

硬件建设标准化 软件管理数字化 镇海创新打造阳光食品小作坊集聚区

夏弦 汪 焱 翁戎艳

开门第一件事打扫卫生,接着开始脱骨凤爪的卤制……这是宁波市镇海区卤味小作坊经营者余俊每天早上的例行工作。作为镇海区率先打造的阳光小作坊,店内地面光亮整洁,操作台干净整洁,墙上公示着营业执照、食品生产登记证、员工有效健康证明等信息。

为推动食品小作坊高质量发展,宁波以镇海区为试点,坚持硬件建设标准化、软件管理数字化的原则,创新打造阳光食品小作坊集聚区,按照“一坊一策”要求,对洗手消毒区、加工间等重点点位进行改造提升,对机器设备、计量器具等进行定点定位,对加工条件和生产过程进行实时在线展示,高标准完成省民生实事阳光食品小作坊建设。

在阳光食品小作坊上方墙壁上有一只“眼睛”时刻盯着。“我们在阳光小作坊的洗手消毒区、生产加工区、仓储区等点位,都安装有视频监控及智能挡鼠板等物联设备。”镇海区市场监管局生产科相关负责人介绍,今年以来,该局积极探索“阳光镇坊”智控共治阳光小作坊智慧化监管模式。目前通过“阳光镇坊”平台已记录紫外线、挡鼠板等物联设备数据60余条,实时掌控生产场所情况。

在“镇海阳光作坊食品安全智控共治服务驾驶舱”后台,镇海区市场监管局执法人员对“阳光镇坊”智控共治阳光小作坊智慧化监管模式进行了演示。通过AI分析、自动抓拍等手段,对生产加工过程中的违规行为进行远程监管、实时识别,实现原

辅料验收、加工过程、产品贮存和出厂检验等关键控制点管理情况可视化。

“发现违规行为后,第一时间发出整改提醒,并通过线上巡查等手段追踪整改情况,实现线上线下精准闭环。”执法人员介绍。

在提升对小作坊监管效率的同时,该局还参照全球二维码迁移计划(GM2D)赋码要求,积极强化小作坊的社会面监督。“消费者扫描二维码后,可以看到我们的电子证照、进货凭证、检验报告等,整个操作加工过程也都清清楚楚,这也倒逼着我们自觉合规生产。”余俊一边展示着脱骨凤爪包装上的“浙食链”二维码,一边介绍说。

镇海区市场监管局生产科相关

负责人表示,镇海根据GM2D的赋码要求,通过“浙食链”平台,对小作坊生产的预包装食品进行溯源管理。目前,该区已开展食品小作坊GM2D二维码申领,并印制到食品包装上。

此外,集聚区内还设有共享实验室,实验室根据食品小作坊生产加工的食品种类及特点设置常用检测项目,并实行免费检测,消费者也可以通过“你点我检”的方式,结合自身消费关注重点提出检测要求。截至目前,共检测小作坊产品213批次,对个别检验结果不理想的试制产品,实验室工作人员会指导相关生产者从人员卫生、环境消杀、食品原料、生产工艺、产品包装等各个环节查找原因并有针对性地予以改进。

严管厚爱相结合 扣好“第一粒扣子”

朱淑玲 陈连孝

近日,杭州市余杭区仁和街道组织开展“明德守法、完善自我”专项行动,加强对青年干部的教育管理监督,引导他们坚定理想信念,增强廉洁法律意识,主动担当作为,扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

活动中,仁和街道青年干部一行来到于谦清廉文化陈列馆,在讲解员的带领下,聆听于谦一心为民、清廉为政、两袖清风的故事,近距离感受于谦“忠”“廉”的品格与精神。随后大家一起听课,进一步提升理论知识水平,坚定理想信念。除此之外,活动当天,仁和街道还组织大家观看《扣好廉洁从政“第一粒扣子”》警示教育片,以案说法,用“案中人”警醒“身边人”,引导青年干部以案为鉴,时刻自重自省自警自励,始终严守清正廉洁的底线。

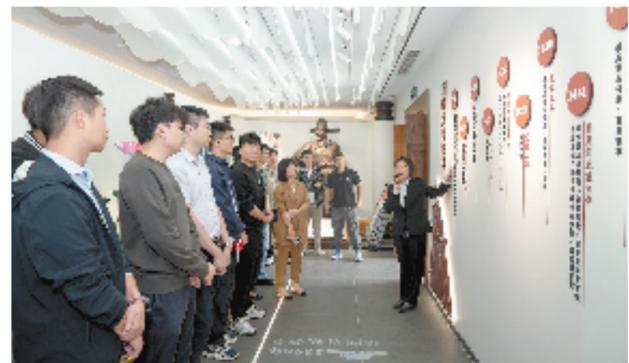
今年是杭州亚运会的举办之年,也是余杭打造杭州城市重要新中心,仁和大街道作为余杭东部重镇,正锚定建设产城融合、美丽富裕、幸福文明、安定有序的新仁和不断发力,持续强化党建引领基层治理,今年更是启动实施花园村夏家桥区块未来乡村提升项目,努力做深做透“红色根脉”溯源文章,打造宜居宜业和美乡村样板。

仁和的快速发展需要广大基层

干部,尤其是青年干部冲锋在前,担当作为。今年以来,仁和街道坚持严管与厚爱相结合,通过分层分类开展家访及关心关爱谈话,了解青年干部思想状态、身体状况和生活所需,帮助青年干部解决实际困难和后顾之忧,把关怀从“工作圈”延伸到“生活圈”;组织开展青年干部宣讲活动、参观活动等,引导青年干部学理论、强知识,坚定理想信念,激发干事创业热情;将基层一线和关键岗位作为年轻干部自我完善的重要赛场,结合征地拆迁、项目推进、环境整治、社会治理等重点工作,让年轻干部在实践中锻炼,不断提升年轻干部组织协调能力和解决问题的能力。

现场,参加活动的青年干部还签订了《行为规范承诺书》。“参加这次活动让我受益匪浅,作为一名青年干部,我要更加珍惜工作,在理论学习中找准定位,在为民服务中增强本领,在廉洁自律中坚守初心,努力在工作中融会贯通,争做群众的知心人、贴心人、暖心人。”社区青年干部孙彦娜说。

仁和街道相关负责人表示,接下来,街道将持续开展思想道德和纪法教育,引领青年干部明大德、守公德、严私德,树牢不逾底线思维,帮助青年干部全面成长,发挥敢打敢拼优势,助力仁和经济社会发展。



仁和街道组织青年干部参观于谦清廉文化陈列馆(图片由杭州市余杭区仁和街道办事处提供)

嘉兴:流动风景线 润物细无声

姚刘权 谢晨薇

“来到纺工路上,我们将看到南湖社区党群服务中心。作为红色美丽村庄试点,该服务中心有机融入清廉元素,高标准打造‘距红船最近、与群众最亲’的红廉党群服务中心。”近日,幸福101宣讲团在嘉兴市区的一辆101路公交车上,为乘客介绍嘉兴101路

红廉线路沿途点位上的清廉示范点。一年来,101路公交车已然成为许多单位和青年团体开展清廉教育的重要载体之一。

2023年7月,依托嘉通集团101路红色旅游公交线路打造的“流动的廉政教育阵地”——101路红廉线,整

合了沿线地域资源,串联宣公祠、南湖、红廉润心直播间、南湖红廉馆、三星级风馆等10个廉洁文化阵地,将线路旅游和廉洁文化教育深度融合。线路精心设计、内容丰富有料、安排科学合理的101路红廉线,既结合当前中心工作、重点任务,又涵盖了廉洁教育、传统文化。“101红廉线开通以来,为嘉兴市乃至浙江省各单位提供了一个参观学习载体,有不少单位、集体把清廉教育放到了线路上去开展。”嘉通集团纪委相关负责人说,自线路发布以来,已开行15趟次,400余人次参与。

根据嘉兴市国资委推进“清廉国企”建设的要求,嘉通集团主动承担社会责任,利用现有的业务资源,创建101路红廉线、“清芬号”清廉水巴等廉洁文化阵地,通过电视机滚动播放清廉电视剧、精心设计廉洁宣传标语、选取典型清廉小故事二维码播放等,以寓教于乐、寓教于游的形式,打造清廉

主题的车船环境“微”载体,将廉洁文化转变为可视、可听、可读的精品,让广大干部群众体验到沉浸式廉洁文化教育,把清廉主题的车船变成廉洁文化宣传的流动风景线,以“润物细无声”的“润”劲和“细”劲推动廉政文化走深走实、入脑入心,持续打造“红廉”文化品牌,以清廉辐射力聚合向心力,让清风正气助力共同富裕。

这些年,嘉兴进一步整合资源、统筹发展,依托101路红色旅游公交线、九水巴士等“流动课堂”,让散落的廉洁文化串点成线、聚沙成塔,走出一条清廉宣教新路子,形成“清廉强、公路美、产业旺、乡村兴”的“清廉交通”嘉兴样板。

接下来,嘉通集团将继续依托车、船、路等特有载体,努力打造可视、可听、可读的流动清廉课堂,营造具有交通味的沉浸式教育场景,让廉洁文化进入大众视野,融入日常生活,让廉洁意识在润物细无声中深入人心。



101路红廉线穿梭在城乡之间 嘉通集团供图

平湖市广陈镇 建好“侨之家” 架起连心桥

刘 乔 董兴萍

“阿姨,最近身体还好吗?我们代表广陈镇侨联过来看望您,有任何困难都可以向‘侨之家’反映。”近日,平湖市广陈镇统战工作人员开展“送关怀暖侨心”为侨服务活动,这在广陈镇已是常态。

随着乡村振兴战略和美丽乡村建设的推进,近年来,平湖村级小型侨务工作站数量不断增加。为有效促进村级侨务工作发展,广陈镇将“侨之家阵地”建设作为重点侨务工作项目,聚焦“星级侨胞之家”创建工作,积极探索村级侨务工作新方法,以“侨之家”建设为着力点,在农村积极营造知侨、懂侨、护侨的良好氛围。

“我们挑选一批村级小型‘侨之家’项目,打造侨缘会客厅、侨缘书屋、侨缘工坊等空间,为侨界群

众提供创业政策咨询、非遗文化传承、传统文化交流等暖侨服务。通过实施‘三式’,即菜单式公开全年侨务活动内容,微网格式划分挂钩联系干部名单,动态式追踪辖区内新侨资源,确保及时回应和落实侨胞侨眷所需所盼,践行政治同心、阵地先行、联络跟进的理念。”广陈镇党委委员顾超介绍。

抓好“侨之家”阵地建设,推动侨心凝聚的同时,广陈镇十分重视健全工作机制,高质量开展侨务工作。该镇摸索实践出了“五访一帮”制度,“五访”即“患有重病必访、遇到困难必访、传统节日必访,海外来人必访、出国出境必访”;“一帮”是指有事必帮。自“侨之家”成立以来,广陈镇统战工作人员每年平均开展走访50余次,帮助30余人次解

决问题。

平湖市广陈镇山塘村(南山塘)与上海市金山区廊下镇山塘村(北山塘)隔河相望,架桥而连,南北山塘地域相邻,人缘相亲。近年来,在长三角一体化的大背景下,平湖与金山两地侨务部门探索毗邻侨务共建机制。

两地侨务部门充分发挥资源互补优势,联手打造了“金平果”毗邻统战侨务工作品牌,启动“金平果”新侨“双创”联盟,合力涵养海外留学人才资源,共同搭建留学人才孵化平台,汇聚新侨人士创新创业力量。今年7月,广陈镇承办了首届“金平果·海燕集结”行动,来自美国、加拿大、日本等国家的30多位知名高校的平湖籍、金山籍留学人员汇聚一堂,推进长三角一体化高

质量发展。

此外,聚焦组织建设规范化、活动开展常态化、为侨服务精准化,广陈镇还以民主村“美丽民主侨之家”项目为抓手,成立为侨服务志愿队,开展“暖侨关爱”义诊,联合市镇两级医共体,关怀侨眷身心健康;吸纳侨眷加入宣讲团,全年宣讲10余场;组织高龄侨眷“六送”服务,每周送问候、按需送服务、急难送救助、生病送医疗、生日送祝福、节日送慰问;创新“三勤三心”工作法,以“脚尖”代替“指尖”,每年传统节日走访慰问侨眷28余人,在端午节等传统节日开展节庆活动16场等,通过不断先行先试,提升了基层侨务工作影响力、凝聚力、吸引力,延伸服务侨界群众工作触角,增强侨胞侨眷幸福指数。

柯桥区柯岩街道 凝聚“侨”力量 共谋新发展

陈 烨 张 羚

驭光科技(绍兴)有限公司总经理刘博这两天格外忙碌,他正组织技术骨干研究新产品开发,讨论现有产品的销售情况,行程表排得满满当当。

刘博作为海外项目人才引进到柯岩已有三四年。他所在的驭光科技是国内领先的微纳衍射光学器件厂商,合作客户包括华为、亚马逊、三星等知名企业。在2019年项目引进后,柯岩街道帮助他解决了土地供应,几年间,随着厂房的建立,光学模组自动化生产线搭建完成。

“刚来到这里确实人生地不熟,但是街道马上给我申请了人才公寓,安家以后,还经常邀请我参加各类新乡贤和华侨联谊活动,现在我对这里也有了家的归属感。”刘博说。

刘博时常关注业内技术人才的动向,去国外招募技术人才,而这些人才过来工作以后,都会被柯岩街道上传柯桥人才信息库。“我们这个信息库每半年更新一次,目前这个信息库里已有305名人才,其中海归人才占比达到78%。”柯岩街道干部王金成介绍。

此心安处是吾乡。早在2017年,柯岩街道就成立了为侨服务的“侨家大院”。大院面积1000平方米,内设法律援助站、书吧、幼儿活动室、健身房、羽毛球场、会议室等,通过定期举行丰富多彩的联谊活动凝聚侨心。同时,“侨家大院”还成立了六支侨务志愿者队伍,通过志愿者为侨界提供组团式服务,为其排忧解难,营造邻里和睦、侨居一家亲的浓厚氛围。

此外,在发挥“侨家大院”的阵地优势上,街道推陈出新,建立“侨家微信群”,让涉侨人士之间实现“相互熟悉一相互扶持一主动融入一展现真我一实现价值”的自我服务微循环。

现在,海外侨胞和海归人才已成为柯岩街道乡村振兴的一大活力源泉。作为“新乡贤”的他们,积极融入到“千万工程示范带”的建设热潮中。位于鉴湖核心区域的叶家堰居,现已被打造成一片具有水乡渔歌风貌的创意社区——“鉴湖里”。从澳洲留学回国的小朱就在这里经营着一家黄酒吧,通过鸡尾酒的调制方法,让传统的黄酒焕发出年轻时尚的味道。

“父亲以前是经营酒厂的,我小时候的记忆全是黄酒,后来在国外读书

学的也是食品安全专业,留学结束后就回到了家乡……”“她的根在这片鉴湖水上。”没等小朱说完,父亲朱清尧接过话茬。身兼柯岩街道乡贤联谊会秘书长的他经常往来于柯岩人的商会、同乡会等组织,链接乡贤资源,促进乡贤回归。据他介绍,目前“鉴湖里”签约落户的23个文旅项目中,乡贤投资项目占到18%。而在整个街道层面,近三年乡贤总投资达78亿元。

今年4月,柯岩街道召开了首届乡贤大会。如今,柯岩乡贤组织的“藤蔓”仍在不断延伸。“有柯岩人集聚的城市将成立乡贤分会。现在上海乡贤分会正在筹备中,后续我们还计划在北京、广东成立分会。”朱清尧说。

创新引领未来 创业筑梦金东

吴一苇 何靖雯

2023年10月24日下午,“创享未来·共富金东”金义新区(金东区)创新创业大赛在金华市金东区举行。

自2023年8月以来,共有61个项目报名参赛,经过专家评审34个项目晋级复赛。激烈比拼后,最终角逐出12个项目晋级决赛,其中乡村共富组晋级3个项目,文化创意组晋级1个项目,数字经济组晋级4个项目以及青春综创组晋级4个项目。值得一提的是,本次大赛报名的项目73.7%为青年创业者。晋级决赛的项目中青年创业者占比达到58.33%,青年创业者用他们专业的分析、热情的路演、真诚的态度征服了大赛评委。

“这次创业大赛我学到很多东西,评委老师的指导让我在未来规划上更加清晰,通过这次大赛也认识到了很多同伴,说不定以后会有业务往来。”本次大赛参赛者王俊信心满满。为真正发挥创业大赛对创业者的扶持作用,此次大赛开展了为期一周的决赛赛前培训,由创业导师“一对一”对项目的成长点、优势和短板进行分析讲解,并提出提升建议。决赛于10月24日成功举办,决出1个一等奖项目,2个二等奖项目,3个三等奖项目,6个创新奖项目。

本次大赛由金东区人社局联合

区委统战部、区委社建委、团区委、区科学技术局、区农业农村局、区文旅局等部门合作举办。在本次大赛外,金东区还举办了多场“金创学堂·乐业金东”创业培训活动,涉及创业项目、天使投资、创业计划书、创新思维训练、直播电商等内容,引导转变就业观念,鼓励返乡创业。活动开展创业培训20场,参与人员超1100人,扶持创业200余人。如省级返乡创业示范点赤松镇北山口村,从事电商的大学生有100多人。该村发挥大学生直播、运营、创意优势,助力“1+3+N”返乡创业模式,实现高质量就业,同时助力乡村振兴。

青年就业方面,金东区坚持“线上+线下”“校招+社招”相结合。承办2023年浙江省春风行动暨就业援助月活动启动仪式,分时段多频次开展毕业季系列招聘会,搭建线上直播间,实现龙头企业人事主管与大学生“面对面”,让高校毕业生“足不出户”实现应聘求职。目前已举办招聘会115场,其中赴外地招聘会16场,线下招聘会64场,线上招聘会35场,累计收到简历近2万份,达成就业意向9000余人。截至目前,全区高校毕业生引才数量实现逆势增长,较去年上涨10%,连续3年引进高校毕业生突破万人。



2023年金义新区(金东区)创新创业大赛决赛路演现场(图片由金东区人社局提供)