

队伍建设促进企业高质量发展

“全体干部职工要将守纪律、讲规矩放在最前面,合力筑牢维稳安保的铜墙铁壁。”作为顶岗锻炼的第八位纪检干事,义乌市城投集团下属公司职工吴志栋在微信工作群发出了每周廉政提醒的一段话,“短短百字,我学习了大量上级部门最新政策动态和工作要求,跟进了集团各业务线的工作进展,信息快速的输入和高效的输出,让我快速成长。”

近年来,义乌市城投集团紧密围绕“清廉国企”建设总体部署,以队伍建设为总揽,以教育培训为主线,着力构建“精准发力、多元共进、一体应用”的纪检干部教育培训体系,打造了一支政治站位高、专业能力强、干事作风实的纪检干部队伍,有力促进企业高质量发展。

坚定站位 “精准发力”出真招

在义乌市城投集团负责人看来,迈向“清廉国企”建设的第一步是要充分释放领导干部“头雁效应”。

因此,该集团党委依托“理论学习中心组”“党委会”等载体,深入开展党风廉政建设理论学习和政策研究,同时,定期组织分管业

务的廉政教育,为全体党员上“廉课”,从上下夯实思想根基,全面深化党风廉政建设

的政治自觉和行动自觉。

“之前从没接触过纪检业务,想努力却不知道往哪使劲儿,确实面临着‘本领恐慌’。而这次集中培训不仅提升了我的履职能力,也指明了我今后学习的方向。纪检队伍的基层新兵,最需要的就是大量的理论知识和实用的监督本领。”该集团下属公司职工何企夫在参加完7月的纪检干部脱产培训后感叹道。

针对纪检干部专业能力参差不齐问题,该集团依托集中培训、主题培训、专题培训、自我培训四个载体,以“基础学习+短板特训+考核巩固”的形式,紧跟主题教育、教育整顿等最新要求,督促纪检干部不断提升专业能力。

聚焦升级 “多元共进”出新招

近年来,得益于网络和新媒体的兴起和普及,义乌市城投集团突破原有“你讲我听”培训模式,持续创新学习形式载体,推出“集中学”和“个人学”相结合,“线上学”和“线下学”相结合,实现寓教于乐、习以为常。

精准监督 节水成效显著

永康市纪委监委联合市水务局、市经信局、市资规局等部门,紧扣水资源管理“三条红线”,推动职能部门出台《永康市水资源节约保护和开发利用总体规划》《永康市节约用水奖励办法》等制度,督促建立饮用水源地生态补偿机制、跨部门联动协调机制。永康市现已成为全省首个将水耗指标纳入企业亩均

目前,该集团设立“互联网+”平台,在微信公众号开设言之有纪、廉课堂、国学说廉3个常设栏目,制作“节日说廉”系列视频7部,“以物说廉”系列视频5部、“廉廉看”系列漫画5期、表情包16幅,实现线上培训全时段常态化。

“当了一回临时演员,不仅过瘾,还学到了清廉知识。”在“清风围读会”活动中饰演纪委工作人员的集团下属公司办公室副主任陈俊伟分享着自己从“看客”变为典型案例“演员”的经历。“案例中年轻干部从小赌一把到沉迷赌博不过短短三年,收受贿赂就超300万元,深受震撼的同时也给我敲响了警钟。”今年以来,该集团积极组织沉浸式的案例围读,通过梳理案件、宣读处分、教育引导,进一步使纪检干部体会监督执纪的重要性。

此外,“我要廉·我爱廉”廉政教育主题活动、廉政教育基地参观、“巧手绘廉意”廉政海报设计、廉政微阅读、网言纪语等形式也丰富着该集团特有的清廉文化生态圈,让活用“听、说、演、看”的多元载体同频共振。

瞄准产出 “一体应用”出硬招

当前,义乌市城投集团时刻秉承“监督也

出新招 提高社保服务水平

绍,做这个视频的初衷是希望能用更贴合乡村的方式,讲清城乡居民养老保险政策的好处,帮助农村居民算清缴费和待遇账,同时积极引导尚未领取城乡居保待遇的适龄农村居民选择高档次缴费,引导年轻居民参加企业职工基本养老保险。

据了解,临安区人社局始终坚持以“记录一生、保障一生、服务一生”的服务理念,聚焦社保服务精准化、主动化,除了积极组织走村入户宣讲外,还重点围绕高校毕业

生、灵活就业人员等重点群体,利用招聘会求职人员多、覆盖面广的优势,实行招聘活动到哪里,社保宣传就跟到哪里。

聚焦社保服务便捷化。面对临安区地域狭长,偏远地区存在办事不便的难题,利用银行“网点多、分布广、设施全、服务规范标准”的优势,临安区人社局积极开展社银合作,实现社保高频事项办理全区66个农商行网点全覆盖;同时还利用政务服务进超市的平台,在购物的同时完成社保政策咨询及业

运动休闲 乡村旅游发展新风口

到乡村游带来的红利。

近年来,石涪镇围绕“长三角户外运动休闲小镇”建设核心,推动运动休闲平台系统化构筑与产业整体性推进,让“运动小镇”成为发展共同富裕产业“大平台”、带动富民增收“发动机”和汇聚共同富裕“强磁场”,持续打响“乐玩不添漾 运动休闲镇”品牌,让石涪成为长三角亲子户外团建首选地之一和全国一流的水乡平原运动休闲旅居目的地之一。

立足运动乡镇定位,石涪镇充分发挥传统法宝作用,凝聚各类运动人才力量,组

建“运动同心荟”,并发挥新的社会阶层人士资源优势,实现以才吸才,以智引智,以资招资,闯出一条依靠人才和统成力量推进产业融合发展、助力乡村振兴的新路径,点亮运动休闲品牌。今年以来,该镇成功举办10余场国家、省、市级赛事。

配齐“乡贤联络站”“射箭基地”“钓鱼基地”等服务点,该镇持续完善统战学习交流阵地,以友谊赛、训练等形式加强运动爱好者的技艺切磋,促进资源互动和人才交流,同时,将体育和运动人才相融合,整合“体育+旅游”资源,将射箭、钓鱼、桨板等打造成团建

是生产力”的理念,推动清廉理念与企业发展深度融合,以学促干,着力创造看得见的实体效益。

一方面,该集团依托清廉国企品牌——“廉心筑堤”,推出原创廉产品。目前,集团抽调纪检队伍精干力量组成的“清廉设计部”,经过学习、收集、整合、校对,出台了党风廉政建设相关制度11项,设计制作了廉政书签、廉洁气明信片,《清风读本》3册,廉政教育手册4本,推进教育成果实质化,充分弘扬“传帮带”传统。

另一方面,集团纪检干部身兼“清廉产品设计师”和“清廉理念学员”双重身份,在学深悟透上级精神和业务知识后,借助廉产品,以每月例会、每周夜学等形式,最大化做到教育培训“人人参与”,学习成果“人人共享”,确保覆盖每一个“清廉细胞”。

教育培训非一日之功。下一步,义乌市城投集团将从提高队伍综合素质出发,推行优质资源整合,建立健全课程体系,逐步构建科学化、系统化廉政培训体系,提升教育培训综合实力,不断放大清廉效益,全面加强干部职工廉洁自律意识,推进“清廉城投”建设更加深入。

(陈俊楠 金雅欣)

万元工业增加值用水量同期从31.9立方米下降到7.02立方米,水资源管理取得显著成效。

“我们将继续跟进监督,持续压紧压实职能部门主体责任,为全市节水工作顺利推进提供坚强纪律保障。”永康市纪委监委相关负责人表示。

(胡方远 婁珺)

保障权益 促进发展

为切实维护快递员群体的合法权益,促进邮政业健康发展,近日,绍兴市上虞邮政管理局组织开展了关于快递员群体合法权益保障情况的调研活动。

广泛发放调查问卷,问卷设计重点关注劳动合同签订、劳动报酬保障、休息保障、社会保险权益保障、职业安全保障等五大方面,涉及工资结算、内部罚款、职业病防治等快递员群体最为关注的问题;走进圆通、中通、申通、韵达等企业召开恳谈会,与一线快递员进行深入的访谈交流,认真倾听快递员们的心声;指导企业落实快递员群体合法权益保障工作,要求各寄递企业坚持党建引领,推动快递员社会保险应买尽买、劳动合同应签尽签,坚持企业长远发展与员工利益并重……

随后,调研组汇总调查了解的情况,深刻剖析上虞区快递员群体合法权益保障工作中存在的薄弱环节及造成的原因,并积极商讨研究解决对策。

下一步,上虞邮政管理局将继续常态化关注快递员合法权益保障情况,切实加强与被告部门的沟通联系,创新机制模式,不断强化措施,凝聚各方力量齐抓共管,促进各项工作高质量发展。

(沈怡媛)

最美团队 助力出行

近日,中国公路学会发布第十届最美“中国路姐”获奖名单,浙江省交通集团高速公路台州管理中心神仙居收费中心所“俏红梅”服务队荣获第十届最美“中国路姐团队”。

“俏红梅”服务队成立于2020年3月,由12名平均年龄26岁的员工组成。锚定新收费模式下公众美好出行的新需求,服务队自创立以来一直活跃于收费一线,提炼“关键点速记法”“微笑传染法”“角色换位法”等文明服务法,迅速提高整体业务水平和服务能力。

以更好满足公众美好出行需求为目标,服务队全方位延伸服务触角,打造外场24小时“和合之窗”志愿亭,提高收费站综合服务力;组织开展“爱心助农”活动,与当地农户签订“自助采摘”协议,制定“高速+N”计划,用微力量画好共富同心圆,激发“高速+旅游”新模式。中心所先后获评第五届中国高速公路优质服务窗口、浙江省公路行业最美示范窗口、浙江省高速公路业务技能比赛团体二等奖、市级“先进和谐企业”和“工会户外服务站点”等多项荣誉。

(吴红梅)

清廉安保 建设铁军

“提高站位、主动担当;勇当尖兵、勇往直前;彰显保安人的良好形象……”杭州西湖安保服务有限公司成立党员先锋队,用铿锵有力的声音,在钱塘江畔郑重宣誓,吹响安保决战集结号。

积极探索劳动密集型企

业清廉单元建设的方法路径,创新组建“督查飞行小队”,强化主体责任和监督责任同频共振,充分发挥基层纪检监督员的作用……今年以来,西湖安保集团通过飞行检查,发现问题隐患11项,退回保安员61人,先后修订完善《消防安全应急演练预案》和《防台防汛应急预案》,彰显出压

紧压实“清廉安保”单元建设责任的力度。

为了持续深化“清廉安保”建设,西湖安保集团按照“小切口”推动“大治理”的工作思路,严肃合同履约开展专项巡查。据悉,上半年已累计审核合同538份,邮寄律师函3份,提起诉讼2起,涉及金额147万元,提起强制执行1起,涉及金额41万元。此外,西湖安保集团严格落实小额项目招标投标管理办法和仓库管理制度,于上半年完成自主招标项目10个,包括公开招

标5个,邀请招标5个,并通过招采,为公司节约50余万元,进一步体现出“清廉安保”单元建设

落地落实的深度。

当前,西湖安保集团以“扬清树廉铸忠魂、履职担当护平安”为主题,充分发挥党员先锋模范作用,勇做“无畏寒暑、用爱救人”的

“钱塘喊潮人,善为忠诚担当、履职尽责的党纪守门员,以充满西湖安保特色的“督察飞行小队”建设为重要载体,以点带面推进“清廉安保”单元建设。

(符昊)

余杭供电助力“千万工程” 美丽乡村奔“富”未来

张德峰

乘着“千万工程”的东风,2003年,杭州市余杭区小古城村以创建美丽乡村为契机,从整治农村人居环境入手,改善农村生产、生活、生态环境,鼓励村民发展特色产业,促进村民增收致富。

20年来,国网杭州市余杭区供电公司一路护航小古城村走上宜居、宜业、宜游、宜文化的“网红村”“未来村”精彩蝶变。近年来,国网杭州市余杭区供电公司结合小古城村特色旅游产业发展,投资900余万元,完成了7个台区线路改造,5个台区增容布点,并新增变电容

量1250千伏安。

电力网格员谢祖华和同事们将全村的电杆换成新型13米电杆,并将7公里裸导线换成绝缘导线,解决了可能出现的树线矛盾。此举不仅美化了村庄环境,还提高了村民的生活质量。

2014年,村民们发出了新倡议:降低自家围墙,美化村内环境。谢祖华和同事们便开展了“无杆化”改造。通过实施一系列电杆改造工程,小古城村的环境得到了进一步改善。红船·光明驿站在古城书屋里落成,驿站配备了“党

员+台区经理+表后服务”的联动服务设施,为当地村民提供了个性化的电力服务。

一天傍晚,小古城村的村民吴越准备做饭时,家中水管突然破裂了。他迅速通过国网杭州市余杭区供电公司微信小程序“表后e点通”召唤了“水电一修哥”,不到15分钟就完成了维修。

以往,农村地区发生水管爆裂、管道堵塞、电灯跳闸等突发状况,经常让村民手足无措。去年,国网杭州市余杭区供电公司探索共建共享“未来乡村样

板”,创新研发了“表后e点通”微信小程序,并与区政府联动,建立了农村居民综合数字化服务新模式。

数字化服务乡村治理,赋能绿色发展的场景在小古城村无处不在。沉古民宿老板郑凤章打开手机对准充电桩“远杭无忧”二维码就能为车充电。家门口的充电桩,不仅方便了郑凤章的出行,也吸引了大批新能源车自驾游客。

目前,浙江大有集团投资建设的远“杭”无忧项目已经在民宿、公交站等区域建设了185个充电桩,让“来一场说走

就走的旅行”不再是一个遥远的梦想。

72岁的独居老人郑娟也感受到了数字红利中的温暖。“关爱老人”创新项目通过智能电表分析老人用电情况,经过云端计算,形成红黄绿“关爱码”预警,24小时监护乡村独居老人的生活轨迹动态。

近三年来,国网杭州市余杭区供电公司在推进乡村振兴过程中,首创远“杭”无忧民宿充电桩覆盖计划、首创“表后e点通”等多维数字服务场景。这些首创在小古城村得到了实

施,满足了新时代乡村多元化、个性化用电需求。



余杭区供电公司工作人员对充电桩巡检(图片由国网杭州市余杭区供电公司提供)

海宁市袁花镇:向绿而行,共绘低碳未来

陈潇奕

当你走进浙江的乡村,会发现绿色低碳已经成为了这里的一道靓丽风景线。

作为浙江省首批低(零)碳乡镇建设试点,位于海宁市的袁花镇自2021年以来,以低碳规划为引导,系统推进低碳能源、低碳产业、低碳生活、低碳治理,不断创新工作机制,从全局到布局、从底色到特色,在工业、交通、能源、居民生活、科创数字、碳汇等领域累计实施重点项目17个,总投入12亿余元,有效降低区域碳排放强度,交出绿色低碳发展的高分答卷。

走进长啸村,俯仰皆是绿色的气

息。远眺是绵延起伏的光伏大棚,熠熠闪光,夺人视线;近观是满满蘑菇元素的精巧景观,嵌入在乡村生活大场景中,掩映于旖旎风光里,两者交织出一幅活力迸发的乡村田园画卷,令人驻足称赞。

之所以出现这样的“混搭”,得益于袁花镇创造了国内首例“农光互补”项目,将袁花特色产业光伏与农业生产有机结合,开创了“棚顶发电、棚内种菇”的农光互补“新能源+高效农业”新模式。由长啸村集体投资建设食用菌基地,农户“拎包入住”,在采摘期,整个基地可以吸纳周边200多个劳动力就业,创新实现“一地五金”,即利用光伏发电

上网收获的电金、光伏电站的土地租金、大棚租金、设施设备租金、村民种植菌菇和打工产生的收益金。

释放“光伏+”想象力,袁花镇结合地方特色产业深入挖掘,拓展“光伏+”新业态,构建起“光伏+渔业”“光伏+药材”等多元农业产业体系,不断延伸产业链,增厚“一地五金”惠民力度。

与此同时,长啸村对食用菌大棚进行景区化智慧改造,将光伏演变成了村里的特色景观,在推进农业数字化进程的同时增加研学、素质拓展等文娱项目。光伏座椅、光伏路灯、光伏垃圾桶……走进长啸村的“零碳公

园”,“光伏+”元素到处可见,让绿色低碳可触可感,既激活村民的新生活,也给乡村带来了客流量。

不管是打造景区村庄,还是建设零碳公园,村民们不再是旁观者,更是参与者、建设者,为村里出谋划策。小小的光伏板化作推动乡村治理大变化的支点,由内向外激发了群众携手促进乡村治理的内驱力,为乡村振兴注入新动能。

在积极践行减碳致富的同时,袁花镇还大力推进生态治理,着力提升平原水乡碳汇能力。聚焦“碳中和”,进一步延伸“万物生长风景长廊”和“花溪侠影”绿色乡村新场景,全面推进乡村绿

化,打造网格式美丽乡村线路;同时推动村庄建筑节能改造,建设农田生态化沟渠系统,加快绿色循环农业发展,点绿成金,进一步促进实现美丽乡村内部的资源节约和循环利用,成功创建嘉兴市第一批无废乡村。

“实现‘双碳’目标,需要社会各界共同参与、共同努力。为了营造节能降碳浓厚氛围,我们建立起碳积分指标体系及考核体系平台,让每一个居民成为绿色低碳的响应者、参与者、获得者,大力倡导绿色低碳生产生活方式,构建一个绿色低碳美好生活圈。”袁花镇相关负责人说。