

# 文创人才激活乡村闲置资源

杨吉元 许 喆

“乡土人才为乡村振兴注入新动能,我也是助力家乡推进共同富裕的追梦人。”近日,在建德市团结村举办的一场人才座谈会上,建德雨歌动漫制作有限公司董事长、文创人才陈跃春说出的这样一句话,引发在座各行各业建德人才的共鸣。

说起回乡创业的原因,陈跃春说这是他挥之不去的情结。2011年,他婉拒了其他地方给予的优惠政策,毅然决然回到了阔别13年的故土——建德。

一分耕耘,一分收获,十几年来,陈跃春笃行不怠,吸收文创人才,并带领团队坚持朝着梦想一步一步前进。从2011年4月,建德首家动漫企业——建德雨歌动漫制作有限公司在洋溪街道正式成立至今,公司已经实现了三次成功转型:由代工型转为创作型、由制作型转为制片型、由传统型转为数字型。如今,雨歌动漫已经开始第四次转型,公司将由原来纯动漫公司向综合性文化公司发展。此时的陈跃春,已经不再是当初那位只潜心于

动漫的少年,而是已经成长为建德市文创人才的代表。

“乡村和人才应该怎样更好更长远地融合与发展?”如今这个问题成了建德市人才引育的新命题。在洋溪街道,通过文创人才介入,乡村闲置资源被激活,乡土人才通过把乡村打造成可以承载新生活方式和新创业方式的优质空间,并由此带动乡村的振兴和发展。

方向把握住了,撸起袖子加油干!在乡村振兴的大课题下,近年来,建德市人才办

针对共同富裕、数字化+、城乡融合、村企合作、农文旅融合、物联网+旅游等领域,与政府各级部门、专家、行业协会等机构沟通合作,利用行业资源整合,发挥自己的创造力,打造了多个AAA级景区村落和未来乡村示范点。

下一步,建德市将用好创新创业人才力量,并为他们提供平台,拓宽人才服务渠道,激发各行各业人才的创新创业活力,吸引更多优秀的人才入驻发展。

## “领雁学堂”提升村社干部专业能力

富阳区不少村社干部开始意识到自身能力存在的不足。

为此,富阳区委组织部结合村社组织“届中体检”,对全区村社干部经历、学历、年龄等结构进行集中分析研判,摸清村社干部基本情况、学历提升需求,在富阳学院设立“领雁学堂”,推动提升村社干部的视野格局和专业能力,促进村社干部学历素养双提升。

富阳区“领雁学堂”采用学历+技能培训模式,注重理论政策类和实践实训类课程相结合。学员们在两年半的时间内,将系统学习思想政治理论、乡村管理等课程,开展专业实践、外出参观考察等现场学习,提升农业经济管理、农村区域发展、现代基层治理等方面专业能力。

同时,有需求的村社干部还能得到农艺

师、农村职业经理人、农业品牌规划师、社会工作师等职业考证规划及辅导,在完成专科、本科学历的同时,取得相应的职业技能证书。

富阳区委组织部相关负责人表示,“领雁学堂”的成立,就是要破解富阳农村高质量发展的人才困境,为打造现代版富春山居图提供源源不断的乡村振兴领路人。

(叶城钢)

## 科技撬动 塑造发展新优势

近年来,云和县面临创新人才基础薄弱、创新驱动发展滞后等难题。通过深化体制机制改革、搭建创新平台、激励研发主体、探索科技合作等手段,全力探索具有山区县特色的创新发展新路径。

集聚创新服务机构,企业一站式服务有保障。云和县重点打造了中国云和(木制玩具)知识产权快速维权中心、木玩产业创新服务综合

体、人才科创飞地、园网联合体等创新载体;与浙江大学等7家高校建立常态化合作关系,达成合作资金1100余万元,集聚派驻人才114人,累计服务企业5300余家次;连续举办七届木玩创意设计大赛,进一步打响云和木玩品牌。

强化科技招引力度,产业高质量发展有实效。该县成功引进51亿元特色工艺晶圆项目;引进省、市科技特派员205人次、团队

科技特派员2人,省法人科技特派员2人,县工业科技特派员18人;50余项研发成果落地转化,培养百余名科技人才,全县实现农业增收近6000万元。

优化实施项目质量,产业转型升级有底气。该县在实施科技计划项目80个的同时,成功申报丽水市绿谷精英项目22个。成功获批我省山区26县“领雁”技术攻关项目,入

选科技特派团试点县项目。

拓展服务企业广度,高成效助企纾困有抓手。近三年,该县累计兑现科技政策资金近4000万元,企业研发费用加计扣除2.5亿元;创新推出“科创贷”,已有20余家科创企业与银行达成合作;发布“揭榜挂帅”项目榜单,促成企业与高校院所合作,帮助破解发展中“卡脖子”问题,推进科技成果转化运用。

(罗娟芬)

## 创新林业产业新业态 助力强村富民

遂昌县现有省级以上公益林230.3646万亩,其中国家级公益林57.4920万亩,省级公益林172.8726万亩,占全县林业用地总面积的72.22%。近年来,遂昌县以“林长制”为抓手,不断创新林业产业新业态,全力助推全县林业产业高质量发展。

遂昌县龙洋乡九龙口村位于乌溪江畔、

九龙山南入口,森林覆盖率高,环境优美,历史文化底蕴深厚。九龙口村依托浙江九龙山国家级自然保护区独特的自然资源,发展森林康养产业,带动乡村致富。九龙口村通过开展自然保护地融合发展,结合科普研学、森林康养基地建设,大力发展九龙长棕产业,打造成为红绿融合实践地、研学旅居目的地、生物多样性特色体验地,实现强

村富民。

新理念、新模式不断渗透广袤山林,衍生出更加丰富、美好的新业态。在素有“浙西南油库”之称的金竹镇,林下套种,为传统山茶油种植产业注入了新活力。遂昌县生态林业发展中心副主任吴英俊是林下套种模式的积极推广者,“在生产管理中,我们对油茶林适度修剪、施肥、除草等,可明显提高油茶林单

位面积产量和产值,实现了优势互补,是一项具有广阔发展空间和产业提升前景的经营模式。”吴英俊说。

据统计,通过科学管理,遂昌县生油茶良种示范基地每百年产茶油约35公斤,实现增产80%以上,而且还具有矮化等便于管理、节约成本的优势,综合效益显著提升。

(吴炎 龚笑飞)

·资讯·

## 宁波海关服务长三角一体化发展 营造高效协同一体化发展生态

陈冰 张珂 胡波波

今年是长三角一体化发展上升为国家战略5周年。5年来,宁波海关将推动“一体化”摆在更加突出的位置,不断在释放政策红利、强化衔接配合中发力,积极营造高效协同的长三角一体化发展生态。

### 政策红利尽享

今年上半年,桐昆集团股份有限公司一票货值15120美元的涤纶弹力丝经启运港嘉兴港办结海关手续后,由宁波舟山港出口。这是宁波舟山港作为离境港实施启运港退税政策获批后,首票适用该政策的通关出口货物。

宁波海关综合业务处副处长胡俊飞介绍说:“政策出台以来,宁波海关第一时间加强跨区域协作,主动联系杭州海关等16个直属海关,做好执行政策的对接工作。”

应用启运港退税政策使长三角地

区的出口贸易更加便利高效。以桐昆集团股份有限公司为例,在完成转关放行手续后,企业随即成功申请到13556元的出口退税,退税时间较以往提前两周。截至目前,启运港退税政策已经在浙江省内全面铺开,越来越多的企业从中获益。

### 海铁联运四通八达

近日,在宁波舟山港铁路北仑港站,一列“义乌—宁波舟山港”海铁联运班列缓缓驶入,这批货物将在这里装船运往海外。

为持续畅通义甬舟大通道,支持出口商品享受海铁联运的一体化便利,宁波海关积极支持宁波舟山港“金义第六港区”建设,对通过境内铁路运输方式进入义乌国际陆港的货物视同进入宁波舟山港,实行货物“一次申报、一次查验、一次放行”,企业可以提前办理货物配载等手续,享受“同港同

### “卡车航班”来往繁忙

在宁波栎社机场国际货站,一辆辆“卡车航班”正在等待海关关员完成转关操作,即将运送转关货物前往上海、杭州。

截至目前,宁波空港共有12条国际货运航线,航线所搭载的转关货物大部分为“卡车航班”运输至上海、南京等长三角地区,往往当日或者次日即能到达。

长三角国际物流一体化建设推进的背后,是宁波海关的服务和支持。多年来,宁波海关积极做好“卡车航班”货物的监管与服务,实行转关无纸

化审放,确保货物当日清关。同时,不断加强智慧海关建设,确保货物装卸、出入库、车辆进出卡高效顺畅。

截至目前,宁波机场已开通至上海、南京、杭州、合肥等10多个异地机场之间的“卡车航班”运输业务,初步实现长三角主要城市的互联互通全覆盖。1—9月,宁波海关共监管“卡车航班”货运量4770.77吨,同比增长33.67%。



宁波海关关员监管“义乌—宁波舟山港”海铁联运班列装卸作业 向恋梅 摄

## 海盐:致力打造“幸福医保”海盐样板

许凯

近年来,海盐县医保局不断深化清廉医保建设,通过制度筑廉、监管促廉、服务优廉为抓手,将清廉单元建设与医保业务工作有机融合,致力打造便民利企的“幸福医保”海盐样板。

强化日常监督是提升干部拒腐防变能力的重要一环。每月及重要节假日,海盐县医保局干部职工均会收到清廉医保“纪”语,旨在提醒全局上下始终牢记初心使命,忠诚履职尽责。该局还严格执行谈心谈话、廉政谈话等制度,每月开展机关作风效能检查,不断严明工作纪律,全力落实提醒在日常、监督在日常。

不仅如此,县医保局积极运用周一夜学、以老带新青蓝行动等形式,通过重点领域案例学习,剖析单位廉政风险,以案促学、以案为鉴、以案促治已成为一项常态化制度。

为推进内控管理规范,该局紧盯重点岗位和关键环节,组织全体干部职工结合自身岗位排查廉政风险,同时研究制定防控清单,对19个岗位43个廉政风险问题点制定相应措施,推动事后监督向事前、事前监督转变。

去年10月以来,海盐县医保局获批医保基金举报线索处理、行政执法全省双试点,以此为契机先行先试国家医保监管信息平台,探索执法办案全程留痕和监督预警,今年相关经验获省市领导肯定,先后在全省医疗反腐专题会议、全国医保举报投诉专题培训班

上作交流。

为巩固基金监管高压态势,该局充分运用多种形式提升监管精度和力度,一方面通过定期检查与不定期抽查、普遍查与重点查、实地查与系统查,实现全县219家定点医药机构全覆盖;另一方面,会同公检法司等部门完善执法办案联动机制,还赴四川、上海等地开展异地稽核。今年以来追回资金294.66万元。

此外,海盐县医保局开展基金监管集中宣传月活动,指导县域医共体启用“云智管平台”,实现医保基金支付全流程封闭管理,会同卫生健康部门、定点药店行业协会组织自查自纠工作,促进行业内部监督和自我约束。同时强化医保医师督促和责任,落实信用评价考核办法,进一步规范医疗服务行为。

口腔种植作为缺牙修复的重要手段,存在收费不规范、费用负担重等问题,事关广大患者切身利益。“今年以来,我们牵头开展漠视侵害群众利益问题—口腔种植医疗服务提质降费专项治理,实现单颗种植牙总费用控制在4000元至7000元,截至目前同比减轻群众负担479万元,降幅达46.32%,有效破解种牙贵难题。”县医保局相关负责人表示。

这是海盐县医保局紧盯群众急难愁盼,推进医药服务清廉板块建设的有力印证。该局还积极促进异地就医提质增效,主动打开医药机构医保服务地域范围限制,全面放开门诊慢病,全县47家医疗机构、53家定点药店开通跨省异地就医直接结算服务,16家医疗机构开通门诊慢病跨省直接结算服务,有效破解群众跑腿垫资问题。

海盐县医保局将医保领域改革和系统行风建设深度融合,限时审批,一站办结。深入实施县镇村三级经办体系建设同频共振,集结干部职工志愿服务队,面对面解决企业、群众急难愁盼问题。目前,全县121个医保便民服务站基层全覆盖,“10分钟医保服务圈”逐渐建成。

许凯

近年来,海盐县医保局不断深化清廉医保建设,通过制度筑廉、监管促廉、服务优廉为抓手,将清廉单元建设与医保业务工作有机融合,致力打造便民利企的“幸福医保”海盐样板。

强化日常监督是提升干部拒腐防变能力的重要一环。每月及重要节假日,海盐县医保局干部职工均会收到清廉医保“纪”语,旨在提醒全局上下始终牢记初心使命,忠诚履职尽责。该局还严格执行谈心谈话、廉政谈话等制度,每月开展机关作风效能检查,不断严明工作纪律,全力落实提醒在日常、监督在日常。

不仅如此,县医保局积极运用周一夜学、以老带新青蓝行动等形式,通过重点领域案例学习,剖析单位廉政风险,以案促学、以案为鉴、以案促治已成为一项常态化制度。

为推进内控管理规范,该局紧盯重点岗位和关键环节,组织全体干部职工结合自身岗位排查廉政风险,同时研究制定防控清单,对19个岗位43个廉政风险问题点制定相应措施,推动事后监督向事前、事前监督转变。

去年10月以来,海盐县医保局获批医保基金举报线索处理、行政执法全省双试点,以此为契机先行先试国家医保监管信息平台,探索执法办案全程留痕和监督预警,今年相关经验获省市领导肯定,先后在全省医疗反腐专题会议、全国医保举报投诉专题培训班



幸福医保先锋岗 海盐县医保局供图

## 杭州上城:为企业服务促亲清 优化环境助发展

张卉卉 田 晶

“您好,请问您上次反映的事情有回音了吗?”近日,杭州市上城区营商环境特约监督员、思美传媒股份有限公司财务部负责人顾江英受南星街道纪工委监察办的邀请,走访辖区企业,了解经营状况,收集整理针对政策、服务等方面的问题建议。

“街道不光有一批具有党员干部身份的为企业服务员,还聘任了一批来自企业的营商环境监督员,他们都会专门上门听取我们的意见建议。”南星街道辖区某文化服务企业负责人表示,今年以来,他不但收到了街道“为企业服务3.0版”电子手册,还经常与营商环境监督员和为企业服务员线上线下互动。

“营商环境好不好,终究还得企业说了算。聘请企业方担任特约监督员,掌握企业痛点,有利于我们校准监督方向,实实在在解决问题。”南星街道纪工委相关负责人表示。

上城区商业氛围浓厚,企业众多。今年以来,上城区纪委监委紧紧围绕营商环境优化提升“一号改革工程”,聚焦企业“需求侧”,聘请特约监督员联合走访,统筹为企业服务中心点对点服务,强化监督执纪,加大政策宣传,形成走访、收集、监督、销号、回访的监督服务全流程闭环,努力推动政府部门“供给侧”更好履职。

为提升为企业服务的精准性,上城区专门成立了区级为企业服务中心和15家分布在街道、园区的企业服务中心。区纪委监委派驻第五纪检监察组与为企业服务中心建立信息共享机制,围绕企业需求开展常态化监督,帮助企业提振信心,推动干部勤廉履职。

今年以来,已督促走访服务企业13007家次,收集问题诉求10261个,解决率和企业满意率双双超过99%。

针对重点项目重点企业,上城区创新建立“520”工作机制,为项目和企

业配齐“廉动力”和“联动力”双引擎。“5”是指每个项目配备一名由纪检监察干部担任的廉情员,开发一套宣传相关政策、开展一次针对问题整改和风险防范的驻点监督、视情向职能部门发放一次亲清提示单或提醒单、邀请企业进行一次服务质量评价。”上城区纪委监委派驻第五纪检监察组相关负责人介绍,通过调研、宣传、监督和督促整改综合发力,实现优化辖区营商环境的目标。

为进一步督促基层单位和一线干部了解企业需求,提升服务质效,上城区各街道纪工委监察办多措并举,促使“供给侧”更好地服务于“需求侧”。彭埠街道纪工委监察办走访了解到企业商户需求,便主动对接协调,督促街道业务部门上门服务,为企业解决场地,开展证照办理“一站式”服务;凯旋街道纪工委监察办联手街道职能科室和属地企业,共建

“亲清红立方”,在走访中了解到辖区企业入职员工较多,人才公寓供不应求,便积极协调公租房、廉租房、企业宿舍,让企业青年员工租得到、住得好、留得住;闸弄口街道纪工委监察办聚焦特色产业园,推动职能部门组建了一支20人的专业助企代办队伍,依法依规为小微企业提供服务;望江街道纪工委监察办在辖区写字楼群中心地带,设立“亲清驿站”,为周边100余家企业提供“零距离”政策宣传和咨询服务……

“推进营商环境优化提升‘一号改革工程’,关键在于真实掌握企业需求,通过按需监督,推动按需施策。今年以来,我们聚焦重点,创新机制,主动靠前监督,深化为企业服务,目前已取得一系列成效。”上城区纪委监委相关负责人表示,下一步将持续优化机制运用,不断校准政府部门“供给侧”,实现对企业“需求侧”的无缝链接。