

# 我省首次开展的山区26县公务员专项招录备受欢迎 60选1,抢着进山后他们有啥收获

本报记者 李 灿

数不清的穿山隧道,断断续续的手机信号……再次坐上前往庆元的“绿巨人”城际列车,崔振美的心情和第一次来面试时已大不相同,“这里山好水好,能在这儿工作,是我捡到‘宝’了!”这个从小生活和学习都没离开过北京的27岁建筑学硕士应届毕业生,在今年6月做了一个很“勇”的决定——离家千里,来到浙江山区做一名基层公务员。

这份工作来之不易。今年4月,浙江省公务员局发布2023年浙江省山区26县公务员专项招考公告,首次开展山区26县专项招录工作。出乎意料的是,这些原本在浙江考公市场略显“边缘”的山区岗位,竟吸引了2.8万人展开激烈竞争,最终400多人通过专项招录成功加入公务员队伍。

眼下,这些公务员已在岗工作几个月。他们有哪些收获?又能为山区县后续引才发展带来哪些启发?近来,记者到多个山区县展开走访,了解他们“翻山而来”背后的故事。

## 机遇是给山区的,也是给人才的

“记得是4月上旬,我报考杭州某机关单位没能进入面试环节,以为和浙江不会再有交集,没想到收到了浙江省公务员局发送的短信,邀请我参加山区26县专项招录。”对于半年前的这一幕,崔振美仍记忆犹新。

“当然要去!”崔振美几乎是毫不犹豫就登录了专项报考系统。但她也坦言,当时自己对浙江了解并不多,参加专项招录,只是不想错过这“史无前例”的第二次机会。

去年11月初,浙江省公务员局发布2023年公务员四级联考招考公告。崔振美和很多正在准备考公的同学一样,立马捕捉到了其中一个关键信息——浙江将首次开展山区26县专项招录。

公告称,为破解山区26县与发达地区同台竞争吸引力不足问题,在全省四级联考面试完成后,山区26县(另加舟山岱山、嵊泗两个海岛县)将面向全省四级联考符合条件的笔试合格人员组织开展专项招录。

“山区26县是哪些地方?专项招录,政策会倾斜吗?报考这些地方‘上岸’可能性是不是能更大些?联考面试后再开展,是不是意味着会有‘复活’机会?”崔振美还记得,当时消息一经放出,许多考公相关的网络群组、社交平台、问答社区、培训网站、高校网站等,纷纷转发扩散并“划出重点”展开热烈讨论。

“大家一边好奇,一边去搜索、了解。”用省委组织部相关处室负责人的话来说,从那天起,专项招录的第一波优势就开始得以显现,“山区26县吸引了全国范围内更多的关注目光。”他还提到,求贤若渴的山区26县,此前还开启了“互卷”模式——觉得通过微信公众号、电话短信等方式宣传力度不够,全城9个县(市、区)都属于山区26县的丽水,更是组团前往浙江11所高校进行线下宣讲,推广力度拉满。

如果说公告只是初步打响知名度,那么到了专项招录正式启动阶段,山区26县则散发出了“意想不到”的魅力。

26岁的江苏徐州小伙杨开封,硕士毕业于浙江财经大学财政学专业。他在专项招录中以面试第一名的成绩,如愿争取到淳安县属坪镇综合办的岗位。

这段时间,上班时他积极沟通、迅速了解乡情村貌,下班后他拓展阅读、坚持锻炼写作能力。台风“杜苏芮”登陆前后,他还坚守一线,认真开展重点区域、隐患排查等工作,积累应急处置经验。

“机会难得、时间宝贵,一刻都不想浪费。”杨开封说,自己之前从没想过到山区工作,但经历过就会发现,在这里,成长就像是按下了“加速键”。

在得知自己入围专项招录面试后,杨开封搜索了大量关于山区26县的资料。“硬件有短板,产业各具特色”是他对山区县的最深刻印象。

“浙江省山区26县,青山锁门,过去相当长一段时间内,经济和社会发展程度都低于全省平均水平……”杨开封回忆,面试环节第一个问题,面试官就“自揭短板”,让他谈谈对山区发展的理解和看法。

“虽然硬件方面存在一些制约,但浙江在发展过程中从来没有落下过山区26县,相反,还在各方面都有政策上的倾斜和支持。一县一策的发展举措,更是让每个山区县都拥有极大潜力,在未来发挥自己的特色。山区县从来不是包袱,它需要的是新鲜的血液,去帮助发掘独特优势,从而转化为无限活力和动能。”杨开封条理清晰、娓娓道来。

他说,整场面试给他的感觉是,山区县带着极大诚意在引才,因此自己觉得很放松,表达欲也进一步被激发。他也真切地希望,自己能在今后的工作中,实现自己在面试时所提出的设想。



新录用公务员崔振美(左)与部门老师一同下乡勘察。庆元县委组织部供图



庆元县几名新录用公务员购置了适合山区通勤的“小电驴”。

本报记者 李灿 摄



三门县综合行政执法局新录用公务员季优星(左)跟随“结对师父”朱朝辉到商铺检查燃气安全。

三门县委组织部供图

## 选择 既要想干愿干,又要能干会干

在首次山区26县专项招录整个过程中,有一项数据值得关注,那就是“竞争比”。

记者从省委组织部得到的一份统计资料显示,通过专项招录,26个山区县和2个海岛县释放的471个录用名额,吸引了2.8万人报考,平均竞争比达60比1。

“对于杭嘉湖等发达地区,这个竞争比不算稀奇,但对我们来说,往年相同岗位竞争比能达到20比1都很难得,现在能看到这么激烈的竞争局面,还真有些‘受宠若惊’。”庆元县委组织部干部科干部告诉记者,今年3月,他们根据实际需求,编报了法院、县直机关、乡镇机关等在内的10个岗位需求,不仅报考人员达700多人,研究生及以上学历人员占比也有大幅提升。

硕士毕业于南京农业大学资源利用与植物保护专业,如今在庆元乡镇机关工作的高振训就是其中之一。这个在山区土生土长的24岁青田小伙,在家乡和隔壁庆元县之间有过犹豫,但最终还是选择了报考庆元。他给出的原因简单却有说服力——庆元县的农业发展定位和自己的专业相关性更强。“工作不仅仅是工作,是能突破自我、创造价值的宝贵平台,我要发挥自己的专业优势,让付出的每一分努力变得更有意义。”高振训说,自己的决定也得到了父母的一致支持。

## 思考 选好更要用好,山区大有可为

刀在石上磨,人在事上练。把优秀人才引进山区是第一步,可对于年轻人来说,要真正能在山区安心发展,面对的挑战还有不少。26岁的台州小伙、同济大学浙江学院毕业生潘仕涛,就提到了一个自己在工作初期遇到的“窘境”。

“我和村民打电话,没说几句就会被挂掉。”潘仕涛在景宁县移民工作中心综合科工作,负责水库移民对接具体的安置和保障等工作,刚开始他实在想不通,为什么自己的态度明明很热情友好,却还是“不受待见”。

“你一口标准的普通话,上来就是‘补贴’啊、‘银行卡号’啊,大爷大妈们当然把你当骗子啦!”综合科科长蓝慧,同时也是潘仕涛的带教师父,很快就帮他找到了症结所在。

这段时间,潘仕涛不仅尽快熟悉业务内容,还在努力攻克方言关,“我们的工作,紧密贴合老百姓切身利益,要时时刻刻把自己摆进来,才能更好地和老百姓打成一片。”

为了帮助这些新公务员迅速适应、加快成长,组织部门也早已动笔书写后半篇文章。省委组织部专门出台《关于实施新录用公务员“青蓝工程”成长帮带制的意见》,各地

全力落实具体帮带举措。

“选人重要,用好更重要。我们把人才引进山区来,就要珍惜这些人才,尽全力为他们打造良好的土壤,让每个人都能发挥独特优势、实现自我价值。”景宁县委组织部常务副部长林建锋告诉记者,聚焦本地特色的项目招引、政策处理、矛盾调解、文化传承、乡村振兴、产业带富等领域,县委组织部选取了一批素质过硬、专业权威、成绩显著的干部为这些新公务员担任“金牌导师”。

导师们会通过日常带教、课堂实训、分配任务、不定期跟班等方式,开展为期两至三年的“手把手”帮带。“抓住‘可塑性’黄金时段,让年轻人拥有到改革创新攻坚发展最前沿一线深度锤炼的机会,有助于推动形成队伍青蓝相继、事业薪火相传的良性循环。”林建锋说。

“这条赛道很值得,每天干劲都很足!”通过专项招录来到庆元工作的中南财经政法大学硕士生水兴雅,最近成了山区26县的义务宣传员——每当有学弟学妹咨询她相关信息,她都很推荐对方继续关注山区公务员招录。水兴雅说,在山区工作,自己感受到了

充分的尊重。山区,对于一个渴望自我实现的年轻人来说,是再好不过的奋斗热土。

省委党校浙江发展战略研究院副院长王立军,对山区县跨越式高质量发展议题颇有研究。最近正在多个山区县调研的他,和不少新录用公务员打了交道。他观察到,虽然入职时间并不长,但大多数新人已经能较快地适应山区生活,对各地风土人情、特色产业、基层情况等也有了大致掌握。

“一些地方发展乏力,关键在于缺人才,缺发展引路人、产业带头人、政策明白人。专项招录,就是为山区26县吸引优秀人才开辟了新路径。”在王立军看来,山区26县的挑战和机遇并存,可以为那些满怀理想和热情的年轻人提供更为广阔的用武之地。

“年轻人其实不怕吃苦,他们在乎的是能不能获得真锻炼、学到真本领。”王立军认为,在基层工作,和群众打交道,积累下来的经验和方法,是实打实的人生财富,不论今后工作岗位或地区是否会变动,回想起来都是难得的经历。他还乐观地提出愿景,“也许在不远的将来,这些曾经不被看好的地区,反而会为大家的首选项。”

员只能报考一个职位等。

而这还只是第一步。接下来,还有一段紧张的“排位赛”环节——为了让报考人员尽可能被合理统筹、有效录用,在专项报考系统中,截止报名期限结束前1个小时,报考人员可以查询到相应报考职位的报名人数,以及进入资格审核范围人员笔试的最低分。

“我们希望筛选出真正有志于在山区发展的青年人才。可以说,在专项招录环节依然是优中选优。”在采访过程中,不少山区县的领导干部不约而同地向记者提起,他们遇到过不少在前期笔试中取得高分的佼佼者,但决定录用时有一项很重要的标准,就是看对方是否有良好的精神面貌和积极向上的干事热情,“他们当中有些人只是因为热门岗位竞争压力过大而不得不与第一选择失之交臂,如果这部分能干会干的优秀人才在了解到山区形势后能萌生一颗想干愿干的决心,我们当然欢迎!”

充分的尊重。山区,对于一个渴望自我实现的年轻人来说,是再好不过的奋斗热土。

省委党校浙江发展战略研究院副院长王立军,对山区县跨越式高质量发展议题颇有研究。最近正在多个山区县调研的他,和不少新录用公务员打了交道。他观察到,虽然入职时间并不长,但大多数新人已经能较快地适应山区生活,对各地风土人情、特色产业、基层情况等也有了大致掌握。

“一些地方发展乏力,关键在于缺人才,缺发展引路人、产业带头人、政策明白人。专项招录,就是为山区26县吸引优秀人才开辟了新路径。”在王立军看来,山区26县的挑战和机遇并存,可以为那些满怀理想和热情的年轻人提供更为广阔的用武之地。

“年轻人其实不怕吃苦,他们在乎的是能不能获得真锻炼、学到真本领。”王立军认为,在基层工作,和群众打交道,积累下来的经验和方法,是实打实的人生财富,不论今后工作岗位或地区是否会变动,回想起来都是难得的经历。他还乐观地提出愿景,“也许在不远的将来,这些曾经不被看好的地区,反而会为大家的首选项。”

充分的尊重。山区,对于一个渴望自我实现的年轻人来说,是再好不过的奋斗热土。

省委党校浙江发展战略研究院副院长王立军,对山区县跨越式高质量发展议题颇有研究。最近正在多个山区县调研的他,和不少新录用公务员打了交道。他观察到,虽然入职时间并不长,但大多数新人已经能较快地适应山区生活,对各地风土人情、特色产业、基层情况等也有了大致掌握。

“一些地方发展乏力,关键在于缺人才,缺发展引路人、产业带头人、政策明白人。专项招录,就是为山区26县吸引优秀人才开辟了新路径。”在王立军看来,山区26县的挑战和机遇并存,可以为那些满怀理想和热情的年轻人提供更为广阔的用武之地。

“年轻人其实不怕吃苦,他们在乎的是能不能获得真锻炼、学到真本领。”王立军认为,在基层工作,和群众打交道,积累下来的经验和方法,是实打实的人生财富,不论今后工作岗位或地区是否会变动,回想起来都是难得的经历。他还乐观地提出愿景,“也许在不远的将来,这些曾经不被看好的地区,反而会为大家的首选项。”

## 链接 笔记本上记满“音标土话”

季优星(三门县综合行政执法局浦坝港综合行政执法中队试用期人员、2023年山区26县专项招录公务员)。

都说群众是最好的老师,基层是最好的课堂,青年人就要到基层挥洒青春。但是初到三门工作,听不懂方言,又不熟悉环境,作为一名外乡人,我内心还是挺忐忑的。我所在的执法队位于浦坝港镇,虽然不在主城区,但工作量很大,重要程度同样不容小觑。

不过,得益于新录用公务员“青蓝工程”成长帮带制,刚到任没多久,我这个“执法萌新”便有了“专属导师”——中队长朱朝辉,带着我走街串巷、办理案件,过程中还不忘教我一些常用的方言。我的笔记本上记满了“音标土话”,“库辛头(早上)”“把你啰嗦了(麻烦你了)”“煤气阀门捻捻牢”……随着这个方言语库越来越丰富,进村与群众沟通“切换”方言模式也更自如了,常见面的商铺老板说我越来越像“三门囡”了。

查处违法小广告、占道经营、乱堆乱放等行为,都属于我们的工作范围。在导师的帮带下,我已经参与办理有关越门经营案件16起,这些都给我带来很大的成就感。今后,我会继续扎根基层,脚踏实地,为三门县加快跨越赶超、奋力建设现代化新港城贡献更多基层执法力量。



景宁县新录用公务员潘仕涛(左)向师父蓝慧学习相关业务。受访者供图



合金高速公路穿越仙居县白塔镇金色的田野和美丽乡村(无人机照片)。拍友 陈月明 摄