

# 升级人才服务力度 打造最优营商环境 富阳:与人才双向奔赴

李睿 王涵 董明杰

风来千帆竞,潮涌逐浪高。在实现高质量发展的道路上,人才是发展的活力源泉。

富春江畔,正值推进“产业强区”主战略关键期的杭州富阳,在加快打造“现代版富春山居图”的进程中,用诚心引才,用环境育才,用生态聚才,用市场化理念服务人才、成就人才,致力于打造“人才创新创业优选区”。

今年上半年,富阳区新引进35周岁以下大学生同比增长15.57%;新引进40周岁以下博士生同比增长125%。成千上万个梦想在此停泊、栖息、腾飞,上演了城市与人才的一场双向奔赴。

## 最优礼遇 打造“硬核”政策礼包

“一开始我并不确定自己会不会留在富阳,现在我相信富阳不会亏待人才。”在富阳工作了三年半后,富阳澜海生态农业(杭州)有限公司技术部经理姚凯勇留在富阳的想法愈发坚定了。

2020年4月,从浙江大学博士毕业的姚凯勇,因工作关系来到富阳。“看到富阳人才认定的政策后,我在手机上提交了申请。很快富阳区的工作人员便主动联系我,为我提供‘一对一’的服务。”姚凯勇说。

“政府对高层次人才的服务无微不至。”从那次对接开始,姚凯勇对富阳的认可一步步加深。“各种想得到的,想不到的,工作人员都会主动告诉我,帮我落实,很少需要我费心或跑窗口。”在工作人员



富阳区“工业机器人”人才技能大赛



富阳区富春江两岸山水田园风光

的协助申请下,他先后被认定为富阳区“135人才”、杭州市C类高层次人才等,同时顺利获得近百万元的各项补贴和奖励。

姚凯勇的感受和选择并非个例。近年来,富阳积极完善人才顶层设计,持续打造“人才创新创业优选区”。本着“人无我有,人有我优”的原则,制定出台“富阳区人才新政25条”,如为E类人才提供40万元的区级购房补贴等。同时,在杭州市A-E类人才认定的基础上,富阳创新F类人才引进政策。无论是普通的硕士研究生、本科生,还是符合该区重点产业发展导向企业的大专生或高级工等,只要来富阳工作并缴纳社保即可申报认定。

为帮助人才在富阳追逐事业梦想,该区近年来深入实施“5110”项目评审,符合富阳区“5110”项目条件的高层次人才创业项目,最高可分别获得1000万元的项目资助、贴息贷款和免租用房。同时,该区大力实施“创业富春”工程,为自主创业的研究生、高校毕业生等提供最高100万元的项目资助、贴息贷款和房租补贴,加大对人才的金融支持力度,为企业及人才的茁壮成长提供阳光雨露。

## 最大诚意 打造最强“后援团”

中非青年联合会创始人周晔凡,是土

生生长的富阳人。2022年4月加入富阳区青年创业协会后,他发现协会有100多位成员都来自外地,“和小伙伴们沟通后发现,很多人都是被富阳包容友好的人才环境、优秀的投融资和创业福利政策吸引而来的。”

的确,富阳为人才提供的这个包罗万象的“服务大礼包”里,不止有“硬核”的政策,更有润物细无声的“增值式”服务。富阳以最大诚意、最优礼遇,当好人才的最强“后援团”。

线上,富阳创新推出“富阳人才码”,打造人才创新创业全周期“一件事”智慧平台。

在该平台上,人才提交信息后,系统会根据条件自动匹配相应的政策,一秒生成“人才政策套餐”。对满足条件的区级F类人才,也可通过数据碰撞匹配,简化认定流程,实现一键认定。此外,通过富阳持续深化“人才就业一件事”改革的努力,人才在落地富阳过程中涉及的落户、社保转接、档案迁移等事项,可以全流程网上一站式办理,实现人才就业“零次跑”。

“最方便的还是‘人才码’,只要扫码,就可以享受相应的医疗保障、旅游休闲、酒店优惠等多项生活服务。”姚凯勇在富阳感受到了极为舒适的人才生活环境。

在“关键小事”上,富阳为高层次人才提供子女就学、交通出行、健康医疗等贴心服务。

人才在哪里,服务就跟进到哪里。“我们还设立了针对高层次人才的一对一联系服务机制,紧密联系人才,为他们提供最新政策信息,及时了解并解决他们的问题。”富阳区委人才办工作人员介绍。

此外,富阳还开设了人才专线,作为线上咨询的补充。线下则在行政服务中心、党群服务中心、富阳经济技术开发区等平台设有人才办事窗口,当好人才精准服务的“店小二”。

## 相互成就 筑巢引凤聚天下英才

如果说无微不至的人才服务是软性竞争力,那么城市的产业和宜居度,便是吸引人才的硬核竞争力。

近年来,富阳坚定不移实施产业强区主战略,大力推进重大项目落地,全力加大科研投入,强化创新主体培育,推动高能级平台建设,集聚了一大批高新技术企业和创新平台。

杭州光机所、西湖大学光电研究院等国内外具有影响力的研究院先后落户。浙江中医药大学富阳研究院、浙工大国际

创新中心……仅在今年上半年,就又有两家高新型研发机构“扎根”富阳。

筑巢引凤聚天下英才。拥有产业和科研集群优势的富阳,宛如一块引力巨大的磁石,成为越来越多优秀人才的心仪之地。“今年本计划引入10位全职博士,从目前进度看,预计可以突破20位。”西湖大学光电研究院院长仇昱说,这其中不少人才来自于北京、上海、深圳等。他认为这是一个很重要的信号,“说明高层次人才对富阳的认可度大大增加。”

“富阳与滨江区、西湖区、余杭区相接,未来发展空间很大;山水相依,自然环境宜居;无论是高铁、地铁还是快速路,交通网络便利;同时生活成本适宜,高新企业的发展机会和待遇也很有竞争力。”仇昱对富阳的区位优势如数家珍。

作为去年刚引进富阳的项目代表,他见证了西湖大学光电研究院项目从签约到开工仅用了66天的“富阳速度”。不久前,他还拥有了一个新身份——富阳区欧美同学会的首届会长。“能切身感受到富阳对优质项目和高层次人才满满的诚意,还有政府全力为人才搭建交流成长平台的努力。”仇昱相信,会有更多人才从世界各地来到富阳。

优化人才发展环境只有起点,没有终点。接下来,富阳还将积极举办人才咖啡会、人才日、国际人才交流大会等各类人才活动,利用相关活动,集聚人才资源,不断奏响识才、爱才、敬才、用才的最强音。

富春江畔,城与人同频共振,人与城共赴未来,城市与人才“双向奔赴”,共绘一幅令人期待的“现代版富春山居图”。



“湖趣安顶 情绘茶乡”富阳青年人才联谊交友活动

(图片由富阳区委组织部提供)

## 绿水青山 大有可为

# 临安区:在“村落景区”打造“农创客”创新创业筑梦场

刘肖言 姜晓涵 朱官杨

人才为何来到乡村?是城市快节奏生活重压下的“逃离”?是功成名就后不问世事的“归隐”?还是小憩之后便离开的“短暂停留”?

如何看待乡村,每个人都有不同的答案。在浙江,各地乡村在20年来“千万工程”的指引下焕新面貌,各显特色,并因此引入了一批新鲜血液——艺术家、数字游民、青年导游……

而杭州临安区的乡村,则是吸引来了一批农创客,他们将村庄视为筑梦场,在这里施展才华,挥洒汗水,并选择扎根,和村庄共同成长。

临安有何“魔力”能够成为农创客发展的选择?又是凭借什么让人才留下?细究根源,是临安借助自身生态资源优势,将政策、市场、技术最大化配置下,促成了这场人才与乡村的“双向奔赴”。

## 背靠生态资源优势 打造特色赛道筑梦场

对于有创业梦想的人来说,什么样的赛道具备核心竞争力?独家的市场资源和自由的市场环境,缺一不可。

人才不是等出来的,也不是靠“小恩小惠”能留住的。临安在多年之前,就已瞄准“生态”这一主要赛道,挖掘天目山、清凉峰在杭州独有的资源优势,促进村庄迭代升级。

2017年6月,临安率先提出“村落景区”的概念。来天目山休养生息的人们,

住在天目山脚各处的村庄里,领略了“大树华盖闻九州”的自然风光之后,也能沉醉于村庄独特的人文气质。

天目山和清凉峰,是临安放眼杭州独有的资源,而建设“村落景区”,临安也采取了市场化运营的思路,公开向社会招引“乡村运营师”,由村集体牵头搭台,公开招聘市场化团队驻村运营,将资源交给市场,将“画笔”交给人才,给予其充分且自由的市场环境。于是,村庄就成了农创客们的创新创业“筑梦场”。

实践证明,农创客们交出的“答卷”是优秀的。今年,龙上、石门、大山3个村集成打造的“龙门秘境”村落景区大火,带火了龙门秘境等“周边”农产品。



临安美丽乡村风光

不止如此,今年26个市场化运营团队进驻31个村展开运营,带动了旅游收入7.4亿元,本地增加就业岗位1200余个,其中各类手艺人参与业态经营228人。

打造自由的市场环境,要讲究方法。今年,成立不足一年的临安农创客园已经满员,30多家企业入驻,90%以上都是农业企业。“这里能够帮助公司申请创业政策,为他们对接资源和专家,提供培训、甚至做直播。来这里创业可以专注研究产品或技术的销售研发。”临安区委组织部(人才办)相关负责人说,农创客园提供的是创新创业培训、直播、专家咨询等“一站式”综合服务。

杭州市人才助力乡村振兴的活动“人才山乡荟”连续三年在临安举办,每年都发布了新成果——2021年,杭州市委人才办推出金融助力乡村振兴人才的“春雨计划”,成立“杭州市乡村振兴人才银行”,向乡村经营人才和农业龙头企业提供专项信贷资金及贷款服务;2022年,杭州又发布保险助力乡村振兴的“春暖计划”,为乡村振兴人才提供精准、便捷、优质、实惠的保险服务。

今年的“人才山乡荟”更是开发出了数字化应用场景,建立农创客主体数据库,按照农创客创业生命周期,设置种子期、萌芽期、开花期、结果期4个阶段28大项服务内

容,并建数字驾驶舱1个,自此,农创客们有了自己的画像,可以随时查询到匹配的创业政策,生产仓储、融资保险等政策,一条涵盖农创客、镇街和政府部门的服务链,为农创客全生命周期一站式创业服务。

找到赛道,拿出诚意。这样的临安乡村,自然而然吸引了许多人才,也在书写着新的故事:95后“农创客”何江南,回到家乡高虹镇崇阳村后,干起了直播带货,他有一个更为人们熟知的名字——“江南舅舅”。

三年来,“江南舅舅”将家乡的土特产销往全国各地,并带动部分村民实现了“家门口”就业;90后退伍小伙吕瑞豪,在天目山下种出了优质生态大米,并取名“月亮米”……

## 挖掘本土“千里马” 打造“抱团发展”新模式

农创客们选择留下来将临安的乡村建设作为自己的事业,这仅仅只是第一步,而第二步则是让他们能够长久地“留下来”。

临安通过创新成立全省首个区一级的农创客联合会,从“单打独斗”到“抱团发展”。不仅能够实现资源的互通互换,对于农创客而言,这里也成为他们了解市

场最快速且便捷的渠道。

农创客联合会的成员可谓是“卧虎藏龙”,他们有着种植行家、营销能手等称号,他们中的一部分,便是临安本土挖掘出的“千里马”。

今年白鹿山核桃开杆之际,临安山核桃首席专家丁立忠用创新的土壤培育技术肥料种植的山核桃饱满圆润,在临安,没有一个山核桃种植户不认识丁立忠,他懂技术,又肯手把手教方法,还会做品牌传播,从施肥到山核桃脱蒲、销售全产业链,都可以请教他。

丁立忠这样的“千里马”,被临安聘请成为首席技术推广专家,以“专家+科技工作者+基层人员”模式组建130余人专家团队,实现跨部门、跨专业、跨区域联合协作,最大程度挖掘他们的潜力,发挥他们的引领作用。

农创客们通过联合会结识了专家,又加深了与临安乡村的联结。自2019年农创客联合会成立以来,累计培育农创客362人,会员人数从60余人增至147名,平均年龄37.5岁,业态涉及种植业、农产品加工业、农村电商、民宿、文创等乡村产业各个领域。

青春写在阡陌间,希望长在大地上。农创客们在临安乡村的湖面上投下了一颗颗石子,如今掀起的涟漪已然一圈圈扩散,久久不散,成为乡村振兴中的一个个支点。

回到最初的那个问题,人才为什么要来到乡村?临安的创新创业告诉我们,因为足够特别,足够真诚,所以他们对这里足够热爱。



临安农创客“江南舅舅”直播助农

(图片由临安区委组织部提供)

“人才山乡荟”活动连续三年在临安举办

杭州

给世界一个  
人间新天堂

人才篇