

# 我省首次开展的山区26县公务员专项招录备受欢迎 60选1,抢着进山后他们有啥收获

本报记者 李 灿

数不清的穿山隧道,断断续续的手机信号……再次坐上前往庆元的“绿巨人”城际列车,崔振美的心情和第一次来面试时已大不相同,“这里山好水好,能在这儿工作,是我捡到‘宝’了!”这个从小生活和学习都没离开过北京的27岁建筑学硕士应届毕业生,在今年6月做了一个很“勇”的决定——离家千里,来到浙江山区做一名基层公务员。

这份工作来之不易。今年4月,浙江省公务员局发布2023年浙江省山区26县公务员专项招考公告,首次开展山区26县专项招录工作。出乎意料的是,这些原本在浙江考公市场略显“边缘”的山区岗位,竟吸引了2.8万人展开激烈竞争,最终400多人通过专项招录成功加入公务员队伍。

眼下,这些公务员已在岗工作几个月。他们有哪些收获?又能为山区县后续引才发展带来哪些启发?近来,记者到多个山区县展开走访,了解他们“翻山而来”背后的故事。

## 机遇是给山区的,也是给人才的

“记得是4月上旬,我报考杭州某机关单位没能进入面试环节,以为和浙江不会再有交集,没想到收到了浙江省公务员局发送的短信,邀请我参加山区26县专项招录。”对于半年前的这一幕,崔振美仍记忆犹新。

“当然要去!”崔振美几乎是毫不犹豫就登录了专项报考系统。但她也坦言,当时自己对浙江了解并不多,参加专项招录,只是不想错过这“史无前例”的第二次机会。

去年11月初,浙江省公务员局发布2023年公务员四级联考招考公告。崔振美和很多正在准备考公的同学一样,立马捕捉到了其中一个关键信息——浙江将首次开展山区26县专项招录。

公告称,为破解山区26县与发达地区同台竞争吸引力不足问题,在全省四级联考面试完成后,山区26县(另加舟山岱山、嵊泗两个海岛县)将面向全省四级联考符合条件的笔试合格人员组织开展专项招录。

“山区26县是哪些地方?专项招录,政策会倾斜吗?报考这些地方‘上岸’可能性是不是能更大些?联考面试后再开展,是不是意味着会有‘复活’机会?”崔振美还记得,当时消息一经放出,许多考公相关的网络群组、社交平台、问答社区、培训网站、高校网站等,纷纷转发扩散并“划出重点”展开热烈讨论。

“大家一边好奇,一边去搜索、了解。”用省委组织部相关处室负责人的话来说,从那天起,专项招录的第一波优势就开始得以显现,“山区26县吸引了全国范围内更多的关注目光。”他还提到,求贤若渴的山区26县,此前还开启了“互卷”模式——觉得通过微信公众号、电话短信等方式宣传力度不够,全城9个县(市、区)都属于山区26县的丽水,更是组团前往浙江11所高校进行线下宣讲,推广力度拉满。

如果说公告只是初步打响知名度,那么到了专项招录正式启动阶段,山区26县则散发出了“意想不到”的魅力。

26岁的江苏徐州小伙杨开封,硕士毕业于浙江财经大学财政学专业。他在专项招录中以面试第一名的成绩,如愿争取到淳安县属坪镇综合办的岗位。

这段时间,上班时他积极沟通、迅速了解乡情村貌,下班后他拓展阅读、坚持锻炼写作能力。台风“杜苏芮”登陆前后,他还坚守一线,认真开展重点区域、隐患排查等工作,积累应急处置经验。

“机会难得、时间宝贵,一刻都不想浪费。”杨开封说,自己之前从没想过到山区工作,但经历过就会发现,在这里,成长就像是按下了“加速键”。

在得知自己入围专项招录面试后,杨开封搜索了大量关于山区26县的资料。“硬件有短板,产业各具特色”是他对山区县的最深刻印象。

“浙江省山区26县,青山锁门,过去相当长一段时间内,经济和社会发展程度都低于全省平均水平……”杨开封回忆,面试环节第一个问题,面试官就“自揭短处”,让他谈谈对山区发展的理解和看法。

“虽然硬件方面存在一些制约,但浙江在发展过程中从来没有落下过山区26县,相反,还在各方面都有政策上的倾斜和支持。一县一策的发展举措,更是让每个山区县都拥有极大潜力,在未来发挥自己的特色。山区县从来不是包袱,它需要的是新鲜的血液,去帮助发掘独特优势,从而转化为无限活力和动能。”杨开封条理清晰、娓娓道来。

他说,整场面试给他的感觉是,山区县带着极大诚意在引才,因此自己觉得很放松,表达欲也进一步被激发。他也真切地希望,自己能在今后的工作中,实现自己在面试时所提出的设想。



新录用公务员崔振美(左)与部门老师一同下乡勘察。庆元县委组织部供图



庆元县几名新录用公务员购置了适合山区通勤的“小电驴”。

本报记者 李灿 摄



三门县综合行政执法局新录用公务员季优星(左)跟随“结对师父”朱朝辉到商铺检查燃气安全。

三门县委组织部供图

## 选择 既要想干愿干,又要能干会干

在首次山区26县专项招录整个过程中,有一项数据值得关注,那就是“竞争比”。

记者从省委组织部得到的一份统计资料显示,通过专项招录,26个山区县和2个海岛县释放的471个录用名额,吸引了2.8万人报考,平均竞争比达60比1。

“对于杭嘉湖等发达地区,这个竞争比不算稀奇,但对我们来说,往年相同岗位竞争比能达到20比1都很难得,现在能看到这么激烈的竞争局面,还真有些‘受宠若惊’。”庆元县委组织部干部科干部告诉记者,今年3月,他们根据实际需求,编报了法院、县直机关、乡镇机关等在内的10个岗位需求,不仅报考人员达700多人,研究生及以上学历人员占比也有大幅提升。

硕士毕业于南京农业大学资源利用与植物保护专业,如今在庆元乡镇机关工作的高振训就是其中之一。这个在山区土生土长的24岁青田小伙,在家乡和隔壁庆元县之间有过犹豫,但最终还是选择了报考庆元。他给出的原因简单却有说服力——庆元县的农业发展定位和自己的专业相关性更强。“工作不仅仅是工作,是能突破自我、创造价值的宝贵平台,我要发挥自己的专业优势,让付出的每一分努力变得更有意义。”高振训说,自己的决定也得到了父母的一致支持。

## 思考 选好更要用好,山区大有可为

刀在石上磨,人在事上练。把优秀人才引进山区是第一步,可对于年轻人来说,要真正能在山区安心发展,面对的挑战还有不少。26岁的台州小伙、同济大学浙江学院毕业生潘仕涛,就提到了一个自己在工作初期遇到的“窘境”。

“我和村民打电话,没说几句就会被挂掉。”潘仕涛在景宁县移民工作中心综合科工作,负责水库移民对接具体的安置和保障工作,刚开始他实在想不通,为什么自己的态度明明很热情友好,却还是“不受待见”。

“你一口标准的普通话,上来就是‘补贴’啊、‘银行卡号’啊,大爷大妈们当然把你当骗子啦!”综合科科长蓝慧,同时也是潘仕涛的带教师父,很快就帮他找到了症结所在。

这段时间,潘仕涛不仅尽快熟悉业务内容,还在努力攻克方言关,“我们的工作,紧密贴合老百姓切身利益,要时时刻刻把自己摆进来,才能更好地和老百姓打成一片。”

为了帮助这些新公务员迅速适应、加快成长,组织部门也早已动笔书写后半篇文章。省委组织部专门出台《关于实施新录用公务员“青蓝工程”成长帮带制的意见》,各地

全力落实具体帮带举措。

“选人重要,用好更重要。我们把人才引进山区来,就要珍惜这些人才,尽全力为他们打造良好的土壤,让每个人都能发挥独特优势、实现自我价值。”景宁县委组织部常务副部长林建锋告诉记者,聚焦本地特色的项目招引、政策处理、矛盾调解、文化传承、乡村振兴、产业带富等领域,县委组织部选取了一批素质过硬、专业权威、成绩显著的干部为这些新公务员担任“金牌导师”。

导师们会通过日常带教、课堂实训、分配任务、不定期跟班等方式,开展为期两至三年的“手把手”帮带。“抓住‘可塑性’黄金时段,让年轻人拥有到改革创新攻坚发展最前沿一线深度锤炼的机会,有助于推动形成队伍青蓝相继、事业薪火相传的良性循环。”林建锋说。

“这条赛道很值得,每天干劲都很足!”通过专项招录来到庆元工作的中南财经政法大学硕士生水兴雅,最近成了山区26县的义务宣传员——每当有学弟学妹咨询她相关信息,她都很推荐对方继续关注山区公务员招录。水兴雅说,在山区工作,自己感受到了

充分的尊重。山区,对于一个渴望自我实现的年轻人来说,是再好不过的奋斗热土。

省委党校浙江发展战略研究院副院长王立军,对山区县跨越式高质量发展议题颇有研究。最近正在多个山区县调研的他,和不少新录用公务员打了交道。他观察到,虽然入职时间并不长,但大多数新人已经能较快地适应山区生活,对各地风土人情、特色产业、基层情况等也有了大致掌握。

“一些地方发展乏力,关键在于缺人才,缺发展引路人、产业带头人、政策明白人。专项招录,就是为山区26县吸引优秀人才开辟了新路径。”在王立军看来,山区26县的挑战和机遇并存,可以为那些满怀理想和热情的年轻人提供更为广阔的用武之地。

“年轻人其实不怕吃苦,他们在乎的是能不能获得真锻炼、学到真本领。”王立军认为,在基层工作,和群众打交道,积累下来的经验和方法,是实打实的人生财富,不论今后工作岗位或地区是否会变动,回想起来都是难得的经历。他还乐观地提出愿景,“也许在不远的将来,这些曾经不被看好的地区,反而会成为大家的首选项。”

## 链接

### 笔记本上记满“音标土话”

季优星(三门县综合行政执法局浦坝港综合行政执法中队试用期人员、2023年山区26县专项招录公务员)。

都说群众是最好的老师,基层是最好的课堂,青年人就要到基层挥洒青春。但是初到三门工作,听不懂方言,又不熟悉环境,作为一名外乡人,我内心还是挺忐忑的。我所在的执法队位于浦坝港镇,虽然不在主城区,但工作量很大,重要程度同样不容小觑。

不过,得益于新录用公务员“青蓝工程”成长帮带制,刚到任没多久,我这个“执法萌新”便有了“专属导师”——中队长朱朝辉,带着我走街串巷、办理案件,过程中还不忘教我一些常用的方言。我的笔记本上记满了“音标土话”,“库辛头(早上)”“把你啰嗦了(麻烦你了)”“煤气阀门捻捻牢”……随着这个方言语库越来越丰富,进村与群众沟通“切换”方言模式也更自如了,常见面的商铺老板说我越来越像“三门囡”了。

查处违法小广告、占道经营、乱堆乱放等行为,都属于我们的工作范围。在导师的帮带下,我已经参与办理有关越门经营案件16起,这些都给我带来很大的成就感。今后,我会继续扎根基层,脚踏实地,为三门县加快跨越赶超、奋力建设现代化新港城贡献更多基层执法力量。



景宁县新录用公务员潘仕涛(左)向师父蓝慧学习相关业务。受访者供图



合金高速公路穿越仙居县白塔镇金色的田野和美丽乡村(无人机照片)。拍友 陈月明 摄