

# 拓宽青年“朋友圈” 做优人才“生态圈” 上城:打造全球青年人才宜居宜业首选地

褚陈静 张梦月 翁 娴

历时2个多月的火热征集,今年9月初,杭州市上城区第二届“金靴奔跑”创新创业大赛预选赛正式拉开帷幕。来自全球24个国家(地区)的硕博学历青年人才,正在激烈PK、冲刺大奖。

以赛会引才、政策聚才、活动育才,拓宽青年“朋友圈”;通过放大文化优势,营造宜居环境,做优人才“生态圈”……这些都是上城“圈粉”青年人才的“秘诀”,为青年创造一个乐业又安居的“人间天堂”“会客厅”。

目前上城人才资源总量达38.21万人,每年净流入35周岁以下引进大学生在4万人以上,逐渐成为海内外青年人才集聚之地。



上城风光



上城举办第二届“金靴奔跑”创新创业大赛

## 赛会引才 政策聚才 “金靴”跑出人才招引加速度

当前,上城正处于从“全面提升”向“全域精彩”、从“城市封面”向“世界地标”持续攀登的重要阶段。

全球视野,开放胸襟,意味着顶尖标准、顶流追求。怎样在全球青年人才“蓄水池”中“大浪淘沙”?以赛引才,“金靴奔跑”这样的创新创业大赛,正在成为上城吸引全球青年创业人才的“强磁场”。

上城区委组织部(人才办)负责人介绍,本届大赛将拿出“千万级”重奖奖励优胜者:一年内在上城实现落地转化的,可分别获得1000万元、500万元、300万元、100万元创业项目资助,特别优秀的可获得1500万元资助资金。

通过集聚一批高端领军人才、特色产业人才、青年拔尖人才,上城正加速打造人才集聚新高地,目前已累计落地全球青年创业项目400余个,大学生创业项目158个。

上城还在以“人才新政”吹响聚才“集结号”,不断扩大青年“朋友圈”。近日,上城围绕青年人才工作,出台“青·尚汇才”十五条举措,既有既定目标、又有实施路径,还有任务清单,干货十足、诚意满满,力争三年内新引进青年人才10万名以上。

例如,上城聘请15名创新创业青年人才代表担任“校园引才大使”,组建校园引才宣讲团,并依托“青春潮创季”“高校毕业生上城行”等活动形式,每年吸引不少于1000名大学生到上城打卡畅玩、访学名企等,促进青年大学生与上城“双向奔赴”。

又如,上城发挥杭州东站交通枢纽人流集中优势,设立“青·尚汇才”服务驿站,将有求职意向大学生引导至招聘会、云聘会;发挥旅游城市优势,结合“夜经济”消费特点,在人流集聚区域开展“人才夜市”等多种形式招聘。

除“青·尚汇才”外,上城还为青年大学生推出“黄金二十条”,精心设计全球青年“上岗礼包”。如,应届大学生来到上城,可领取最高本科2万元、硕士6万元、博士15万元的生活补助。



上城人才公寓位于钱江新城核心板块

## 组织培训 对接资源 做好青年人才培育文章

青年人才处于成长黄金期,但迈向成熟还需要充足的培育空间。为此,上城为产业和创业人才提供对接帮扶和培训提升,陪伴青年人才走稳成长每一步。

一方面,上城依托特色产业体系,实施重点产业青年人才培育行动。

玉皇山南基金小镇就是其中典范。目前,基金小镇已入驻钱塘江金融港湾金融人才服务中心、杭州全球金融青年人才中心、上城区金融企业大学生实习联盟基地等,蕴育智胜未来的人才沃土。

近年来,上城紧扣以金融服务、消费服务、智能制造为支撑,专业服务、大健康为特色的“3+2”高端产业体系,出台《上城区高端商务人才认定实施办法》等政策,开展青年金融人才、青年商务人才认定,给予专项补贴、成长发展等资助,并纳入区级人才库。目前全区已认定金融、各类青年人才483名,是全省CFA(特许金融分析师)人才最集中区域。

另一方面,上城采用举办培训班和对接投融资等方式,赋能青年创业人才快速成长——

针对大学生创业人才,上城创办“青·尚汇才”商学院,依托在杭高校、行业龙头企业等资源,加强企业经营管理培训,每年组织龙头企业参观、知名企业家座谈会,以及沙龙论坛等活动。

针对青年创业人才,定期开展“梦创”青年人才选拔计划,将入选优秀青年人才纳入区级人才体系,并推荐参加钱江商学院、“金靴奔跑”创业特训营等。

针对青年人才初创企业和成长型科

技企业,上城探索建立科创股权投资基金,采取直投、跟投等方式,撬动政府资本、社会资本赋能企业更好发展。

## 人才吸引人才 创新带动创新 以青春之力反哺产业蓬勃

人才是发展第一资源,尤其是青年科技人才正处于创新创造力旺盛期。通过人才吸引人才、创新带动创新,青年科技人才反哺产业兴盛和地区发展的前景不可限量。

今年7月,浙江省人民医院成功完成眼科机器人临床辅助视网膜手术,在亚洲范围内率先实现眼科机器人的临床应用。手术中使用的眼科机器人“迪视微锋”,正是由上城区钱塘智慧城的国家科技型中小企业——杭州迪视医疗生物科技有限公司研发,这再次证明了中国手术机器人制造实力。

“我们的快速成长离不开上城区和智慧城细致入微的帮助。”迪视医疗负责人崔迪介绍,短短两年内,迪视医疗已经完成数千万元PreA+轮融资。“我常向同行朋友们介绍我在智慧城的经历。每当他们有创新创业想法时,我会毫不犹豫为他们和智慧城‘牵线搭桥’。”目前,崔迪的多位同门也投身到钱塘智慧城的创新创业热潮。

除了以才引才,高能级人才项目引进也是青年人才反哺上城产业的重要一环。上城区坚持“高科技项目+高层次人才”引进机制,以高端人才促进重大项目落地,以重大项目吸引高端人才聚力,提升区内企业市场竞争力,吸引上下游企业集聚,进而高能级提升地区产业水平。

今年以来,钱塘智慧城成功招引东方电气、华翎中子、中兴新等重大产业项目。“选择落地钱塘智慧城,不仅因为这里良好的营商环境,更是着眼于浓厚的创新创业氛围和产业集聚带来的发展前景。”中兴新相关负责人介绍。

另外,产学研一体合作模式也为上城带来了新的发展机遇。高校、研究机构和

企业之间的紧密合作,使得科研成果更快速转化为社会生产力,在区内激起产业发展和市场活跃的“一池春水”。迄今为止,钱塘智慧城已连续七年联合浙江大学建设研究生社会实践基地,累计输送近200名青年人才实习创业,搭建校地协同育人、政产学研合作的桥梁,为企业拓宽高素质人才招引的渠道。

## 赋能青年成长 助才安居乐业 打造青年发展型友好城区

引来人才,更要留住人才。上城长期深耕青年发展型友好城区建设,在打造既安居又乐业的青年人才生态上有着独到经验。比如,作为杭州唯一金融人才管理改革试验区,玉皇山南基金小镇创新设立“山南系列”论坛,开展“论道、论法、论剑”专题活动,通过部门联手、协会联合、企业联动等多种形式,满足人才培育、产业发展全周期需求。自设立以来,已累计开展活动167场,覆盖人才总人数超过8000人。

此外,小镇引入国际医疗中心、人才公寓等服务场景,打造集党务、政务、商务“三务合一”的党群人才服务中心,为人才提供一体式的专业服务和生活配套,让人才不出小镇尽享优质服务。

截至目前,小镇集聚各类高端金融人才5000余名,投资类企业2238家,管理规模超1.2万亿元,先后获得“最受欢迎基金小镇”“特色小镇高质量发展最佳实践案例”等荣誉。

像基金小镇这样一个人才“小生态”,汇聚成上城近悦远来的人才“大生态”。

为了打造青年发展型友好城区,上城主动听青年心声,解青年难题。筑巢才能引凤,针对青年人才住房难,上城构建人才安居保障体系。

“这是我在杭州的第一个‘家’,让我感受到上城的温暖。”近日,来自江苏的李同学来杭找工作,住进了上城人才流转公寓。这是上城专为前来求职的应届大学生和洽谈项目落地的创业人才提供的7天免费住宿服务,今年以来已保障827名青年人才入住。

上城还提供市场化人才公寓补贴、青年人才公寓、人才共有产权房等多元化住房保障,为青年人才解除住房后顾之忧,也变得更有“国际范”——不仅计划打造“国际化人才街区”,还依托杭港高端服务业示范区,汇编外籍人才就业服务一本通,积极打通人才政策落地“最后一公里”。

上城区委组织部(人才办)负责人表示,围绕人才工作“最杭州 新上城”要求,上城将持续深化全球青年人才引育基础优势,向着全球青年人才就业创业和生活首选地的目标不断攀登,为杭州经济社会高质量发展贡献上城力量。



浙江理工大学师生参加钱塘智慧城名企游学活动



玉皇山南基金小镇青年人才交友主题活动



“青春潮创季”相关活动在上城举办  
(本版图片由上城区委组织部(人才办)提供)

杭州

给世界一个  
人间新天堂

人才篇