能传感温控、水肥一体化管理系统等数字化设备一应俱全,共同呵护着作物的生长。

据博儒桥村相关负责人介绍,现代农业如今已成为村里重要的共富产业,这座“农业工厂”同时也是村里重要的“共富基地”,仅今年一月开展的首次半年度分红金额便达到97万元,惠及全村93%的农户。近年来,博儒桥村坚持“党建统领·四

共四筹”机制,立足本地特色资源优势,注重发挥乡贤动能,凝贤智、聚贤智、汇贤力。锚定数字农业和现代农业的发展方向,2022年开始,博儒桥村着手打造石榴红共富基地,通过吸引乡贤参与,为农村共富产业的发展汇聚力量。

依托乡贤参事会等载体,博儒桥村充分发挥乡贤智慧,聚焦产业发展难题,共同出谋划策。通过广泛征集意见,博儒桥村不仅“众筹”到了“建立强村公司”“依托农业直播进行点对点销售”等行之有效的“金点子”,还对接到了许多现代农业强

村、强镇和农业龙头企业开展取经交流,为乡村产业布局贡献了智慧和力量。

在乡贤们带动下,该村聚焦护中提低,采用“村集体+农户+低收入农户”的模式,为共富大棚的建设筹资。在推进过程中,乡贤们不仅带头签约,还主动走访身边农户,向他们详细介绍共富大棚运作模式,为带动“千名农民变股民”贡献了力量。“全村851户农户参与,共筹资1940万元,参与率超90%,其中9户低收入家庭、7户少数民族家庭,项目带动村内低收入家庭以及少数民族同胞增收致富。”博儒桥村相关负

责人介绍说,随着共富大棚投入运作,“收土地租金、挣务工资金、得分红股金”的“一地三金”增收致富模式正日趋完善。

据介绍,目前该共富大棚已成功引入现代化农业龙头企业江苏绿港现代农业发展股份有限公司参与运营,以打造具有地区影响力的现代化农业示范园区为目标,该项目正逐步发挥辐射带动周边农业企业家的共同发展的重要作用,同时促进“一二三产”融合发展,结合农耕文化展览、田园风光观赏,全方位、多角度满足市场需求,带动农民发展致富。(卜梦斐)

融入企业 精准服务

近日,在新昌县欣驰机械有限公司年产500万件高性能汽车零部件技术改造项目现场,三台崭新的设备正不停地忙碌着。“得益于‘驻企服务专员’的对接帮助,今年企业销售收入有望突破3000万元。”新昌县欣驰机械有限公司负责人表示。

近年来,新昌县七星街道选派街道退职的党员干部担任“驻企服务专员”,利用他们经验丰富、政策熟悉、工作能力强的优势,驻在企业、融入企业,为企业发展提供精准化服务。新昌县欣驰机械有限公司的“驻企服务专员”陈志勇表示,两年多来,他下沉到企业一线,协助企业做好政企对接、发展规划、引资引智,协调解决企业生产经营和项目建设中存在的问题,成为推动民营企业发展的“螺丝钉”。

今年,新昌县委统战部牵头成立“亲清服务”工作专班,下发《企

业诉求闭环办理工作流程》和《驻企服务员履职积分制考评办法(试行)》,推动和激励街道干部通过“精准滴灌”式服务为企业发展赋能,全力打造一流营商环境,让优质的“软环境”铸就发展的“硬实力”。

驻企服务员既有经验丰富的老同志传帮带,也有年轻干部、业务骨干当主力。今年以来,七星街道按照实施营商环境优化提升“一号改革工程”部署要求,选派15名街道干部担任驻企服务员,结合人才引进、招商引资、清廉民企建设等工作,实施驻企服务“一企一人一清单”。街道纪工委干部还围绕落实惠企政策、优化审批服务、规范行政执法等方面强化监督执纪问责,着力打通营商环境“中梗阻”,构建良好“亲清”政商关系,积极保障企业健康发展。(潘晓蔚 陈琴)

小小种子 大大梦想

11月1日,“小小种子 大大梦想”“初心再出发”奉化红色旅游新场景推广暨2023松岙滨海田园丰收节活动在宁波市奉化区松岙镇红色文化园广场举行,助推乡村旅游促进乡村振兴。

奉化区以松岙、裘村、溪口、大堰、滕头等地为主,结合旅游资源和教育基地,融合打造一批美食、美景、美宿等新场景,推出了五条主题路线。3月,奉化松岙被列入宁波市第二批红色旅游融合发展示范区名录。

据松岙新乡贤、新的社会阶层人士卓雅芝介绍,松岙镇是宁波市革命老区之一,卓兰芳纪念馆、卓恺泽故居、卓恺烈烈士墓、裘古怀陈列馆等场馆,成为宁波乃至全省通过红色旅游融合产业发展的典

范之一。

除此之外,松岙镇还有制种、柑橘、养殖三大特色支柱产业。自20世纪70年代以来,松岙将水稻制种发展为特色产业,建设了镇级柑橘产业园1个、村级产业园6个,目前全镇柑橘种植总面积达到4050亩。

松岙农产品“甬派商城”也正式云上架。以农为本,松岙走出了以特色农业为基础,红色引领的农、文、旅融合发展的道路。在这个充满希望的田园小镇上,“小小种子”不仅承载着人们对丰收的渴望,更寄托着他们对美好生活的向往。当然,松岙新乡贤、新的社会阶层人士也是推动乡村振兴和共同富裕的重要力量。(李贤君 胡双双)

童装产业 合规牵引

湖州吴兴区织里镇为全国最大的童装产业集群地,在发展存在许多“难点”“痛点”“堵点”。为系统优化童装产业法治营商环境,吴兴区积极探索“法治+童装”融合模式,以合规为牵引建立“1256”(谐音“一来无忧”,即一中心两类分中心五区六机制)一站式涉企增值服务工作体系。

建立童装产业合规中心、两类分中心和N个观察点,承担童装产业的涉企合规指导、政策咨询、证件办理、纠纷调解等工作,在合规基础上为企业提供“全链条”涉企增值服务。

健全涉企服务协调机制,通过优化再造业务“闭环”流程图,实现线上线下一体运行,提高合规中心

工作效能和服务质量。同时,对重点问题进行“多方协调”,灵活整合市场监管、劳动保障等部门资源,根据实际需要召集有关部门,建立健全重难点问题联系会商机制,共同研究分析解决存在问题和薄弱环节。

打造涉企服务“攻坚队”,在中心和分中心设置合规驻点专员,通过人员双向联动,在企业有风险防范、合同规范等方面需求的时候,由合规指导员、“e企安”服务队根据职能分工上门服务,一体化实现“专业人解决专业事”。同时,选育一批企业自治“生力军”,实现企业自治队伍专业化、办事服务常态化、场地设施标准化,打造企业合规自治的典范。(方晓)

现代社区 共治共享

现代社区一头连着民生,一头连着建设,是提升城市品质和居民幸福感的重要抓手。近年来,仙居县福应街道持续打造“幸福里”现代社区品牌,提升居民的幸福指数,着力构建共建共治共享的现代社区。

“我现在的的生活很充实,上午到服务中心下棋,中午在附近的居家养老服务中心就餐,下午接放学的孙子到青少年科学训练营学习,晚上还可以在左邻右舍中心跟大家一起聊天、跳广场舞。”在月塘社区党群服务中心参加活动的张阿姨如是说。

福应街道以深化“幸福里”现代社区党建品牌为抓手,全面开启“四

张清单”治理模式,整合周边公共资源,完善“左邻右舍”“青少年科学训练营”等11个小区特色驿站功能,以点扩面提升社区“15分钟服务圈”,把精细化、个性化服务送到群众身边。东门社区构建了一个集智慧健康站、托育服务设施、养老服务设施等为一体的公共服务矩阵。

为聚焦服务老年和儿童等群体,街道深入开展“一老一小”优质服务提升行动,一方面不断完善养老体系,另一方面推动“春泥计划”成长模式,借助党群服务中心、文化礼堂等阵地,为孩子们搭建“家门口”的少年宫,目前已开展创意手工风筝制作、全民阅读等系列活动15场。(朱黎燕)

社会主义 核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善