

杭州 给世界、个人间新天堂 人才篇

# 万余制造工程师 汇聚发展“青”力量 临平：人才与产业“双向奔赴”

王逸群 姜煌辉



## 厚植服务“新土壤” 保障青年人才来“安家”

引才不易，留才更难。优化人才生态，是用好人才、留住人才的长久之计。临平如何办好人才“关键小事”？

今年上半年，临平聚焦“引育管用爱”全链条环节，创新推出“青才十六法”，从实行平台引才、深化定向育才、支持创新创业等16个方面，制定28个人才工作项目，打响“青才来临”品牌，全方位提升城市对青年人才的吸引力。

为引进更多优秀青年人才源头活水，支持青年人才创新创业，临平区专门组建人才发展公司，举办月月进校园、千企万岗、“百千万”行动等招聘会，联合浙江大学等8所高校建成浙江国家大学科技园（临平），组建浙江“青才来临”大学生就业创业联盟，在重庆大学等高校设立引才工作站，与浙江理工大学等高校联合设立临籍学子工作站，举办大学生创新创业大赛，专门定制“青财保”，定期评选发布创新创业“青才榜”，夯实更具支撑力的人才培育体系……

充分的政策保障之外，临平还以暖心服务润“人心”，持续优化人才发展生态。今年以来，临平区聚焦“杭帮彩”服务体系，在杭州率先推出人才服务日，深入实施“春风化雨”专项行动，在全区遴选100名优秀干部，组建人才服务“双专员”队伍，举办了10余场“点单式”培训，在中国算力小镇建成投用首个亲才“临驿站”，实施人才落户“临跑跑”专项行动，完善青荷驿站、人才公寓、人才共有产权房的安居保障，打通更具吸引力的扎根路径，让人才更好地安身、安家、安心。

今年临平区围绕打造全省首个集聚式人才社区，以东湖街道“临聚”人才公寓为试点，联动结网嘉苑等人才公寓，通过整合“政银企村民”五方力量，打造“人才建融社区”，切实为人才解决住房难等“后顾之忧”，同时依托人才社区举办“青春有约”交友活动，激活人才发展“一池春水”。

眼下，临平正持续推进人才发展体制机制综合改革，完善全视角引才、全链条育才、全方位育才的发展体系，最大限度增强人才活力，全力擦亮“临爱人才”工作品牌。

(图片由临平区委人才办提供)

“五月临平山下路，藕花无数满汀洲。”千年前宋代高僧道潜笔下的临平，正成为各方人才向往奔赴的新目标。

人才最终决定着城市向上向新的高度。数据显示：今年以来，杭州市临平区已招引首次来杭青年大学生1.7万余名，其中上半年增速居全市第一，累计集聚高水平工程师、高技能人才超10万名，培育出老板电器、春风动力、西奥电梯、贝达药业等一大批领军企业，全区上市企业数达27家，“未来工厂”数量领跑全省……

临平依托人才，撑起了一片经济发展新天地。

## 打造人才强磁场 长三角有了“新生代”

城市呼唤人才，人才造就大城。临平吸引四面八方“有梦来临”的密码是什么？从临平的人才建设谱系，可窥一二——



早在改革开放之初，临平的工业企业集聚了第一批工业技能人才。如今，随着“人才强区”战略的推出，临平再次吹响了聚才成势、聚智兴业的“集结号”。以工程师、高技能人才、青年科技人才等为主的人才队伍，搭建起临平的人才架构。

以产业吸引人才，是临平的一大“制胜法宝”。围绕高端装备制造、生物医药、时尚等主导产业，临平以优质项目引进优秀人才。坐落于临平新城的艺尚小镇，依托“杭派女装”产业链基础，已吸引了多家行业龙头企业和30余名国内外知名设计师入驻，形成了从上游设计、中游打版到下游量产高效完备的时尚行业产业集群。目前已集聚服装企业8000余家，时尚产业从业人员15万余人。

独特的区位优势，也成为人才和项目来到临平的一大因素。以“深度融合桥头堡、产城融合示范区”为发展定位，临平正迎来大量长三角地区的人才。“两年前，通过高层次人才项目的引进，我们从上海来到临平成立了分公司。”杭州信公小安信息科技有限公司负责人说，作为一家为拟上市公司提供服务的企业，落户3年来，公司营业额已翻两番，引进人才40余人，“人才在这里不仅能够享受到上海的发展红利，也能享受到杭州的生活便利。”

作为产业高度集聚的城区，临平还依托重点企业、科研院所，招引高端人才。服务型制造研究院、中国服装科创研究院、浙江大学高端装备研究院、浙江大学基础医学创新研究院……一批科研院所先后成立，成为人才吸引的重要引擎。近日，临平还成立百家“鼎湖”人才星链服务站，评选18个引才突出贡献的单位和个人，发布引才金巢奖、金桥奖、金牌HR，充分调动企业引才积极性。

一支具有区域特色的高质量人才队伍正在形成——目前，临平人才资源总量突破23万人，40周岁以下青年人才超15万人，人才发展基本盘进一步夯实。

## 建立培育新体系 托举卓越工程师站“C位”

产业人才为何频频“流入”临平？临平区委人才办相关负责人介绍，近年来，临平聚焦“5+1”产业生态圈建设，立足企业转型升级发展需求，突出工程师队伍建设，因地制宜打造卓越工程师培育体系。“围绕产业人才梯队培育，为人才搭建创新创业广阔舞台，让人人看到干事创业的希望。这正是吸引人才来

平的秘诀。”该负责人说。

临平以产教融合发展为导向，围绕深化未来智造工程师协同创新中心建设，在全省率先打造卓越工程师培育体系，出台“临航工程师”“临航博士团”等专项政策，开展第二批“五钻”工程师评选，推出卓越工程师“沈括计划”，建成工程师“临里汇”，举办科技人才节、“鼎湖”高层次人才创新创业大赛等活动，开设工程技术人才培养“订单班”，打造工程师全方位培育体系。

产业集聚人才，事业成就人才，2022年底杭汽轮集团潘慧斌被评为“红钻工程师”，而在他的团队中硕士及以上学历人才达50余名，占比超60%。在他看来，职业上的认同，让他在科研更有动力。“企业与人才的成长相辅相成。”潘慧斌说，为了更好地让人才成长，杭汽轮还搭建了8个省级平台，依托平台申请项目，让人才在项目获取经验，实现业务模式的进一步升级。

今年以来，临平区已落地国科大杭州光电智能感知研究院、成立“光电梦工厂”科学工程师总站，联合浙工大建成同福永枇杷科技小院……平台与科研院所的搭建，为临平打造服务产业的高端智力集群，积蓄源动能。

# 天台县南屏乡：暖心服务打响“青枫创业”品牌

金依橙 陈晓静 金晨

青砖灰瓦，小桥流水，走进台州市天台县南屏乡永福村的米墨咖啡馆，扑鼻而来的是咖啡香伴随着大自然的花草香，让人瞬间卸下一身疲惫。这是南屏乡引进的第一家咖啡馆，也是位于中国美术学院象山校区的米墨咖啡店走进乡村的第一次尝试。

作为山区乡新业态的米墨咖啡馆开业刚满1个月，忙碌程度有些超出00后主理人褚懿祺的意料。南屏乡是南黄古道的所在地，也是天台南部环线上的关键节点之一，如今吸引游客和骑行爱好者的除了自然景观，还多了一个来咖啡馆“打卡”、小憩的计划。

褚懿祺是天台籍在外大学毕业生，2022年底的一次回乡探亲，让她坚定了留下来创业的念头。“现在农

村的交通、生态环境越来越好，我就想开一家高品质的咖啡馆。不仅是为了自己的梦想，也为了振兴乡村，我想让南屏的山水草木被更多的人看见。”褚懿祺的这一想法很快得到了南屏乡和永福村的支持。

近年来，南屏乡聚焦人才回归工程，以乡情乡愁为纽带、以产业提升为依托，推出“贤归南屏”等六大举措，吸引在外南屏籍新乡贤和青年人才返乡，构建起引智全方位、服务全周期的新乡贤回归生态体系，并通过党建联建机制集中力量搞发展，积极探索农村闲置住宅盘活利用模式，促进闲置农房“雀窝”变“凤巢”，让乡村成为奔向共同富裕的“希望之地”。

在永福村，越来越多和褚懿祺一样的“归来燕”正在变成乡村发展的“领头羊”。“村里十分支持新乡贤，

特别是青年人才返乡创业，因为他们极富创新意识，能把新理念、新方式运用到乡村发展领域。”永福村党支部书记杨永发称，村里针对每家店运营情况进行一对一服务，不断优化青年返乡创业环境。如今，除了米墨咖啡馆，清欢茶馆、月牙居民宿、月角山酒坊等热门店铺也相继建成，为乡村发展提供了更多的朝气与可能。

清欢茶馆春节期间爆火，月牙居民宿节假日一房难求……随着青年回乡创业成潮流，村里的“青枫创业街”也逐渐成形，南屏乡也开始了新一轮的探索与思考：现在，乡村旅游已进入全新阶段，不只要满足游客们基本的食宿需求，还要提供更多如艺术、社交、文娱、亲子互动等多元服务。

近年来，南屏乡加大力度保护开

发传统古村落，建成了上杨村和山头郑村文创写生基地。积极发挥党建联建作用，依托“咖啡+文创”，将南屏乡文旅路线与写生、文创产品相结合，一方面作为吸引学生前来写生的“中转站”，另一方面提供原创文创产品展销平台，开发乡村剧本游等项目，拓展深度文化内涵，做好文化与旅游融合、艺术与实用结合的文章，推动艺术乡建。

下一步，南屏乡计划在今年的天台“红枫节”上加入咖啡市集元素。此外，为了推动乡内的风景、文化、农产品“出山进城”，南屏乡还组建了多支村播帮帮团，不定期进行直播，仅2022年，帮帮团就开展了各类“南屏山宝”直播带货活动50余次，带货金额超300万元，其中翠东村小黄姜单价同比增长220%。

# 柯城：打好“加减乘除”组合拳 全力护航绿色经济

李振恺 黄河 叶晓舟

近年来，为实现“美村”“富村”相互叠加，衢州柯城警方以“夏季行动”为契机，立足辖区旅游资源丰富、民宿行业发达实际，运用“加减乘除”四字法加强行业管理，持续优化民宿营商环境，为乡村振兴注入强劲动能。

## “加”管理，促规范经营

“你这客房内没有配备逃生绳，是达不到验收标准的，现在对你赋黄牌，请抓紧整改。”柯城公安分局石梁派出所副所长梅鑫在检查辖区民宿时说道。

石梁派出所对辖区民宿综合经营情况进行评分并赋予“红黄绿”三色标记，对存在的隐患问题强化跟踪整改。今年以来，共检查单位240余家次，排查整改隐患20余处，119家民宿被赋予“绿码”，3家暂不符合许可证办理条件的正在落实整改中，整体经营面貌焕然一新。

## “减”流程，促便捷经营

“巫警官，太感谢你了！”新晋业主李贵芳激动地说道。村民李贵芳想申办民宿，民警巫小飞当即上门服务，并在《特种行业许可证》办好，第一时间送到了李贵芳手中。

石梁派出所为更好服务业主，建立

2个民宿微信交流群，24小时在线答复业主咨询，实现沟通“零距离”；围绕业主需求，提供“指导跑在装修前，踏勘跑在验收前”前置式服务及“送政策上门、送清单上门、送证件上门”一条龙式服务，办件时长缩短至50%以上，共计助力20余家业主实现办证“零等待”。

## “乘”动能，促和谐经营

“在大头村，有两名游客因退房费正与民宿老板发生争执。”义警队员张小兵在微信群中汇报。随后民警、民宿协会会长、网格员联动现场处置，耐心劝说，最终圆满化解。

以“家门口的派出所”建设为抓手，建立“警务融治”工作站，联合市监、消防、综合执法等部门，组织开展隐患排查、培训指导、评级认证等全要素服务；同时，引导民宿协会制定行业规则，规范经营管理、化解日常纠纷，提升民宿自治水平。今年以来，共化解住宿纠纷20起。

## “除”污染，促绿色经营

“你的垃圾分类一定要做到位，污水不能直接排放进入河道。”三衢义警队员王俊杰对辖区企业进行污染检查。

柯城公安将污染整治融入日常检查范畴，对辖区100余家重点企业以及个体经营户进行集中检查，重点针对污染排放、垃圾分类、野味捕猎等内容，营造绿色环保的良好氛围。

“绿水青山就是金山银山，只有环境好了，才能更好地吸引游客到我们七里乡村旅游消费，推动实现共同富裕。”石梁派出所所长邵军说。

今年以来，柯城公安分局以“铁军护航，警助共富”品牌为牵引，全力推动乡村生态环境和营商环境双提升。辖区七里乡生态环境得到极大改善，旅游业蓬勃发展，共接待游客62万人次，营业收入4500余万元，同比分别增长29.8%、31.6%。



“夏季行动”期间，石梁派出所民警联合消防大队前往辖区民宿开展上门服务。赖赞捷 摄

# 海宁市袁花镇：厚植生态底色，筑牢发展之基

何伊言

以往，如何无害化处理养殖畜禽一直是令海宁农户头疼的大事，如今，这个难题将得到有效解决。

“按规定要对畜禽和畜禽产品进行无害化处理，以前处理起来很麻烦，现在只要一个电话，很快就有专业队伍上门将其收走，特别方便。”当地农户王大伯提到。

养殖畜禽无害化处理是指，通过利用物理、化学等方法处理畜禽及相关畜禽产品，消灭其所携带的病原体，进而消除养殖畜禽危害的过程。

海宁市动物无害化处理中心坐落于袁花镇梨园村锦绣大道南侧，是海宁市首个高标准畜禽无害化处理单位，由袁花镇梨园股份经济合作社报批立项，投资2100多万元，占地6.7亩，建筑面积2400平方米，于今年建设完成。该项目引进制法无害化处理设备及配套污水、废气处理设备，可无害化处理养殖、运输、屠宰环节的养殖畜禽，形成年处理量达3000吨的无害化处理能力。

据悉，为改善农业生态环境，实现动物处理无害化、资源化，市、镇、村三级聚焦生态环境、食品安全、共同富裕等领域，精心谋划、通力合作，着力推进动物无害化处理中心二期项目建设，历时一年建设完成，目前处在试生产阶段，成效显著。

处理中心负责人朱雪峰介绍说：“通过引入无害化处理新技术、新设备，无害化处理中心有效保证了养殖畜禽在最短的时间内得到合法合规处理，避免养殖畜禽被不法分子流入市场威胁食品安全，及时阻断了动物疫病传播途径。”

无独有偶，该项目建成落地与袁花镇总体发展战略不谋而合。

以人为本，敢为人先。为创建省级文明镇，袁花镇从生态文明、美丽乡村、基层治理等方面入手，通过推进“碧水绕镇”“碧水绕村”工程、创建省级美丽河湖亭子桥港水系、打造省级未来乡村示范点、改建提升7个村社区卫生服务站等一系列举措，切实提高辖区居民的



海宁市袁花镇远景图 (图片由海宁市袁花镇政府提供)

满意感、获得感、幸福感。

从上榜2018年度全国综合实力千强镇，到2020年荣获国家卫生乡镇称号，再到入选2021年度浙江省美丽城镇建设样板、浙江省首批低碳试点镇名单……眼下，袁花镇在低碳转型、绿色

发展和生态文明建设的道路上不断前进，精准发力，为群众的居住环境和舌尖安全筑起坚实的防火墙，为海宁践行“绿水青山就是金山银山”理念，勇当高质量发展建设共同富裕示范区贡献力量。