

杭州

拱墅区：营造看得见的安全感

陈攀峰 潘小青

“快看，张国华今天走了4万步！”近日，在中国杭州电竞中心亚运场馆属地的杭州市拱墅区石桥街道石桥社区志愿者巡逻群里，每天的巡逻步数成为大家的议论点。在杭州亚运会期间，志愿者人均日巡3万步是常态，他们自己也成为亚运期间一道最美“红色风景线”。

据悉，今年以来，拱墅区全面实施“扮靓运河明珠，决胜精彩亚运”八大争先行动，通过“一行动一赛道一通报、一月度一评星一打擂”，推动全区上下聚焦亚运争先进先。石桥街道作为人气火爆的亚运电竞项目举办地，积极落实以“大巡防”保障亚运“大平安”，以最高标准、最实作风、最强组织和最佳状态护航亚运，全力保障“家门口的赛事”顺利开展。

“在石桥街道，像张国华这样的志愿者还有很多，截至目前，累计有5000余人次参与巡逻。”石桥街道主要负责人介绍，除此以外，石桥街道还因地制宜创新开展在职党员服务争章行动，大家以“做服务、存积分、得奖章、争勋章”方式，精准设岗定责，健全争章机制。各社区依托“最美楼道长”“先锋楼道”创评和小区三方协同工作，鼓励大家以主场意识、主人翁意识积极参与清洁扮靓家园、创建和谐环境等志愿服务活动，826名楼道长一日三巡。

下一步，拱墅区将持续夯实“一核多堡”组织体系和“一核多元”工作机制，充实“1+3+N”网格力量，常态化对辖区内商铺以及重点场所开展消防安全隐患排查、食品安全督查，开展防火、防诈骗宣传。

西湖区：让幸福生活可触可感

陆柳伶 章洁 姜晓涵

随着杭州西湖区古荡街道嘉绿苑未来社区民生综合体全面启动，邻里中心、成长中心、颐养中心、社区食堂等七大场馆均投入使用，吸引了不少居民前来体验。

作为浙江省第五批未来社区创建项目，嘉绿苑社区历时半年多，致力打造具有归属感、舒适感和未来感的新型城市社区，推动实现全域覆盖、全龄友好、全时服务、全时在线、全时参与、全时治理。

“未来社区是未来生活、未来学习、未来工作、未来休闲、未来治理、未来服务的集成，是未来生活、未来学习、未来工作、未来休闲、未来治理、未来服务的集成。”嘉绿苑社区书记吴翠芬说。三优乐园原本是个深入居民楼群腹地的小公园，如今，“变身”为社区居民的室外“健身房”，常用的健身器材整齐排列，供社区居民使用。此外，约150平方米的百姓健身房即将面向社区居民开放。

由于该社区年轻夫妻较多，受到“爸爸宝妈”关注的成长中心，将服务年龄覆盖到0—12岁，母婴室、茶水间、交流室等空间一应俱全，并定期开展亲子课程、临时托管、育儿沙龙、幸福学堂等亲子类活动，为居民筑起贴心式育儿服务圈。

嘉绿苑未来社区持续完善社区服务功能，提升社区品质。同时，还搭建了“居民议事厅”，以畅通居民参与社区协商议事渠道，满足居民多样化、多层次和个性化需求，不断提高基层治理效能。

接下来，古荡街道嘉绿苑未来社区将继续以数字化改革为牵引，让“里子”更实，“面子”更靓，倾力为居民构建一个共建、共治、共享的幸福家园。

余杭区：“瓶安码”让劳动者更安心

朱懿峰

不久前，杭州市余杭区瓶窑镇在梦航智谷园区举行了“瓶商大讲堂”最新一期专题培训。本次培训以“和谐劳资关系”为主题，推进劳动关系和谐稳定发展，共20余家企业代表参加。

让劳动者更安“薪”，是保障民生、促进发展的有力措施。瓶窑镇劳动保障监察部门除开展相关培训以外，还创新“瓶安码”制度，劳动者在手机上简单扫一扫，就能直接反映问题，目前已形成群众“码上”吹哨、劳动保障监察中队“码上”接收、专班成员“码上”办理、各部门合力“护薪”的快速处置格局。

为了实现全面排查，尽早发现问题，瓶窑镇紧盯项目开工和企业招工，不断扩大“瓶安码”的发放力度，持续开展“送码进工地”“送码进企业”等活动，目前已累计发放1万余份“瓶安码”。同时，瓶窑镇在显著地点张贴劳动保障监察监督公示牌400余块，实行专人

专管，畅通投诉渠道。

发现问题如何快速推进、尽快处置？瓶窑镇借助区镇两级各部门执法力量，综合运用基层调解、劳动监察、行政执法、司法确认等手段，对于“瓶安码”等途径反映上来的问题系统汇总梳理、建档立案、指派专人跟踪，提出化解方案并快速启动处置程序。

除此之外，瓶窑镇还建立用人单位劳动保障诚信评价机制和失信惩罚机制，并推动企业内部形成合理的劳动保障管理模式，今年已累计完成网签电子劳动合同约34000份、书面审查企业劳动用工情况约2000家。

接下来，瓶窑镇将进一步加强党建引领下的基层治理，以“瓶安码”的推广应用为契机，不断创新工作方式，全力以赴推进工作落实，切实维护广大人民群众切身利益，让劳动者更加安“薪”。

临平区：扣好干部“第一粒扣子”

陆淑瑾

随着越来越多的年轻干部走上工作岗位，如何加强清廉教育，成为一项重要课题。近年来，临平城建集团把加强年轻干部培养作为兴企强企的重要举措，通过“清廉建设”等系列活动，引导年轻干部明方向、立规矩、正风气。

入职教育是年轻干部身份转变的第一阶段，也是扣好廉洁从业“第一粒扣子”的关键时期。前不久，临平城建集团举办新入职员工培训，不仅有对清廉建设的全方位讲解，还开展了法纪教育、重大项目等现场教学，加深新员工对工作环境和岗位的认识。

加强年轻领导干部纪律教育，贵在预防。临平城建集团相关负责人介绍，培训特别设置了集体廉政谈话、师徒结对、廉政测试、互动交流等研讨学习环节，力求让参训学

员在理论水平上得到提升、在工作作风上受到教育，提高抵御廉政风险的能力。

一位新员工代表感慨道，培训成功帮助自己快速进入工作角色：“比如，我身处财务岗位，深刻明白了守纪律、讲规矩的重要性和严肃性，今后将严格遵守资金使用制度。”

为了进一步筑牢年轻干部廉洁思想防线，临平城建集团还创新开展“青春心向党，清廉伴我行”主题宣讲活动，邀请年轻干部分享对责任的理解、对初心的坚守；通过家常谈心、关爱帮扶等方式，涵养干部“勤廉”、家属“助廉”的家风家训。

“未来，我们将持续探索严管厚爱结合、激励约束并重的教育管理监督体系，做深全链条、全周期管理，为年轻干部健康成长保驾护航。”临平城建集团相关负责人说。

钱塘区：激发社区治理新活力

刘冰 姜晓涵

楼道是基层治理的“末梢单元”，也是社区服务触及居民生活的“最后一米”。近年来，杭州市钱塘区以“楼道长”为抓手，赋能基层“微治理”，推动“百邻”变“一家”。

“为全面夯实党建引领社区治理‘基础桩’，大力排查化解邻里纠纷，钱塘区通过推选楼道长、推行每周一议的‘网格议事日’机制等创新实践，积极构建社区治理共建共治共享新格局。”钱塘区委组织部相关负责人说。

以下沙街道为例。在柠檬社区，以“柠檬说·彩虹楼道议事厅”为推动网格治理新引擎，逐渐形成“楼道商议不出楼”的议事决策氛围；在滙澜社区，积极聘用“红色”楼道长，全力创建“五好”楼道；在早城社区，打造功能齐全、具有小区特色的“邻里会客厅”……

目前，下沙街道已实现各小区每个楼道单元选配一名楼道长，搭建起一支由845人组成的楼道长队伍，并细化明确职责，制定具有统一标识的楼道长工作证和民情记录本，推动楼道（楼栋）长当好民情信息员、矛盾调解员、文明创建员、政策宣传员、红色代办员和美德传递员。

同时，下沙街道建立“日巡访周议事”制度。楼道（楼栋）长每日对所在楼道进行一次巡查；每周参加一次由网格长牵头召开的网格议事会议，对居民提出的意见建议和诉求作出及时反馈。

接下来，钱塘区将持续增强基层党组织凝聚力，以网格议事为载体，打通服务居民的灵敏触角，让“微网格”成为社区治理新基点，不断迸发居民自治新活力。

富阳区：以文艺形式展现杭州韵味

马力

近日，杭州亚运会赛艇、皮划艇（含静水、激流回旋）项目比赛场馆属地街道富阳区东洲街道正在开展“亚运有我，廉洁护航”艺术作品开展活动。

“亚运会就在家门口办，是每一个东洲老百姓的荣耀，我们文艺工作者也积极响应号召，发挥技能优势，创作文艺作品。”东洲街道办事处文艺爱好者、摄影达人闻利华拿出了文艺作品参加活动。她表示，宣传廉政文化，是既有意又有价值的事情。

“活动通过云端共享的方式，动员广大文艺工作者参与廉洁文化宣传和亚运宣传。”东洲街道相关负责人介绍，首届“亚运有我，廉洁护航”艺术作品开展由富阳区纪委监委、富阳区文学艺术界联合会、富阳区东洲街道办事处联合举办。目的是宣传贯彻“心心相融，@未来”办会精神和“绿色、智

能、节俭、文明”办会理念，以文艺的形式展现杭州韵味、富阳风采，特别是“廉洁亚运”建设成效。

据悉，此次活动评审出入展作品80件，作品以国画、山水画、水墨画、水彩画、字帖、摄影作品等多种形式呈现，融入“杭州欢迎您”“心心相融”“清风满乾坤”等文字口号，生动展现百姓迎亚运、宣传廉政的“正义形象”，持续营造“人人崇廉、人人尚廉”的良好氛围。

东洲街道党工委委员、纪工委书记、派出监察办主任李志铭同志介绍，“亚运有我，廉洁护航”艺术作品开展在富阳区纪委指导下，通过线上互动方式，突破地域空间限制，鼓励文艺宣传骨干创作与亚运相关的廉洁文化作品，以这种大众喜闻乐见的方式，宣传亚运、宣传廉政。