

## 杭州高新区(滨江)

# 一流人才生态驱动“硅谷天堂”创新提质

王心慧 徐若雯 金 秋

“国际滨江”，是杭州高新区(滨江)被人所熟知的昵称，也折射出其雄心所向——“建设天堂硅谷、打造硅谷天堂”，迈向世界领先科技园区。

其实在高新区(滨江)，早已诞生了与硅谷相似的人才价值实现路径，即“人才带技术、技术变项目、项目融资金、实现产业化”。

围绕这一路径，高新区(滨江)在全省率先推出高层次人才创业支持政策“5050计划”，设立“5·26”国际人才节，出台“1+5+20”人才新政。

从一位人才到一个团队，从一类项目到一个产业……“近悦远来”的人才生态，让青年纷至沓来创新创业。今年以来，高新区(滨江)新引进35周岁以下大学生超5万人，人才总量近48万，继续保持全省领先。

类硅谷人才生态，正是高新区(滨江)数字经济二次爆发的动能所在。



高新区(滨江)是杭州亚运会主会场所在地

“吸引我们团队的，是高新区(滨江)全面的扶持政策和生物医药产业链上下游的集聚效应。”如今的毫厘科技，已经成为环境监测和生命科学领域细分赛道的佼佼者。

“5050”始于2010年，是全省最早的高层次人才创新创业支持计划，14年磨一剑，4次迭代升级，从“一锤定音”到动态支持，陪跑时间跨度不断拉长，覆盖人才范围持续扩大，被形象地称为“只有升级版没有终结版”。

截至2023年9月，“5050”共跑出上市人才企业8家，独角兽和准独角兽人才企业38家，今年新增5家人才企业完成超亿元融资。

在此“5050”的基础上，高新区(滨江)推出了“才链全球”计划，通过“产业链才、科技链才、生态链才、服务链才、以才链才”五大载体，进一步整合人才引育工作中的关键人群、重点企业、头部机构，打造服务滨江、辐射全国、链接全球的人才工作引育平台。

“我对‘5050高层次人才计划’非常感兴趣，它对人才创业的支持力度非常大。”通过“才链全球”计划来到滨江创业

的青年人才倪志昂了解到，“5050”不但从办公场所、研发创新、银行贷款、人才基金等方面进行全面支持，而且随时可以申报，依靠“市场评估+集体决策”判断项目。优厚的人才支持政策，让青年人才在高新区(滨江)迸发更多想象，也展现了“天堂硅谷”的硬核实力。

### “四链”深度融合 人才变量变发展增量

构建类硅谷生态的关键在于，打通技术、产业、资金、人才等要素的协同创新通道，即解决人才落地后如何裂变出产业的问题。

2023年，高新区(滨江)首次举办Hi TECH全球青年创业大赛，吸引来自全球20余个国家的391个项目报名。大赛同期举办创业加速营，推动人才、项目与企业、平台、技术、资金等的深入对接，为人才优质项目落地创造更多便利条件，目前已有10余个项目落地。

推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合的“滨江路径”，让人才创新成果得以转变为现实生产力。

——围绕创新链部署人才链。高新区(滨江)集聚了包括极弱磁大科学装置、白马湖实验室等在内的“1+2+6+N”高能级创新平台体系，有代表国家参与全球竞争的数字经济产业集群，并拉开了“一园三谷五镇”的产业框架，为各方人才施展才华提供了广阔的发展空间。

——围绕产业链部署人才链。不久前，高新区(滨江)发布了“全球数字英才招募令”，根据区内主导产业，公布重点科创平台和头部企业高层次人才引引“百校、千企、万岗”计划，千家知名企业推出2万多个岗位，并与9所高校共建数字人才培养工作站。

——围绕人才链对接资金链。高新区(滨江)每年安排3亿元资金支持企业开展联合技术攻关，支持链主型企业组建产业链上下游共同体和创新联合体，常态化开展“5151协同”和“创业陪跑行动”。

“四链融合”协同效应下，高新区(滨江)形成了以人才企业为创新主体的创新体系。这里有着比肩深圳的“90%”密码——在高新区(滨江)，95%的研发投入来自企业，90%的专利申请量来自企业。

令人惊叹的是，高新区(滨江)频频闯入创新“无人区”，从最初的“两强两优两新”到数字经济与新制造业“双引擎”驱动，再到如今的智能物联、智能制造、数字健康三大产业生态，产业集群已成型成势。

### 献上最高礼遇 打造宜居宜业的人才生态

在吸引集聚年轻人这件事上，高新区(滨江)一直比较“潮”。前不久，青春潮创In滨江——杭州高新区(滨江)2023青年人才草坪音乐节在钱塘江畔活力开唱，来自海康威视、新华三、阿里巴巴、华为杭州研究所等企业的、平台的青年人才通过音乐欢迎五湖四海的新伙伴。

高新区(滨江)向青年发出“九重礼”，有融滨一本通和畅游指南，让人才一本在手，政策补贴、游玩攻略通通掌握；有青年人才活动礼包，推出人才迎新专属活动，解锁生活的100种可能；有迎新“盲盒”，向青年发放本地明星电商、音乐、打车券，还有景点、酒店、运动馆特享折扣；

有“人才咖啡”，凭“滨江人才咖啡杯”可在全区定点咖啡馆享受定向优惠。

高新区(滨江)还同步启动“迎新季”，开展青年体育社团、中秋团圆夜、高校毕业生全国巡回系列招聘，博士后科研沙龙等丰富活动，助力青年人才在滨江就业立业。

为了让广大青年感受到“此心安处是吾乡”，高新区(滨江)持续从青年视角促进公共服务优质共享。

——加快完成人才安居“三年倍增”计划，人才租房总量已超1万间；推进嵌入式幼儿园、海创创创一体工程建设，今年新增4个人才街区和30余个口袋公园、沿江沿岸体育场，嵌入10余个人才创新创业空间，“楼上办公、楼下运动、带娃上班”的场景已然成为现实。

——推出“人才四季”活动品牌，借力中国传统佳节，开展人才元宵游船、端午龙舟赛、中秋人才联谊等活动；推出“荷”其有幸，我在滨江遇见你”联谊会、“我在滨江遇见你 仲夏夜游园会”青年人才相亲交友活动，丰富青年的社交生活。

“我们希望向青年人才释放‘来滨江，做主角’的信号，打造青年人才成长发展的良好环境、好生态。”滨江区委人才办相关负责人介绍，该区将着力打造青年发展型城区，为更多青年人提供施展才华的广阔舞台。

作为杭州亚运会主会场所在地，高新区(滨江)正充分展现“产城共融、近悦远来”的国际范。值此盛会之际，“国际滨江”也向广大人才发出邀约：来滨江，实现美好梦想，成就精彩人生！



青年人才参加高新区(滨江)“人才四季”系列活动 (图片由滨江区委人才办提供)

## “产才融合示范区”引领 激发人才创新创业内生动力

# 萧山：汇聚人才建设杭州南岸“新天堂”

张 波 郑 宸

当前，人才越来越成为产业高质量发展的关键。产业吸引人才汇聚，人才赋能产业发展，为一座城市能级的跃升带来良性循环的驱动力。

萧山区委人才办有关负责人表示，近年来，杭州市萧山区紧紧围绕“产才融合示范区”建设目标，将产业发展作为人才工作的目标导向，着力提升高层次平台建设水平，创新推出赛会引才新途径，打造“高端人才集聚区”。同时，萧山还创新提出“人才服务优享区”概念，旨在以优质服务推动建设产才协同发展的优质生态，让创新创业者留在萧山、融入萧山，实现产业与人才“双向奔赴”。

### 产才融合 提升产业与人才首位度

作为经济大区、工业强区，产业是萧山最具辨识度的金名片。对于萧山而言，较为全面的产业体系是吸引各类产业人才集聚的一大优势。

萧山聚力打造“2+3+X”先进制造业集群——以纤维材料、智能汽车两大产业



萧山区新型研发机构科创联盟“七星论坛”启动暨产才融合高质量发展论坛

为主导，以智能物联、生命健康和高端装备等三大产业为特色，以绿色能源、绿色建筑、未来网络、元宇宙等“X”个产业为补充，构建新型工业化发展的扎实底座。

再造工业新萧山，产业是平台，人才是主角。以产业发展为导向，萧山正优化构建产才融合制度——

锚定新兴产业。萧山以第三轮“5213”

项目计划为引领，计划在5年时间内，引进和培养国家、省、市高层次人才500名，培育优秀人才企业200家，其中独角兽(准独角兽)企业和国家高新技术企业100家，以“2+3+X”先进制造业集群建设规划为指引，形成智能汽车、生命健康、新材料三条人才驱动型新型产业链，为萧山构建“产才融合示范区”提供强大支撑。

聚焦特定产业。作为制造业大区，萧山存在丰富的智能制造场景，对于焊接新材料、新技术、新工艺上有着强烈的需求。浙江巴顿焊接技术研究院就是落户在萧山、致力于高端装备技术研究的综合性应用技术研究院。截至目前，萧山通过该研究院引入特定领域专家5批26人，成功为湘湖实验室等机构、企业输送多名专家，其中1人被评为国家级领军人才。

### 平台赋能 增强高端人才吸引力

8月31日，首届“中国视谷杯”创新创业挑战大赛在湘湖落幕。这是萧山区

依托“中国视谷”举办的视觉智能领域创新创业大赛，吸引了300余个项目参赛，当天的总决赛上有8个项目现场签约落地。

赛会为萧山引才提供了全新平台。萧山区委人才办有关负责人介绍，除了“双创”大赛，萧山还连续举办了两届“中国留学生论坛”，邀请欧美同学会有关负责人、业内一流专家学者和创新创业人才就当下热点问题进行研讨，让广大留学生工作生活在萧山、创新创业在萧山，为萧山发展出谋划策、添砖加瓦。不仅如此，今年7月，由工信部人才交流中心指导的首届“卓越工程师论坛”在萧山举行，会上集中发布并解读了萧山区卓越工程师相关文件，进一步建立健全了萧山区卓越工程师培育体系。目前，卓越工程师协同创新中心、卓越工程师论坛永久会址已落户萧山。

以科技创新为引擎，萧山稳步推进高层次平台建设。

申建国字号产才平台。生命健康是萧山产业规划的重要组成部分，以“数字医药”为定位，萧山成功申建首批全国海归小镇(杭州·数字医药)，小镇聚焦“AI+BT”数字医药产业，促进AI在跨界医疗及赋能新药等方面发力。数据显示，截至今年6月底，海归小镇已成功入驻生命健康产业领先服务平台和研发创新企业12家，累计引进和培育高层次人才创新创业项目31个，储备医药专业人才超100名，推动萧山打造生命健康新高地。

打造高能级科创联盟。今年以来，萧山整合北大信息技术高等研究院、浙大杭州国际科创中心、西电杭州研究院等新型研发机构科研优势，打造“北斗七星”科创联盟品牌。9月1日，依托联盟的集群效应，举办了首届新型研发机构科创联盟“七星论坛”，集聚科研院所、职能部门、科创企业、创投基金等四方力量，通过上台路演、成果推介、座谈交流等，打造“政产学研用服”七位一体新型创新体系，为科研平台与企业间开展技术孵化、技术攻关、引才聚才发挥枢纽带动作用。

### 优享服务 构建人才发展最优生态

以产业汇聚人才，以平台吸引人才，更要用优质服务留住人才。

让干部走进企业开展贴心服务，萧山建立超“人才xiao管家”服务专员制度。574名人才服务专员，对头部链主企业、重点招商引资企业、人才领军项目三个条线的企业展开“一对一”走访，重点询问企业经营现状、人才诉求、发展计划和资源需求，以服务促引才，提升人才服务的暖心度。

为人才发展提供高质量服务资源。萧山区打造区级人才服务中心增值化服务窗口，着力构建“一窗式受理、一站式服务、一件事联办”的服务模式，已累计服务人才4万余人次。不仅如此，为持续加大留才力度，萧山全力推进全区人才租房规划建设，加大人才房源供应，累计投入人才公寓近2000套。

提供干事创业的平台，也要读懂创新创业者的期待。9月1日，萧山发布了新型研发机构“七星计划”优享服务。着眼产业与人才的未来布局，迭代升级“5213”计划，提高资金扶持力度，卓越类项目最高可享1500万元的资金补助。此外，聚焦青年创新创业人才群体，萧山集聚优质园区资源，推出“一心多点”人才青创综合服务网，围绕创业孵化、求职培训、政策服务、路演沙龙等关键要素，建设全要素为一体的创新创业社区，让青年科技领军人才在萧山感受到“此心安处是吾乡”的良好氛围。



首届“中国视谷杯”创新创业挑战大赛总决赛 (图片由萧山区委人才办提供)

杭州  
给世界一个  
人间新天堂

人才篇



萧山经济技术开发区“创”生态系列活动发布会