

# 跨越23年还钱,为何让人动容

朱浙萍

备转账20万元。  
两位浙江商人这段跨越时空的还钱故事,还是给了无数人厚重持久的感动。网友纷纷感叹:“岁月如梭,诚信不老!”这样的故事,给老赖们上了一课!  
他给他“信任”,他还他“诚信”,这是一场双向奔赴的信义之举。说起寻人还债的初衷,老夏坦言:“23年前的20万元不是小数目,我要对得起孙老板当时的信任。”于是,这么多年来,尽管债权人没有追究,自己生意也难言成功,手上有许多欠款没有收回,但老夏依然想着不能辜负多年前这份信任和支持。特别是随着年纪越来越大,这笔债务在他心头越来越重,找到老孙的信念也越来越强:“把钱还了,也把心事了。”老夏的“心

事”,源于内心的不安。坚持欠债还钱,是这位浙江商人良知使然,也是为人处事原则使然。  
对于老孙来说,20多年后还有人主动来主动还钱,报答那份他自己可能早已忘记的信任,这份诚信也让他动容。遭遇了生意失败人生起伏,靠着在食堂做工维持生计,如今老夏归还的这20万元,对他有着特殊意义,不仅是雪中送炭,更是情感的慰藉。  
曾几何时,朋友之间谈钱伤感情成了许多人心照不宣的社交法则;“借出去的钱就当是丢了”成为脱口秀舞台上让人“拍灯”的金句;一些老赖为逃避债务不择手段,更是让人一边痛骂一边叹息。  
人们之所以会被这段跨越时空的还债

故事感动,是因为它让我们相信,以诚待人,以信取人,仍然是当今社会最闪亮的音符。德不孤必有邻。此前,有丽水“诚信奶奶”陈金英十年还清2077万元债务的故事,杭州外卖小哥严冬冬3年还清35万元债务的故事等,均在把“诚信之歌”传唱下去。他们用最朴实的方式,向世人重申一个简单的道理:欠债还钱天经地义,诚信践诺是做人立业之本。  
这则故事也让我们看到,无论岁月如何变迁,总有一些东西恒久不变,比如诚信、善良、坦荡等美好品质,是它们在这个快速变化的时代,在众多不确定中刻下确定的锚点,驱散“不敢信”所带来的焦虑,让人们感到心安、受到鼓舞,从而获得坚定前行的力量。

牵动万千家庭的教育,如今又立新规。教育部近日颁布《校外培训行政处罚暂行办法》(下称《办法》),10月15日起正式施行。从征求意见稿到最终颁布施行,《办法》受到社会各方关注,不仅针对群众关切一一立规定则,也是对严格落实校外培训监管的再度重申,旨在提升校外培训治理的规范化、法治化水平。

“双减”改革实施两年来,教育部联合多部门打出“组合拳”,校外培训治理取得了阶段性成效。落到老百姓可感可及的“身边事”上,就是学科类培训机构的大大压减与规范运行,不仅卸下了孩子肩上的担子,也让不少家长从“鸡娃”“教育内卷”的漩涡中得以脱身,让义务教育回归其应有规律。

但与此同时,“双减”工作并非易事,它具有一定的长期性、复杂性、艰巨性,在治理中仍然面临一些难题。比如,有的培训机构未经审批就擅自开办;有的机构为躲避监管,费尽心思“转线上”“转地下”“换马甲”,跟监管玩起了“捉迷藏”;个别机构甚至“卷款跑路”,把教育做成了不道德的生意……如此行为,无不存在着培训环境安全风险、培训内容危害风险、“超标超纲”违背教育规律风险、从业人员侵害学生权益风险等各类隐患,既损害了学生和家长的合法权益,又助长了“教育内卷”等无益的竞争风气。

在此背景下,《办法》的施行可谓对症下药、恰逢其时。《办法》对校外培训行政处罚的实施机关、管辖和适用对象,违法行为和法律责任、处罚程序和执行、执法监督等内容作出了明确且详细的规定,针对性地回答了什么样的校外培训会受到处罚、如何处罚、谁来处罚、谁来监督等群众关心的问题。此外,《办法》也形成了对校外培训违法行为全方位全链条的监管,进一步填补、充实了教育法等上位法律法规的空白,为校外培训的监管与治理提供了更多操作层面的指导,从而让校外培训监管更加权责清晰、有法可依。

值得注意的是,《办法》的施行坚持宽严并济,不给违法者留下投机取巧的法律漏洞,但也并非如一些人所担心的那样对校外培训“一网打尽”。“严”的一面在于其不仅约束违法开展校外培训的自然人、法人或其他组织,那些知情或应当知情的线下场所提供者、网络平台运营者等也需承担一定责任,可以说是拉起了一张全方位监管的“密网”。“宽”的一面在于《办法》重在使校外培训在法治轨道上运行,对违法行为依法查处,对合法权益予以保护。由此可见,那些“守规矩”的校外培训依然有着合法生存、健康发展的空间,这也是为那些合规合法的校外培训正名。

习近平总书记曾语重心长地指出,良心的行业不能变成逐利的产业,要完善相关法律,依法管理校外培训机构。从“双减”工作落地到《办法》正式施行,都在说明一个道理:要让孩子的童年从书山学海中解放出来,要让教育回归以人为本的真谛。

刘晓庆

## 用好亚运长期效应

逯海涛

亚运后的四季青是怎样一番光景? 潮新闻记者探访后发现,最近这里正上新冬装,打包停不下来。

亚运会比赛正酣的那段时间里,“四季青”俨然成为外国运动员和工作人员的“剁手”圣地,连NBA巨星“大鲨鱼”沙奎尔·奥尼尔也被吸引过来。最近“小龙女”李若彤也在此现身,还请求老板打“骨折”。亚运会已经告一段落,但燃起的这把火却越烧越旺。据潮新闻报道,“四季青”有店长介绍,从市场反应来看,全国各地慕名而来的采购商多了很多,“亚运会结束后,全国各地的人人都知道了我们店,所以来的采购商可能会更多一些,每天能有三四千的订单量。”不少店主也反映今年的行情相比往年好了很多。今年以来拼经济的努力和亚运会的长期效应叠加,实实在在反映在店铺的订单上。

“办好一个会,提升一座城。”相信杭州以及各协办城市的老百姓,对这句话的理解正不断加深。赛事结束了,但是同亚洲朋友之间的情谊刚刚开始生根发芽。除了市政设施、城市形象等“看得见”的提升,赛事对城市品牌力、商业竞争力等软实力的提升,将有一个长期过程,不断释放出正效应。

怎么让“体育+”释放更多红利? 首先,要打通体育和文旅、商贸之间的

转换通道。大型综合性运动会不仅是单纯的竞技体育比拼,更契合了那句“体育搭台,经济、文化唱戏”。除了打造赛事本身的流量、热度,还得让文化、经济各领域一起沾光,这一点需各方找准方向,形成合力。比如本届亚运会许多冠军为家乡代言,带火了周边区县区的沉浸式慢生活。杭州亚运会首金得主——桐庐姑娘邹佳琪刚刚完赛,就特地去了趟严子陵钓台景区,为家乡的文化名胜打call。循着她的脚步,越来越多人迷上了浙江乡村的慢生活。打通了体育、文化、经济之间的转换通道,就找到了让赛事流量延续的窍门。

其次,用好亚运新消费场景,激发更多内生动力。亚运会这种国际赛会,从供给侧来说是对消费场景、消费环境、消费体验进行了一次优化和提升。内需是经济发展的基本动力,更好地拉长亚运效应离不开让成熟的亚运配套、新消费场景继续赋能经济发展。杭州亚运会后,省内各地也趁机推出了不少赛事同款的“运动体验”。国庆长假过半时,淳安千岛湖骑行运动有限公司就接待了超500位骑行游客,创下历史新高,营收同比增长了20%。可以预见,运动概念和运动主题的消费,将会是接下来一段时间的热点,相关领域需创新消费场景,创造更多消费新热点。

除了“打包不停”的四季青,亚运长期效应中,期待能够爆出更多彩蛋。

## 画中话



## 触目惊心

写字楼外的垃圾回收处,多份外卖主食还剩下,婚宴结束后,很多主食都没动;大会就餐区,有的团餐盒饭没打开就扔了……生活中,一些食物浪费的现象令人触目惊心。近年来,随着“光盘行动”持续开展,节约粮食的良好风气正逐步形成。但记者走访发现,米饭、面条等主食仍然容易造成餐饮浪费。

图文均据新华社

## ·资讯·

# 淳安:全面提升县域国有资产管理能力

淳安:全面提升县域国有资产管理能力

张卉卉 郑仲宇

将国有闲置资产统一纳入公物仓,提升资产使用效益。6月,《淳安县行政事业单位公物仓管理办法(试行)》发布。相关数据显示,截至目前,淳安县公物仓累计调剂12批次,出入库资产565件,涉及保障单位6家。

淳安县发挥党建引领作用,坚持“五全”要求,将国有资产规范工作纳入清单管理,全力构建安全规范、节约高效、公开透明、权责一致的行政事业性国有资产管理体制机制,有效激活并释放行政事业性国有资产效能。

## 以查促管 全环节专项整治

8月起,一次大规模检查行动在淳安展开:专项检查小组对全县教育、卫生、乡镇等的国有资产管理进行全覆

盖排查,梳理出住宅类房产账允差异、未及时开展资产清查、固定资产申报不及时、在建工程未及时转为固定资产、资产处置申报不及时等5类217个问题。

检查组通过查阅台账、比对数据及约谈部分相关资产管理人员等方式开展检查工作,以查促管提升国有资产管理实效。“及时调整账允差异,账实差异共156笔,调整金额达7651.85万元;委托中介机构对全县行政事业单位74套住宅类房产价值进行重新评估,评估增值5872.19万元。”淳安县相关部门负责人介绍。

## 物尽其用 全周期规范管理

结合检查结果,朝着全周期规范

管理的目标,一套国有资产管理体系正在淳安初步形成中。

严把资产配置“入口关”。在摸清资产存量基础上,各单位合理提出配置需求,审核部门严格把关。资产配置能通过调剂、收回、出租、出借等方式解决的,原则上不得重新购置、建设、租用;购置、建设、租用资产的,应当严格执行政府采购等法律法规,并做好政府采购履约验收与固定资产入账的衔接。

深化推进“公物仓”建设,积极推进资产在单位内部调剂共享,积极推广进办公用房、办公设备等资产县乡两级、跨部门、跨系统调剂使用。

加强资产处置“出口关”管理,选择最优方式处置资产。明确到达报废期限但尚能使用的资产要继续

使用,切实做到物尽其用。出售、出让、转让资产应依法依规进行资产评估,通过拍卖等公开方式处置。处置收入扣除相关税金、评估费、拍卖佣金等费用后,按照政府非税收入收缴管理有关规定及时缴入国库,实行“收支两条线”管理……

“通过评分与评级相结合的方式进行考核,结果与部门年度综合考评结果直接挂钩,倒逼各行政事业单位加强国有资产监管,优化资源配置,提高资产使用效率。同时搭建学习交流的平台,定期召开资产管理人员和财务人员业务培训会,提升国有资产管理业务水平,形成管理合力。”淳安县相关部门负责人表示,将进一步通过完善工作制度,为全县国有资产管理工作的深入推进提供科学指导。

## 宁波洪塘:

# 上线“五融治理”模块 激活基层治理新动能

段琼蕾 李斐飞

从投诉小区快递站清晨装卸货噪音扰民到问题最终得到解决,仅用了1周时间。近日,居住在宁波市江北区洪塘街道逸嘉新南区的居民李阿姨向走访的网格员竖起了大拇指。这个牵涉到多个部门的民生问题能快速得到解决,离不开今年该街道新上线的“五融治理”模块。

今年以来,洪塘街道持续深化“大综合一体化”行政执法改革,迭代升级“属地综合巡查”线上平台,嵌入打造了“五融治理”模块,就是将属地街道关于社会治理的条线、资源、服务、机制、成果等融合再造,激活基层治理新动能,达到问题统一归集、一站式解决的效果。

以噪音扰民问题的处理为例,此前,由于噪音污染具有瞬时性等特点,一旦停止往往很难取证。同时,

噪音污染的监管涉及多个部门,各部门对于噪音的管理权限分工也不够明确,这也容易导致投诉不了了之,或者当时通过执法解决了,但之后问题又出现反复的情况。

今年上半年,逸嘉新南南区附近新开了一家快递站,卸货口与小区一街之隔,每天早上5时多开始,不断有快递车辆进出、装卸货,产生的噪音非常影响小区居民休息。居民李阿姨先将问题反映给了负责该社区的街道专属网格员孙特。

经过蹲守后,孙特发现情况属实,当再次发生快递站清晨噪音扰民事件后,他将拍摄的图片、视频配合文字描述等上传到“属地综合巡查”线上平台的“五融治理”模块,点击“发送”后,平台就会向综合行政执法队员发送信息,由队员前往现场执法处置。

平台还会短信通知公安部门、市场监管部门等,同时发去决策报告,报告中会提出联合开展专项整治行动或是召开联席会等彻底解决问题的方案供选择。

“与升级前不同的是,现在无论开展联合行动还是召开联席会议,再也不用‘等’了,不需要等街道分管领导牵头、不需要等各部门协调行动或开会时间,因为在推动‘五融’的过程中,我们出台了制度,规范了流程。”洪塘街道综合信息指挥室专职副主任张超说道。

接到平台短信后,洪塘街道综合信息指挥室第一时间牵头召集江北区市场监管局洪塘所、江北区综合行政执法局洪塘中队、洪塘派出所、宁波市生态环境局江北分局执法二中队等部门,与逸嘉社区负责人一起到

现场,实地查看,开展噪音分贝测试;接着召开联席会议等,最终,多部门与快递员商谈后选择变更运输出入口的方案,将快递作业地点由驿站北侧改为驿站南侧,远离居民区。一周后,网格员走访回访时发现快递站已整改。

今年以来,借助“五融治理”模块,洪塘街道解决了不少群众心中的疑难痛点难点问题,如电瓶车室内违规充电、燃气瓶更换安全保障、棋牌室消防通道拥挤堵塞等问题。

张超说:“我们希望能把各个部门的力量都聚集起来,团结协作,形成合力,让社会治理资源紧密联动,全面提升对此类疑难问题的治理能力,实现基层治理能力质的飞跃,同时也是响应社会治理领域‘全域治理,实战实效’的有力体现。”

## 金融科创赋能人才创新创业

吴珏 廖雄 俞琳

成立3年不到的时间,西湖星辰(杭州)科技有限公司已完成了第三轮融资融资。自2020年7月成立以来,西湖星辰从一个名不见经传的创新创业公司,成长为估值达24.5亿元的大型人工智能企业,较初期时增长7.2倍。而它的“成长”背后少不了杭州西湖区科创股权投资投资有限公司(以下简称“西湖科创投”)对创始人蓝振忠博士创业初期前瞻性的领投和扶持。

人才创业有时会遇到研发资金短缺、轻资产融资难等问题。西湖区扎实推进国企改革深化提升行动,学习借鉴合肥、深圳等地先进经验,以区属国企西湖科创投为主要载体聚合全区基金、担保、科技风险池等金融资源,以打造“全省最具活力的科创产业金融供应链”为目标,构建多层次、广覆盖、全周期的科创金融服务体系,为人才落地、科研成果产业化提供金融服务。截至目前,通过联系12家各类科创金融组织,创新推出涵盖研发、科创、人才等属性的股权投资、贷款产品28个,为52家英才企业撬动社会融资近30亿元,总估值近200亿元。

此外,为打造好留才引才“强磁场”,西湖区以党建联建形式通过西湖科创投与国资平台、金融机构以及知名创投达成战略合作,积极探索项目落地“引投联动”模式,以项目引进

人才,以人才助推产业,推动技术、资本、人才要素集聚融合发展。两年来,西湖科创投聚集各类合作资源,借力外部专业机构广纳人才,为西湖区引进数字经济、人工智能、生命健康、智能制造相关人才170名,其中获评“西湖英才计划”A类18人,B类11人,C类3人,人才招引效果显著。

做好新时代人才工作,更要提升人才服务水平,营造与高质量发展相匹配的人才工作新环境。西湖区有着得天独厚的高校资源,是杭州人才集聚高地。为助力人才成果最大程度产业化,确保优质技术创新成果在西湖区落地转化,西湖区聚焦科技人才创业所需,根据企业不同发展阶段分别给予启动资金、贷款贴息、房租补贴及住房补贴等全生命周期资金支持。西湖科创投以市场专业创投机构的身份参与其中,“靠前一步”对于高层次人才创新创业项目以市场化投资机构视角进行尽调、评估。据统计,“西湖英才计划”实施以来,共有475个项目通过评审入选资助名单,创办英才企业281家。

未来,西湖区将进一步发挥人才政策在创新创业方面的作用,以“财”力助“才”力,为区域科技创新和产业迭代持续提供强有力的资金支持和金融支撑,让人才成为高质量发展的“助推器”,为区域经济腾飞持续赋能。



西湖科创人才项目展示 (图片由杭州西湖区科创股权投资投资有限公司提供)