

居武林揽一城繁华 拥运河品千年文脉

## 拱墅区:引聚天下英才 打造人才向往之地

詹丽华 陆群安 吴佳妮

杭州市拱墅区,是传承千年运河底蕴的老城区;也是区划调整后扛起主城区产业转型使命的“新”城区。功以才成,业由才广。锚定数字经济、生物医药等新领域新赛道,拱墅区如何实现人口红利向人才红利转变,积蓄新动能与新优势?握指成拳打造科创平台、全球视野招引一流项目、以人为本引育顶尖人才……今日拱墅,正释放“聚天下英才而用之”的强烈信号,以“打造全球人才蓄水池”为目标,看传统老工业区如何华丽转身人才向往之地、圆梦之区!

建一流产业平台  
绘全球引才蓝图

新起点与新使命,拱墅区既要扛起杭州市大城北开发建设核心区担当,又要打造链接城西科创、城东智造“两大走廊”的中心枢纽。

从营造良好创新生态出发,建好拱墅大运河数智未来城高新技术产业园成为拱墅区加入杭州区县高质量发展“俱乐部”的重要布局。

2022年3月,由北部软件园片区、智慧网谷片区、北城智汇园片区三个区块组成的拱墅大运河数智未来城高新技术产业园(以下简称产业园)正式列入省级高新技术产业园区创建名单。

正如古今交融的拱墅区,总规划面积22平方公里的产业园内,有壮大“朋友圈”强链补链的传统企业,也有汇聚全球智力攻坚克难的新生力量。

以2022年成立的华东合成生物学产业技术研究院为例,该研究院由全省生物医药链主企业华东医药与中国工程院郑裕国院士共同创立。与此同时,阿斯利康华东区总部、碧迪医疗大中华区创新中心、韩国大邱生命健康产业集群等一批生物医药重大项目也相继选择落地拱墅。

2022年,拱墅区以816亿元的生物医药产业营收成绩,位居杭州榜首。

“今年是禾迈在拱墅的第11年,我最大的感受就是传统企业凝聚了向心力,越来越多的创新企业和人才入驻园区,创新创业氛围越来越浓。”杭州禾迈电力电子股份有限公司是中国光伏“微逆”第一股,公司总经理杨波深有感触地说。近年来,在物产中大、浙江交通、杭州钢铁等世界500强企业的加持下,香港理工大学杭州技术创新研究院、中科院空腔中心太空实验室等重大科创平台的落地,带给拱墅区新的创新活力。



2023年8月17日,巴西创新企业浙江圆桌会在外创园举办。

新格局与新视野。眼下拱墅,还通过全面链接中欧在产、学、研、投等方面的核心资源,探索国际科技人才交流新模式。

特别是今年以来,拱墅区已与芬兰、英国、丹麦、挪威等欧洲国家创新机构(组织)开展高频对接,落地了德国、法国等14个国家44个高精尖项目,这其中有精准诊断领域国际顶尖科学家创办的魏尔啸实验室,有德国科技和能源部重点支持项目中德生物新材料研发和应用中心,还有全球功能性饮料开发头部企业天草科技。

如今,在杭州国际人才创业创新园内可实现外籍人才来华工作许可、永久居留许可等关键业务一窗受理、一地办理。

拱墅区委相关负责人表示,若对欧创新合作全新版图如期发展,这里将成为一个国家级引才新高地,为浙江省打开全球人才招引新局面。

以优质营商环境  
换政企携手共进

一组亮眼的数据显示:今年上半年,拱墅区地区生产总值首次迈上万亿大关,“无感监测”营商指数高居全省第一,规上工业增加值增速保持全市第一,社零总额、金融业增加值稳居全省首位。

另外,以“双招双引”为抓手,今年,京东集团区域总部、贝壳美家全国总部等46个重大产业项目进展顺利。

为何如此之多的优质人才、项目愿意与拱墅区携手共进?拱墅的回答是:优质的营商环境、人才政策和政务服务。

以拱墅特色的“双招双引”工作站为例,去年8月完成京津冀、长三角、珠三角、武汉中部城市工作站建站,目前已成功招引福布斯中国、货拉拉东部总部、戴尔比斯珠宝浙江首店等一批标杆项目,当前,“双招双引”站已成为拱墅引才引智的重要窗口。

今年8月,拱墅区再次升级工作站机制:增设西部工作站,提高层级,增配人手,由区管领导干部带队驻点,以抢的姿态,加速项目落

地。

对标营商环境优化提升“一号改革工程”要求,今年拱墅区还推出了优化营商环境“十大政策”,累计为企业减负降本33.7亿元。同时,创新成立浙江省首批实体化运作商务社区,打造“一站式”企业服务平台。今年上半年,拱墅区已经成立17个商务社区,覆盖楼宇206幢、企业1.4万余家。

而在人才政策和人才服务上,拱墅亦是倾尽全力。从2021年制定出台人才建设三年行动计划,到2022年实施“大运英才”项目,再到今年出台智汇运河八条、外创新十条,拱墅区始终紧跟时代变化、立足企业所需,平均9个月就迭代一轮政策。

同时,拱墅区连续四年举办集“科技孵化、产业对接、资本加速、创业实训、精准服务”为一体的“运创集训营”,为人才落地发展提供全周期全要素服务。根据拱墅区委人才办统计:至今已累计一对一服务企业172家次,撮合对接市场资源40余次,帮助人才企业融资近8亿元,成功培育科创板上市企业1家。

拱墅区委相关负责人表示,唯有全力打造最优营商环境,才能让好项目引得进、落得下、留得住、发展好;唯有用心服务优质项目、优秀人才,方能带来一批企业、带起一个平台、带动一个产业、带活一片区域。

我有全方位服务  
你可寻专属舞台

真心爱才、悉心育才。诚然,全方位的人才服务,换来“此心安处便是吾乡”的归属感。

据悉,今年以来,拱墅区新引进35周岁以下大学生3.3万人、市级高层次人才2176名,人才资源总量达34.15万。

“我看到不仅是一场演出,更是拱墅区有爱才之心又有聚才良方的诚心,这也是让我们能够在这里安心创业的重要载体。”不久前,一位刚在新天地商务社区创业的年轻人受邀在大运河畔观赏了一出《只此青绿》歌舞诗剧演出后感叹道,他之所以会留下,很大程度上是因为社区工作人员不仅会在扶持政

策上为他答疑解惑,还会经常邀请他参加各种社团活动,他最早的一批业务订单就是在商务社区内谈成的。



连续5年举办中国杭州大运河人力资源峰会



千余名人才汇聚运河大剧院 共赏《只此青绿》歌舞诗剧

务同样可圈可点:破题青年人才职住平衡问题,拱墅区推出主城区最长的30天免费流转公寓,今年更是推出740套人才共有产权房、451套人才专项租赁住房;以数字赋能人才服务,开发建设“拱墅人才码”,贯通各类线上服务,为人才提供餐饮、住宿、商旅等增值服务60余项。

“即使优秀的人才和团队不能留在拱墅,我们也希望能够牵线搭桥,帮助他们留在杭州、留在浙江。”拱墅区委相关负责人表示,眼下杭州,正集聚国际人才尤其是顶尖科研人才、团队进行原创性引领性科技攻关。

拱墅区能否在激烈的人才争夺战中拥有持久的竞争力,既能在服务城市高质量发展中勇担使命,又能让前来筑梦的人才与杭州的城市发展互相成就?这既考验拱墅区人才的慧眼,也考验拱墅区人才的识才,更考验拱墅区人才的雅量。

一个更加开放的人才理念,正在拱墅生成。

事实上,类似这样脱于工作、创业之外浪漫的“智汇运河”人才活动,每月都在拱墅进行。连续10年举办ADM亚洲设计展,连续5年举办中国杭州大运河人力资源峰会,连续3年举办创π-智慧物流应用式创新大赛,连续2年举办阿斯利康生命健康产业峰会……在拱墅,各类创新人才总能找到适合展示交流的舞台。

全方位的人才服务不竭于此,“我们认为,青年人选择一个城市创业就业,离不开找房子、找工作、交朋友3件事。”拱墅区委相关负责人表示,要想知道如何让青年人才愿意留下来,也能发展好,可以去瓜山未来社区“全球·人才·家”看看。目前,瓜山未来社区已成为杭州最大的青年集聚地,居住着约8000名青年,其中28岁以下青年占比超80%,非杭州籍青年占90%以上。

聚焦人才更多个性化需求,拱墅区全方位人才服

务同样可圈可点:破题青年人才职住平衡问题,拱墅区推出主城区最长的30天免费流转公寓,今年更是推出740套人才共有产权房、451套人才专项租赁住房;以数字赋能人才服务,开发建设“拱墅人才码”,贯通各类线上服务,为人才提供餐饮、住宿、商旅等增值服务60余项。

“即使优秀的人才和团队不能留在拱墅,我们也希望能够牵线搭桥,帮助他们留在杭州、留在浙江。”拱墅区委相关负责人表示,眼下杭州,正集聚国际人才尤其是顶尖科研人才、团队进行原创性引领性科技攻关。

拱墅区能否在激烈的人才争夺战中拥有持久的竞争力,既能在服务城市高质量发展中勇担使命,又能让前来筑梦的人才与杭州的城市发展互相成就?这既考验拱墅区人才的慧眼,也考验拱墅区人才的识才,更考验拱墅区人才的雅量。

一个更加开放的人才理念,正在拱墅生成。

事实上,类似这样脱于工作、创业之外浪漫的“智汇运河”人才活动,每月都在拱墅进行。连续10年举办ADM亚洲设计展,连续5年举办中国杭州大运河人力资源峰会,连续3年举办创π-智慧物流应用式创新大赛,连续2年举办阿斯利康生命健康产业峰会……在拱墅,各类创新人才总能找到适合展示交流的舞台。

全方位的人才服务不竭于此,“我们认为,青年人选择一个城市创业就业,离不开找房子、找工作、交朋友3件事。”拱墅区委相关负责人表示,要想知道如何让青年人才愿意留下来,也能发展好,可以去瓜山未来社区“全球·人才·家”看看。目前,瓜山未来社区已成为杭州最大的青年集聚地,居住着约8000名青年,其中28岁以下青年占比超80%,非杭州籍青年占90%以上。

聚焦人才更多个性化需求,拱墅区全方位人才服

杭州

给世界一个  
人间新天堂

人才篇