

助力民营经济破浪前行

桐乡经济开发区画好“三个同心圆”

余丽 胡璐曼

2022年,作为在印尼投资的中国企业代表,四位桐乡民营企业受邀参加在印尼举行的二十国集团(G20)峰会,带去中国企业的声音,展现桐乡企业的风采,其中三位均来自嘉兴桐乡经济开发区(高桥街道)。

起步于民、兴盛于民、潜力在民,在桐乡经济开发区(高桥街道),既有桐昆、振石、华友这样的头部民营企业,也有百花齐放的中小民企。截至目前,该开发区已有规模以上工业企业247家,其中246家为民企,规上服务业企业98家,均为民企。近年来,桐乡经济开发区着力用心用情画好“同心圆”,持续为当地企业发展注入澎湃动能,助力民营经济破浪前行。



桐乡经济开发区交通路网

画好商会“同心圆” 壮大行业经济

今年8月17日,桐乡经济开发区(高桥街道)商会智能装备制造分会会长单位合众新能源汽车股份有限公司,带领辖区内十多家会员企业赴上海参加2023中国汽车设备管理 & 智能运维峰会,并在现场作了精彩分享。

据悉,该开发区已入驻制造业企业1039家,重点发展“3+1”产业,即以汽车汽配为主的高端装备制造业、前沿材料产业、数字经济产业和现代服

务业,2022年规上工业总产值超800亿元。

为打破信息壁垒,帮助企业扩大“朋友圈”、做强“生态圈”,2019年成立商会后,该开发区又根据辖区内重点产业发展情况,相继成立了智能装备制造制造业、数字经济行业等商会分会。

通过举办各类专业知识交流沙龙、开展外出考察调研、组织集中学习培训……各种经常性活动,为企业间架起沟通的桥梁纽带,激活了行业内同频共振联动发展,该开发区商会获评2023年度嘉兴市“四好”商会。

“为了给企业创造更优营商环境,下一步,将紧紧围绕主导产业链的强



桐乡经济开发区工业园区一角

链、补链和延链,继续推进产业链互助对接,强化行业分会的建设与作用发挥。”桐乡经济开发区党工委委员单文字表示。

画好侨界“同心圆” 发展归雁经济

张靖,本硕博毕业于清华大学,博士毕业于美国南加州大学;孙陆,本科毕业于北京师范大学,博士毕业于哈佛大学……这对海归学霸夫妻选择了桐乡经济开发区作为人生创业梦想的扬帆起航之地。

2020年5月,他们在这里共同创立了智塑健康科技(嘉兴)有限公司。这是一家拥有完整自主知识产权和核心技术研发团队的科技企业,依靠自主开发的数字材料、核心算法平台,在短短几年间,迅速成为3D打印领域的新势力。

“现在在公司想继续做大规模,要从消费者体验入手。”说起高速服务区的经营与规划,海归吕涛有很多的思路。吕涛研究生毕业于美国加州大学,95后的他已是桐乡经济开发区(高桥街道)内一家民营企业——浙江祥

云中盛高速公路服务区经营管理有限公司的总经理。

2020年11月10日,桐乡经济开发区(高桥街道)第一次归侨侨眷代表大会召开,为该(街)涉侨人员搭建了“娘家”平台,也为“归雁经济”的发展打下基础。随后几年,当地积极整合各条线职能与各类组织功能,采取形式多样的“双招双引”活动,把更多的侨海人士“引进来”“留得住”“育更强”。当前,该(街)有各类侨海人士数百人,涉侨民营企业200余家,以归国留学人员为代表的“归雁经济”初具

规模。

画好桑梓“同心圆” 提升乡贤经济

“进一步发挥好乡贤联谊会的平台作用,当好桥梁,促进相互交流、共同进步,为家乡贡献力所能及的力量。”9月27日下午,2023桐乡发展大会在外乡贤分论坛暨“喜迎中秋佳节、共话家乡发展”开发区(高桥街道)乡贤恳谈会举行,该(街)乡贤联谊会



桐乡数字经济双创中心

浙江纺织服装职业技术学院

构建数智化大内控体系 提升学校数智治理水平

武南 梅惠平

10月21日,“数智化大内控”平台上线发布会暨数智治理研讨沙龙在浙江纺织服装职业技术学院举行。本次活动由浙江纺织服装职业技术学院主办,北京用友政务软件股份有限公司、江苏金智教育信息股份有限公司、中国移动通信集团有限公司宁波分公司协办,教育数智化大内控研究中心承办。来自全国的高等院校、教育信息化企业代表及相关教育专家近百人出席活动。

高校数智治理新探索

“数智化大内控体系”是浙江纺织服装职业技术学院在学校内部治理实践和数字化改革实践基础上梳理形成的教育数字化实践成果。学校按照党建“四融合”具体要求,将党建融入并统领学校治理架构,整体构建党建统领智治体系和数智化大内控体系双轮驱动引擎。“数智化大内控平台”是学校基于“数智化大内控体系”构建,携手相关信息化头部企业,联合开展的具有较强系统性、集成性特点的高校数智治理建设项目。“数智化大内控体系”是以内部控制理论为

基础,以数字治理为手段,从高校内部治理体系建设的实际需求出发,突破传统内部控制范畴,从组织战略与核心价值实现的更宽视角,全方位整合经济活动、业务活动、人力资源、监督活动等内容,整体搭建的全域、全要素、全过程、全风险的全新控制体系。数字治理是实现传统内部控制体系向“数智化大内控”体系整体跃升的关键因素。“数智化大内控体系”的整体构建充分体现了新形势下,高校内部治理的“大数据”“大融合”“大协同”趋势。

浙江纺织服装职业技术学院院长郑卫东、北京用友政务软件股份有限公司高级副总裁吴连众、江苏金智教育信息股份有限公司副总经理兼前端运营体系总裁吴任穷、中国移动宁波分公司副总经理章青等在与会人员的共同见证下,完成了“数智化大内控”项目上线启动仪式。

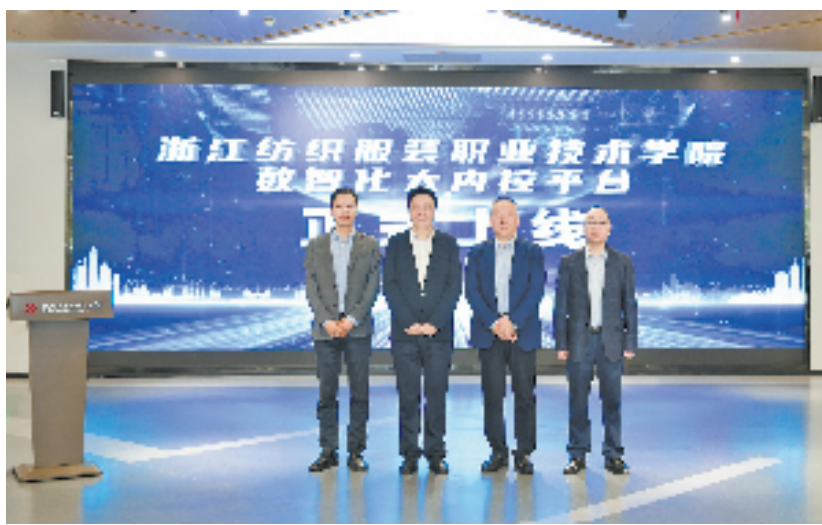
校企战略合作新模式

研讨交流阶段,浙江纺织服装职业技术学院院长郑卫东着重从构建不同于传统内部控制的“大内控体系”、打造不同于传统党政管理系统的“双轮协同引擎”、搭建不同于传统系统建设的数智化大内控平台等方面进行了主

题分享。郑卫东认为治理能力提升和教育数字化已成为助力学校高质量发展的关键要素,数字化改革使“数智化大内控体系”建设成为可能,学校通过构建“数智化大内控体系”,从数字治理和数字化赋能内部控制体系再入手,整体带动学校治理体系的完善和治理能力的提升。

江苏金智教育信息股份有限公司教管管理与服务产品事业部总经理李骏从规章制度治理体系建设、高校内部控制体系建立、高校治理能力提升和数智化大内控整体架构四个方面进行了主题分享。李骏认为加强依法治校是推进高校治理体系和治理能力现代化的重要路径。规章制度治理体系的建立是依法治校、内部控制的逻辑起点,通过数字化赋能制度治理,将制度体系与高校运行过程中各类管控能力相结合,将内部控制的控制矩阵和控制点完整建立并形成体系,是提升高校治理的可行路径。

北京用友政务副总裁王光伟从把握高校数智化发展趋势、谋划高校数字化发展策略、推进高校数字化转型升级三个方面进行了主题分享。王光伟认为数智化时代,我国高校服务的产品结构与管理形态正发生着巨大变化,平台底座变得越发重要、多元、强大;提供的服务也从流程应用服务,向流



浙江纺织服装职业技术学院数智化大内控平台正式上线

程应用服务(pSaaS)与数据应用服务(dSaaS)相融合的结构转变;形态上从工具型、套件式应用系统,跃升为融工具、能力、资源服务、应用、业务、数据、知识、专业服务等的平台化、生态化多元服务群;厂商间及与服务商的产品与服务必须融合化提供,不能再把一堆“系统烟囱”插到高校。

中国移动宁波分公司副总经理章青认为,智慧教育的未来发展离不开校园治理的全场景覆盖和一体化运营,推动产品体系从“以连接为主”的

通信服务,向“连接+计算+应用”的一站式信息服务升级是大势所趋。中国移动将依托5G云网核心能力、“1+3+N+X”的算力立体资源、9 One自有行业平台,赋能智慧校园、人才培养和产教融合等教育领域,助力推动浙江成为国内现代化教育“新高地”。

教育专家精彩点评

全国职业院校教学工作诊断与改进专家委员会副主任兼秘书长、常州

会长、巨匠集团董事长吕耀能在会上如是表态。

恳谈会是一扇窗户。近年来,当地依托党建引领、统战搭台,积极开展各类乡贤排摸与联络,凝聚起一大批乡贤企业与乡贤企业家。据介绍,该(街)建有镇街两级乡贤联谊会26个,实现村级全覆盖,共有各类在册



桐乡经济开发区网联会、商会数字经济分会赴乌镇交流



桐乡经济开发区商会获评2023年度嘉兴市“四好”商会



桐乡经济开发区商会赴南通参观考察乡贤718名,其中各类中小微民营企业主300余人。

“广大乡贤主动发挥自己在资金、项目、经验、思路等方面的优势,助力乡村产业发展壮大,不断拓宽群众增收渠道,助推乡村振兴,带动起别具一格的乡贤经济。”单文字表示。

(图片由桐乡经济开发区提供)

聚焦全年龄段儿童 赋能美好未来

许时泽 韩丽娜

“宝宝即将入园,如何尽早适应新环境呢?”……这些诸如婴幼儿的生活日常,家长们的关注热点都能在杭州市上城区清波街道开设的“童蒙养正”公益课堂上得到解答。

今年以来,上城区以现代社区建设为契机,持续推进“浙有善育”“青少年阳光成长行动”平台建设,依托党群服务中心、“幸福邻里坊”等平台,着力构建“全龄段儿童友好生态圈”。以清波街道为例,充分发挥人大代表作用,分层分类打造婴幼儿成长驿站、普惠型托育机构等婴幼儿照护服务平台,截至目前,辖区内已建有1家“公建民营”普惠

型托育机构、1家民营托育机构及3家幼儿园托育部,“覆盖全域、就近可及、均衡普惠”的十分优享托育圈已基本建成。此外,清波街道积极引入专业社会组织,通过“童蒙养正”公益课堂、“家长俱乐部”、亲子联盟等载体,推动婴幼儿多元能力发展与健康成长。除了“童蒙养正”公益课堂之外,“家长俱乐部”更多地关注家长们在婴幼儿照护方面的需求,家长们可以通过主题沙龙、育儿经验分享等形式,学习到更前沿更科学的育儿理念和育儿知识。“向日葵亲子联盟”作为亲子交流沟通的载体,通过寓教于乐的游戏,在

互动中体会家长与孩子们之间的“爱”,让孩子们在有爱的家庭氛围中健康快乐地成长。

此外,上城区聚焦全年龄段儿童身心发展特点,深化政府、家庭、学校、社会协同育人的“育共体”模式,联动妇联、团工委等群团组织,共同助力青少年阳光健康成长。例如,清波街道携手清波幼儿园推出“一小时幼儿园”项目,通过“四个一”机制,围绕“爱生活”“会学习”“懂关怀”三大目标,开设相应的体验板块,实现学前教育资源假日联通共享。同时,通过线上线下主题普法讲座、宣传展板巡回展等形式,面向辖区中小学开展《未成年人保

护法》、《预防未成年人犯罪法》、未成年人安全教育等法治宣讲,通过故事、案例等形式,引导青少年学会用法律的武器保护自己,真正做到懂法、守法、用法。此外,街道还以“请进来”与“走出去”相结合的方式,立足辖区青少年开展“宋韵文化游园会”、爱国主义教育、地名文化研学走读等丰富多样的主题活动。

“上城区将持续探索城乡社区‘一老一小’优养发展模式,充分发挥党建工作在小服务中的领导力、凝聚力和号召力,推动‘幼有善育、学有优教’不断取得新进展。”上城区委组织部相关负责人表示。

工程职业技术学院原党委书记、研究员袁洪志,全国高校设置委员会、教育部双高建设专家指导委员会委员、四川工程职业技术学院原党委书记司徒渝,中国内控研究中心行政事业单位内控研究所所长吉津海,宁波大学法学院教授、法学院原党委书记李学兰等与会专家认为,数智化大内控体系及平台建设是制度体系观、制度治理观在高校治理实践中的具体体现,浙江纺织服装职业技术学院将制度治理作为学校治理的起点和源头,通过“规章制度”“权责清单”“支撑性流程”和“数字治理”的深度融合,整体打造“数智化大内控体系”及平台,为新时代高校数智治理、依法治校提供了特色典型案例。浙江纺织服装职业技术学院“数智化大内控体系”及平台项目的正式上线既是学校长期以来坚持开展治理实践探索的结果,也是校企战略合作优势互补的结果,更得益于浙江省数字化改革整体思路的引领。学校通过数字化改革推动治理方式、手段、工具、机制的系统重塑,整体构建党建统领智治体系和数智化大内控体系双轮引擎,持续推动高校治理现代化水平整体跃升,为教育数字化转型提供了可供借鉴的经典案例。

(图文由浙江纺织服装职业技术学院教育数智化大内控研究中心提供)



上城区清波街道婴幼儿成长驿站 (图片由杭州市上城区清波街道提供)