

为爱减负,为幸福加分 舟山打造“海韵婚登”金名片

黄宁璐 蒋悦蕾

眼下,步入位于莲花洋畔的普陀区婚姻登记管理中心,两枚环环相扣的钻戒雕塑、玫瑰花墙以及心形灌木丛烘托出浪漫气息。除了婚姻登记大厅,该中心还设有爱情主题公园、中式和现代式颁证大厅及海岛婚俗体验馆等。“这里场地大、环境美,且隔海就能望见普陀山,来这里颁证,让‘海誓山盟’成为了真实场景。”前来结婚登记的林女士高兴地说。

近年来,舟山市大力推进婚俗改革,结合海岛地域的独特优势与本土人文风貌,强化婚登场地标准化建设,深化婚姻家庭辅导服务,倡导简约适度的婚俗礼仪,培育文明向上的婚俗文化,积极打造“海韵婚登”金名片。

舟山市聚焦提升婚姻登记服务水平,全力推进婚姻登记机关标准化、规范化建设。去年普陀区完成国家5A级“花园式”婚姻登记机关的打造,今年又对其软硬件设施进行了全面提升,逐渐成为婚姻登记新地标、网红打卡地、婚俗文化体验中心等。目前全州市级婚姻登记处达到国家4A级及以上标准的占总数的75%。

舟山市还深化“婚登+文旅”融合发展,坚持“一岛一品”,推动海岛户外颁证基地建设。今年5月20日,嵊泗县花鸟岛设立“浙江省户外结婚登记颁证基地”受到了广泛关注。花鸟岛突破传统模式,把结婚颁证场所与海岛旅游相结合,精心设计建造“纸短情长”证婚广场、“写一封情书”致爱书房、“爱意漫漫路”等打卡点,带给新人们唯美浪漫的体验。包括花鸟岛户外颁证基地在内,舟山市共打造完成13个户外颁证基地,打响了“爱在云廊”“‘姻’为有你‘缘’来普陀”等户外颁证基地品牌。

近年来,喜宴铺张、低俗婚闹、随礼攀比等新闻时有发生。为此,舟山市积极通过集体婚礼、集体颁证等活动,转变群众观念,引导其从“轻登记、重婚宴、讲攀比”向“重登记、强责任、崇节俭”思想观念转变;该市各村、社区将抵制高价彩礼、大操大办等事项纳入村规民约、居民公约,制定彩礼、婚宴、随礼等婚礼简办标准,如普陀区黄杨尖村实行酒席菜套餐制度,最贵套餐不超过1314元,极大地降低了婚宴成本,减轻

群众负担。舟山市高度重视和谐婚姻家庭的建设,通过购买服务、公益创投、招募志愿者等方式,鼓励和支持社会力量进驻婚姻家庭辅导室,为婚姻当事人提供专业化辅导服务。以群众点单、社会组织上门服务的方式,推进婚姻家庭辅导进社区,为群众解决婚姻家庭问题。据统计,2023年以来,全市婚姻家庭辅导率达85%以上,离婚劝合率55%。

“婚俗改革最终目的是促进婚姻幸福、家庭美满、社会和谐。”舟山市民政局相关负责人表示,下一步,全市将进一步加大婚俗改革宣传力度,创新、创优,创品牌,推动婚姻管理工作高质量发展,更好地为幸福婚姻家庭保驾护航。



舟山市人才集体婚礼在普陀区婚姻登记管理中心户外颁证基地举行(图片由舟山市民政局提供)

扮靓“石榴红” 共筑大家园

颜燕芳

“‘石榴红家园’增进了不同民族间的交往、交流和交融,成为少数民族同胞在定海的精神家园。”经常参加民族联谊活动的苗族同胞王先生感叹:“定海是一座开放、包容的城市,生活在这里幸福感很强!”

据了解,城东“石榴红家园”是个集综合服务、联谊平台、服务中心、议事建言等多重功能于一体的民族团结工作阵地。近年来,定海区城东街道全力推进该品牌建设,致力为加强各民族交往、交流、交融,创造共居、共学、共事、共乐的更优环境,全力绘好民族团结进步“同心圆”。

城东街道以“石榴红家园”为载体,把民族团结进步教育工作与文化交流、宣传教育活动紧密联系起来,充分发挥纽带作用。其中,与属地檀樾小学积极开展校地共建,做好校地民族融合工作,开展了多场形式多样的“民族团结一家亲”系列活动;不断拓展资源,链接浙江海洋大学海山社少数民族学生资源,开展多场“小灯塔——民族团结籽籽同心”系列课程,进一步实现民族工作联动。

城东街道还在“石榴红家园”常态化开展文艺演出、知识竞赛、讲座培训、

实践教育等活动,进一步铸牢中华民族共同体意识。同时,积极组建石榴红志愿服务队伍,链接社会团体资源,把有爱心、有特长的各民族群众凝聚起来,开展民族团结联谊交友、结对帮扶、公益慈善等综合服务,打造高质量活动交流阵地。

“希望我们的‘石榴红家园’让辖区各民族群众找到归属感,树立主人翁意识,像石榴籽一样紧紧抱在一起,共商共建共享幸福城东,达到1+1>2的民族团结效应。”定海区城东街道相关负责人表示。

搭建商会桥梁 赋能区域发展

汪艺涵

是凝聚力。”桃花镇相关负责人介绍,一方面,通过桃花海运商会及时传达政府出台的各项政策至会员企业,帮助各家海运企业不断把政策优势转化为企业的核心竞争力、服务企业发展的生产力、凝聚职工的向心力;另一方面,由商会收集反馈企业的需求和要求,让党委政府能够切实帮助海运企业解决实际困难和问题,当好企业发展的助推者,为企业提供暖心服务,引领桃花海运业持续发展、行稳致远。

近年来,越来越多的高质量海运企

业落户桃花镇,也为海运商会注入新鲜血液。当前,桃花海运商会有海运企业70家,分公司81家,个体船舶20家,拥有各类营运船舶185艘,总运力达到88.5万载重吨,占普陀区运力一半以上。

为提升商会的服务功能,提高海运企业在应对重大、疑难法律事务上的处置能力,桃花海运商会与浙江明达律师事务所达成法律服务合作协议,建立律师服务工作站,健全律师联动机制和联合走访制度,通过法律服务多元化、制度化模式,为海运企业的发展保驾护

航。当得知会员企业反映存在航次结束后,托运人无能力支付或者付款拖延等情况,经律师分析造成此类案情的共同点后,建议在签署运输协议前,由律师通过各类信用查询系统,对此类托运人的信用进行排查,降低法律风险。目前,信用排查已成为一项日常法律服务,为企业经营决策提供技术、信息支持。

据悉,桃花镇还将积极引导当地海运企业向油、化等专精特新方向发展,激活海运企业“动力源”,力争成为行业“排头兵”,奏响桃花海运“最强音”。

强化暖心服务 回乡拥抱“港湾”

何伊妮 杨辉 葛生琰

“家乡的一些变化、政策信息,都能在这里及时了解,真是方便!”近日,嵊泗籍学子欧阳汝孜加入“嵊泗籍在校大学生”微信群后,直言“找到‘组织’了”。

嵊泗籍学子对家乡的归属感和认同感,来自嵊泗对籍学子专属服务的不断创新与升级。今年以来,嵊泗县深入践行舟籍学子“港湾计划”,通过前移引才关口,强化暖心服务,构建聚才磁场,持续打造人才工作新品牌,健全人才全生命周期服务体系,引导舟籍学子毕业后回舟就业创业,投身现代海洋城

市建设。

乡音缭绕,让联系不断。嵊泗组建嵊泗籍在校大学生,聘200多名嵊泗籍在校学子纳入其中,聘任3名大学生担任嵊泗引才“青鸟”,宣传推荐嵊泗就业创业政策。同时发动乡镇组织员、网格员等走访排摸,发放青年人才地图,推荐服务保障政策,征集嵊泗籍学子信息,建立重点高校本科毕业生及以上学历的重点联络学子数据库。

让每一位学子感受到“港湾”的温馨。嵊泗通过村社、学校走访排摸,

对困难家庭的学子进行专属帮扶,及时帮助解决困难。今年以来已面向41位大学生发放23.8万元慈善助学金。同时,在学子与在校教师、党政领导之间,以及学子家庭与乡镇干部、毕业班主任之间,建立网格结对清单,提供政策信息咨询、人事关系转移办理等服务。

全面提升学子对就业创业政策和优质岗位信息知晓率。嵊泗充分发挥现有28家见习基地和3家实习实践基地作用,拓展寒暑假实习实践岗位,搭建大学生创业联盟。今年嵊泗46家机

关企事业单位面向嵊泗籍在校大学生推出实习岗位,录用率达79.3%。同时组织开展“青看家乡”等近10场活动,近百名大学生进一步了解嵊泗产业发展状况,积极参与到家乡的建设中来。

嵊泗县委人才办相关负责人表示,目前嵊泗正积极融入海岛实际,特别是在海洋高科技企业招引、与省内外院校合作建立实习基地、加大青年就业创业政策、资金支持力度等方面展现新作为,为学子回乡就业创造更好条件。

盘活闲置资源 助推小岛振兴

汪艺涵

晰,计划以“旅居养老”为重要核心内容进行打造。

在今年5月探路·“小岛你好”的主题大会上,他签下了总投资1亿元的白沙岛柴山国际艺术岛项目。“我心中一直有个‘海岛复兴计划’,我从杭州来到舟山已有5个年头。”赵利军坦言,舟山良好的营商环境、白沙便利的交通条件以及优美的自然环境、热情好客的民风,都是他选择留下来的原因。他还规划了“岛民返乡开办计划”,让部分优秀设计师对返乡开办民宿、店铺的创客提供一对一帮扶,免费提供设计。牵头开

展“柴山岛岛民关怀行动”,联合爱心企业为柴山岛67户村民送上爱心物资。

近年来,白沙岛把乡贤组织打造成促进海岛振兴发展的重要资源,招商引资的重要平台,集聚能量的重要渠道、增进和谐的重要力量,以乡贤联谊会作为“引桥”搭建民议事堂,充分发挥组织优势,营造乡贤服务家乡、回报家乡、热爱家乡的良好氛围。

组建乡贤“智慧库”,围绕发展海岛旅游、休闲渔业、民宿经济、运动康养等产业,引导不同领域的乡贤在招商引资、乡村治理、乡风文明等方面,

发挥自身特长;为弘扬劳模工匠精神,助力海岛共富行动,联合劳模工匠代表、杨秀青义工服务队、“东海渔嫂”等各方力量积极参与,开展志愿服务活动,通过医疗义诊、法律咨询、反诈宣传、义务劳动等多项便民项目,将贴心暖心的服务送到群众身边,切实解决群众实际需求,从而提升群众安全感、幸福感、满足感;紧扣基层社会治理能力现代化打造目标,围绕“法治护航小岛你好,法治共富乡村振兴”主题,开展法治宣传活动,提供各类法律援助,解答相关疑难问题。

志愿服务精准对接

韩雨辰

“第一组负责清运杂物,第二组负责这段路的垃圾清理,后勤组做好保障工作……”近日,在洋山镇邻里中心附属房的背街小巷,“红旗飘扬石榴红”志愿服务队伍忙着在此搬运废弃杂物、清理垃圾。

“做志愿是一件有魅力、有意义的好事,是正能量的传递。”志愿服务队队长白海针说,“我也接受过他人的帮助,所以看到别人遇到困难,总想着伸手去帮一把,他们的笑容会触动我。”

近年来,洋山镇大力弘扬新时代志愿服务精神,创新打造“红旗飘扬石榴红”志愿服务工作品牌,今年共开展了“石榴红”便民服务、普法宣传、环境卫生整治等志愿服务活动25场次,辐射各族群众3000余人次。

为进一步壮大志愿服务队伍,洋山镇依托当地知联会、商会、新乡贤联谊会等资源,链接社工、大学生志愿者等社会力量,采取“线上+线下”的报名方式,组建由各族群众、社区党员和共建单位组成的“红旗飘扬石榴红”志愿服务队,目前队伍已扩至50人。

“我们通过摸清洋山各族群众分布和底数,收集社情民意,建立台账,动态掌握各族群众基本情况,并结合群众需求多形式、多渠道、广覆盖地开展志愿服务活动。”洋山镇相关负责人说。

此外,洋山镇把民族团结进步教育工作与文化交流、宣传教育等志愿服务活动紧密联系起来。如专项启动“悬水小岛·滩浒岛”志愿服务行动,针对小岛保洁力量薄弱的难题开展环境卫生整治行动,积极宣传文明城市创建工作,提高各族群众的卫生意识及各种疾病的预防知识。布依族姑娘黎端炼是当地有名的“热心肠”,她说:“我很享受做志愿服务为我带来的满足感和自豪感,也拉近了我与当地群众之间的距离。”

为保证志愿服务常态化开展,洋山镇创新“吹哨报到”机制,改变以往“单向行动”的服务模式,通过双向推动各族群众“需求清单”与志愿服务队提供的“供给清单”,实现需求与服务的精准对接,让“需求”有回应、让“服务”有价值,并在各类评优评先方面,优先推选积极参与志愿服务的先进典型,激发参与积极性。

勤廉并重把好方向

黄宁璐 傅乐

日前,普陀区纪委监委组织开展了新任年轻科级领导干部纪律教育活动,通过参观警示教育基地、观看警示教育片、签署廉政承诺书、开展廉政谈话、进行纪律知识测试等为新提拔的年轻领导干部送上“廉洁套餐”。

为扣好年轻干部廉洁从政的“第一粒扣子”,今年9月,普陀区纪委监委印发《全区年轻干部纪律教育“清廉工程”实施方案》,深入开展年轻干部纪律教育活动,教育引导年轻干部勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”,使铁的纪律转化为年轻干部的日常工作习惯和自觉遵循。

率先垂范,普陀区纪委监委第一时间组织新提拔的年轻科级领导干部开展纪律教育活动,助其提高拒腐防变能力。群团引领,普陀区纪委监委

与团区委联合印发《“海上清舟 青廉同行”浙里青廉在普陀主题活动方案》,通过开展青“廉”说专场沙龙、“清风助成长青春扬正气”警示教育,引导团干部、团员在清廉思想洗礼和实践锻炼中把好人生方向。区妇联通过挖掘、推广优秀家规家训,教育引导年轻干部坚持忠诚立家、崇德治家、廉洁齐家。

普陀区纪委监委还督促各单位注重预防在先,把好履职“方向盘”;突出风险排查,系好廉洁“安全带”;融入廉洁文化,织好同心“护廉网”,切实增强年轻干部不想腐的自觉。

接下来,普陀区将扎实推进“清廉工程”建设,不断夯实年轻干部勤廉根基,锤炼一支“愿干事、能干事、干成事、不出事”的队伍,打造勤廉并重的新时代“海上清舟·普陀廉岛”清廉建设高地。

小微权力 强化监督

何伊妮 朱燕莎

“被聘任为管理中心的廉政监督员是认可,更是责任,我一定认真履行好监督员的职责。”近日,浙江省交通集团高速公路舟山管理中心聘任的11名廉政监督员上岗履新,来自舟山收费中心所的罗琴荣信心满满。

这是舟山管理中心积极探索纪检监察工作向基层末梢延伸的一个缩影。为强化基层廉洁风险防控,作风效能建设和基层“小微权力”制约,该中心从各收费中心所、运行管理分中心选拔出政治素质高、专业能力强的11名党员,组成廉政监督员队伍,织密舟山高速公路纪检监察网络。



西岬门大桥(图片由浙江省交通集团高速公路舟山管理中心提供)

赋能营商环境优化

黄宁璐 刘宇翔

集约化用警,“一站式”检查、智能化闭环,警力得到减负,行业企业认可度提升,基层基础进一步夯实。这是普陀公安在行业单位行政检查工作中的新气象。

今年以来,舟山市公安局普陀区分局坚持问题导向和实际需求,全力打造全区公安机关统一的行政检查数字化应用平台,推行公安检查“一件事”工作机制,全方位、系统性重塑公安行政检查体系,赋能营商环境优化提升“一号改革工程”。

一次检查,涵盖所有公安行政检查事项。普陀公安坚持集成理念,强化高效协同,加强技术运用,形成职责明晰、业务融合的一体化公安行政检查体系。对同类同质基础管控业务和流程进行归并、整合、重塑,梳理涉及

治安、海防、出入境等5个警种12类行业场所57项检查事项清单;开发建设公安检查“一件事”应用模块,建立标准化模板,实现检查任务一键发起,检查问题一键上传,检查结果一键检索;整合跨警种力量资源,有针对性地开展跨部门业务培训,实现一专多能。目前,检查效率比以往提升33.3%。

在检查过程中,普陀公安更加注重监管与服务紧密结合,主动收集企业诉求,对能立即解决的诉求进行现场办公;对需要统筹协调的事项发放“警企联系卡”,设立专职联络员,加强事后跟踪服务。

针对日常检查中发现的问题,普陀公安聚焦动态清零,打造“追踪+回溯”的整改闭环,推动问题整改由“人工跟踪”到系统“自动追踪”的智能化转型,全面提升基础要素管控能力。