

# 建德：为人才搭建舞台 让青年逐梦乡村

应陶 李晓乐 潘嘉捷

高精尖技术，需要高端人才科研攻坚；乡村振兴，亦需要专业人才创新发展……不言而喻，新时代的发展，关键在人。

相较于资源配套齐全的城市，乡村总是难觅英才。但在浙江，广大乡村已成为百万人才青年逐梦的大舞台。截至2023年8月，浙江全省乡村人才资源总量已达212.4万人。

剖开全局看局部。作为浙西山区一县，杭州建德市同样受制于空间、资源限制，但却保持着逐年引才、育才的热度。今年截至目前，建德引进大学生2836名、新增大学生创业企业167家；累计引育农创客3084人，是全省农创客最活跃的县市之一。

浙江乡村对于人才的吸引力在哪儿？从即将开启的建德“人才日”活动中，可以找到山区县域在人才引育探索中的独特路径。

## 因地制宜引人才 来了就是建德人

山区县城为何引才难？究其根本，还是创新资源底子不清的问题。“引育人才，也要因地制宜。先搞清楚自己家里有什么，再明确可以请哪类人才到家里来。”建德市委组织部负责人说。

独特的山水资源，铸就了建德农业大市的产业基础。因此，引育农创客群体，是建德撬动乡村价值转换的关键力量。

连续四届，建德都作为“东道主”举办长三角农创客日活动。在活动中，建德接

推出“1+N”农创客扶持政策，开设“乡土人才银行”，开发“返乡创业贷”金融产品，为建德农创客们构建起全周期的人才引育服务体系。今年芒种日上，建德更是为农创客们设立专属日，将每年6月5日定为“建德农创客日”，精准实施政策引才、产业引才、情感引才。

“正是因为建德为我们打造了全方位立体式的创业支持环境，才让我们‘喝山泉水的大米’成功走向市场。”杭州市“十佳农创客”即学渊分享道。

既要引才创业，也要聚才就业。近年来，建德不断拓宽渠道吸引高校毕业生来建就业——通过“走出去”，举办“百校专列”引才活动覆盖全国14座城市，走进南



建德“才小二”服务青年人



长三角大学生农创客们就品牌建设等主题进行沙龙交流

京航空航天大学等20余所高校；通过“云”直播，举办“我在家乡挺好的”城市专场等直播带岗活动，助企引才稳岗；通过强保障，出台《关于进一步促进大学生来建德就业创业的若干意见》和《建德市大学生创业全链条行动方案》，累计为2479名青年人才兑现就业创业补贴3043.16万元……

“在重庆偶然认识建德，因为就业机会决定来到建德，现在准备在建德安家。一切都是缘分，既然来了，我就是建德人。”在建德“人才日”视频中，新建德人小何笑着说。

## 创新服务育英才 “我在建德挺好的”

引才来，更要育英才。在建德“人才日”活动上，建德将向外发布“人才会客厅”。这是建德为保障人才能够自由畅议、学习成长、共谋发展而打造的专属公用空间。

“这是一个空间载体，更是一个人才互动交流的平台。”建德市委组织部负责人说，作为空间载体，建德“人才会客厅”

将承办“院士专家建德行”等各类人才活动，邀请更多国内外知名院士、专家为人才们指点迷津；作为交流平台，建德也将举办“科创菁英·TALK”，聚焦科创人才、产业工程师、企业经营管理人才等群体所关心的科技创新成果转化、技术对接等实际需求开展主题沙龙，聚焦“建德师傅”开设技能培训等。

事实上，搭建“人才会客厅”，只是建德实施全方位融合服务人才机制中的一项新举措。近年来，建德坚持智力帮扶，已吸纳65位高层次人才组建杭州人才西进帮帮团。截至目前，建德已创建5家科技小院，吸引17名教授和30余名硕博研究生入驻，研发成果累计辐射返乡青年人才3084人。

于此，95后农创客、杭州千里岗农产品有限公司负责人叶佳雯收获颇丰。在返乡创业的5年时间里，她与中国茶叶研究所、杭州市农科院等单位合作，每年繁育优质茶苗200余万株，品种达43个，辐射面积达3270余亩。该公司也成为浙江省农业科技型企业、杭州市农业龙头企业，千里岗牌“建德苞茶”更是荣获浙江省农博会金奖。

在建德，叶佳雯的经历不是个例。依

托“长三角大学生农创客日”“建德·17创大学生创业大赛”等赛会活动平台，建德在集聚优质创业服务资源的同时，设立创业咨询专线，结合“杭帮彩”人才服务专窗，为各类人才群体提供返乡就业创业一站式服务。

## 同心协力建未来 建德有你更精彩

有一技之长，方能闯天下。“建德师傅”就是以技能致富的典型。

在杭州城区，打着“建德豆腐包”招牌的店铺前客流不断；在全国各地，草莓种植的核心区里总有建德莓农的身影……靠本事吃饭的他们，都有个共同的名字——“建德师傅”。

起初，“建德师傅”的“手艺”主要立足于草莓、豆腐包等建德特色产业。通过实施“建德师傅”带农富工程，建德面向市民举办各类技能培训300余期。“凡是想学技能的市民都可以报名参加培训，不设门槛、不设标准。”建德市委组织部负责人说，截至目前，建德已培育“建德师傅”1.3万人，带动就业1.7万人。

而今，“建德师傅”的队伍再进一步扩大。特别是针对乡村运营，建德开设电商直播、文旅观光、农耕体验等乡村新业态培训课程，为“建德师傅”培育青年储备人才。

“建德师傅”凭借“手艺”走南闯北，打出建德人才品牌，而“返乡人乡合作创业带头人”则深耕建德乡村，探索强村富民之路。“我们面向以村支书为代表的返乡人乡创业带头人，开设培训课程，又通过比赛，提炼村企合作的成功案例，从而向更多乡村复制推广，共同富裕。”该负责人说，其中“莲花戴农富”村企合作共富品牌，获浙江省返乡人乡合作创业大赛三等奖。

面向未来，乡村还能如何因人而精彩？建德向外抛出橄榄枝，即将在“人才日”上发布“乡村梦想家——我在建德有个村”招募英雄帖，以建德山水资源为题，广邀英才前来答题，让创在云水间，成为新时代创客的新梦想。

(图片由建德市委组织部提供)

# 桐庐：厚植人才沃土 打造聚人兴城“强磁场”

桂毅 周超波 沈琳

“桐庐不仅仅是一方创新创业的沃土，也是我们安居乐业的家园。在这里，我们将国家重大科研仪器专项的成果转化为产品。”浙江祺跃科技有限公司研发工程师岳亮为自己选择桐庐而感到荣幸和自豪。

岳亮2021年从浙江大学毕业后，来到位于杭州市桐庐县经济开发区内的浙江祺跃科技有限公司工作，在桐庐，像他这样的青年人才越来越多。

城市要发展，人才是第一资源。近年来，桐庐实施“聚人兴城”战略，持续深化青年发展型城市建设，通过采取“优机制、重服务、强保障”等方式，大力吸引青年人才集聚桐庐。近3年来，县内新引进35周岁以下大学生15000余人，增速位居杭州市前列，创历史新高。

桐庐精准引才、精细育才、精益用才、精心留才，通过“人才工作”这个支点，撬动小县大发展，为推进“两个先行”中打造县域标杆厚植人才优势。

## 高度 以产塑人 产业和人才双赢

人才是产业发展的主要根基和源泉，产业发展需要什么样的人才，就要着力引进和培养什么样的人才。其中，顶层设计尤其重要。围绕产业发展匹配人才政策，就避免了人才引进培养与产业发展需求“脱靶”。

桐庐需要哪些人才？需要引进多少人才？如何引进这些人才？这些问题，在桐庐出台的《关于高标准实施“聚人兴城”战略 高水平打造县域人才高地的实施意见(2022—2025)》里可以找到答案。

当前，桐庐重点打造“5+2”主导产业，其中既有视觉智能、磁性材料、新能源等新兴产业赛道，也兼具针织、制笔等传统优势产业。桐庐坚持围绕主导产业需要，精准、定向招揽人才。

今年，桐庐县委组织部牵头成立人才科技招引组，围绕主导产业开展人才与研发机构招引，推动重点企业与科研院所开展合作，加快构建“政产学研”深度融合创新生态，今年已促成企业与科研院所开展产学研合作39项。

据了解，桐庐制订《桐庐县产业学院建设方案》，鼓励院校结合桐庐特色产业开设“产业学院”，通过建立“政校企协”联席会议制度，合力推进产教融合、校地合作事宜。近年来，合作院校围绕主导产业新扩招4000余人，成立磁性材料、医疗器

械、快递物流、数字商务等4个产业学院及海康威视、浙富水电等若干企业学院，把车间建在学校，让课堂走进企业，实现人才与产业双向奔赴。

此外，桐庐注重平台思维，通过搭建创新创业平台、交流互动平台等，推动产业发展与人才集聚同频共振，实现双赢。

2022年，桐庐成立视觉智能、磁性材料、新能源等八大产业人才联盟，明晰产业人才队伍，以“盟”引才，推动产业人才快速集聚。

“摆脱此前产业内各自为战、闭门造车的封闭式发展，成立新能源人才联盟将有助于集聚产业人员力量，形成协同创新合力，更好地促进桐庐新能源产业发展。”桐庐新能源产业人才联盟负责人坦言，“八大联盟”将作为创新联合体，在信息互通、资源配置等方面探索激发产业人才创新活力。

## 宽度 多维度引才 做大人才基本盘

村干部也能评人才。这事在杭州桐庐真实地发生了，而且被评为人才的村干部可享受20万元首次在桐庐购房首付补贴、子女义务教育阶段就近入学等政策。李斌就是其中之一，他是桐庐县凤川街道大源村党委书记、村委会主任，刚刚被桐庐县委授权认定为“紧缺实用人才”(F类)。

近年来，大学生村干部留不住是一大难题，收入待遇、孩子教育等问题往往



青年人才留桐融桐专场招聘会

成为大学生留在农村的绊脚石。另一方面，乡村发展又急需年轻有活力的大学生。

为破解这一难题，桐庐县委组织部在全省率先创新开展乡村治理人才认定工作。将乡村治理人才纳入“紧缺实用人才”(F类)名册，每年通过授权认定的方式认定5到10名表现优秀的大学生村干部，激发了乡村干部干事创业的精气神。

英雄不问出处，在桐庐人才可以有多种。既包括头部人才、紧缺人才等高端人才，也离不开技能人才、实用人才等各类人才，尤其是富有活力的年轻人。

近年来，桐庐在做大人才基本盘方面动作频频。通过授权认定、专才认定等方式，构建文艺人才、农村经营人才、“两新组织”等领域人才评价体系，评定从事民宿经营、农产品加工、电商直播、非物质文化遗产等工作的各类人才174名；依托“潮聚杭州高校行”、科技人才周、大学生创业集市、直播带岗等活动载体，开展线上线下专场招聘会，带岗进校园“毕业季”“就业季”；联动清华、北大、复旦等高校开展“青云计划”，成立“桐青学子”联盟，常态化组织高校青年学生来桐庐开展社会实践；建立留桐融桐工作专班，联合学校组建社会实践团队，开展“企业进校园”“学生进车间”等系列活动，两所本土院校留桐毕业生

比例近两年年均增长率超60%。2022年，桐庐新引进35周岁以下青年大学生近6000人，新增技能人才6176人、高技能人才1923人，均创历年新高。

## 温度 营造人才生态 落细人才服务

桐庐实施“聚人兴城”战略，首先解决“聚什么人”的问题，其次，就是要回答“如何兴城”的问题。

人才竞争，归根到底是人才生态的竞争。人才服务的比拼。近年来，桐庐做优城市规划建设，做强城市配套功能、做精城市建设管理，不断增强城市集聚、带动力和发展活力。

目前，桐庐积极融入长三角一体化、融杭融圈发展，推动城市定位从浙江西部山区县向杭州近郊新城迭代升级。去年9月，桐庐东站开通，最快18分钟可达杭州主城区。高层次人才往返杭州小客车高速通行费全额补贴；杭州学军中学桐庐校区项目正在火热建设中；杭州市首个医共体整体托管项目——杭州市第一人民医院全面托管桐庐县第一人民医院医共体正式签约……

此外，桐庐出台《桐庐县人才分类认定办法》，“聚人兴城”美好人居等系列政

策，拓面人才认定体系，建立“桐出彩”人才服务机制服务人才创新创业，建强“君山英才”人才驿站“一站通办”，完善“桐庐人才码”，打造“1+15+N2”人才特色品牌矩阵，持续做优人才服务。

今年，桐庐还建立了青年人才驿站，并在行政服务中心设立服务台，为求职青年人才提供“暖心”见面礼包、“贴心”免费住宿、“用心”就业引导、“精心”城市融入的“四心”服务，打造就业创业全链条服务体系。

“在这里，我感受到城市的温暖，从事着自己热爱的事业，并拥有了自己的房子，真的很满足。”近日，浙江艾罗网络能源技术股份有限公司的袁丽琴刚刚拿到20万元的人才购房首付补贴，这得益于今年桐庐刚刚更新的人才政策，而就在一年前，像她这样小时候审批过宅基地的人才无法享受补贴政策的。在她看来，桐庐出台一系列人才政策背后的满腔诚意，让她在桐庐发展吃下了“定心丸”。

一条条政策干货，使桐庐这座创新创业之城的发展充满活力并具备可持续性，人才政策磁场效应正加速释放。

桐庐正敞开心扉，期待越来越多的优秀人才带上激情和梦想，踏上这片创新创业的热土，创造美好未来。



浙江祺跃科技有限公司实验室



桐庐县“君山英才”人才驿站

(图片由桐庐县委组织部提供)

杭州

给世界一个 人间新天堂

人才篇